

工作到底做没做到家，扶贫对象满意不满意？让扶贫对象坐在评委席上，面对面

点评打分——

扶贫对象当评委，不满意就问责

阅读提示

为考核扶贫效果，重庆合川区将30个镇街和95个区级部门全部纳入考核对象。所有指标完成如何，通过“四晒扶贫”活动展示，由扶贫对象来当评委打分。群众满意度低于90%的，要启动相应问责机制。

贫干部是他的贴心人。

低分启动问责机制

“我们不光要听扶贫对象的夸奖，还要劲继续抓好扶贫工作，工作一刻也不能放松。”分管扶贫工作的龙凤镇党委副书记、镇长刘继华说，通过开展此次“四晒扶贫”活动，一方面让大家的工作都来晒一晒，比一比、评一评，相互促进，查漏补缺；另一方面，面对接受扶贫对象的点评与监督，同时倾听扶贫对象的意见和建议，让扶贫工作抓得更实，让扶贫对象更加满意。

普场村第一书记漆玉萍在晒其帮扶贫困户赵景华时，评委赵景华说他家的衣柜有一扇门坏了，帮扶干部漆玉萍没有晒到，他给漆玉萍打了95分。漆玉萍得知这一情况后，第二天就私人花钱为其购置了一个新的衣柜，为评委赵景华解决了这一问题。

五面村帮扶干部补世碧在晒其帮扶贫困户李尧柱时，评委李尧柱说他入户路比较难走，希望得到改善，他给补世碧打了90分。补世碧得知这一情况后，马上进行整改，先对路面进行清理，然后铺装跨步水泥块。

补家村帮扶干部谭强海在晒其帮扶贫困户补世碧时，评委补世碧说他家的卫星电视天线不能接受信号，他给谭强海打了92分。第二天，谭强海自费帮补世碧购买了一套卫

星电视天线设备，使补世碧一家看上了卫星电视。

记者在采访中了解到，该区对未完成年度脱贫减贫计划任务的，贫困人口识别和退出准确率低于100%，群众满意度低于90%等情况，要启动相应问责机制。凡因脱贫攻坚受到责任追究的，在年度考核中单位不能评为先进集体、党政主要领导和分管领导不能评为优秀等次，并将脱贫攻坚考核结果作为干部选拔任用的重要依据。近两年，有9名驻村第一书记被提任为区管干部，25名工作队队员被提拔为科级干部。

让扶贫效果更加满意

据悉，防止返贫是当前及今后一个时期扶贫工作的重要任务。日前，重庆市扶贫开发领导小组出台《关于建立防止返贫监测和帮扶机制的实施意见》，将统筹政府、市场和社会资源，建立防止返贫监测和帮扶机制，巩固脱贫成果，确保高质量全面打赢脱贫攻坚战。

重庆扶贫办相关负责人称，将充分发挥脱贫攻坚大数据平台作用，与教育、卫生、民政、住建、水利、林业等部门数据共建共享、互联互通，建立返贫风险预警机制，对有致贫和返贫风险的“边缘户”和“脱贫监测户”实施动态监测跟踪，如发现有返贫迹象，立即启动应急机制，有针对性地采取帮扶措施，防止致贫或返贫。加强对监测对象帮扶措施落实情况的跟踪监测和效果评估，注重总结实践工作中形成的好经验好方法，不断完善机制、改进工作，提高成效。同时，制定新时期的贫困标准，让老百姓对扶贫效果更加满意。

G 心路

读者来问

我是一名销售员，到这家公司半年了，自认为能力还可以，销售量完成的也不错。那天晚上6点，我完成了当天的工作总结后，就收拾东西准备回家了。然而，还没有离开座位，一位老员工看到后，直接对我说：“你这么早回吗？没看到大家都在加班吗？你这像什么样子？”我一下子蒙了，我的工作已经完成，为什么要加班？

说心里话，我真的不想为了讨好老板去加班，如果工作需要我愿意加班，但是让我干坐着耗时间，实在太难受了，我该怎么办呢？

重庆 黄晓鹏

专家心解

黄晓鹏你好：

在职场中，每个人都被要求过加班。事实上，对于员工来说，并非所有时间都必须加班。例如，如果你已完成工作，再去加班，就是在浪费时间。如果人们将加班视为一种习惯，或者为了迎合领导，这种企业文化不值得倡导。

如果公司有明确的加班制度，那么加班也无可避免，但是员工分明已经将当天的工作做完了，到了下班时间还不让走，那么公司的上下班制度有何用？如果没有明确规定让加班，完成任务后，准时下班是没有问题的。

职场不排斥正常节奏的加班，但对无意义的加班应勇于说不。当你完成日常的工作准备离开时，看到办公室里满屋子加班的同事会很不好意思准时下班，所以你也默默地留下来加班，以此证明你的工作量不比别人少。白天上班期间慢慢悠悠，效率低下，日常工作靠加班完成，不管有没有效率，有没有价值。因为这样才能给领导一个好印象：看，我在加班，我很忙，我很敬业。

这些都是无意义的加班。因为加班并不是判断一个员工是不是好员工的标准，做好自己的本职工作，做事有计划、高效率的员工才是好员工。

有的创业型公司，或者有的企业确实需要加班，但他们的这种付出也只是短期的而不是长期的，并且付出是可以看到收益的，不像有的上班族碰到的情况，又尴尬又无奈。

实践中，一些用人单位加班，往往是因为工作安排不当造成的。用人单位对工作不仅要有长期安排，而且要有短期安排，更要有全单位“一盘棋”考虑。

为减少员工非增值在厂时间，提高员工幸福感，企业倡导员工在工作时间内高效完成工作任务后准时下班。文武之道，一张一弛，只有平衡工作和生活的关系，才能以精神饱满的状态去迎接崭新的一天，祝你早日找到自己的平衡之道。

企业文化专家 王谦修

492名身边好人荣登“中国好人榜”

本报讯 日前，中央文明办发布2020年2月至7月“中国好人榜”。此次共有492名身边好人荣登“中国好人榜”，主要来自抗击新冠肺炎疫情和决战决胜脱贫攻坚一线。

据了解，这些好人是从广大网友举荐、各地文明办审核推荐的625名候选人中，经过网上展示、网友评议、专家评审产生的，是群众身边助人为乐、见义勇为、诚实守信、敬业奉献、孝老爱亲的先进典型。他们来自基层、扎根群众，勇于担责、默默奉献，自觉践行社会主义核心价值观，积极弘扬中华优秀传统文化向上向善的道德情操，在各自的平凡岗位上书写了不平凡的故事，展现了为他人送温暖、为社会做贡献、为国家尽责任的精神品格。

网上发布仪式分“同心战‘疫’”“脱贫攻坚”“身边感动”三个篇章，朴素简洁、气氛热烈。“人民英雄”张定宇、驰援武汉的“大眼睛”护士长陈贞、社区防控卫士吴浩、年轻的“第一书记”郭若桥、“大国工匠”潘从明的现场生动讲述，让人们深切感受到平凡成就伟大，好人就在身边。

中央文明办已连续12年依托中国文明网开展网上“我推荐我评议身边好人”活动。此项活动旨在鼓励基层干部群众和广大网友积极举荐身边好人好事、凡人善举，引导人们从小事做起、从身边做起，做中国好人、当代新人，努力在全社会营造崇德向善、见贤思齐、德行天下的浓厚氛围。

(岳瑛)

特色党建成就企业发展优势

本报讯(记者邹明强)通过“双培工程”“承·创”党建事业计划、员工职业技能大赛、“信赖班组”选树等特色党建工作，东风有限公司造就了一批想干事、能干事、干成事的员工队伍，从根本上促进了职工的职业发展，维护了职工的根本利益，成就了企业的发展优势。

今年疫情发生以来，公司为湖北地区员工定向开通了EAP专门咨询通道，及时接收和解答员工疫情期间的各项问题，缓解了员工在抗疫战场中的焦虑情绪。作为人才培养品牌，东风有限公司职业技能大赛已连续成功举办八届，赛项设置紧贴企业生产需求，让员工有了更多展现自我的平台。

为凝聚起干事创业的员工队伍，适应年轻人特点，该公司积极推进互联网+党建，全新改版升级《东风先行军》微信公众号，推出工会信赖e家、团委智慧团建公众号，满足员工精神文化需求；大力开展“信赖班组”选树，推进《班组文化指导纲要》的落地，营造幸福家园氛围；以“五个精准”帮扶为原则，实现“爱心工程”网络化流程，修订《爱心工程条例》，建立了困难员工档案，推进了困难员工关爱工作。

“亲情嘱托”筑牢安全防线

本报讯 “媳妇，你不仅要照顾老人和孩子，还要为我操心，辛苦啦。”“你工作那么忙那么累，你更辛苦，上班一定要注意安全。”日前，在郑州北车辆段修车车间会议室内，空气组工长王相林和妻子一边签订“家庭安全联保责任状”，一边互相嘱托着。

为引导好一线职工及家属在安全风险防控、安全隐患整治中发挥作用，确保安全持续稳定，三季度以来，该段党委在全段生产一线车间组织开展了以“安全生产做贡献，家庭联保创佳绩”为主题的家庭安全联保活动，筑牢安全生产第二道防线。

该段积极倡导安全生产人人有责的理念，在抓好日常全教育的同时，进一步深化安全亲情教育，组织员工和家属签订“家庭安全联保责任状”，明确责任目标，引导家属提醒职工上班前不饮酒、不缺勤、不违章，下班后嘱托职工休息好、饮食好。一声声深情的叮咛使职工意识到“我是家庭的经济支柱，亲人离不开我”“出了事故害人又害己，影响单位经济效益”，增强了职工遵章守纪的自觉性和主动性，已有2000多名一线职工自愿签订了责任状。

(朱伟 李伟)

本报记者 李国 本报通讯员 周云

“扶贫干部和驻村工作队工作扎实，我们就是在他们的帮扶下甩掉了‘穷帽’，他们的成绩是实实在在的，我要给他们打满分。”在重庆合川区，由扶贫对象给扶贫干部打分的活动吸引了众多群众参与。9月17日，活动评委、龙凤镇普场村脱贫户李小兰如是说。

据了解，为考核扶贫效果，合川区将30个镇街和95个区级部门全部纳入考核对象。镇街设置减贫成效、精准识别、精准帮扶等8类18项指标，部门设置工作落实、责任落实、日常管理等7类12项指标，注重考核产业发展、危房改造、就业创业等重点工作和扶贫资金使用管理等工作成效。所有这些指标完成如何，通过“四晒扶贫”活动展示，由扶贫对象来当评委打分。

让扶贫对象当评委

“工作到底做没做到家，扶贫对象到底满意不满意，就让扶贫对象坐在评委席上，面对面点评打分。”龙凤镇党委书记邹逸说，此次举办“四晒扶贫”，旨在展示脱贫攻坚成效和帮扶工作成果，做好脱贫攻坚普查、迎接脱贫攻坚验收准备工作，让扶贫对象面对面点评打分，看扶贫工作到底做没做到位。

李小兰一家，2014年评定为贫困户，在党和政府及扶贫干部与驻村工作队的帮助下，丈夫彭吉华外出务工，每年务工收入在3万至5万元，她则在家参加农业技术培训，种植花椒4亩，2019年花椒收益2500元左右，她也因此被评为“合川区脱贫光荣户”。



从“粮票、饭盒、被褥”到“暖水壶、银行卡、随身听”，再到如今的“电脑、手机、数码相机”，大一新生行囊中的“标配”在慢慢变化——

藏在行李箱里的时代变迁

本报记者 尹晓燕

9月中旬，高校新生陆续开始入学报到，经历了疫情的高三毕业生们，以一种特殊的方式跨进大学校门，经历着不同以往的新生活。由于今年的特殊情况，口罩、免洗洗手液、酒精湿巾成为新生们的人学必需品。除了生活用品，电脑、手机和数码相机这“新三样”，几乎成为新生的开学“标配”。

从20世纪末的“粮票、饭盒、被褥”到21世纪初的“暖水壶、银行卡、随身听”，再到如今的“电脑、手机、数码相机”，大学新生“开学行囊”的变化，不仅是生活必备品，更是时代的更迭记忆。

“三件套”：生活学习双标配

“我就带了2件行李，一个行李箱和一个双肩背，都是换洗衣物。”北京航空航天大学大一新生张楠来自湖南，他的随身物品中，口罩、免洗洗手液和酒精消毒湿巾整齐地摆放在行李箱里。“走之前，妈妈反复和我说，要注意个人卫生和安全，别聚会，保持社交距离。”

“我们还是不放心，跟着过来了。”校门外，有不少家长知道学校目前禁止家长进入，但还是想来送孩子，看看孩子的学校。“因为

都在网上购买后直接寄到学校。”北京邮电大学的大一新生黄岩只带了一个行李箱来报到。

因疫情防控需要，学校要求今年新生报到时家长不能进入校园，没有了父母的助力，一些女生甚至只背一个双肩包来报道。“我随身就带了笔记本电脑和手机，其他生活用品都通过快递从家里寄过来，它们比我还早到学校。”

记者在报到现场看到，现在的开学行囊越来越小。新生普遍认为，只要人和手机一起到学校，其他的都可以在网上购买。

“和当年完全不一样了，那会儿还要自己从家里背铺盖卷。”来送孩子的一位家长说，20世纪80年代，自己到大学报到时，必备的东西是粮油关系迁移证和户口迁移证。“我们上大学的时候，是靠粮油关系发馒头票、饭票来就餐的，如果没有这个迁移证，就不能保证口粮。另外被褥衣服满满两大包，都是自己坐火车一路背到学校的。”

一个行李箱：网络时代的轻装出行

在各大高校的现场报到点，和前几年大包小包的行李相比，最明显的变化是现在的大学生都轻装出行。

“学校里很多东西都买得到，而且网购很方便，除了基本的换洗衣服，生活用品之类

的，我们进入疫情常态化的生活，这种生活与以往的生活状态有很大的不同，这需要新生们用新的观念来适应，并在这种适应中创造出更好的希望。”

除了行李的变迁，与往年最大的不同还有疫情带来的新的生活方式和心态。始于年初的新冠疫情让中国与世界都面临了一场重大的生存挑战。

“学校里很多东西都买得到，而且网购很方便，除了基本的换洗衣服，生活用品之类

的，我们进入疫情常态化的生活，这种生活与以往的生活状态有很大的不同，这需要新生们用新的观念来适应，并在这种适应中创造出更好的希望。”