

江苏15部门携手推进“两新”组织建会入会

出台《意见》明确各部门配合协同工会组织的任务分工,要求列出工作清单、时间表和路线图

本报讯(记者王伟 通讯员黄凯帆)9月14日,由江苏省总工会牵头,江苏省15个部门单位联合印发《关于加强“两新”组织工会组建和快递员等群体入会工作的意见》,要求各地各部门发挥职能优势,推进“两新”组织工会组建和八大群体入会取得突破性进展。

与江苏省总工会联合发文的14个部门单位有江苏省网信办、教育厅、公安厅、民政厅、司法厅、财政厅、人力资源和社会保障厅、住房和城乡建设厅、交通运输厅、农业农村厅、商务厅、卫生健康委员会、市场监督管理局、邮政管理局等。

据介绍,该《意见》是针对“两新”组织快

速发展,新技术、新业态、新模式、新业态企业不断涌现,职工就业方式日益多样,传统建会模式已不适应新时代工会组建形势的现实状况而制定发布的。

《意见》明确了党委、政府有关部门配合协同工会组织推进“两新”组织工会组建和八大群体入会工作任务分工,要求工会组织会同有关部门制订工作计划,明确目标任务,细化责任分工,列出工作清单、时间表和路线图。例如:各级网信部门加强互联网企业建会工作的统筹协调,各级教育部门做好民办学校建会工作,各级公安部门加强保安服务企业建会力度,各级司法行政部门推进律师行业工会组建和会员入会,各级财政

部门推进注册会计师行业和资产评估行业建会入会,各级卫生健康委员会推进社会办医疗机构组建工会工作,各级邮政管理部门做好快递企业工会组建和会员发展工作等。

《意见》还要求各级人社部门配合行业主管部门建立新就业形态从业人员职业培训机制,完善劳动力市场信息服务网络,构建新就业形态职业技能评价体系,将新就业形态从业人员全面纳入正式的社会职业体系,加强对非正规就业者的教育引导。各级市场监管部门加强与各级工会的信息共享,及时提供相关市场主体登记信息。

《意见》还指出,各地各部门应针对企业不

断向各类开发区(工业园区)聚集的实际,把各类开发区(工业园区)作为建会入会重点区域,统筹抓好商务楼宇、商业街区、专业市场等非公有制企业集聚区的建会入会工作。同时要抓好社会组织建会工作,发挥业务主管单位、有关职能部门作用,扎实做好符合建会条件的社会组织工会组建工作,扩大工会组织覆盖面。

此外,还要做好新就业形态人员入会工作,依法推动相关企业建立工会,不断提高从业人员组织化程度,充分发挥工会“大学校”作用,做好思想引导、技能提升、维权服务等工作,切实维护新就业形态从业者的合法权益。



职工志愿者关爱留守儿童

9月20日,江西省新余市总工会女职工委员会组织职工志愿者来到长林社区,与该社区的留守儿童一起,通过描绘祖国山河、制作手工月饼、分享蛋糕、发放礼物、齐声歌唱等形式,喜迎国庆、中秋双节到来。 本报通讯员 刘志勇 摄

湖南一民企升级对员工子女助学方案

企业效益翻一番 开学红包涨数倍

本报讯(记者方大丰)前不久,位于湖南长沙市浏阳经开区的盐津铺子公司向员工发放了“开学红包”:子女考上双一流重点大学、一本、二本的员工,助学奖励分别为2.5万元、1万元、3000元。与去年相比,今年的助学奖励大幅上涨,最高超过8倍。

盐津铺子食品股份公司成立至今,已连续11年为子女考上大学的员工发放“开学红包”。今年8月,公司工会按照往年惯例向公司行政报上发放方案,董事长张学武当即指出:“这个奖励标准太低了,要重新规划。”

在张学武看来,企业要长足发展,靠的还是一支过硬的职工队伍。今年上半年公司利润同比增长100%,应该让员工也能分享企业发展的红利。在张学武的直接“调度”下,公司今年的“开学红包”鼓了起来:助学奖励分别由3000元、2000元、1000元涨到2.5万元、1万元、3000元,最高涨幅超过8倍。今年有54名员工子女获得“开学红包”。

9月7日,公司举行了颁奖仪式,邀请20名获得红包的学生、家长代表参加。仪式过后,公司工会还组织学生及家长参观生产和研发一线,了解食品的生产全流程。

“公司期待员工及其子女形成学优、学精、学有所成的向上氛围,并增强对企业的归属感。”该公司工会主席黄新开说。

据介绍,该公司在关心员工子女教育的同时,还十分重视对员工的职业培训。公司5000多名员工通过“盐津学院”的津苗班、津才班、津干班、津英班,享受终身的职业教育培训。

“企业效益翻一番,开学红包涨几倍”的故事已在当地传为佳话。黄新开说,最近他接到好几通来自熟人、朋友的“拜托”电话,询问能否让孩子来公司工作。他们给出的理由里都包含这条:“企业对员工真不错!”

新闻特写

饭盒上的“光盘秘语”

本报记者 彭冰 本报通讯员 高筱薇

9月14日上午10时40分,吉林石化化肥厂分析车间门口,食堂餐车准时到达,饭箱内12桶饭盒摆放得整整齐齐。但与过去不同的是,饭盒盖上都贴着一张小纸条,标着“饭量大小”,这是该厂开展光盘行动的一个新“食”尚。

为了提高员工福利,2018年,该厂把原本的矩形三格白钢饭盒升级为四层桶形饭盒,饭菜样式更丰富了,但随之而来的是粮食浪费问题。

“我们都是女同志,一下打这么多饭菜,根本吃不了,只能倒掉。”员工李晶对于“倒饭”这件事颇感无奈。

有人吃不了,也有人吃不饱。员工李健伟是退伍军人出身,每天的工作量很大,对他而言,“这些饭我都不够吃”。

一个车间内员工的情况就如此复杂,更别说一个厂了。为了杜绝餐饮浪费行为,落实光盘行动,化肥厂工会想出一条妙招——让员工们在饭盒盖上贴张小纸条,写上食量大、中、小。

就如14日这天,同为环保组的孔凡艳、罗佳梅两人,饭盒内的食物量明显不同

“幸好贴了‘食量小’,要不这糖醋鱼段和鸡蛋炒木耳可要浪费了。”身材纤瘦的孔凡艳说。

“我早上没吃饭,‘食量中’,刚刚饱。”微胖的罗佳梅说。

一张小小的“光盘密语”解决了食物浪费问题,却在无形中给食堂工作人员增加了工作量。但大家都表示:“多干一点不要紧,看到个个‘光盘’,我们也很成就感!”

新疆工会“网聚”17万职工投身体育健身

本报讯(记者吴锋思)“既锻炼了身体,缓解了工作压力,又增进了与同事的友谊。”健步归来后,宝钢集团新疆八一钢铁公司职工刘志安对这项活动赞不绝口。9月15日,由新疆维吾尔自治区总工会主办的全区职工线上“健步走”活动顺利收官。该活动历时4个月,参与人数超17万人,参与团队2818个,线上访问量突破200万人次。

据悉,此次健步行参与人数为历次活动之最。新疆区总采取了全新的“网聚”形式——通过各级工会的网络办公系统号召、组织职工参与活动。同时,以微信小程序为载体,让在职职工“零门槛”参与其中。活动借助微信运动计步功能,采用个人与团队竞赛相结合的形式。个人累计计步数模式设计了每日打卡、累计计步数兑换积分和积分抽奖内容;团队竞争模式由各单位活动负责人创建团队,发动职工入队。

贵州建成5000余户外劳动者服务站

本报讯(记者李丰)记者日前从贵州省总工会获悉,贵州已建成5019个城区户外服务站,其中省级示范点79个。

今年的贵州省两会提出年内要在该省再建1万个城区户外劳动者综合服务站。半年来,在贵州省总大力推进下,该省各级工会积极作为,严格坚持“六有”标准,确保服务站建设规范实用。一些地方工会还结合实际,为服务站添置了雨伞、充电器、电视机等。

上海杨浦扶持“双创”大赛获奖项目

本报讯(记者钱培坚)日前,由上海杨浦区政府、市人社局联合复旦大学等知名高校主办的杨浦五角场创新创业大赛在上海创业者公共实训基地拉开帷幕。该大赛已连续举办4届,今年大赛的规模进一步扩大。

据悉,大赛为优秀创业项目设置了“创业新锐”“创业新芽”等荣誉奖项以及总金额73.5万元的大赛奖金。获奖项目可落户杨浦,享受专人服务优先对接杨浦区扶持创业政策,同时可优先享受落户园区、高校、创业服务机构等诸多叠加政策。

昌邑劳模引领“双百双创”

本报讯(记者田国奎 通讯员丁坤 王明飞)今年以来,山东昌邑市总工会充分发挥劳模在创建全国文明城市和引导职工创新创业方面的示范引领作用,选树200名劳模工匠,围绕城乡环境、河道治理、营商服务、公共卫生、企业技能大赛等开展劳模“双百双创”活动。

在劳模的示范带动下,该市10余万名职工投入到“双创”活动中,研究实施创新项目、技术革新项目81项,直接或间接产生经济效益1000余万元,涌现出各类技能人才4000余人。



9月19日,采油气工程服务中心作业一大队工会工作人员在作业八队施工的文13-110井向一线员工宣传健康知识。

连日来,中国石化中原油田采油气工程服务中心工会开展进一线送健康活动,组织机关人员深入一线为员工开展健康教育、急救培训,并发放健身器械和常用医疗用品以及员工自救互救技能手册,提高员工安全保健意识。

本报通讯员 赵奕松 摄

为一线员工送健康

合力筑起生命防线

——记天津市对口支援恩施州疾控工作队

新华社记者 栗雅婷

从海河之畔,到鄂西林海,今年2月,天津陆续有百余名医务工作者前往恩施土家族苗族自治州,开启了一场跨越3000里的驰援,其中一支由70名疾控工作者组成的疾控工作队,为当地百姓和医务人员筑起了一道坚不可摧的生命防线。

抽丝剥茧的“病毒侦探”

梳理病例关系、查找其活动轨迹的交叉点、建立完整的传播链……2月13日抵达巴东县后,李子朋立即投入到当地流行病学调查和确诊病例流行病学特征分析的工作中。

28岁的李子朋在天津市南开区疾病预防控制中心从事传染病信息报告管理工作。今年2月,他主动报名加入天津市对口支援恩施州疾控工作队。在恩施州的50多天里,他化身“病毒侦探”,“侦查”病毒的传播轨迹。

“流行病学调查就像警察破案,必要时要与患者面对面交流获取信息。”在巴东县深入乡村进行流调时,李子朋听不懂当地方言,便在当地同事的帮助下一遍一遍细致地和被调查者进行沟通,帮助他们回忆细节。

“流调讲求‘细、连、清、准’。时间、地点、人员、暴露方式、暴露频次、防护情况等流调内容都要清楚,才能由点到线、由线到面将信息连起来。”李子朋与同事经常整理数据至深夜,梳理病例关系的图纸画了一张又一张,直到挑出自己最满意的那一张才肯放下手中的笔。

疫情防控形势逐渐趋稳,疾控人员的脚步却始终没有停下,流调工作告一段落,李子朋和同事们开始指导当地复工复产,他也是最后一批返回天津的援助湖北省医疗队员。

回来后的工作依旧忙碌,进行传染病信息报告、每天更新新冠肺炎疫情相关数据、对海鲜市场和农贸市场进行排查……李子朋觉得,疾控工作虽然辛苦,但十分有意义。

“在恩施州的两个多月,我感受到了作为

一名疾控工作者的责任与使命,我们与恩施州当地的医务人员互相学习、团结一心。如果国家有需要,我们一定还会第一时间站出来。”李子朋说。

深入乡镇的“消杀战士”

39岁的王楠是天津市南开区疾病预防控制中心副主任,今年2月,已经在天津连续战“疫”20多天的他主动申请加入天津市对口支援恩施州疾控工作队,负责指导恩施州下辖宣恩县的消杀工作。

为了尽快了解当地疫情防控情况,抵达宣恩县后,王楠和队员们用了10多天时间走遍了当地的9个乡镇,对卫生院的发热门诊和隔离点开展了两个轮次的专项指导。

从指导医护人员消杀工作,参与终末消毒和各类场所的预防性消毒,到协助当地县疾控中心编制相关技术文件和技术方案,开展技术培训和交流……王楠和同事们将消杀工作落实落细,每当看到消毒人员操作不熟练时便现场演示。

“山路蜿蜒曲折,天气湿冷,队员们在高

强度的工作下身体和心理都经受着考验。但当地百姓和医务人员的关心和照顾让我们倍感温暖,我们也与恩施州的同事们建立了深厚的友谊。”王楠说。

4月8日回到天津,经过14天的集中隔离和简单的休整后,王楠又回到了工作岗位,回忆起在恩施州的日子,他说:“这是一段很难得的人生经历,全国人民上下一心驰援湖北,我是其中的一员,我感到自豪。”

“火眼金睛”的“病毒侦察兵”

出生于1993年的郑旭坤,是天津市南开区疾病预防控制中心的一名检验技师。工作的3年里,她负责天津两家哨点医院的流感网络实验室直报工作,每年要检测流感样病例咽拭子千余份、麻疹风疹百余份,“我每天的工作就是‘与病毒为伍’”。

疫情发生后,她主动请缨。“作为疾控人,又是共产党员,在这个特殊时刻,必须冲锋在前。我对自己的专业能力有信心!”

2月1日早晨6点多,郑旭坤抵达恩施州。“当时恩施正下着小雨,气温有些微寒。

先“清零”的市州之一。

与病毒为伍,以生命担责。抗疫阻击战号角一响,天津几十名专业疾控工作者就主动报名,“我年轻,没有负担我先上!”“我是老兵,经验丰富,我先上!”……从抗疫之初到复工复产,50多天没有人撤退,20名疾控工作者直至4月8日才返回天津,成为最后一批回津的援助湖北医疗队队员。千里驰援的背后,是沉甸甸的责任与担当。

充分发挥专业人员特长。天津援助恩施州的疾控队伍中,有人跋涉几百里,走到村庄的最深处,挨家挨户地进行流行病学调查;有的人用十多天时间跑遍乡镇的卫生院和隔

(新华社天津9月20日电)