



责任编辑：王维砚
E-mail:ghxwghzk@126.com

G 追梦·一线职工风采录

“江南织王”的独门秘笈

本报记者 钱培坚

什么是绝技绝招？在上海工匠、正章实业有限公司技术主管，有“江南织王”之称的陆籽豪看来，那就是“人无我有，人有我强，人强我精”的独门秘笈。

“江南织王”的绝技，靠的是手中的一枚银针。凭着国家特级技师潘维君退休前传授给他的这枚“法宝”，陆籽豪纵横精工织补行业，成为织补“状元”，曾荣获全国洗染业职业技能竞赛织补第一名。

无论是羊毛衫，还是各种面料的衣裤，抑或是帽子、手套、钱包，只要有破洞需要修补，他都可以按面料的纹路、花纹、颜色，牵动细线，通过经线与纬线交织的手法，使修补后的破洞达到“天衣无缝”的效果。

这种传统的、看似简单的手工操作，对技术要求极高，以1平方厘米的破洞为例，织补上去的经纬线要达到120~180根，单边每毫米需织入2~4丝。一般的高手，凭的是娴熟的手法和眼力，而陆籽豪织补时，除了用眼睛，更是用心挥洒，真正做到了“心之所往，银针翻飞，经纬之间，纤毫不差”。

几年前，有一位老红军珍藏了一件军装，由于年代久远，上面布满了大大小小的蛀洞，最大的达到了5平方厘米，而且破洞边缘已经失去拉力，稍一触碰，就可能发脆破裂。老人去了好多家洗染店想要织补，但织工们都束手无策。

老红军四处打听，慕名找到陆籽豪。起初，陆籽豪也颇感为难，但当了解了这件衣服的特殊背景，特别是看到老红军对这件军装的感情后，他毅然把这活接了下来。

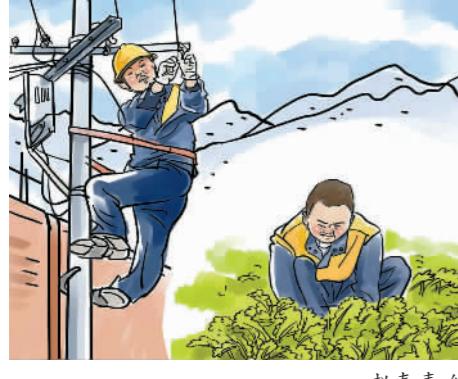
试针时，蛀洞果然因面料发脆而扩大。陆籽豪心想，既然面料脆，那就增加破洞处的“挺括度”，他采用了烫衬头的方法，把浆糊喷洒上去，烘干后，再次试针。这次，面料变硬了，但针刺上去，就变成了“硬碰硬”，蛀洞扩散得更大了。

怎么办？陆籽豪艺高人胆大，为完成老红军的心愿，他把自己关在小屋里，屏息静气，气沉丹田，出针时，悄无声息。整整1个月，最终完成了修补。

“太感谢了！”老红军拿到军装时，激动地握着陆籽豪的手，微微颤抖，仿佛陆籽豪修补恢复的不仅仅是一件军装，而是一位老战士浴血奋战的荣光岁月。

以后，陆籽豪凭着练就的绝技，多次参与文物、地毯及古字画的修补，“江南织王”的名声就此传开。

从萌新小白到工区能手



赵春青 绘

本报记者 邢生祥 本报通讯员 严永虎

“不会种菜的饲养员不是好线路工。”这是青藏铁路西宁供电段德令哈供电车间工人们对刘永利开玩笑式的一句赞美。

刘永利今年23岁，2019年12月他从辽宁朝阳来到荒漠高原，成为青藏铁路电力线路工专业的一名“新兵”。从初来乍到的萌新小白，到热爱高原、勇于奉献的青年职工；从刚来工区时的不适应、不习惯，到成为大家眼中的小能手，刘永利实现了成长蜕变。

刘永利所在的工区管辖设备区段海拔近3000米，自然环境复杂多样，尤其是沼泽、隧道等区段的铁路设备维护难度较大。

“这个小伙吃苦耐劳，学习和工作都很踏实。”工区工长吴伟说，刘永利不怕脏、不怕累，登高爬低踏沼泽，急难险重不退缩，踏实肯干的作风很快得到工友们的一致认可。

“我家是种菜的，我会种菜！”当问到几名新员工各自的特点时，刘永利这样回答。

“太好了，咱们工区的温室大棚就由你负责了，你可得把菜种好喽，大家改善伙食就靠你了。”工长吴伟笑着对刘永利说。

刘永利有些惊讶，没想到自己的这个“特长”在荒漠高原上还能派上用场。他欣然接受了这个任务。

此后，刘永利每天干完活回到工区，就带领工友一起在温室大棚翻地、播种、插苗、浇水，细心照料着各种小菜苗。

经过几个月的努力，温室大棚变成了一个“绿色氧吧”：草莓、油菜、西红柿、韭菜、玉米、豆角、黄瓜……各种蔬菜水果色彩斑斓，工区食堂的饭桌上也多了几道新鲜菜品。

“永利牌”蔬菜，天然无公害，味道就是香。”工友们吃饭时，还为刘永利打起了小广告。看到大家高兴地享用新鲜菜品，刘永利心里美滋滋的。

在工区蔬菜大棚的后面，还有一个小养殖场，里面养着兔子、珍珠鸡和土鸡等，为工区食堂提供部分新鲜的禽、蛋、肉。从小就喜欢小动物的刘永利自告奋勇成了这里的饲养员。

虽然工区海拔高，自然环境条件艰苦，但刘永利每天利用业余时间努力将生产生活变得多姿多彩，用对工作的热情和对生活的热爱，感染着身边的每一名工友。



本报记者 徐新星
本报通讯员 洪菊

“三九天挖穴整地，穿着单衣还直冒汗。”

“看着树苗一年年长高，就像我们的孩子一样。”

“这片林子是我们勒紧裤带从牙缝里省出来的！”

……

近日，记者走进河南省信阳市商城县黄柏山林场，追寻这片远近闻名的林场的历史印记，在几位老林业工人的讲述中，那些筚路蓝缕，接续奋斗的点滴被一一展现。

青丝变白发，荒岭成林海，60多年弹指一挥间，大别山脚下的这片土地披上绿衣，惠泽周边百姓，其所属的林场更是蝶变为全国林业经营样板。这背后是几代林业人的苦干、巧干与实干。青山常在，青春不老。他们，用60多年的守望与担当谱写了一首“绿色进行曲”。

“大伙儿不比旁的，就比干活”

“山高坡陡石头多，葛藤茅草满山窝，年冬天一把火，漫山遍野赤裸裸。”历史上，黄柏山曾因战火和砍伐等原因，几十座山峰的树木所剩无几，只留下陡石和荒草，水土流失严重。

20世纪50年代，为响应国家“植树造林，绿化祖国”号召，商城县国营黄柏山林场成立，在这个“一脚踏三省，两眼观江淮”的大别山深处，一场轰轰烈烈的造林运动开始了。

“初建场时只有7个人，后来县里抽调了数百名社员，在场部背后的山坡栽植3000多亩杉木苗，这是黄柏山历史上第一片人工杉木林。”重回曾经用脚丈量过的林场，年近八旬的第一代林业工人熊笃开在郁郁林海中，徐徐打开记忆大门。

当年，熊笃开走了两天两夜才到林场。

“没电，就用油松照明；没粮，就啃窝窝头，采野果充饥；渴了，就喝口山沟水……”那时，林场的办公地在一座老庙里，在居无定所的条件下，熊笃开和工友们搭草棚、睡地铺，与荒山作伴，和野兽为邻。

一开始，林场没有苗木，没有路更没车，所有树苗都靠人从30公里外的乡镇挑上山。

“星夜出发星夜归。如果苗木不尽快栽下去，晒成干的，存活率就会非常低。”熊笃开说。为了栽树，人人手上磨出了血泡、挂起了老茧，脸由白变红、由红变黑。

当时有一首打油诗特别能形容林业工人的苦：“远看像要饭的，近看像烧炭的，仔细一看是林管站的。”

然而，艰苦的生活磨灭不了他们火热的激情。熊笃开的眼里亮光闪闪，“那会儿，磨刀石可金贵，俺们中午一下工都抢着去磨刀。大伙儿不比旁的，就比干活，我比你干得多，我就光荣。”

凭着这股拼劲，他们让近6万亩山林披上绿装。

“牙缝里省出一片林子”

20世纪70年代后期，大面积人工造林基本结束，黄柏山林场到处生机盎然。不过，这时人与林的矛盾显现了。

对当地老百姓来说，林场的树木是他们眼中的“钱袋子”“盐罐子”。一些村民偷偷上山砍树，趁着夜色运到外地卖钱。为了护林，每个林区都安排三四十个护林员昼夜不间断地巡逻。

林场场长丁大军告诉记者，当时许多护林点不通水电，烧饭用水都得到河沟里挑，一个月就得下一趟山到20多公里外的地方挑粮食。白天要克服生活上的困难，晚上还要与盗伐分子周旋，由于夜间山上行走不便，往返护林点休息非常麻烦且耽误时间，“许多人带着被子，困了就找个地方席地躺下。”护林员吕世江在护林时，曾被盗伐分子绑在树上，饿了一天一夜，第2天才被发现。

20世纪90年代末，偷树现象渐少，护林压力减轻，但林场经营却陷入困境。当时，国有林场的管理体制改革后，都要自己“找饭吃”，一些林场陷入“越穷越砍，越砍越穷”的恶性循环。

2002年，余英禄“接掌”林场时，这里已揭不开锅：员工工资发放不到一半，外面欠账近百万元，年底财务账户上5000元都不到……

痛定思痛。第2年，黄柏山林场在河南率先“吃螃蟹”，推行国有林场人事改革：一批人守业，一批人离岗，一批人另谋出路。

“把这些树像孩子一样抚养了几十年，为‘吃饭’把它砍了，真不忍心，职工们宁可下岗也不让树下岗。”余英禄说，没有一个分流出去的职工去他的办公室“讨说法”，为保护这片林子，一些人选择牺牲自己，他们一步一回头，舍不得、放不下的仍是亲手栽下的一株株树木。

“当年就省下100多万元，相当于把500亩以上40年成材林留在了山上。”余英禄说，“我们定下原则，林木蓄积的消耗量一定要小于增长量，有多少钱就发多少工资，这片林子是我们勒紧裤带从牙缝里省出来的！”

逆流而上接下“烫手山芋”

创业艰难，守成更难，转型发展最难。能吃苦的林业人敢想更敢干。

2007年，黄柏山林场刚刚走出困境——第一次有能力还贷170多万元并争取到600万元项目款。当时，我国的许多林场都在千方百计把自己的山场出租以减轻压力。一个“租赁山场，扩张规模，荒山造林，培育资源”的大胆想法却在余英禄的脑海里渐渐清晰起来。

对一些人来说，那笔钱还没有捂热，接下这些“烫手山芋”会不会“败家底”？逆流而上的余英禄压力不小，但始终没有动摇。

在他的推动下，黄柏山林场与周边4个村组达成协议，投资400多万元，租赁山场4.1万亩并实施荒山、低产次生林改造等。这在全国都没有先例。

由一个小型贫困村蜕变成为拥有10.6万亩后备资源的中型林场。地盘扩大了，让生态产业化、产业生态化成为余英禄的心头大事。

2013年，余英禄等人提出“跨省办旅游”的大胆构想，让两个林区连成一片。当年，湖北京山麻城狮子峰林场与黄柏山林场旅游公司达成合作协议，联手打造黄柏山狮子峰景区。

如今，这个景区已成大别山核心景区。

“全国几千家国有林场中，林地相连却分属不同省份的林场很多，两个林场与同一家旅游公司合作，两地政府协力打造同一个景区的却仅此一家。”湖北麻城狮子峰林场党委书记王建朝慨叹说。

由“砍树卖树吃饱饭”到“看树观景吃好饭”，几代林业人闯出一片天，绿水青山变成金山银山，日子越过越美。

2016年，黄柏山林场与获得“地球卫士奖”的塞罕坝林场一起成为国家林业局向全国推广的森林经营样板。

制图：陈子蕴 受访者供图

①20世纪70年代，原林场副场长、高级工程师张培从在林场劳作。

②20世纪80年代，林场职工在野外生火用餐。

③2003年3月，界巴冲林区职工张绍龙、徐玉杰把生活用品挑上山。

④2017年8月，林场职工郑天才、柳士宽在检查林区间伐生产。

⑤2017年12月，界巴冲林区职工陈其明、张可福在防火瞭望哨值班。



②

③

④

⑤

时间作证，创新检验奋斗者成色

仅需要苦干实干，更需要创新。苦干实干给事业打下基础，创新则能让事业经历柳暗花明之后更上一层楼。

工人阶级具有艰苦奋斗的优良传统。从大庆油田到成昆铁路，从渤海之滨到大漠边陲，从铁人王进喜到胡耀邦、孔繁森，再到如今的“时代楷模”黄文秀，一代代工人阶级在各自的岗位上，用实际行动诠释着“工匠精神”。

这种基因代代相传，如今发生了新的变化——奋斗中包含的创新色彩越来越浓重。这不仅体现在各行各业一线职工立足岗位做出的技术发明创造上，也体现在黄柏山林场职工们所进行的体制机制创新中。

创业难，守成更难，转型发展最难。黄柏山林场经历了第一代林业工人的开创之难，第二代林业工人的守成之难，面对未来的路如何走的抉择时，他们“跳出林业办林业”，开始了“砍树卖树吃饱饭”向“看树观景吃好饭”的转型发展。

林场要发展，职工要吃饭，放下斧头搞旅游，靠什么走这条前人没有走过的路？答案还是4个字——艰苦奋斗，只是这种奋斗前所未有的地需要有创新助力。

黄柏山林场如此，其他行业、企业何尝不

是如此？今天，我们在前人奋斗成果的基础之上谋划未来。创新是这个时代鲜明的主题，当奋斗和创新结合，我们的事业必将如虎添翼，无往而不胜。

对千千万万个普通职工而言，在传承前人艰苦奋斗精神的同时，如何把它与时代更好结合，如何给自己的奋斗增添更多创新成分，将成为影响个人奋斗成果的重要因素。

每一位奋斗者都应是知识型、技能型、创新型人才。时间会见证奋斗者的脚步，创新则能检验奋斗者成色。

高文通奔走近10年充当维权智囊，为劳动者解“薪”事、办实事——

职工的“私人律师”

也是因为这个案件，他的职业生涯发生了转向。

“当时，一名职工与包头市某上市公司发生劳动纠纷，我发现，该公司用以解除合同的规章制度沿用的还是该公司所属控股集团公司的规章制度，且这一情况持续多年未变。”高文通说，最终，法院采纳了他提出的观点和主张，这家公司在败诉后，及时对所有规章制度进行了清理，并组织全员重新进行了培训。

这个案件让高文通意识到，职工对于维护自身合法权益的法律法规并不了解。“当劳动关系双方发生纠纷时，往往要走较为漫长的司法程序，这场维权‘拉力赛’中，劳动者更需要专业律师的帮助。”正是这样的想法，促使高文通成为一名工会法律援助律师。

2010年，他自费开通了包头律师志愿服务热线，用“你咨询、我付费”的形式，关注下岗再就业职工的生活现状，回答他们在再就业过程中出现的法律问题。

2012年，他在参加北京大学举办的公益

律师培训后受到启发，联系业内志同道合的律师，以包头市律师协会民商事专业委员会为基础共同组建了包头市法律志愿服务队。

这支30多人的队伍进入矿区、社区，在工会组织的协助下开展“走进农民工、普法惠民生”系列普法宣传活动，为他们免费提供法律咨询、代写法律文书。通过包头市劳动局和昆都仑区总工会帮扶中心平台，这支法援队伍共帮助困难职工300多人，为职工挽回经济损失或获得赔偿280万元。

为职工当智囊解“薪”事

2016年11月18日，高文通成立了内蒙古自治区首家公益法律服务社会组织——包头市昆峰公益法律服务中心。专门为包括困难职工在内的特殊群体普及法律及法律援助知识，承办法律援助案件。

法律服务中心成立后，他带领团队常年定期在包头市、昆都仑区工会职工服务中心值班，接待职工咨询，为职工普及法律知识，

参与劳动争议调处，代理职工法律援助案件。并积极与内蒙古自治区总工会、包头市总工会、昆都仑区总工会合作，将职工维权公益法律服务引入更加专业化、规范化的轨道。