

“创新联盟”助推四川机电治煤产业转型升级

完成技术创新和技术攻关项目232个,有力推动了行业重点工程建设和重点项目的进展

本报四川攀枝花9月17日电 (记者李娜)“希望能多开展对口技术交流,强化复合工种、多工种技术尖子的培训力度”“能否定期有选择性地结对合作、互相把脉问诊,找准彼此发展建设中的薄弱点,深挖技能创新点”……今天,一场特殊的高精尖技术人才“碰头会”在攀钢南山会议中心进行,来自四川机电治煤行业10余家单位工会主要负责人和劳模创新工作室领办人争相发言,希望在这个互动活动中汲取更多能量和养分。这是四川省机电治煤系统劳模和工匠人才创新工作室联盟最新开展的一次活动。

记者了解到,该创新工作室联盟由四川省机电治煤工会牵头,按照“创新业务相通、创新目标相近、创新愿望相同”原则,结合行业特点,打通上下游联系,以企业为主体,以全国、省级示范性创新工作室为龙头组建。据有关负责人介绍,该联盟的创立,意在为创新工作室提供政策咨询、技术指导、创新支持、知识产权保护等专业服务;开展创新成果鉴定、成果展示、成果评选工作,举行技术推广、经验交流等活动,推荐优秀创新成果、促进创新项目孵化和成果转化;定期或不定期开展有针对性学习培训、岗位练兵、技术比武活动,传承“传帮带”,培养和造就一大批工

匠人才;促进对外学习交流及技术骨干互学互鉴互促;以优势企业(或优势工种)为基础,多措并举推进新时代产业工匠学院建立。

目前,该创新工作室联盟组建了装备制造、电子信息、智能制造、材料能源、工程建设等5个小组和专业技术委员会,涵盖42家企业工会,82个劳模和工匠人才创新工作室,已将130余位专家和劳模工匠人才吸收到联盟平台中来。联盟通过重大科技任务牵引、优势科研资源集聚、科学运用机制保障等手段,集聚系统研发优势资源和力量,构建统一高效的科技协同创新机制,促进职工创新、协同创新、管理创新和成果转化创新,推动企业技

术进步、产业转型升级。

近半年来,这一依托跨区域、跨企业、跨行业资源组建的“创新联盟”已取得丰硕成果。42家成员单位以工作室为纽带,开展线上解决技术难题和技术研讨攻关,组织线上培训302次,参与职工超5.3万人次。联盟各专业小组就先进工法推广、成果共享和联合攻关等事项达成20余项共识。其中,东钢、东电、夹江水工等企业创新工作室就两项技术课题,攻关项目达成相互合作协议。截至目前,总计完成技术创新和技术攻关项目232个,有力推动了行业重点工程建设和重点项目的进展。



政策创新助力航空制造维修业发展

图为古德里奇航空结构服务(中国)公司工作人员在车间内进行维修作业。近年来,天津自贸区积极利用政策创新优势,支持企业开展保税维修再制造业务,助力航空制造维修产业实现集聚发展。

赵子硕 摄(新华社发)

陕西工会助学解难与扶志同行

对暂难就业的学子提供补贴和过渡性岗位

本报讯 (记者毛浓曦)9月9日,陕西省总工会2020金秋助学暨阳光就业暖心行动受助仪式在陕西省工人疗养院举行,33名受助学生代表领到陕西省总发放的11.5万元助学金。与往年不同,今年,陕西省总在资助学子的同时推出心理辅导、劳模工匠面对面、志愿者引导、进企业促就业等一系列解难扶志措施。

在心理辅导活动中,陕西省总特别请来心理专家作“树立阳光心态,迎接大学新生活”专题讲座,帮助学生学会认识自我、调节情绪。在劳模工匠面对面活动中,陕西省总邀请全国劳模、青藏铁路建设者刘争平,向学生讲述其成长励志故事。

今年,受助学生还可自愿选择加入“陕西省工会大学生志愿者服务计划”,以志愿者身份参与爱心企业的社会实践,或对困难职工家庭子女进行课业辅导等。陕西省总期望以此引导助学形成“解困——育人——成才——回馈”的良性循环。

助学仪式后,陕西省总专门安排受助学生走进陕鼓集团、银桥乳业集团,通过了解企业生产、管理流程,参观劳模工匠工作室,让学生们近距离感受企业文化,理解劳模精神、劳动精神、工匠精神,做好就业前的心理准备。

此外,在阳光就业暖心行动中,陕西工会将推出“一对一”就业服务,联系企业与毕业生对接。对暂时难以就业的困难职工家庭高校毕业生,计划提供就业补贴,安排为期不超过1年的过渡性岗位。

陕西省总工会常务副主席张仲茜介绍,陕西工会自2003年以来,18年间共筹措助学资金3.4亿元,资助24.3万名贫困家庭子女圆了大学梦。

整合资源 拓展服务 提升效能 江西吉安群团改革延伸到乡镇

本报讯 (记者卢翔)“以前办证、换证要去市区盖公章,少则一星期,多则半个月,还要准备各种材料;现在只要拿身份证件,现场办现场就能取。”近日,在江西吉安市吉安县群团服务中心,肖春英拿着当场换好的残疾证告诉记者。

据介绍,2017年以来,吉安县开启群团综合服务改革,成立了全省首家县级群团服务中心。该中心通过组织向基层延伸、资源向基层下沉,积极融入基层社会治理体系,把强化乡镇(村、社区)群团服务站点建设和农村志愿者队伍建设作为顺应群团改革整体布局和改革方向的重要举措,通过整合资源、拓展服务、提升效能,把群团改革工作延伸到乡镇(村、社区),服务到基层群众。

在此过程中,吉安县总工会主动适应新形势新要求,延长工会职能手臂,延伸引领社会组织为职工提供服务。吉安县总工会先后在永和义工协会、敦厚镇罗家村志愿者协会等10家社会组织组建工会组织,引导这些社会组织在维护职工合法权益、调处劳动纠纷、开展技能培训、丰富职工文化生活等方面发挥了积极作用。

G 新闻特写

“老饭桌”的工会情

本报记者 田国全 本报通讯员 李兴正

“‘老饭桌’真好,不光吃饭免费,还让大家有地方唠家常。”9月1日中午,78岁的汤奶奶一边吃着可口的饭菜,一边笑吟吟地说。

汤奶奶口中的“老饭桌”位于济南市市中区七里山街道七东社区,该社区60岁以上老人占社区总人口的30%。为了服务好这些老人,早在10年前,七东社区联合工会整合社区志愿者、义工及各种社会力量,专门申请了一间50平方米的临街房,开办了“老饭桌”,专为社区60岁以上空巢、独居且没有退休金的老人提供无偿午餐服务。“不仅要让这些老人吃上饭,而且要让他们吃好。”七东社区联合工会主席王美华介绍说。

正在就餐的90岁高龄的特困老人贾相兰看着王美华忙前忙后,心疼地说:“闺女,快坐下歇歇。你操心俺们这么多人的事儿,俺们心里过意不去呀!”“没事儿,大娘!您就放心吃饭,这是我们应该做的。”王美华笑着说。

“老饭桌”开办至今整整10年,在这里登记吃饭的独居、高龄和空巢老人共19人。其中8人可自行来吃饭,11人需要送餐服务。另外,“老饭桌”还承担着市中区60名残疾人的爱心送餐任务。截至今年8月下旬,“老饭桌”已服务上万人次。

“如今,‘老饭桌’成了我们社区联合工会参与社会治理的有效载体,通过这个扶弱帮困的载体,我们得到了社区居民的信赖,也在社会树立了工会组织的形象、扩大了工会组织的影响。”王美华说。

送保障 送体检 送清凉 送温暖 送安全

上海市总向灵活就业群体开展“五送”服务

本报讯 (记者钱培坚)日前,上海市总工会发出《关于推进落实2020年灵活就业群体工会会员项目经费和组织参保相关工作的通知》,推出了针对灵活就业群体经费使用的送保障、送体检、送清凉、送温暖、送安全等“五送”正面服务清单。

2018年,上海市总工会、市财政局出台办法,明确规定灵活就业群体工会会员项目经费的人均标准为每人每年420元。为提高该项目经费的利用率,增强灵活就业群体入会的吸引力和获得感,此次上海市总工会对会员项目经费使用作进一步细化。

《通知》明确,项目经费人均标准中的

180元/人/年可直接用于会员个人所需的项目。其中会员缴纳的120元会费,可针对不同会员群体需求,采取便捷灵活的发放方式,比如发放交通卡、电话卡、网上购物平台的提货凭证、实物或到指定地点限时领取确定物品的提货凭证等,不可发放现金。其余60元/人/年可一次性用于会员所需项目,但不得发放现金、购物卡、代金券等。

《通知》指出,项目经费人均标准中的其余240元/人/年,可以用于“五送”正面服务清单。送保障,即由上海市总统一为符合条件的灵活就业会员购买一份《灵活就业会员专享保障》D类保障;送体检,即基层工会可以

为灵活就业会员安排一次健康体检,上海市总推荐该市49家相关医疗机构供基层工会参考选择;送清凉,即基层工会可每年安排一次灵活就业会员夏季高温慰问,慰问标准参照各区总工会高温慰问标准;送温暖,即基层工会可每年安排一次灵活就业会员冬季送温暖活动,慰问标准参照各区总工会慰问标准;送安全,即基层工会可每年安排一次灵活就业会员针对职业特点的劳动保护培训或防护用品发放。

在“五送”基础上,基层工会也可提供法律援助、素质技能提升、职工疗休养、帮困送温暖、文体活动等其他项目。

大赛设药品检测分析技能、藏药材鉴别、丸芯机制丸、装盒机连线模具更换等4个不同工种的竞赛,分理论培训、理论考试和技能实操等3部分。经过3天的激烈角逐,16名职工分别获得“技术状元”“技术明星”“技术能手”等荣誉称号。

大赛设药品检测分析技能、藏药材鉴别、丸芯机制丸、装盒机连线模具更换等4个不同工种的竞赛,分理论培训、理论考试和技能实操等3部分。经过3天的激烈角逐,