

图说劳动保障

值班与加班
你分清了吗?值班与加班,虽只有一字之差,但二者的性质、
工作时长、报酬却不尽相同。

如何区分值班与加班?

认定加班还是值班,主要看
劳动者是否继续在原来的岗位上
工作,或是否有具体的生产或经
营任务。在原岗位上具有生产、经营任务的是
加班,反之是值班。

工作时长有何不同?

对于值班时长,《劳动法》暂无规定。

《劳动法》规定,加班时长一般每
日不得超过1小时,因特殊情况需要延
长工作时间的,在保障劳动者身体健康
的条件下延长工作时间每日不得超过3
小时,但是每月不得超过36小时。

报酬有何不同?

值班的报酬标准法律上暂无明确
规定,一般按照用人单位内部制定的
规章制度执行。

对于加班报酬,《劳动法》规定:

安排劳动者延长工作时间的,支付不低于工资
150%的报酬;休息日安排劳动者工作又不能安排补休的,支
付不低于工资200%的报酬;法定休假日安排劳动者工作的,支付不低于工资
300%的报酬。今年国庆中秋假期加班
工资怎么算?10月1日~4日,用人单位安排劳动者加班的,
应按不低于工资的300%支付加班工资。10月5日~8日,用人单位安排劳动者加班的,
应先安排补休;不能安排补休的,应按不低于工
资的200%支付加班工资。10月1日~8日期间,用人单位未安排劳动者工作的,
按原有工资计发方式处理。

策划:李丹青 制图:肖婕妤

湖南资深乡村教师可评聘高级职称

本报讯(记者方大丰)湖南省近日发布《关于建立湖南省
基层中小学教师职称制度的实施意见(试行)》,明确所有符合
申报条件的资深乡村教师,可直接评聘为基层高级教师。依据《通知》,湖南将参照现行中小学教师系列统一职称
体系,结合基层实际,建立相对独立的基层中小学教师职称制
度体系,设置基层中小学教师系列高级职称和中级职称。《通
知》将资深乡村教师职称评审表述为“职称认定”,这意味着符
合条件的资深乡村教师,其职称评审不受通过比例和职数限
制。湖南省教育厅相关处室负责人解读道:“这是湖南省促进
乡村教师队伍建设的之举。只要老师扎根乡村安心教书,符
合要求就能以高级职称退休。”

浙江3000家人力资源机构力促复工复产

本报讯(记者邹佩然)近年来,浙江省人力资源服务业得
到快速发展。截至去年底,该省共有人力资源服务机构4133
家,帮助实现就业和流动1052.61万人次。疫情期间,浙江省
发动人力资源机构先后开发了“海兼职”“求职地图”等20多
个灵活就业平台,共享用工217万人次,帮助企业缓解用工压
力,助力劳动者就业。据悉,浙江省出台人力资源机构助力企业复工复产专项
政策,对机构推荐或派遣一人就业,给予500元服务补贴;对
机构在对口地区举办的招聘会,给予每场不超过3万元的综
合服务补贴;对机构帮助建档立卡人员实现在浙江省就业3
个月以上的,给予每人1000~1500元的职业介绍补贴。疫情
期间,浙江省共发动3000多家机构服务企业23万场次,匹配
员工近百万人次。

辽宁67家国企走进校园招聘人才

本报讯(记者刘旭)9月21日,辽宁省多部门联合举办秋季
国企走进校园人才招聘活动,67家国企代表来到招聘现场,
提供就业岗位1207个。招聘会吸引近2000名毕业生现场求
职,共收到毕业生求职简历3590份,416人达成初步就业意向。现场洽谈对接的同时,主办方还通过微信公众平台等对
招聘活动进行网络直播,向毕业生线上介绍优秀企业、推介重
点岗位,促进高校毕业生留在辽宁就业创业。9月21日至30
日,“网络招聘会”将通过辽宁省大学生智慧就业创业平台持
续举办,接受高校毕业生线上求职。下一步,主办单位将把国
企人才招聘活动作为一项制度性安排坚持下去。

用工可以“共享”,劳动者权益谁来保障?

劳动关系认定、工伤赔偿和社保缴纳等方面存在风险,要避免朝变相劳务派遣的方向发展

阅 读 提 示

疫情让共享用工走进公众的视野,成为特殊时期企业间“抱团取暖”的用工模
式。由于不同企业存在生产淡季旺季之分,基于成本、效益最优化考量,共享用工有其
继续的理由。不过这种三角型用工关系相对复杂,采用共享用工的企业应与员工签
署书面协议,尤其要对劳动者的权益保障主体进行明确。2019年中原油田分公司下发《关于外部项目
借聘员工管理办法》后,何定豫随即报名,成
为中原油田分公司天然气产销厂外闯人才团
队的借聘员工。由于在岗表现优秀,何定豫顺利从借聘
员工变为正式员工。在山西大同大学法学院讲师唐莹看来,
共享用工既能避免员工失业,同时在不同企
业间的工作转换也能帮助员工积累更丰富的
工作经验,提高工作技能。“不同企业存在生产旺季和淡季之分,基
于成本、效益最优化考量,共享用工在疫情后
仍有继续存在的理由。”华南农业大学经管学
院教授罗明忠表示。

劳动者权益保障存风险

共享用工能灵活调配人力资源,但其隐
藏的法律问题不容忽视。人社部和多地人社
局纷纷要求用人单位规范管理,在共享过程
中不得侵犯劳动者的合法权益。何定豫也曾担心其在社保、薪酬、休假等
方面的权益。“天然气产销厂、车辆管理中心
和借聘员工三方签订《借聘协议》,明确借聘
员工的劳动关系仍属于原单位。”天然气产销
厂负责人力资源的副总经济师孙常敏告诉记
者,借聘员工管理办法对借聘员工的薪酬发
放标准、休息休假等权利都作出明确规定。

日前,北京市门头沟区法院发布《“共享

员工”用工模式下法律风险与防范白皮书》,
提出该用工模式下,用工主体呈多重性,一
定程度上导致责任归属的不确定性,由此带来
劳动关系的认定风险、工伤赔偿风险、社保缴
纳等问题,劳动者权益保障存在风险。其中,在工伤认定方面,由于被“共享”的
员工与输出企业的劳动关系处于持续状态,输
入企业仅支付工资不承担社保,如在输入企业
受到职业伤害,劳动保障部门以缴纳社保主体
与用工主体不一致而驳回工伤认定的风险很
大。而在社保方面,按规定,共享用工下社
保缴纳主体只能为输出企业。在输出企业支
付基本生活费,输入企业支付劳务费的模式
下,输出企业因支付工资较低,通常以最低标
准作为社保缴费基数,而输入企业虽支付的
劳务费较高,却不缴纳社保,员工因此面临
因社保缴费基数低而影响将来养老保险待
遇的风险。此外,员工在输入企业工作期间的工资
计算发放、工作年限计算,以及退出时应否
获得经济补偿金等事项,均尚无法律依据,
共享员工相关权益较难得到充分保障。对此,北京朝阳区法院民事审判一庭副
庭长王巍表示,采用共享用工的企业应与
员工签署书面协议,尤其要对劳动者的权
益保障主体进行明确。

不能朝变相劳务派遣的方向发展

在诸多建议共享用工规范化发展的呼声

稳就业进行时



劳模工匠当“讲师”

9月23日,企业技术能手(右一)在给浙江万马股份有限公司新进员工进行技能培训。
今年以来,杭州市临安区总工会搭建学教平台,组织劳模工匠、技能人才等到企业开展读
书、交流及技术培训,引导职工积极提升岗位技能水平。

新华社记者 徐显振

国家医保局建立信用评价制度,严打不正当的价格和营销行为

给回扣将被列入失信清单,促进药价回归合理

本报记者 李丹青

长期以来,医药领域给予回扣、垄断控销
等行为,造成药品和医用耗材价格虚高、医
疗费用过快增长、医保基金大量流失,加重
人们的看病负担。对此,国家医保局近日印发《关于建立
医药价格和招采信用评价制度的指导意见》
(以下简称《意见》),要求各地于今年底
前建立并实施信用评价制度,并将给予回扣
等7种不正当的价格和营销行为,列入医药
价格和招采失信事项目录清单,促进医药
价格回归合理。国家医保局价格招采司有关负责人在接
受本报记者采访时表示,将对失信医药企
业采取适当措施,暂停相关药品或耗材投
标、挂网,严重失信的药企将在集中采购
中“出局”。

7种行为纳入失信清单

“医药领域给予回扣、垄断涨价等问题
长期存在,有的通过制造或导致医药产品
供应紧张影响价格,有的诱导过度医疗,损害人
们的健康权益。”这位负责人表示。以药品回扣问题为例,据法院判决书统
计,2016年~2019年间全国百强制药企
中,有超半数被查实存在给予或间接给予
回扣的行为,其中频率最高的企业三年涉
案20多起,单起案件回扣金额超过2000
万元。医药上市公司平均销售费用率超
过30%。除了包括药品回扣在内的医药商业
贿赂问题,《意见》明确,将涉税违法、
实施垄断行为、不正当价格行为、扰乱
集中采购秩序、恶意违反合同约定等其
他六种有悖诚实定价的行为,列入失信
事项。为提升信用评价规范化程度,国家医
保局前不久公布了《意见》配套操作细
则的征求意见稿,提出将药企失信行为
分为一般、中等、严重和特别严重四
个等级。其中,药企单笔商业贿赂金
额达1万元即可被认定为失信,达10
万元的将被暂停涉案产品挂网、投
标或配送资格。“药企对于回扣个案的罚款往往不敏
感,但给予回扣会丧失进入集中采购市
场的机会,这会产生强大的震慑效果,从而形
成举一反三的系统治理效果。”这位
负责人表示。在他看来,在纠正医药购销领域不正
之风的行动中,国家医保局发挥医药价
格、招标采购等职能,积极推动医药回
扣有效治理,其中建立医药价格和招
采信用评价制度是重要举措之一,可
以解决传统治理体系下,责任归集
难、处置难的问题。

与多部门共享医药商业贿赂案源信息

记者了解到,此次信用评价制度创新,
首先体现在制度以买卖合同关系为基
础。不同于传统基于行政管理关系的
信用监管,制度主要在集中采购的市
场范围内。“采取的做法是以集中采购平台为依
托,以守信承诺为纽带联结买卖双方,
引导医疗机构向诚信企业采购医药
产品,减少向失信企业采购医药产
品。”这位负责人介绍,医保部门并
不对企业采取行政性的约束措施,企
业愿意只在集中采购市场之外经营医
药产品的,不在信用评价制度的适用范
围,信用评级结果也不延伸到公共管
理领域。