

广东一些基层工会向劳动权益受损职工伸出帮扶之手

因欠薪致困职工可申请生活救助

本报讯 (记者叶小钟 通讯员许接英 梁嘉欣)职工遭遇欠薪,维权过程可能比较漫长甚至维权无果,在此期间若是生活陷入困境,可以向“娘家人”申请生活救助。广东省部分基层工会近期出台的这一举措为一些劳动权益受损的职工送去实在的帮扶。

9月14日,记者从广东省肇庆市高新区总工会了解到,该园区总工会结合今年疫情对园区企业和职工影响的实际,制定了对因欠薪导致生活困难职工的救助办法,对被欠

薪3个月以上导致生活困难的职工家庭每户一次性给予1000元生活救助。

此前,广东省总工会已明确:职工遭遇欠薪,可以向当地工会申请法律援助,由工会律师义务助其维权,追讨欠薪。与此同时,职工因为欠薪导致生活困难的(家庭人均收入低于低保标准),可向工会申领生活救助。据此,该省一些基层工会出台具体办法和细则,对因欠薪导致生活困难的职工展开救助。

肇庆市总工会、江门市总工会都制定了欠薪导致生活困难的职工、农民工的救助办法。根据肇庆市高新区总制定的办法,申领者无须办理本地居住证等,进一步减少手续;即使职工身在异地,也可通过手机在线申请救助,不再要求本人到当地工会职工服务中心现场办理;申领者最快两日内即可领取到救助金。

据了解,近期,广州番禺石壁街工会也制定了具体办法,对因欠薪导致生活困难的职

工进行帮扶,并向各级工会申请临时救助。根据该办法,职工遭遇欠薪致使6个月内家庭月人均收入在广州市最低生活保障标准3倍(含)以内的,可向石壁街工会申请每户1000元救助金。石壁街工会还将为该职工再向番禺区总工会申请4000元的临时救助款。

此外,根据番禺区总规定,不仅职工本人,职工家属若遭遇欠薪导致生活困难同样可以申请生活救助。



比手工 秀技艺

9月15日,贵州丹寨县金钟易地扶贫搬迁安置点举办“比手工 秀技艺”非遗手工技艺比赛活动,80多名苗族搬迁群众参加传统手工技艺比赛。黄晓海 摄/东方IC

杭州市总注重发挥名师作用

本报讯 (记者邹偶然 通讯员张晓燕)杭州市总工会日前举行了庆祝“926工匠日”系列活动暨“工匠带高徒”签约仪式。9名杭州工匠和各自的两名徒弟现场签下协议书。

据悉,杭州市总连续多年选树并续聘既有技术绝活、又乐于传教的蓝领职工为市级职业技能带头人。同时,开展以“名师带徒弟”结对帮带活动,通过名师表率作用引领职工建功立业。据统计,近10年来,全市累计选聘市、地区(产业)和企业三级职业技能带头人近15万人次,帮带徒弟1800余万人次。

南宁:班组建设将有标准可循

本报讯 (记者鹿慧敏 通讯员蒋少莹)9月10日至12日,南宁市总工会举办“企业班组建设和班组长职业技能等级评定标准评审研讨班”。来自南宁市企业分管理班组建设的负责人和专家、班组长骨干及北京、柳州、百色等地的企业代表等70余人参加研讨班。

据介绍,此次评审研讨班围绕建立、完善班组建设框架和相关标准及规范,完善企业系统科学有效的激励方法,交流各地班组建设经验,实现技能和经验的良性传承等进行探讨,着力推动基层班组质量提升。

银川西夏区举行葡萄行业集体协商

本报讯 (记者马学礼 通讯员路杰)9月10日下午,宁夏银川市西夏区葡萄行业集体协商会议在志辉源石酒庄召开,西夏区26家葡萄酒店和葡萄种植基地的经营者及职工代表40余人参加。

会上,经平等协商,劳动关系双方约定:2020年度西夏区葡萄行业职工最低工资为2200元/月,增加不低于20元/年的工龄工资,临时用工薪酬不低于80元/天;每增加1小时劳动时间支付相应加班费;企业为临时用工购买100元团体意外伤害保险等等。

汕头濠江区总提升职工技能水平

本报讯 (记者刘友婷)9月10日,广东汕头濠江区总工会联合区人社局在产业园区党群服务中心举办了“濠江区工会技能培训提升促就业行动”培训班,来自各街道的50余名职工群众参加。

培训班上,培训老师为大家讲解了育婴员、妇婴护理员、养老护理员等职业的基本技能知识。接下来,濠江区总将对接人社等部门和相关培训机构,为学员提供免费的全课时培训,帮助他们取得相应的职业资格证书并为其量身推荐就业岗位。

职业卫生执法实训

9月16日,实训学员现场指导工人正确佩戴防尘口罩。近日,首期国家职业卫生骨干现场执法实训班在浙江长兴实训基地开班,来自全国16个省(直辖市)的职业卫生执法人员参加分类分级监管、现场执法能力等项目的实训。

谭云侠 摄/视觉中国

畅通职工线上入会渠道

辽源“网上工会”建设提速

本报讯 (记者柳姗姗 彭冰 通讯员邢景震)记者日前从吉林省辽源市总工会获悉,今年以来,辽源市总结合疫情防控,加速“网上工会”建设,着力畅通职工线上入会渠道,推动企业建会、职工入会“少跑路”,截至8月底,

已累计受理职工入会、转会、会员修改信息12948人次,其中审核会员入会8073人次。

今年年初,辽源市总在官方网站开设入会端口,开展线上企业建会和职工入会工作。同时,开设“建会指南”端口,发布建会和

入会相关法规、文件,以及建会、换届、改选的程序、范本、会员权利义务等,录制“线上如何召开会员大会”培训视频上传网上,方便随时查看,让企业建会和职工入会等工作更为明了、便捷。职工入会成功后,官网会向

两家企业和员工三方都没有签订明确的书面协议,导致各方权责不清,员工和新企业之间产生纠纷。”杨先海认为,虽然环保制品企业没有和员工解除劳动合同,但鉴于其已倒闭,而员工已进入新企业工作一段时间,应认定员工与新企业之间形成了事实劳动关系。因此疫情期间的工资和解除劳动合同补偿金应由新企业支付。杨先海同时请企业体

会员公布入会后可享受到的9项会员服务及市总各工作部门的职能及联系电话,让会员入会即有“家”有服务。

为吸引职工入会,除了通过电视、报纸、公交车贴等渠道宣传入会活动外,辽源市总还运用融媒体手段,通过官微和抖音宣传“十大群体”职工的工作风采,号召职工入会。

今年6月,辽源市总组织机关干部到快递企业进行为期一周的劳动实践锻炼,与快递小哥一同作业,现场组织快递小哥通过微信公众号入会。机关干部和小哥们在一起劳动的短视频在抖音和官微发布后,引发广泛关注。

原企业把部分业务转给新企业,并派员工到新企业工作,三方约定未明,员工与新企业之间产生劳动纠纷后,工会及时介入助劳动者维权——

“借出去”的员工谁来管?

本报记者 刘旭

近日,在辽宁省大连市中级人民法院第五法庭、大连金普新区总工会劳动关系调解中心劳动争议调解室里,张丽和孙红分别拿到了企业方支付的疫情期间工资及解除劳动合同补偿金共计6000元,劳动关系双方握手言和。

可谁能想到,就在3个小时前,双方还是互不相让的状态。

这是大连市中院、大连市总工会联合出台《关于推进劳动争议纠纷多元化化解工作的意见》以来,大连市中院首次联合大连市总成功调解的诉中委托调解案件。当天,大连金普新区总工会劳动关系调解中心调解员杨先海就“新企业接盘,员工谁来管”这一劳动争

议进行了调解。

“新企业接盘业务,劳动关系老企业撒手,新企业也不接手,那我们员工怎么办?”调解中,张丽发问。

张丽和孙红曾是大连一家环保制品企业员工。2019年12月,企业因经营不善倒闭,将一部分尾单交给大连市一家新能源科技公司,原先从事这部分尾单业务的张丽等10多名员工进入新企业工作。

工作没多久,疫情突如其来,这家科技公司不得不停产3个月,张丽等人一直待业在家,等待公司复工。在此期间,该科技公司没有按相关规定支付张丽等人最低工资,也没有提出解除劳动合同事宜。张丽他们一直被“晾”着。

在与该公司沟通无果后,张丽和孙红申

请了劳动仲裁,仲裁委裁决公司向张丽、孙红支付疫情期间3个月的工资,但张丽认为,除了工资,科技公司还应支付自己解除劳动合同的补偿金等。为此,张丽他们又一纸诉状将该科技公司诉至法院。

该科技公司负责人则认为,张丽等员工只是被公司“借用”,公司并没和这些员工签订劳动合同,所以与员工不存在劳动关系。

“两家企业和员工三方都没有签订明确的书面协议,导致各方权责不清,员工和新企业之间产生纠纷。”杨先海认为,虽然环保制品企业没有和员工解除劳动合同,但鉴于其已倒闭,而员工已进入新企业工作一段时间,应认定员工与新企业之间形成了事实劳动关系。因此疫情期间的工资和解除劳动合同补偿金应由新企业支付。杨先海同时请企业体

谅员工的生活困难:“张丽和孙红两家的家庭收入已经因为疫情大幅减少,这应得的几千元是她们家一两个月的生活费。”

在杨先海的调解下,劳动关系双方愿意各让一步。最终,双方收到大连市中院民事调解书,调解金额为科技公司一次性支付每名员工6000元。

据了解,疫情发生以来,像案例中员工跟着订单、项目被“共享”“转手”的现象增多。大连金普新区总工会提醒劳动者,遇到这类情况,一定要明确劳动关系是否随订单、项目走转移:不管劳动关系是保留在原单位还是“跟着新单位走”,都要签订合同或协议予以明确,确定工资由谁来发放等,若决定离开原单位,应与原单位解除劳动合同。(应采访对象要求,部分为化名)

提供展示交流和成果转化平台

长三角大数据竞赛引众多企业角逐

本报讯 (记者钱培坚)近日,由上海市浦东新区总工会和张江镇总工会举办的2020浦东职工科技节暨“张江杯”长三角地区大数据竞赛开幕。据悉,本届大赛首次把参赛范围从上海扩展到长三角地区,通过个人知识竞赛、创新应用竞赛、实际命题应用竞赛,吸引超过2万名职工参与,50余家企业参赛。

竞赛以“建功新时代、当好领头羊”为主题,以立功竞赛为载体,以职工科技节为平台,组织动员职工群众比技能、比创新、比成果,全面展示大数据时代科技创新成就和科技战疫成效。

创新应用竞赛是本次大赛的“重头戏”,聚焦大数据前沿技术和城市建设热点话题,为企业提供成果展示、相互交流和成果转化落地的平台。该单元的竞赛前期报名情况十分火热,报名项目中不乏防疫大数据、养老大数据等城市建设的难点、热点参赛项目,甚至一些外地企业为了能参赛,表示愿意落户浦东并承诺建立工会,充分体现竞赛的吸引力。而个人知识竞赛则重在大数据技术科普,通过在线答题的方式,分享可得分等的“玩法”,鼓励全民参与,共同宣传大数据相关知识。

本次大赛的另一亮点是,大赛将依托浦东新区大数据中心、区院士活动中心等专业职能部门,为参加创新应用竞赛和实际命题应用竞赛的参赛队伍组织多场培训辅导课程,有大数据技术培训以及申报计算机师、高级工程师职称培训,有浦东大数据应用示范点交流学习,并特邀相关院士代表开展讲座等,让选手在竞赛中提升技能。