

推荐阅读书籍 组织阅读分享 开展专项培训 培育学习典型

江苏滨海县职工书屋设立“1+1”指导员

提升了职工的阅读学习质量,扩大了其知识的运用效果

本报讯(记者王伟 通讯员刘义昂)“做车工3年多,我有一些关键技术没有掌握,加工的阀门质量总是不过关,在职工书屋找书籍自学还是领悟不透。后来,职工书屋指导员刘训普给我推荐了针对性的理论书籍,又教我一些实操技巧,终于帮我提高了技术能力。7月以来,我加工的阀门无一件因质量问题被退货。”近日,苏盐阀门机械公司车工张铁成说起了自己的进步故事。张铁成技能水平的突破,得益于江苏省盐城市滨海县总工会在职工书屋设立的“1+1”指导员制度。

今年初,滨海县总对全县768家职工书屋职工阅读学习情况进行走访调查,发现部分

职工因文化层次不一样,求技难易不一样,依靠自身到职工书屋学习,存在一定的难度,难以取得明显的学习效果。很多职工表示,面对书籍不知从何读起,盼望在学习时有专人辅导。

对此,滨海县总于2月份出台《关于职工书屋设立“1+1”指导员的实施意见》,从党政机关、事业单位选聘136名政工干部,向县职业中专聘请142名专业技术老师,在学校挑选168名语文教师,在规模企业明确124名有一技之长的工会工作志愿者担任职工书屋指导员,每个职工书屋配备指导员,实行“1+1”服务指导。

据了解,书屋固定指导员做一般性阅读

辅导兼书籍管理员,流动的指导员主要根据他们专业特长和各个书屋的约定实行流动服务,根据职工在职工书屋阅读学习时难以把握的重点,以及遇到的难点,统一在每周五一对一进行辅导和解答。

“我下岗后到新田公司职工书屋求技,刚开始不知从何学起。”书屋指导员王祥芳向滨海中海供销联社负责人郭党生推荐10多本技术类书籍,有效帮助他学习冬瓜种植与深加工技术。

“我们养鸡场养鸡1.5万多只,为什么产蛋率一般在70%左右?”7月中旬,通榆镇红星养鸡场张菊梅向指导员王锦丰请教。“鸡舍要保持通风,高温时段每天要喂4次水,在屋梁

上装吊扇进行降温,夜里用大灯泡增加光照,这样能提高鸡的产蛋率。”王锦丰给出了专业指导。8月,红星养鸡场饲养的蛋鸡产蛋率提高到92%。

“职工书屋指导员职责主要是推荐阅读书籍、消化阅读内容、组织阅读分享、开展专项培训、培育学习典型。”滨海县总工会主席杨朝晖介绍说,今年以来,全县职工书屋指导员帮助职工弄懂173道学习难题,召开267场阅读分享会,开展技术培训168场次,培植139个学习典型,帮助解决128个技术难题,促进736名下岗职工自主就业,有效提升了职工在职工书屋的阅读学习质量,扩大了知识在实践中的运用效果。



长三角G60科创走廊工匠联盟成立

近日,长三角G60科创走廊工匠联盟在杭州成立,区域内城市总工会代表签约,将加强9城市工匠工作交流与合作,共同提升工匠队伍素质。当天,还举行了长三角G60科创走廊城市暨浙江省职工网络安全攻防技能大赛。 本报通讯员 张晓燕 摄

吉林工会法律服务为职工解难事

5年共受理法律援助案件1525件,挽回损失超6000万元

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)记者日前从吉林省总工会召开的职工法律服务工作座谈会上获悉,自组建工会律师团并联合法院建立劳动争议案件诉调对接机制后,近5年来,全省各级工会共受理职工法律援助案件1525件,涉及职工5026人,总计结案1205件,为职工挽回损失6258.84万元。

据了解,近年来,随着产业结构转型升级,吉林省劳动关系领域出现许多新变化,纠纷的主体、类型、诉求呈现出多样性、交织性、复杂性特点,用传统的单一方法难以有效化解。对此,吉林省总近年先后还举高院、省司法厅、省人社厅联合出台《关于进一步推进劳动争议案件诉调对接工作的意见》等文件,不断健全和完善劳动争议调裁诉对接机制、职工法律援助机制,各级工会干部、法官和律师,强强联合,为职工维权。

“2019年,4名农民工与某建设公司发生劳务纠纷,面对证据极不理想的情况,我所工会律师千方百计帮助农民工成功讨薪。”吉林创一律师事务所高级合伙人刘晶说,4年来,该所已为近千名农民工和职工提供法律咨询服务,办理法律援助案件200余件。

2017年12月,朱某等15名职工因被拖欠工资121万余元,将吉林省某管理公司诉至法院。主审法官与广东广和(长春)律师事务所律师王雨琦了解案情后,推动双方通过调解解决纠纷,仅用7个小时就帮助15名职工拿到调解书和被拖欠的工资。王雨琦告诉记者,该案体现了“工会+法院”诉调对接的效力,有工会律师的参与,不仅职工心里踏实,企业也比较信服。今年,她援助的35件案件通过调解结案的超过80%。

吉林省政协副主席、省总工会主席李龙熙表示,接下来,吉林省总还将在疫情防控常态化背景下,密切关注职工稳岗就业,关注职工群体利益诉求,特别关注困难职工群体利益,把职工法律服务工作做得更好更出色。

“有你们的帮助,我们的日子越过越好”

本报记者 杨明清 本报通讯员 夏丽萍

秋天的山东威海市高云淡,荣成市夏庄镇马安埠村迎来一件喜事——威海市总工会历时半年多打造的暖心食堂投入使用。

上午10点整,暖心食堂揭下神秘的面纱,正式对村里80岁以上的老人免费开放。

11点,20位老人来到暖心食堂品尝“第一餐”,大家围坐在一起,吃着丰盛可口的菜肴,说说笑笑,满是皱纹的脸上乐开了花。“自从工会帮扶俺村以来,做的好事可真不少!”96岁的村民张淑平说道。

那天,李福财拉着姜学明的手,一桩桩一件件地细数着这些年来市总给村里带来的变化,“工会带领我们全村人走上致富路,有你们的帮助,我们的日子越过越好!”

2018年,根据威海市委统一安排,威海市总对口帮扶马安埠村并派驻工会干部姜学明到村里任第一书记。

“人均耕地不足半亩;多数农户一旦家里遇上病灾,根本无力支付医药费。村集体资产几乎为零,年收入为零……”这是姜学明初到马安埠村在驻村工作日记上写下的一段话。

为帮助马安埠村找到一条精准扶贫的路子,威海市总领导班子多次到村调研,看房屋算家当,看产业算后劲,看劳力算收入。最终,结合村里实际,并经过调研与集体决策,村里上马光伏项目,建成后,每年将为村里带来近3万元的集体收入。

自帮扶马安埠村以来,威海市总累计为村里投入160余万元,如今,村民们的钱包鼓了,腰板直了,脸上的笑容也多了起来。

“大叔,咱们村里最近在打造共享菜园,您要是没啥事也去帮忙,村里给您发工资!”姜学明刚走到村民李福财家门口,讲村里刚实行的一个好办法,被李福财热情地拉进屋。

“哎呀,这可是好事呀,姜书记,给俺和老李都报名。”李福财的老伴李翠玲接话说道。

今年,威海市总还抓住乡村振兴样板区建设的有利时机,加大村里土地流转力度,计划流转土地410亩,土地托管148亩;打造村里的共享菜园;建设集暖心食堂、卫生室、民俗住宿为一体的综合设施……如今,马安埠村的幸福图景正徐徐展开。

那天,李福财拉着姜学明的手,一桩桩一件件地细数着这些年来市总给村里带来的变化,“工会带领我们全村人走上致富路,有你们的帮助,我们的日子越过越好!”

三峡集团举办西藏工会干部培训班

本报讯(特约记者张中源)日前,中国长江三峡集团公司对口支援西藏工会干部培训班在三峡集团党校开班,西藏自治区各级工会干部50人参加培训。

据了解,培训班为期10天,课程涵盖从疫情防控看中国之治、工会改革创新发展的工会网上工作、工会经费管理工作、工会维护职工队伍稳定工作、三峡工程建设、长江大保护等内容,培训模式有课堂授课、现场教学、观看视频和讨论交流等。开班当天,培训班还开展了“重温领袖嘱托,感受大国重器”实践活动。



班组里的民主讨论会

9月27日,陕西靖边,陕西延长物流仓储公司会议室内,包装生产班组员工正在对排班方式进行表决。经过充分讨论、举手表决,大家决定实行“上一天休两天”的排班方式。据悉,事关班组员工的大事小事都上班前会议一议在该公司已形成制度。 本报记者 王伟伟 摄

贵阳户外劳动者服务站实行“星级”管理

根据评定出的“星级”奖补建设单位

本报讯(记者李丰)记者日前从贵州省贵阳市总工会获悉,贵阳工会聚焦城区户外劳动者综合服务站后续管理工作,通过实行“星级”管理制度,实现服务站建设长效管理。目前,该市已初步完成服务站建设(挂牌)220个。

据了解,贵阳市整合市总工会、市人社局、市发展改革委、市交委、市住房城乡建设局、市综合行政执法局等6部门的力量,有序推进城区户外劳动者综合服务站建设。目前,该市

初步投入建设资金约76.1万元,其中,工会投入42.5万元,协调社会资金33.6万元;已完成1600个服务站选点工作,220个已初步完成建设(挂牌),160余个待挂牌和设备待完善。

在此过程中,贵阳市总协调银行、酒店等企事业单位,重点建设户外劳动者综合服务站省级示范点。目前,已确立工行清镇支行营业厅、农商行纪念塔支行、贵阳银行云岩支行营业部、中铁国际城、花溪南溪苑小区和开阳蒋家寨易地扶贫搬迁安置点等6个省级示

范点,其中5个站点已建设完成。

“为确保城区户外劳动者综合服务站‘建成、建好、建长’,工会对服务站实行‘星级’制度管理。”贵阳市总工会党组书记、副主席严贵钧介绍说,贵阳市总按“星级”评定服务站,“星级”分为1~3星,并根据评定出的“星级”向建设单位拨付服务站建设奖补资金。考评工作实行一年一考核,每年根据当年的考评结果兑现相应标准的奖补资金,以调动各方工作的积极性。

马鞍山市总开展基层组织建设三年行动计划,为工会固本强基——

“娘家人”的“5G”实践

阅 读 提 示

马鞍山市总工会通过工会组织高覆盖、行业区域高联动、建会入会高质量、工会服务高保障、队伍建设高标准的“5G”实践,探索出一条固本强基的新路径,激活工会工作的“一池春水”。

出台相关规范性文件,指导全市乡镇(街道)总工会、区域性(行业)工会联合会和联合工会成立工作。

非公企业一直以来都是建会入会工作的重点和难点。为此,马鞍山市总总结近年来非公企业示范工会选树成果,注重在优秀基层党组织中评选推荐。今年,马鞍山市总选取首批4家非公企业工会作为重点培育对象,建立基础数据库,重点培育一批基层工会先进典型。

截至目前,马鞍山市3县3区、3个开发区(新区)已全部成立总工会,全市46个乡镇(街道)已全部建立工会组织。

促进行业区域高联动

“工会给快递小哥送清凉、免费体检,提供困难帮扶,还开展各类技能培训活动,现在全市1800多名快递小哥都主动加入工会这个大家庭!”马鞍山市快递行业工会联合会主席严红介绍说。

马鞍山市注重依托业务主管部门和行业协会组织的资源优势,以区域(行业)结合的方法推进“新领域、新业态、新组织”建会入会。2018年,通过市交运局,该市成立全省首家市级交通运输行业工会联合会。今年,马鞍山市总联合市交运局再次出台《关于进一步做好交通运输行业工会组织建设的通知》,旨在最大限度地在全市货车司机、出租车驾驶员等组织到工会中来。

以货车司机入会为牵引,马鞍山先后在市快递行业、市保安服务行业、市家庭服务行业成立工会联合会,其他群体通过区域化联合工会、楼宇工会、商圈工会覆盖。截至目前,新发展八大群体工会会员27603人,覆盖工会组织322个。

不仅如此,马鞍山市总还在非公企业和社会组织工会组建上发力,与市委组织部、市工商联等部门联合印发《关于加强非公有制企业和社会组织工会组织建设工作意见》等,

本报记者 陈华 本报通讯员 王泽涛

开展网上入会、建立会员发展“蓄水池”,以区域(行业)结合的方法推进“新领域、新业态、新组织”建会入会,疫情期间开设公益性质的职工之家助餐点……这些举措,是安徽省马鞍山市总工会打造“5G”基层组织建设的缩影。

据悉,马鞍山市总于两年前启动基层组织建设“规范 提质 创优”三年行动计划,通过工会组织高覆盖、行业区域高联动、建会入会高质量、工会服务高保障、队伍建设高标准的“5G”实践,探索出一条固本强基的新路径。

线上线下联动入会

“加入工会有这么多好处,我也要入会!”5月20日,在马鞍山万达商场,马鞍山市总工会举办的工“惠”有约、“会”等你来在线入会活动现场,很多前来参观的职工对工会有了新认识。

据统计,活动当日参与总人数近万人,线上线下申请入会上千人。

“通过开展网上入会、建立会员发展‘蓄水池’,持续更新工会实名制数据库,实现规范建会、优质服务 and 有效数据的良性循环。”马鞍山市总工会有关负责人说。

为了扩大基层工会覆盖面,马鞍山市总