

企业行政方专题报告安全生产管理情况,职工代表当场质询——

这场专题职代会,让职工安全监管“长了牙”

本报记者 王伟 本报通讯员 徐军霞 隆四清

如何调动职工参与安全生产的积极性?如何落实职工在安全生产民主管理中的知情权、参与权、表达权和监督权?日前,江苏海企化工仓储股份有限公司的一场安全生产专题职代会对此作了生动的回答。泰州市总工会、泰州高港区总工会相关负责人观摩了职代会。

海企化工公司是主要提供醇类、酸类、芳烃类等液化品的第三方仓储服务,已建成30万立方米库容,属于高危行业。公司工会在调研中发现,职工参与安全生产和劳动保护的意识不强、积极性不高。公司工会决定以专题职代会的形式组织职工参与监督安全生产,调动全员参与安全生产的积极性。

据了解,本次职代会内容十分丰富,包含8个方面议题;公司主要负责人报告安全生

产工作以及个人履行安全生产管理职责情况;工会报告安全生产和劳动保护监督工作情况;进行现场质询;审议通过安全生产“能级工资”专项集体合同草案和安全生产管理制度草案;对安全生产工作进行满意度测评;等等。

“专题报告安全生产工作以及个人履行安全生产管理职责情况,这还是第一次。”职代会上,该公司总经理孙承莉感慨道。

“今年前8个月内无较大及以上涉及劳动保护违规的行为发生,较小违规11起;涉‘消陋习、树新风’违规1起,违规行为同比大幅下降。经初步测算,一线产业工人的安全、技能类收入同比增加60万元。”会上,公司工会主席黄福光重点汇报了“一室一日一单一网一会”五位一体劳动保护监督新机制落实成效。

之后是职工代表质询环节。

职工代表唐拾提出了一个充满“火药味”

的问题:“在鼓励检举揭发不规范行为过程中,难免会出现班组或同事之间产生误会的情况,请问如何妥善处理?”

原来,该公司制定了“人人都是安全员、人人都是消防员”的隐患排查和奖励举报制度,但职工心有疑虑,担心和被举报的同事产生矛盾。

听到问题,公司安全总监孙广官愣了一下,随后回答道:“公司将聘请心理专家对职工进行心理辅导,并让职工认识到安全生产对人对己的重要性。对发现问题并制止、上报的职工,公司会正面弘扬并依法依规重奖。”此话一出,现场立刻响起热烈的掌声。

职工方和企业方签订安全生产“能级工资”专项集体合同并获得通过是本次职代会的一大亮点,意在建立起一套“安全干得好,收入拿得高”“安全抓不好,收入别想高”的奖

惩制度,打造出独具特色的工资体系。合同设立了七大激励措施,包括安全考核奖、安全生产积分制考核奖、安全资质提升奖、隐患排查举报奖、安全生产金点子奖、安全生产大讲堂考核奖、竞赛类名次奖等,每个奖项分别给予一次性奖励或每月津贴奖励。

职代会上,6名职工获得安全生产优秀提案或安全生产先进个人表彰。至此,一场极具特色的安全生产专题职代会,在职工代表满意度100%的测评中落下帷幕。

现场观摩了这场职代会后,泰州市总工会党组书记、副主席马雅斐表示,这场主题突出、内涵丰富、形式新颖、程序规范的职代会,将安全生产和劳动保护机制纳入企业民主管理轨道,贯穿于职工日常生产生活的全过程,是企业深入推进产业工人队伍建设改革,鼓励职工积极参与安全生产和劳动保护的生动实践和有益探索。

广东工会“智送清凉”新模式受青睐

发放93万余张清凉券,惠及2.2万多名职工

本报讯(记者叶小钟)记者10月9日从广东省总工会获悉,广东工会今年启动“夏送清凉”新模式,通过“智送清凉”,从7月底到9月底,广东省总共发放93万余张清凉券,惠及环卫、快递、外卖三个行业的户外劳动者共计22786名。

据悉,今年广东各级工会在推动落实职工防暑降温措施、广泛开展线下“送清凉”活动的基础上,为更加精准地服务户外劳动者,结合常态化疫情防控形势,首次开展了线上“送清凉”活动。依托粤工惠APP及“智送清凉”微信小程序,同时与该省数万家便利店开展合作,首次通过大数据全面升级“智送清凉”服务模式,每天精准向环卫、快递、外卖三个行业的户外劳动者发放清凉券。

据广东省总“智送清凉”项目负责人介绍,符合参加活动要求的工会及其会员,在粤工惠APP及“智送清凉”微信小程序上发出申请后,可直接通过微信小程序领取清凉券,“使用也很方便,在微信支付时就能直接抵扣清凉券的金额。”

“智送清凉”新模式十分受职工欢迎。参加该活动的环卫工人吴春梅告诉记者,有了广东省总发放的清凉券,买一瓶两元钱的矿泉水,自己只用支付1分钱,“我连续领7天,每天领5张,攒在一起够买一箱矿泉水了,太实惠了。”

此外,广东工会在创新打造线上“智送清凉”的同时,还筹集资金2500多万元,与传统的线下送清凉方式共同发力,关爱重点职工人群,让工会服务直抵会员。

G 新闻特写

检测点的“娘家人”身影

本报记者 杨明清 本报通讯员 匡润金

“后面的职工请到这里排队检测,先填写登记表,前后间隔1米,不要拥挤!”10月12日至13日,青岛市南区工会干部戴明和牟新超被派往新冠肺炎疫情核酸检测点,协助引导居民有序等待核酸采样。两人已经连续工作了10多个小时,依然能够看到他们眼睛里的血丝。

随着青岛再次出现新冠肺炎疫情确诊病例,市南区总工会立即开展防范应对工作,第一时间派工作人员到一线检测点,协助社区做好核酸检测工作。同时,对辖区企业、农贸市场等人员集中的区域开展全方位、无死角核酸检测采样,最大程度保障职工群众的生命安全和身体健康。

“你们单位的职工全部都参与核酸检测了吗?”牟新超对照着通讯录,逐一给辖区企业打电话确认。

“我们公司全员检测,没有遗漏。”电话另一端传来企业工会主席的答复。随后,牟新超叮嘱企业做好日常防护。

另一边,市南区团岛农贸市场工会联合会积极联合市场监管局等部门,协调第三方核酸检测机构,对农贸市场所有从业人员,特别是肉食品商户和冷库从业人员进行核酸检测采样,保证在不影响商户营业的前提下提高核酸检测参检率。

据悉,在全市投入核酸检测排查的关键时期,市南区共设置了11处核酸检测点,为保障各个检测点一线职工的生活必需,市南区总联合会属企业工会准备了暖心饭盒。10月13日晚上,市南区总工会工作人员将一份份热腾腾的饭菜发放到奋战在检测点一线的职工手上,为他们送去“娘家人”的温暖。

干部多跑 管理先跑 平台代跑

温州洞头区总“三跑三化”提升服务效能

本报讯(记者邹倜然 通讯员邹伟锋)“在手机上点几下就拿到了理赔,太方便了。”日前,一位职工在办理完互助保障线上理赔后,特地向浙江省温州市洞头区总工会表示感谢。这种便捷正是得益于洞头区总“三跑三化”转变作风服务职工之举。

今年以来,洞头区总以“干部多跑、管理先跑、平台代跑”推进普惠服务精细化、组织建设规范化、基层办事便捷化“三跑三化”创新服务职工方式,提升了服务效能,树立了职工“娘家人”贴心形象。

干部多跑,即组建暖心服务队,走进企业开展稳定职工队伍、关心关爱职工等方面的工作,以精细化服务提高职工满意度。截至目前,工会干部已联系企业120余家、走访300余次。今年6月,洞头区总推出“e起走”活动,因活动奖品种类单一,职工参与度不高。工会干部走进100多家企事业单位调查职工喜好,最终精选出职工满意的礼品。之后,活动参与人数猛增。

管理先跑,即制定基层工会换届时间图,建立到期换届预警机制,规范换届选举操作流程。成立由班子成员牵头组成的换届选举指导小组,要求各小组必须提前开展指导工作,必须进行实地指导,必须确保基层工会按时换届。“三个必须”保证了基层工会换届选举有序推进。

平台代跑,即开展“智慧工会”建设和“最多跑一次”服务。基于对粉丝活跃度、版块使用率等数据分析,优化更新“洞头工会”微信公众号12项功能。平台改版后,会员上线平台活跃度明显提升,疗休养、互助保障、换届申请等微服务月增长18.2%,换届审批线上办理率100%。

青岛李沧区总打造“枢纽型”服务综合体

(上接第1版)

李沧区总工会依托党建带动工建,在行业、楼宇、园区重点打造了中合科技产业加速器、李沧区商会大厦、林海职业学校、大田运输服务公司等7个工会联合会,将区域范围内的小微型企业及经济组织吸纳到工会组织中来,覆盖企业60多家,职工近1000人。区总工会与多家部门联动工作,由“一家独唱”到现在的“多家合唱”,受到职工的普遍欢迎。

李沧区总工会拓宽服务职工途径,汇聚社会组织力量参与职工服务体系建设。在青岛汇益港湾楼宇,正打造首家社会组织领域的工会联合会。与社会组织“快乐沙”合作,以社区为阵地在11个街道申报建设职工子女爱心托管驿站15家,解决了职工上班假期子女无人照顾的后顾之忧。



高铁乘务课开进大学

为职工提供读书、培训、休闲、健身好场所

阜新市全力推企事业单位配齐“四室”

出将“家”文化建设载体化、具体化,推进“四室”建设,并将其纳入每年为职工办的10件实事清单中。

阜新市总根据企业规模制定了不同的“四室”建设标准。例如,对于职工总数300人以上的企事业单位,要求职工阅览室场地面积50平方米以上、图书总量1500册以上、报刊种类15种以上等;职工培训室场地面积不小于80平方米,配套桌椅至少可供70人参加培训等。对职工活动室、职工健身室的场地面积、器材、设备、管理等也有具体要求。

阜新市总规定,企事业单位先自建,市总工会检查验收后再决定是否投入资金支持单位。在此带动下,企事业单位建设“四室”的积极性明显增强。阜新市水务集团有限公司2018年投入100多万元建设和改善“四室”条件,“职工书屋”藏书达到1万册;阜新银行阜新分行为此投入17万元,各项职工文化体育活动开展得风生水起。

据介绍,阜新市已建成“四室”的企事业单位中,已有18家建成省级“职工书屋”,15家建成全国总工会级“职工书屋”。

上海徐汇长桥街道总工会凭着冲劲、韧劲和巧劲,在小微企业集聚的园区推动工会组建——

3个园区的建会故事

家园区。

2017年开园之初,园区的运营方就为园区位置不够醒目伤透脑筋。入驻园区的大多为服务型企业,名气打不出去,园区的可持续发展就无从谈起。

针对园区的顾虑,长桥街道总工会很快行动。不仅把各类职工服务活动设在园区里,还策划了一场大规模的“六一”跨园活动,邀请附近的职工群众参加亲子嘉年华。趁此机会,各家商户顺势进行推介,为园区攒足了人气。

在街道总工会协调下,当地的“万立方”党建群团服务站也落户于此,摄影、读书、手工等活动逐渐打响了品牌,进一步提升了人气,更有效地服务企业和职工。

“有作为才能有地位,组建工会工作自然水到渠成。”2018年1月,园区工会联合会顺利揭牌。让工会工作人员更高兴的是,有了这次经历,园区企业和职工把他们当亲人,“现在,员工遇到劳动争议,企业有活动和招聘,都会第一时间想到工会。”

小张的感受并非个案,从2018年起,徐汇区长桥街道总工会着力深化非公企业工会改革,加强街镇“小二级”工会建设,逐个攻破区域建会难点。今年,随着最后一家园区宣布成立工会联合会,3家园区均完成工会组建,覆盖小微企业85家,惠及4000余名职工。

持续推进3家园区建会,长桥街道总工会有着怎样的冲劲、韧劲和巧劲?这背后又有着怎样的建会故事?

吸引党建群团服务站落户

位于徐汇区上中路的万街303创意园紧邻中环,若非一块“长桥街道党建群团服务站”的路标,很少有人留意到这里还“藏”着一

内的38家企业绝大多数为小微企业,且园区经营方是“二房东”,对招商引资看得更重。但园区职工却对组建工会有着迫切的需求——企业规模小,不仅职工权益保障方面存在短板,也亟待各类工会活动丰富职工业余生活。

面对小散杂的企业和起初并不配合的园区经营方,长桥街道工会工作人员拿出了“钉钉子”精神,跑遍园区38家企业,逐家宣传建会的好处,做通企业经营者的思想工作。

那段日子里,大家在汇达商务园往往一“泡”就是一天。企业负责人有事?最多的时候改约了3次;不了解工会的作用?对各家企业一遍又一遍地耐心讲解;员工好奇加入工会会有什么好处?通过举例子讲故事牢牢记吸引大家的兴趣。

在工会工作人员的不懈努力下,2019年,园区联合工会成立。此后1年多,转变实打地发生在园区内:午间一小时、职工学堂、趣味运动会等活动持续推出,职工对园区有了归属感;营商环境得以改善,有企业慕名而来租;园区企业对工会从陌生到熟悉,主动借出场地供工会举办活动。

持续服务赢得企业职工信赖

漕河泾聚鑫园是长桥街道最大的园区。长桥街道总工会对其工会组建投入了更多精力,力求园区工会联合会成为园区和企业的良好伙伴,职工的贴心“娘家人”。

但在2017年刚起步的时候,组建事宜并不顺利。总结经验后,街道总工会意识到,只有让园区和职工对工会工作有最真切的感受,改变他们的观念,才能走出工会组建第一步。

于是,2018年春节前夕,考虑到园区职工大多为外地来沪人员,街道总工会把午间一小时主题活动送进园区,给职工送春联、展示上海味道零食等,并连续两年开展主题活动,包括急救课程、手机摄影、八段锦课程等职工微课堂。

持续不断的服务,终于赢得园区开发商和入驻企业的信赖。2019年底,园区开发商主动找到街道总工会商谈成立园区工会联合会的事项。2020年1月,漕河泾聚鑫园工会联合会正式成立。为了让工会服务持续惠及职工,街道总工会还为园区企业量身定制了职工微课堂项目、实施一对一劳动关系协调等服务。