

“让职工亲身感受到民主管理不是空话,而是实实在在看得见、摸得着的用人机制”

# 投票选举副班长,员工心里亮堂堂

本报讯(通讯员王建)山东兗州煤业公司东滩矿选煤中心副主任李辉没有想到,还有两个月就要退休的自己会被矿上任命为生产车间主任。更令他没有想到的是,9月2日宣布任职决定的当天下午,召开车间大会选举副班长的会议被按了“暂停键”,原本半天的工作到第4天才画上句号。

作为我国“八五”期间重点建设项目,1993年建成的东滩矿洗煤中心是矿井效益的“聚宝盆”。今年年初,东滩矿八届五次职代会上确定了选煤中心“实现‘全重介、全浮选、智能生产,严格控制定员,精煤产率再提2%,三大消耗物质费用再降5%’的目标。”但由于各种原因,洗煤中心存在一些阻碍改革发展的问题:管理层级划分较多,影响管理效率,机构设置中人员交叉任职情况较多,存在职责不清情况;部门、班组划分类别

较多,部分班组设置不合理……

东滩矿领导认为:要想提升管理效能,提高生产效率,必须压缩管理层级,实现扁平化管理。

为此,该矿研究决定把原中心、车间、部、班组四级管理层级精简至中心、车间、班组三级管理,在矿任命车间主任、车间主任选拔副主任、主任副主任确定班长的基础上,按照相关要求,由职工现场推选副班长。

这才有了开头的一幕。

9月2日东滩矿早会,矿长李小平要求选煤中心把后续班子成员及班组长推选出来,并要求组织、纪委、工会等部门组成监督组。

15时,机修班和电修班副班长选举开始。“过去副班长都是厂里指派或者车间直接任命,咱们干活的往往口服心不服,通过这次

投票选举,我觉得企业管理越来越民主了。”机修二班职工王德富说。

16时20分,生产车间开始选举。该车间有4个班组,每个班都在30人以上,共选举8名副班长。

按照程序,首先进行生产车间一班的选举,发票、收票有序进行,但监督组发现选票设计不规范。“候选人集中在一张纸上,是不是本班组职工投的票,会不会有误选,统计结果能不能准确?”

经过与车间主任李辉沟通,重新设计选票,向职工解释说明后重新投票。十五分钟后,一班选举结束,24名投票职工带着满意的笑容陆续离开。

之后,监督组清点其他三个班组到场人数,没有达到在册人员三分之二以上,毅然决定暂停!

“生产班执行十二小时制和三八制,居住地有远有近,通知后短时间内很难聚齐。”李辉这样解释。

“不符合程序,咱绝不能选举!”征得现场职工理解后,监督组决定条件具备后再进行选举。

经过准备,9月4日和9月5日,生产车间的三个班组分别进行选举。

走出选举现场,女工孙卓兰激动地说:“现在推行厂务公开,谁干得好坏一目了然,这次投票我们心里都亮堂堂,踏踏实实。”

“刚选出的这些班组长热情很高,冲劲很大,能激发一线职工的活力。”矿长李小平对这一做法给予高度评价,“班组长选举,让职工亲身感受到民主管理不是空话,而是实实在在看得见、摸得着的用人机制,为全员参与企业管理提供了广阔的平台。”

## G “最班组”拍摄手记①

“世上没有从天而降的英雄,只有挺身而出的凡人”

## 要学蜜蜂采花忙

江杰 路以文

先是在9月1日的中工网,后又接到西北油田工会文件,知道了工人日报社准备举办“最班组”全国短视频大赛第二季的消息,当时整个新疆还在第二波新冠疫情的隔离中。虽然大家已经“画地为牢”,但热情秒燃。热情高涨之后,这把火却变成了煎熬:是一天一天不见解封,二是不知道拍什么内容。

我们两个相约:咱先想好内容,一旦解封,马上拍摄。这一想,却怎么都想不起来要拍啥了。拍这好像缺乏典型,拍那更乏善可陈。

我们一个工程院,大家都是坐在窗明几净的房间里从事研究工作,就是在现场也是观察、收集数据,或者指导作业人员操作,既没有浑身油渍,也不会挥汗如雨。第一波、第二波疫情来时,大家都隔离在乌鲁木齐的家里,少数人因为要进行现场实验或者要对重点工程难题进行现场技术指导,被隔离在南疆的基地里,或者是井场上。虽然工作没停,可真拍出来实在是平凡而又平凡,镜头既没冲击力,画面也不会有多少感染力,更不大可能拍出多少让人感动的东西。相对于那些逆行而上的白衣天使和志愿者,简直都不值得一拍。

我们像戈壁上的两只蜜蜂,满眼荆棘,巧“蜂”难为无花之蜜。

找不到着力点,我们反复翻看工作群。在隔离期间,大家虽然被困在家里,仍然继续工作。根据封闭情况,调整了工作时间,把线上作业排在前边,把实验部分排在解封之后,其间通过视频对一线提供技术支持一刻也没停过。特别是采油所的女技术员们,更是通过网络交流设计方案,进行技术讨论,还开设了网上课堂。而在休息的时候,大家又是交流厨艺,又是一起做操、晒娃、晒饭、晒快乐,让人忍俊不禁,会心一笑。

我们突然感到,在大灾大疫面前,虽然历史没有选择她们作为逆行者面对最严峻的考验,没有选择她们作为牺牲者用生命之烛照亮前路,但这些宝妈们用她们的乐观、勇敢和爱,认真工作,扶老携幼,积极生活,在自己的家里,以科学的防疫和积极的配合与新冠疫情做着坚决的斗争。

这不正是疫情之中,我们听得最多的那句话的真实写照吗——“世上没有从天而降的英雄,只有挺身而出的凡人”。

我们能从她们不畏惧、不慌乱、有条不紊的应对中,找到与那群逆行者血肉相连的东西。在老人健康幸福的微笑里,在孩子天真稚嫩的脸庞上,我们看到的不再是平时的普通和庸常,而是一个历经磨难永不屈服的民族骨子里的坚韧和顽强。

想到了这一层,我们就像拨开轻纱一样的薄雾,一下子在戈壁上看到了鲜花盈野。我们像两只蜜蜂,开始了《宝妈的防疫日子》的拍摄。

(作者系中石化西北油田公司石油工程技术研究院职工)

## 全力以赴

近日,湖北凸凹模具科技股份有限公司的员工全力推进防疫车辆的配套生产。湖北十堰封城期间,该公司克服困难复工复产,员工自身积极性很高,生产效率比平时提高了40%。今年上半年,公司零部件板块产值较去年同期增加115%,新增就业30多人。

本报记者 刘兵 摄



职工跑腿的次数大大减少,多领料、多备料的情况也杜绝了

## 配送螺丝也要精确到个位数

王志鹏 魏刚

9月17日8时,在蓝天白云映衬下,18列绿皮客车有序停放在太原车辆段客技库内。52岁的王超驾驶着电动三轮车,正在客技库内忙碌穿梭。从扫码领料到提料上车,再到把物料送达正在维修车辆的同事手中,对于这份“快递”工作他早已轻车熟路。

旅客列车在入库后,车辆乘务员会根据列车在运行途中的巡检情况,对车内水、电、门、窗等服务设施进行“强强”维修。王超的工作就是在列车“回家”前,按照车辆乘务员

的下个项目,进行材料岗位配送,提前把车辆维修物料准备好,并准时送货上车。

车辆乘务员周连忠说起厂区内的“快递小哥”连声称赞。他值乘的4616次列车,每晚11时30分入库,是该段入库最晚的一列。需要领料时,他只能摸黑到材料库内找值班人员领取。他们使用的物料涉及4个料库,类别多达上千种,通常值班人员只对自管料库里的材料位置熟悉,其它材料库则需要找料,领一趟料至少需要花费1小时。再返回列车进行设施维修,工作完成往往已经是后半夜了。“快递小哥”出现后,他们在白天就可以根据列车运行情况,确定用料信息,通过

手机一键下单。待车停稳后,物料已送达车门口,极大地节约了车辆检修时间。

王超每天要负责26个车次的材料物资配送,平均一昼夜配送30余种材料。

从事材料岗位配送工作将近一年,感受最深的是材料比以前用得少了。”从随车检修人员摇身变为“快递小哥”,从曾经的用料者变成如今的送料者,王超深有感触。以前,由于领料需要花费大量时间,车辆乘务员就有了“家中有粮心不慌”的想法,养成了多备料、多囤料的习惯。可多余的物料,下次再干活时却不一定能用得上,日子久了,就成了浪费。

“企业经营管理就像是家里过日子,要勤

俭节约。”王超说,物料配送工作不仅要定时,还要定量。为了杜绝浪费,车间在材料岗位配送制度的基础上,进一步实施定量配送,不仅高价物料要精确数量,螺丝、螺帽这些小物件也要精确到个位数。

渐渐的,车间职工都养成了“过紧日子”的习惯。平时按盒领用的小配件,立刻变成了“宝”。每次维修结束后,大家都要在附近查找是否有遗漏的物料。职工跑腿的次数大大减少,多领料、多备料的情况也杜绝了,“修、领、用”三者之间关系高度匹配。

自担任“快递小哥”以来,经王超配送的材料物资超过1800余件次,好评率100%。

让员工成长为复合型人才,成为团队中不可替代的人

## 项目部里的“跨界”师徒

杨超

计量会上,中交三航局东方项目计量部副部长王蕊用流利的俄语向业主汇报近日计量工作情况,与会者频频点头,王蕊成就感倍增。

一年前,王蕊踏出国门来到项目部,因为有着俄语专业的背景,遂被安排从“翻译官”做起,做好与银行、业主以及监理的沟通翻译工作。一次偶然的机会,王蕊在帮计量部翻译时,被计量工作能给项目部带来的高效益所吸引。想要转岗学习新知识,但是怎么转、如何学、谁来教,王蕊有点发愁。

这一切都被计量部张若鹏暗记在心里。正值实习期结束,项目部召开轮岗调研会前夕,张若鹏找到王蕊,开门见山地问道:“计量部现在缺人手,愿意来试试吗?”王蕊开心地答应了。

根据当地要求,项目收回资金需要做的每一项工作都以计量执行文件的形式提交,

经审核后形成执行预算,方能变成进度款收回资金。计量工作的重要性不言而喻,跨界的重担让王蕊变得紧张焦虑。

如何让她快速适应新角色?师傅张若鹏制定了“三步走”方案:看现场,掌握计量要点;看图纸,学算工程量;核计量,编制执行文件。

明确方向后,张若鹏就带领王蕊“跑”起来。那段时间,从船坞到码头,总能看到这对师徒的身影。每到一处,张若鹏都仔细地给王蕊介绍施工点的进度以及计量时的注意事项,像墙后上方回填施工,需注意收集回填现场监理验收单签认和与施工文件相符合高程度报告……对没有见过的机械设备、施工工艺,张若鹏也会耐心地逐一介绍,以便让王蕊能够更加透彻地了解施工原理,对今后的计量做到心中有数。

白天熟悉现场,晚上就回来研究图纸,学算工程量。张若鹏耐心地从图纸顺序、比例、图例开始教起,一步一步,由浅入深。“那段时

间就像着了魔似的,每天看什么都想把它画成图纸,算一算。”王蕊调侃道。

1个月后,张若鹏给她独立计算工程量的机会,王蕊成功利用水泵房横梁浇筑的图纸,准确计算出实际横梁砼浇筑方量。

学会利用图纸计算工程量后,张若鹏开始教王蕊将汇报量与图纸计算量进行对照核算,准确无误后,通过收集的施工日志、入场材料检测报告等数据完成计量文件编制。

2019年9月,接业主要求,项目部需要搭建一个临时停机坪。当执行文件编制完毕,准备提交时,监理却提出了异议,他们认为临设的钢筋绑扎间距没有按照执行文件测量图的要求控制在200毫米以内,由此密度偏差的计量会让项目部损失巨大。

如何找到能够证明钢筋绑扎间距的证据,这是一个难啃的硬骨头,同时也是个现学现用的好机会。说干就干,张若鹏带着王蕊走访各工点寻找线索。经过几日的寻找,最终,在一位工人的手机上找到了绑扎钢筋时

用实物做标尺进行绑扎时拍摄的视频,监理只能妥协,承认了绑扎间距。

随着时间的推移,虽然很多执行文件得到承认,但审核和签认的速度并没有及时跟上,临设即将拆除,再这样拖下去回款的概率随着时间的拖长越来越小。“这次的计量工作会,你来和监理沟通!”张若鹏鼓励道。

“临设执行文件已编制完成并提交监理,但审核已达一月之久,我方不间断地催促监理,多次努力仍然无果,一个多月的时间执行文件束之高阁,既不签认也无意见反馈,请监理就此事给我方和业主一个合理地解释!”计量工作会上,王蕊毫不怯懦地和监理据理力争,让大家眼前一亮。最终,在王蕊和大家的努力下,项目部收回了约700万元的计量款。

“让单专业人才成长为复合型人才,不断学习,不断进步,才能持续为企业创造价值,员工本身也会成为不可替代的人。”陶云说。

如今,王蕊已从“翻译官”升任计量部副部长。

## G 班组之星

## 火车头的“体检师”

徐斌 赵冰

连日来,在沈阳铁路局锦州机务段小辅修机车库里,总能看见一个头戴安全帽,身着工作服,左手一个手电筒、右手一把检车锤的职工,一会儿蹲在机车旁拿着检车锤敲打几下,一会儿从上衣的口袋里拿出小本子记上几笔,还不时对身边的工友进行叮嘱。他就是锦州机务段锦州检修车间负责机车质检工作的钳工孟迪。

“火车跑得快,全靠车头带”。作为机车最重要的组成部分,走行部设备质量是机车运行安全的可靠保障。42岁的孟迪深知机车走行部安全无小事的道理。从事质检工作17年来,每次机车换轮对、换牵引电机作业,他都盯在现场,全过程进行检查指导。在有重大修程的时候,孟迪更是主动上手,对间隙尺寸逐一测量、核对,不放过任何一个部件,哪怕是一颗螺丝或者一个销子。他还经常叮嘱工友:“机车走行部好比人的鞋子,只有尺码合适才不会磨脚。我们在作业时一定要坚持多走一步、多看一眼、多敲一锤,检修后的部件必须百分之百地符合工艺标准,决不允许出现一点差错。”

机车走行部检修的工艺标准相当严格,差之毫厘就会影响机车正常运行。8月18日,HXN3型0220号机车进行临修作业,孟迪像往常一样,开完早交班会就赶到现场检查指导。在一位职工进行力矩紧固时,孟迪走过去询问:“力矩扳手校准了吗?”“天天用的东西,没问题的。”这名职工很不在乎地说。孟迪深知作业程序必须一点不差按标准执行,立即要求这名职工对力矩扳手进行校验,最后发现存在1N的误差。看到误差在允许范围内,该职工笑着说:“你看,就差1N,我说没问题吧?”“1N也不行!走行部不允许有半点偏差!”孟迪的脸立即严肃起来,随后与职工一起对力矩扳手进行了校正。

打开孟迪手机中的考勤APP,每天显示的都是“绿色的圆圈”。他参加工作以来,不仅出勤率达百分之百,而且加班加点成为家常便饭。天刚蒙蒙亮,孟迪就到段参加小辅修机车的早复检,晚上机车不落成绝不“收兵”,天天工作在10个小时以上,有时甚至加班到半夜。遇到机车走行部有重点修理任务,无论深夜、凌晨,还是节假日、双休日,孟迪总是随叫随到。

该段锦州检修车间党总支书记白铁钢说:“今年暑运,孟迪个人盯控镟轮机车80余台次,更换轮对18个,更换牵引电机12台,更换单元制动器10个,有力地保证了机车质量。”