

这些“带”言人,让工会工作更“对路子”

沈阳新光公司:工作怎么干,“工会评议员”来支招 胜利油田:基层有呼声,首席职工代表开来“直通车”

本报讯 (记者刘旭)“开展活动前请我们大家一起策划,活动结束后请我们进行评价……为的是让工会工作更对职工的‘路子’和‘胃口’。”近日,沈阳航天新光集团有限公司职工孙德旭如是介绍“工会评议员”的角色。据悉,“工会评议员”制度已在该公司实行了14年,真正落实了“工作怎么干,职工提意见,工作好不好,职工来评价”,助推了工会工作提档升级。

为了让工会工作更接地气、更加贴近职工需求,从2006年起,该公司工会开始从基层党政干部、工会干部、劳动模范、职工代表中聘任“工会评议员”,每届任期两年,连任不能超过两届,每年发放600元工作津贴。在聘任期内,“工会评议员”积极传递职工的心声诉求,就工会工作予以反馈评价,并在企业生产经营和合理化建议等方面建言献策,提升工会工作效能。截至2020年,已连续聘任7届“工会评议员”,每届8~12人不等。

过去,因为有一定的指标限制,该公司技术工人先后反映过技能等级评定难

的问题,但因为缺乏系统梳理和集中反馈,这一难题一直没有得到解决。“工会评议员”张银华等人集中反映了工人的诉求,并建议技术工人参加辽宁省或沈阳市技能竞赛获得名次后,可按规定晋升技能等级。公司与行业主管部门沟通后,采纳了这个建议。此举提高了公司技术工人学技术、参加省市技能竞赛的热情。2013年以来,有11名工人通过参加省市技能竞赛晋升高技能人才。

根据“工会评议员”收集的职工意见和建议,工会办活动“按需定制”,企业先后成立羽毛球、健步走、摄影等协会,并根据职工参与积极性有增有减。

对于工会送温暖送清凉等常规活动,“工会评议员”也会“议一议”,从此,“温暖”“清凉”都是按需送到职工的“心坎儿”上。

“工会评议员”提升了职工对企业工会工作的满意度和工会美誉度,在企业工会提升工作效能上发挥了重要作用。据介绍,近年来,该公司工会先后被评为全国模范职工之家及辽宁省、沈阳市先进工会。

本报讯 (记者丛民 通讯员庞世乾 赵洋)随着132台电瓶清扫车被配备到各物业服务班,保洁人员的工作压力很快减轻……近日,胜利油田锦华服务二班的职工们没有想到,他们的建议这么快就得到了采纳,而把建议带上去并迅速推动落实的,正是油田公共事业服务中心首席职工代表史大勇。

据了解,史大勇把“优化人力资源,提高保洁效率”提案提交到中心办公室后,中心迅速组织生产管理等部门对28家物业服务部进行摸底调研,及时为100多个班组配备电瓶扫地机。

今年3月底,企业公共事业服务中心开始探索实施首席职工代表制度,从职工代表中挑选13名理论水平、业务能力、责任心强的人员,每人联系2~3家基层单位,以督导服务的方式,每月至少1次到联系单位调研,深入班组听取职工意见建议。

“每个月都能听到基层职工的心声和呼声。”公共事业服务中心党委书记王雪梅说,首席职工代表制度弥补了职工代表大会落实职工提案周期长的不足,也为职工建言献策开通“直通车”,让职工的想法有地说、意见有人听、建议能实现。

据了解,除了到基层听取意见建议,首席职工代表还要督导基层单位落实中心职代会年度重点工作落实情况,给予针对性的指导帮助;进班组宣讲,落实“三务公开”;列席基层单位班子会、支委会,督导集体议事要求的落实情况等等。

史大勇的提案是在与锦华服务二班职工座谈时了解到的。“首席职工代表真管事,能让我们基层的呼声和建议迅速得到落实。”锦华服务部服务二班班长刘文卫说,“过去,有些问题需要层层上报,解决还要等到年底的职代会后。”

随着中心外闯市场步伐的加大,首席职工代表马艳了解到“440”客服中心全由女职工组成,因为疫情后客服电话工作量成倍增加,部分女工心理压力较大。为此,工会专门组织“思想食堂”,为这些女工减轻心理负担。

截至目前,首席职工代表共收集反馈各类提案问题114项,现已解决36项,正在协调解决41项,解释说明37项。

工匠进社区 非遗进商场

9月23日,剪纸艺术家石俊凤在北京长安商场内向大家展示剪纸作品。当日,石俊凤等非遗艺术家,与长安社区居民和青年学生一起,分享艺术的精妙,同时推介劳模创新成果,弘扬劳模精神和工匠精神。

本报记者 吴凡 摄



港澳在粤职工代表座谈会在广州举行

本报讯 (记者叶小钟 通讯员王娅)9月22日,广东省总工会召开2020年港澳在粤职工代表座谈会,邀请在广东工作的香港、澳门职工代表、青年代表20多人来到广东省职工之家,为粤港澳工会交流合作出谋划策。

广东省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升在座谈会上表示,粤港澳工会将继续加强创新合作,共同助力大湾区建设,通过建立大湾区工会工作协调联络机制,整体统筹推进交流合作,共同服务好港澳在粤职工,促进粤港澳职工更好地交往、交流、交融。

香港工联会会长吴秋北(远程视频连线)、澳门工联会联合总会理事长李从正代表港澳工联会表达对职工朋友的关心慰问。

冲锋在抗疫一线的“科研铁军”

——军事科学院军事医学专家组抗击新冠肺炎疫情记事

王逸涛 王迪 王静怡

“向党和人民最需要的地方冲锋。”2020年1月26日,面对突如其来的新冠肺炎疫情,由中国工程院院士陈薇担任组长的军事科学院军事医学专家组向武汉“逆行”出征。

他们日夜奋战,创新构建核酸检测、抗体筛查和多重病原检测三位一体的检测平台;他们无畏生死,奔赴一线开展新冠肺炎流行规律调查研究,为科学防控提供重要支撑;他们攻坚克难,争分夺秒研发疫苗,为民而战。

使命在肩,为民而战

面对迫切需要提升核酸日检测量的现状,刚抵达武汉的军事医学专家组连夜召开党员大会,定下“全链条设计、一体化攻关、短长期兼顾”的指导思想,明确将疫苗研究作为主攻方向。检测溯源、专家指导、样本采集、成果验证、气溶胶检测等工作同步开展。

“看起来冷冰冰的样本管背后,都代表着鲜活的生命。早出一份诊断结果,就早一分精准排查。”曾4次到非洲利比里亚、塞拉利昂等国进行疫情防控的研究员姜涛带领团队连续“运转”。

专家组依托自己搭建的全自动核酸提取平台,利用军事医学研究院自主研制的试剂盒和全自动提取核酸方法,实现单日标本检测能力最高达到1000份以上。

为了人民的生命健康,他们把科研力转化为战斗力,始终冲锋在第一线。

——专家组围绕确保生物安全、提高检测效率和检测准确性3个环节,不断优化工作流程和检测方案。副研究员张晓鹏带领队友们迅速开展科研攻关,搭建了基于化学发光法的全自动抗体检测平台,有效提高了新冠肺炎患者窗口期临床诊断的精准度。

——专家组在医院感染科病区设置了实验室,加快推进科研进度。负责科研管理和任务统筹的副研究员张珂说:“检测与临床保持零距离,可以实时评估治疗效果。”

——一线病理研究缺乏有效保障,祁建城率队主动请缨,短短5天就改造成负压病理

方舱。工程师张宗兴长期坚守在火神山医院保障病理工作。

科研尖兵,向险前行

2月初,新冠肺炎病毒能否通过气溶胶传播,成为民众普遍关注的焦点。

为了尽快回应社会关切,研究员曹诚带队进入金银潭医院进行全方位气溶胶采样。

从机关工作区到物资仓储区,从门诊区到检验科,甚至是收治危重病人的ICU病房,处处留下了他们的身影。

在医院ICU病房,一名危重病人正在接受气管插管手术。专家们超近距离现场实时采集空气样本,获取了第一手气溶胶检测数据,为确定临床救治人员防护措施、降低感染风险提供了依据。

为使调研数据更具有普遍性,专家组扩大调研范围,又多次深入火神山医院、秦康同

济医院以及各方舱医院开展采样调研,每次时间达6小时以上。

“采样点位包括感染者的床头、散步通道、使用过的热水器、微波炉等,有时还需要趴在公厕旁才能对排泄物进行采样。”军事医学专家组副组长、研究员曹务春说,想到这项工作的重要意义,他们顾不上这些,对一切毫无怨言。

为什么他们能忘我奉献、冲锋前行?因为他们忠诚于党和人民的“科研铁军”。

除了胜利,别无选择

“中国必须自主研发疫苗。”陈薇说。在武汉一线,她对疫苗研发总负责;回到后方战线,科研团队夜以继日,联合有关单位协同攻关。

“除了胜利,别无选择!”推进疫苗药理学、药效学等研究,快速完成疫苗设计,重组疫苗株构建和GMP(药品生产质量管理规范)条件下生产制备……这是一场为了人类生命的

赛跑,这是一场与病毒抢速度的鏖战,团队所有成员一路向前冲。

研究人员迟象阳、张梦瑶、董韵竹一起在帐篷实验室苦战了100多天,习惯了超负荷工作,习惯了找个地方就“眯一会儿”,习惯了黑眼圈、掉头发……陈薇在这几个月时间里,生了许多白发,人也瘦了一大圈。

3月16日,重组新冠疫苗启动I期临床试验,成为首个进入临床研究阶段的新冠疫苗。

4月12日,疫苗II期临床试验启动,中国再次领跑。

8月11日,疫苗获得中国发明专利授权。

如今,陈薇团队研制的新冠疫苗III期临床试验正在境外有序开展。

“我的祖国和我,像海和浪花一朵,浪是海的赤子,海是那浪的依托。”专家们说这首《我和我的祖国》,将永远伴随他们的科研之路。

(据新华社北京9月23日电)

忠诚践行使命的“科研铁军”

新华社记者 王逸涛

113天,军事科学院军事医学专家组“逆行”武汉抗疫,坚持人民至上、生命至上,以为党分忧、为国铸盾、为民解难的大义大德,在较短时间内取得系列重要成果,深刻展现了“科研铁军”对使命的忠诚和担当,在抗疫大考中,向祖国交出合格答卷。

闻令即动的战斗作风践行忠诚本色。疫情就是命令,防控就是责任。大年初二,军事医学专家组闻令出征,紧急向武汉进发。抵达后,他们快速搭建负压帐篷式移动实验室和核酸检测平台,立即进入战斗状态;与军地有关单位,迅速建立起高效工作机制;在医院感染科病区设置检测室,与临床治疗零距离,实时评估治疗效果;深入一线,开展新冠

肺炎流行规律调查研究。在高强度的日夜奋战下,他们利用自主研制的试剂盒和全自动提取核酸方法,实现单日标本检测能力最高达到1000份以上。

用善打硬仗的硬核成果展现科研精神。作为抗疫的突击队和主力军,军事医学专家组牢记初心和使命,牢记人民军队的性质宗旨,矢志将科技力转化为战斗力,全力开展应急科研攻关。

在疫苗研发上,从启动I期临床试验到获得中国发明专利授权,再到III期临床试验在境外有序推进,陈薇院士领衔的团队让世界见证了“中国速度”;在检测方面,他们集智攻关,创新构建了核酸检测、抗体筛查和多重病原检测三位一体的检测平台,有效提高了临床救治效率……他们用“硬核”成果解天下

之忧,复民众之盼,在特殊时刻,敢为人先,敢于超越,以卓越的创新力向世界展现中国的科技实力,以非凡的科技精神为科技强国、科技强军做出贡献。

用拼搏奉献的血性担当诠释家国情怀。在武汉一线,军事医学专家组成员直面病毒、冲锋在先、日夜鏖战,没有一人叫苦叫累,用血性和担当诠释着新时代革命军人的家国情怀。

陈薇每天工作通宵达旦,被称为“铁人”;核酸检测组姜涛团队每天工作到凌晨,随时保持战斗状态;负责流行病学调查、气溶胶采样的曹务春、曹诚团队,每天穿梭在各大医院以及重点区域,从不畏惧退缩;祁建城团队主动请缨,奋战5天就改造成负压病理方舱……“为武汉人民,我心甘情愿”是专家组全体成员的郑重承诺。

疫情不灭,冲锋不止。忠诚于党和人民的“科研铁军”,他们的突出贡献,已成为新时代革命军人独具特色的精神坐标和弥足珍贵的精神财富,将永远凝结在同心抗疫的深刻记忆里,植根于民族复兴的伟大进程中。

(新华社北京9月23日电)

2020年“最美家政人”推树活动启动

本报北京9月23日电 (记者郝赫)记者今天从全国总工会获悉,为全面提升家政服务人员的道德素养、业务素质、技能水平,广泛宣传家政服务人员爱岗敬业、贡献突出的感人事迹,发挥优秀家政服务人员的榜样示范引领作用,全总权益保障部、中国财贸轻纺烟草工会、全总女工部将联合开展“最美家政人”推树活动,公众线上投票将于9月24日正式启动。

此次推树活动采用公众线上投票和组委会线下评审相结合的方式,流程包括报名、审核、网络投票、组委会评审、加权计分、再次审核、结果公示等,报名阶段已于日前结束。公众线上投票启动后,网友可通过“全国总工会”微信公众号或者登录中工网进入投票页面参与投票。

据统计,目前家政服务业从业人员总量已超过3000万人。随着城乡居民收入水平提高,消费能力增强,加之新型城镇化、人口老龄化和全面二孩政策落实等多种因素的综合影响,家政服务需求正不断提升,家政服务业产业规模持续扩大,发展家政服务业对促进消费、改善民生、扩大就业具有重大意义。

据悉,按照《国务院办公厅关于促进家政服务业提质扩容的意见》要求,2019~2020年全总将对20万名家政从业人员开展技能培训。为确保此项工作顺利开展,全总投入2000万元用于支持引导各级工会加大培训资金投入力度,进一步提升培训效果,提高培训后学员就业率。

为常规救助后仍存在困难的职工提供帮扶

深圳市总撬动社会资源救助困难职工

本报讯 (记者刘友婷 通讯员杜南星)9月20日,深圳市总工会启动“深工有爱 温暖救助”系列救助项目,号召社会各界多渠道募集资金,凝聚社会爱心,为深圳市经常规救助后仍存在困难的职工提供帮扶。

该救助项目由深圳市总工会主办的社会公益慈善组织深圳市职工解困济难基金会联合市关爱行动公益基金会共同发起,通过搭建慈善公益平台、拓宽资金募集渠道,整合撬动社会资源,为通过政府各职能部门和各级工会的常规帮扶救助后仍存在困难的职工,提供医疗救助金、康复补助金、职工互助保障、义工服务等帮扶。深圳市总工会计划在机关企事业单位、工会组织和职工会员中募集资金1000万元。

深圳市总工会相关负责人介绍,目前,该项目的帮扶力度比常规帮扶进一步提升,如职工医疗救助金最高救助标准可达6万元;康复补助金每月最高补助1500元,对职工病后的康复治疗可连续提供6个月的补助。

该救助项目通过工会组织网络线下发动,同时借助慈善组织互联网募捐信息平台,“线下+线上”多渠道开展资金募集。项目启动两天,已通过网络募捐募集资金47.43万元,机关企事业单位及各级工会组织募集412.37万元。

云悦读 云讲堂 云宣讲 云展厅

淮安市总四朵“工会云”为职工赋能

本报讯 (记者王伟 通讯员颜玉芹 卢克余)连日来,由江苏省淮安市总工会打造的“云讲堂”正如火如荼地开展。据介绍,今年以来,淮安市总针对疫情防控常态化和职工素质提升需求,打造云悦读、云讲堂、云宣讲、云展厅四朵“工会云”,为职工赋能送去“及时雨”。

开创“云悦读”,打造阅读空间。疫情期间,淮安市总着力打造网络阅读电视栏目,邀请各领域先进典型、公众人物、普通职工推荐阅读好书,分享成长经历。举办第11届线上职工读书节,开展在线竞答赠书、在线阅读分享、名家在线访谈等系列活动。搭建一个电子阅读平台,为职工免费提供两万余种电子书、期刊、报纸、有声读物、公开课等资源。

开设“云讲堂”,传授技能知识。淮安市总采取“线上+线下”相结合的培训模式,推出“劳模工匠云讲堂”,邀请一批劳模、工匠、专家走上“云端”,传授技能知识,分享生活窍门;选聘近60名专家组成女职工微讲堂讲师团,聚焦安全生产、身心健康、形象提升等内容,组织3000多名女职工参与专题讲座,有奖竞答、以案释法等活动。

开展“云宣讲”,强化思想引领。淮安市总举行“劳模工匠进校园 思政教师进企业”活动云直播,聘请20余名劳模工匠和大中专院校思政教师、专家学者组成宣讲团,开展“新时代、新思想、新理论、新宣讲”系列宣传活动。同时,开展理论宣讲微视频征集活动,举办职工风采展示“云宣讲”大赛。

开通“云展厅”,宣传先进典型。淮安市总聚焦战“疫”中涌现出来的感人形象,通过“云展厅”讲述抗疫典型事迹,充分展现广大职工团结奋战、共克时艰的精神风貌。在微信公众号开设“劳动光荣 劳动圆梦”专栏,推出66期《劳动故事》。



老厂房变身“梦工厂”

近日,在厦门市湖里区海峡设计文创园,花艺店工作人员在搭配花束。2016年,厦门湖里区启动创意产业园建设,一个旧厂房被改造成文创“梦工厂”。截至今年7月,该创意产业园实现营收约14.8亿元,引进企业615家。

新华社记者 姜克红 摄