

发展“数字葡萄”,培训“葡萄主播”……家乡的变化改变了村民务工的轨迹

一座小城的葡萄之变

本报记者 蒋茜

“8亩葡萄地大概能挣7万多元,这还因为有的葡萄条年份少,否则能挣更多。”9月9日,河北张家口市怀来县夹河村村民王青海高兴地对《工人日报》记者说,“我对自己现在的生活很满意!”

50岁的王青海是今年3月回到村里种葡萄的。此前他曾在北京打工9年,在一家饭店负责传菜、配菜,工资从1800元涨到4900元,而且包吃住。“但我今年50岁了,回来可以照顾家人,最重要的是现在葡萄收成好,能卖上价钱,所以我决定回来。”

近年来,当地努力探索做强做大葡萄产业,从传统的葡萄种植、观光旅游到如今“数字葡萄”“葡萄主播”,越来越多像王青海这样的务工者在家乡找到了大展拳脚的舞台。

环境改变带来甜头

8月29日,来自北京的王女士和朋友们兴致勃勃地在夹河村的一个葡萄园里采摘。“去年进村的这条路还不好走,路上有个大坑,今年路修好了,两边还设了护栏,村子里也不见乱扔的垃圾了,开车进来时感觉好多了!”王女士欣喜地告诉《工人日报》记者。

这是一条起伏的山路,路两旁是一片连着一片的葡萄园。“这条路上如果能预留一些停车带就更好了,像我们去法国的葡萄园,都很方便停车下来欣赏风景。”同样来自北京的刘先生说,“如果村里还能提供比较好

当工人回到农村,当农民成为工人……返乡创业路上也有“家温暖”

泉州工会助力 小镇青年返乡淘金

本报记者 李润剑
本报通讯员 李亮

“叮咚”“叮咚”……回到老家后,每天从福建泉州市泉港区界山镇悠然农业专业合作社负责人柯国锋的手机上传来的消息提示音,比他以前在城里一家报社当记者时还要多。

回复、下单、配送……在朋友圈上架的葡萄、蜂蜜、西瓜、土鸡、土鸭等泉港特色土特产吸引了不少粉丝。“现在葡萄一天平均配送500~600斤,高峰期一天可达2000~3000斤。”他告诉记者,“创业初期没人理解,也没人支持,连家里人都觉得我的大学白上了。资金和信心,是工会送给我的最大礼物。”

在当地工会的扶持下,柯国锋在果园里建起了合作社,搞起了新零售,成功带动周边农户开发果树种植、果园观光、农旅旅游体验等项目,现在每年果园里的游客可以达到5000多人次,创造长期就业岗位30个,创造效益近千万元。他感叹:“过去创业投奔北上广,现在小镇青年逆行返乡,在田埂上创业收入也不错!”

近年来,像柯国锋一样返乡淘金的小镇青年并不少,在泉州的各个山区县都能看到创业青年的身影。市总工会党组书记、常务副主席王茂泉告诉记者,自2015年起,市总工会便牵头联合相关部门组织实施农民工创业扶持工作,培育农民工创业示范基地。市、县工会除了在资金、技术、政策等方面给予全方位支持外,还通过创业培训、就业指导、组建联盟等形式,推动创业项目抱团发展。

今年,在县级工会推荐申报的基础上,市总工会通过实地走访、调研,详细了解小镇青年创业项目的生产销售、发展建设、农民工入会、工会组建等工作情况。经过综合评定,有53个项目被纳入市级示范基地培育范围,覆盖生态观光农业、果蔬专业合作社、本地非遗技艺传承、传统手工业等多个产业领域,现已吸纳工会会员1845名,创造产值2.03亿元。

随着这些农民工创业基地的培育壮大,在农村的田间地头、手工作坊里也能看到工会“职工之家”的招牌。在安溪县不康好果蔬专业合作社,工会干部们把培训课堂搬进了当地贫困户的家里,为贫困农户统一提供土鸡苗、黑猪仔,并通过培训传授科学饲养的新办法;在墨匠文化创意业有限公司,当年以加工珪琅茶具为主的小作坊变成了以生产人文景观流水茶桌为主的现代厂房,工厂里的近100名员工可以享受工会医疗互助带来的保障。

“一直以来,我们的工会工作主要面向以工业制造为主的第二产业和以服务业为主的第三产业,具有企业性质、存在劳动用工行为的农业农村创业主体的工会组建工作比较薄弱,甚至是空白。”在王茂泉看来,伴随着乡村振兴、下沉市场的开发,社会数字化转型加速,小县城里就业的机会越来越多,农民工创业扶持工作既可以延伸工会工作触角,填补工会工作“空白”,也可以让农村就业创业群体能够和城市里的工人一样,共同分享“家温暖”。

阅 读 提 示

改善生态环境、发展特色产业、打造数字经济……各地对乡村建设的力度逐渐加大,吸引着一批批外出务工的村民返乡创业就业,“归雁经济”如火如荼。在一座有着千年葡萄种植历史的小城,农民工返乡后找到了大展拳脚的舞台。在家门口务工,他们说,“对自己现在的生活很满意”。

的吃饭、住宿的地方,我们也愿意留下来住一天。这样一来,吃住的消费可能还大于采摘的呢!”

他俩的感受,已然道出了这个“葡萄村”的昨天、今天和明天。

夹河村位于怀来县南部的桑园镇,特有的地理、气候、土壤等自然条件造就了该镇种植葡萄独有的优势,是“河北省葡萄产业名镇”。夹河村处在永定河源头桑干河、洋河两河交汇的湿润地区,是当地有名的葡萄种植专业村。

尽管有上千年的葡萄种植历史,但直到上世纪90年代,外地很少有人知道怀来县、桑园镇乃至夹河村的葡萄。即使品质再好,也只能在家门口低价销售。夹河村一些带头人敢闯敢干走出去给村里的葡萄找市场。到2003年,村里百分之七八十的葡萄都统一向外销售。产量销量都不小,但卖不出好价钱,老百姓收入不多,一些人选择了外出务工。

和周边村庄比,夹河村基础设施、人居环境相对较差。正如夹河村书记高玉春所说:“道路不通,村容环境脏乱差,以前的村子就像个美丽的姑娘站在了垃圾堆上。”



生态海菜助增收

9月16日,云南大理右所镇松曲村村民在海菜田里采摘海菜。

海菜对水质要求严格,被视为“水质风向标”,在云南省大理白族自治州洱源县右所镇松曲村,海菜的种植面积目前达到1200多亩,每亩能解决1至2个劳动力就业,还能带来每年约7000元的纯收益,海菜种植在保护了生态环境的同时促进了当地群众增收。

新华社发(陈欣波 摄)

包工头卷款逃跑,20余名农民工无奈求助

信访局接访当日为农民工讨回欠薪

本报记者 柳姗姗
本报通讯员 王侨徐俊峰

“我们起早贪黑辛辛苦苦干活,现在却拿不到血汗钱”“拿不回工资,怎么向一家老小交代”……近日,20余名农民工扛着行李卷、拖着箱子来到吉林省松原市长岭县信访局,声泪俱下请求帮忙讨薪。

这些农民工来自辽宁省和吉林省长春市九台区,今年6月来到长岭县,在某房地产开发公司工地做木工。当时,他们受雇于承包轻工建筑的小包工头赵某,双方曾经是相互熟悉信任的朋友,仅口头约定15天一开支。每天,大家顶着烈日要在工地上工作10余个小时,虽然辛苦,但好在前一个月工资都准时到手了。

可好景不长,接下来的半个多月,农民工们并未按时拿到工资,眼看工程已经完工,赵某却一直以开发商还没给钱为由一拖再拖。后来,双方还因工资标准和记工台账发生过纠纷,派出所调解后赵某就不见人影了。几番寻觅,农民工们才了解到他已携开

发商预支付给工人的2.7万元工资逃跑。

“现在我们没地方住,着急回家,又要不到工资,真不知道该怎么办了……”待农民工们说完情况,长岭县信访局干部一面做好情绪安抚工作,一面迅速核实事件原委,并启动即接即办工作程序。知悉情况的分管住建工作的常务副县长王立国明确表示,该欠薪信访问题如果不解决,将责令相关企业马上停工整顿。

随后,长岭县信访局立即组织住建部门、开发商、农民工代表等进行紧急沟通协商。协商过程中,开发商已经支付2.7万元给包工头为由,只同意支付农民工诉求被拖欠5万余元中的剩余部分2.3万元,态度非常强硬。数次磋商后,欠薪双方很难达成共识。

为保障双方利益,长岭县信访局又积极与公安、法院部门协调,争取立案受理,追缴包工头赵某卷走的2.7万元。同时,工作人员一直耐心地做开发商的思想工作,细致讲解国家保护农民工工资合法权益的政策。

功夫不负有心人,开发商终于同意全部

葡萄走出去,村民返回来

“着力构建吃住行、游购娱一体化旅游服务体系,努力打造中国波尔多”的构想正在怀来着力推进。

正如河北省委书记王东峰所说,摒弃过去就葡萄抓葡萄的简单机械片面观点,把做葡萄就是做农业和民生、做葡萄就是做产业和生态、做葡萄就是做文化和旅游有机融为一体,不断发掘文化,进而带动旅游,带动老百姓致富,带动生态环境的改善。

“生态第一”是怀来发展理念中的第一条。这里地处北京上风上水,境内永定河是北京的母亲河,官厅水库是首都重要水源地。正因如此,该县以保护官厅水库为核心,大力发展以“葡萄、数字经济、文旅康养”为内容的“1+2”绿色主导产业。

今年1月16日,怀来县政府与中联加研究院共同启动“数字葡萄”项目,通过建设葡萄全产业链数字化系统,在葡萄种植、葡萄酒加工、葡萄酒营销、产业生态服务四个环节实现数字化转型发展。该项目将在全国率先构建“大数据+葡萄酒”的一二三产融合发展产业体系。

怀来县葡萄酒局局长董继先介绍,今年4月,他们还邀请专家对当地葡萄酒企业的电商营销经理人进行了葡萄酒销售孵化培训。一个个“葡萄主播”将助推更多当地葡萄走出去,更多原本选择走出去的年轻人也将在家乡找到大展拳脚的舞台。

租房将有新规, 快来一起看看!

进城务工,不少农民工朋友需要租房居住。

9月7日,住建部发布通知,就《住房租赁条例(征求意见稿)》向社会公开征求意见。

让我们一起来看一看吧!



出租住房的室内装修应当符合国家标准,不得危及承租人的身心健康。



厨房、卫生间、阳台和地下储藏室等非居住空间,不得出租用于居住。



出租人收取押金的,应当在租赁合同中约定押金的数额和返还时间。



未经承租人同意,出租人不得擅自进入租赁住房。



出租人应当履行租赁住房的维修义务,但另有约定的除外。



承租人应遵守法律、法规,合理使用租赁住房,不得损坏、擅自拆除消防设施或改动房屋承重结构。



出租人和承租人签订住房租赁合同的,应通过房屋网签备案系统进行备案。

整理/制图 程莉莉

吉林省开展 2020 年度农民工 学历与能力提升行动计划

本报讯(记者彭冰 柳姗姗 通讯员刘长宇)“看我去年没花钱就上了大学,工友们非常羡慕,这不,听说今年的‘求学圆梦行动’开始了,大伙都铆足了劲要报考呢!”说起眼下让身边工友倍感兴奋的这件事,吉林江机特种工业有限公司数控操作工赵冬民满脸笑容。

原来,吉林省总工会和省教育厅近日联合启动2020年度农民工学历与能力提升行动计划——“求学圆梦行动”,将在本年度资助5000名农民工、一线职工、产业工人接受学历继续教育,并由工会提供学费补贴,帮助参加者全面提升自身学历层次、技能水平和综合素质。

为推动建立“产教融合、校企合作、工学结合”的农民工、一线职工、产业工人学历继续教育模式,2019年,吉林省开始开展“求学圆梦行动”,计划用3年时间资助3万名农民工、一线职工和产业工人接受学历继续教育。作为首批受益者之一,25岁的赵冬民当年通过参加成人高考,成功考取了长春大学机械工程本科专业,他兴奋地对记者说:“我是农村走出来的,农村孩子更懂得知识改变命运的道理,这样的学习机会太难得了,对我们未来的发展大有益处,而且省总工会还提供学费补贴,真是雪中送炭!”

据了解,今年吉林省总创新“求学圆梦行动”报名方式,推出了“吉工e站”APP“求学圆梦行动”活动专区,网上报名、基层审核、院校确认等全部流程,通过一部手机就可搞定,申请时间截至12月31日。今年该省确定的成人高考合作院校包括吉林农业大学、长春大学、长春工程学院等,此外,高职专项扩招参与院校共25所,远程教育合作院校两所。

企业“十个必须” 让工友不再“担薪”

本报讯(记者张昀 通讯员熊美 谭永健)工友外出打工,最担心什么?莫过于薪资结算难。农民工工资保障一直是一个老大难问题,中建三局三公司的“十个必须”将让工友们不再“担薪”。

“工人进场必须实名登记、必须坚持分账支付、必须严格审核考勤和工资的合规性……”9月5日,中建三局三公司与其合作的劳务、专业、物资设备分供商等90多家代表一起,做出了“农民工工资支付保支条例十必须”承诺。

该公司每年有300个以上在建项目,与500余家劳务分包商、5万名工友一起并肩战斗。工友流动性大、分包商的素质不一,因此常常造成农民工工资难收。“十个必须”也是该公司选择合作伙伴的底线要求,该公司还制定了《保障农民工工资支付条例》《劳务实名制分账制实施细则》《强推项目劳务实名制分账制落地》等一系列措施,进一步保障农民工按时足额收到工资。做不到的分包商将被“拉黑”。

除了制度上的强硬,中建三局三公司还很好地利用了现代信息技术,保证工友们不再“担薪”。

该公司全面上线“云筑劳务”平台开展工人实名制管理,可随时随地查询到现场工人出勤人数、在场人数、刷卡率、健康二维码等基本信息,还可分析出从业信息、诚信信息等,这些共同建起工人工资支付的“数据库”。有了这个数据库,就相当于给工人一颗“定心丸”。工人们干多少拿多少,活完账清,他们在项目干得安心,项目管理也省心。