

在深圳,职称评审权限下放给社会组织后,职称越评越专业、越细化

# 职称怎么评?“懂行”的社会组织说了算!

## 阅读提示

外行评价内行、人才评价方式单一、行政色彩浓厚……长期以来,不完善的职称评价机制不利于人才的培养发展,被广为诟病。为此,深圳依托专业水平高、服务能力强、影响力大的社会组织承接职称评审,将人才评价权限交给市场,有效激励专业技术人才的职业发展。

协会一直在业内拥有话语权。

记者了解到,该协会自2002年开始承接行业内初级和中级职称评审,后来又逐步承接高级职称,目前承担了6个专业的职称评审。

此次职称制度改革大潮中,深圳市绿色建筑协会可谓是一匹“黑马”。2014年,该协会提交了一份关于创立绿色建筑工程师职称评审的建议。

“当时,很多用人单位因留不住人才,深感绿色建筑工作难以继。”王向昱说,不少从传统建筑转到绿色建筑的工程师因无相关职称可申报,现有业绩又无法评其他职称,导致职业通道受限,纷纷想转行。

建议提交后,得到深圳市人社局的重视和支持,于当年8月在建筑工程大类增设绿色建筑专业,并确立由深圳市绿色建筑协会承接职称评审工作。目前,绿色建筑专业职称申报人数从最初不足20人发展到150人。该协会还组建了一支强有力的专家队伍,为人才评价提供重要保障。

### 评不好随时离场

近年来,深圳市装饰行业职称申报人数不断增加,从2015年的298人增至去年的1979人。推行无纸化办公之前,每年职称评审时,该协会办公室里的资料堆积如山,运送资料到评审现场,更是需要租用货车。

在深圳,职称评审费用由政府统一收取,不允许社会组织额外收费。职称评审工作量

大、专业性强、要求高,行业协会为何接下这个“苦差事”?

“是‘苦差事’,更是信任和荣誉。”王向昱说,绿色建筑工程师职称从无到有,结束了从业人员没有职称可评的尴尬境地,行业企业乃至工程师个人都很珍惜职称评审这来之不易的机会。多年来,协会不计代价将职称评定做得更好。以评审专家为例,该协会从首次评审就坚持邀请业内顶尖专家担任评委,保证公平公正。

人才是行业发展的基础。在王向昱看来,承接职称评审、服务好专业技术人员很有意义。2014年首次开展职称评审时,申报人数量不足20人,但专家及协会认为更应严格把关、坚持标准,最终评审结果得到申报人及专业人才的一致认可。对协会而言,这也是一次发展机遇。

对此,郑鑫也有同感。她认为,开展职称评审是对行业人才培养正向激励的通道。借助评审工作,协会能帮助业内人才取得应有的发展和荣誉,最终受益的是职工、企业。

在近期一次行业会议上,郑鑫发现在场的百余位专家中,有近四分之一是过去10多年来通过协会评选成长起来的,这让她倍感骄傲。

简政放权并非一放了之。深圳市人社局有关负责人表示,政府虽退出了“运动员”队伍,仍在当好“教练”“裁判”。对社会组织而言,职称评审权限并非“铁饭碗”,做不好随时会离场。

放是为了更好的管。有了管理与监督,

行业协会的服务工作也更细了。“每年评审结束后,协会都会优化完善评审组织工作、评审办法等。”王向昱说。

### 职称的市场认可度更高

职称评审事关专业技术人才的收入和发展。“话语权”交给市场后,职称的含金量是否会受到影响?记者采访发现,不少业内人士认为,含金量不降反升。

“承接职称评审的社会组织关注的不仅是评选,更要思考后续如何发挥这些人才的作用。”王向昱介绍,评审过程中,协会发现房地产单位对职称评审积极性不高,原因是职称与工资、职业发展不挂钩。对此,协会将绿色建筑工程师职称人数列入单位参评一些荣誉的考核内容,让沉寂的职称“活起来”。

深圳市装饰行业协会关于“给予正高级职称每人3万元奖励”的提议,被广泛应用于其他行业及从业人员。同时引导企业设置激励措施,目前已有部分企业设立职称补贴,其中中级职称每月补贴500元,高级职称每月补贴800元,并为优秀人才搭建才华展示舞台,让正高级职称人才参与技术研究课题。

职称评审权限下放后,深圳鼓励社会组织了解企业和人才的实际需求,在解决问题的同时适时为新兴行业和新职业设置职称。

“专业技术人员分布在不同行业和岗位,让社会组织承接职称评审,有利于科学、客观、公正地评价各领域的专业技术人员。”深圳市人才专家联合会秘书长郭清蓝介绍,社会组织能根据行业特点,科学合理地制定切合行业实际的评价方案,形成了针对性强的行业人才评审标准。

从事生命制药领域的专业技术人员张先生对此也有同感。他认为,职称评审权限下放后,专业细分度更高,更接“地气”,更符合人才实际发展需要。

## 图说劳动·保障

# 好消息! 职工门诊费用拟纳入医保报销

近日,《关于建立健全职工基本医疗保险门诊共济保障机制的指导意见(征求意见稿)》公布。职工医保将迎来多个重大变化,赶紧来看一下!

## ① 职工医保门诊费用拟纳入报销

建立完善普通门诊医疗费用统筹保障机制,从高血压、糖尿病等群众负担较重的门诊慢性病入手,逐步将多发病、常见病的普通门诊医疗费纳入统筹基金支付范围。

### ● 覆盖范围: 全体职工医保参保人员(包含在职职工、退休人员)

### ● 支付比例: 50%起步, 适当向退休人员倾斜

## ② 单位缴费拟不再划入个人账户

目前,职工医保个人账户的组成为个人缴费全部纳入,同时单位缴费的30%也计入。

改革后,个人缴费的部分仍然计入个人账户,单位缴费部分计入医保统筹基金,不再划入个人账户。

调整后,参保人个人账户现有的钱不变,门诊医疗费用报销水平提高,当期新计入个人账户的钱减少,用来加强门诊保障。

## ③ 个人账户使用范围拟扩至家属

此前,个人账户只能支付职工本人的医疗费用。

改革后,将扩大到可以支付职工配偶、父母、子女的费用,用于支付其在医保定点医疗机构就医发生的由个人负担的医疗费用,以及在定点零售药店购买药品、医用耗材发生的由个人负担的费用。

探索个人账户用于配偶、父母、子女参加城乡居民基本医疗保险等的个人缴费。

策划:李丹青 制图:肖婕妤

## 现代化养老

左图:9月9日,浙江省安吉县鄣吴镇幸福城康养社区的老人们在餐厅用餐。该社区的老人大多来自上海、杭州等周边城市。

上图:一对老人在公寓写文章。

近年来,鄣吴镇依托自然及人文环境优势,积极发展现代化养老产业,带动当地村民就业及乡村旅游业服务业发展,达到了发展养老产业和乡村振兴“双赢”效果。

新华社记者 徐昱 摄

江西景德镇昌江区工会开展培训、互通就业信息,带动老乡建设家乡

# “工工会让我们就近务工心不慌”

## 足不出村,就近就业

走进江西天一航空装备公司的数控车间,洁净明亮的地砖映出人影,一排排整齐的高精仪器正在作业。王思刚入职才一个月,就深刻感受到“这里的工作环境不比沿海城市差”。

“我从2011年开始就在东部沿海地区从事IT工作,今年年初公司缩减规模,我成了被精简的一员。”随着疫情得到有效控制,复工复产的节奏加快,王思刚于5月来到村工会登记了求职意向,不到一周时间,天一航空装备公司的工会主席何炳辉就给他打来了招工电话。

经过面试和培训,王思刚顺利在6月底入职。“外出务工花销较大,不方便照顾家里老人孩子。近几年,家乡变化日新月异,家门口就业既能顾家,也能通过自己的努力建设家乡。”

据了解,目前,昌江区规模以上企业、镇、村(社区)建立了150家工会组织,其中67个行政村、社区实现了全覆盖。通过工会“织网”,工会会员“联网”,实现互通有无,打通了

求职就业的“最后一公里”。

在昌江区总工会主席姜涛看来,这张“网”更多更好地服务了农民工,“相比年轻人,上了年纪的外出务工人员,不太会借助互联网求职,他们获取招工信息主要靠老乡介绍或口口相传,我们工会横向、纵向组织了求职就业‘网’,能让农民工足不出村,与建有工会组织且有用工需求的企业取得联系。正是通过这张‘网’,我们推动了1万多人次就近就地就业。”

## 一技在手,工作不愁

在金桥村党群服务中心,有一个能容纳60多人的农民工教育培训中心,这里是40岁的张华实现再就业的起点。

前几年,她和丈夫外出务工。今年初,由于老人在家突发疾病,孩子无人照顾,加之疫情影响,张华决定留在家乡工作。

不过,由于只有初中文凭,又缺乏相应技能,张华的就业之路屡屡受挫。金桥村党群服务中心的工作人员了解情况后,推荐她参加家政月嫂岗前培训。耐心细致且有育儿

经验的她,在家政市场恢复后,顺利转岗再就业。“如今,我月收入3500多元,还学到了不少健康饮食、科学育儿的知识呢。”她开心地说道。

“我们一方面根据市场所需调整、丰富职业技能培训内容,另一方面邀请专业培训老师和企业技术能手壮大师资力量。这样以来,既提升了培训的实用性,也加强了与各招聘企业的联系。”金桥村党群服务中心的工作人员向记者介绍道。

同时,昌江区总联合当地人社部门通过发放生活费补贴、培训补贴、免费培训贫困劳动力等方式,提升贫困劳动力的就业技能。截至目前,已举办专场培训班11次,培训劳动力达620人,其中440人为原餐饮行业和陶瓷企业下岗失业人员,现已全部实现转岗再就业,比去年同期新增就业人员80人。

## 稳就业进行时

## 银川推动退休审批提速增效

本报讯(记者邢生祥)7月份以来,青海省多部门累计举办民营企业专场招聘会96场次,1745家用工单位提供岗位3.3万个,3万余名求职者参与招聘,1838人签订就业意向性协议。

据介绍,青海此次专项招聘活动包括43场线上招聘会和53场线下招聘会,服务对象涵盖国企、民营企业、中小微企业等各类用人单位和高校毕业生、城镇失业人员及其他就业困难人员。活动提供维权及法律援助服务1792人次,发放各类就业政策宣传材料5.3万余份。同时,为支持民营企业发展,青海省为用工需求较大的企业设立招聘专区,各级公共就业服务机构紧盯企业和重点就业群体的需求,为高校毕业生、已脱贫劳动力、失业人员等提供就业岗位。

## 青海举办近百场招聘会助就业

本报讯(记者邢生祥)7月份以来,青海省多部门累计举办民营企业专场招聘会96场次,1745家用工单位提供岗位3.3万个,3万余名求职者参与招聘,1838人签订就业意向性协议。

据介绍,青海此次专项招聘活动包括43场线上招聘会和53场线下招聘会,服务对象涵盖国企、民营企业、中小微企业等各类用人单位和高校毕业生、城镇失业人员及其他就业困难人员。活动提供维权及法律援助服务1792人次,发放各类就业政策宣传材料5.3万余份。同时,为支持民营企业发展,青海省为用工需求较大的企业设立招聘专区,各级公共就业服务机构紧盯企业和重点就业群体的需求,为高校毕业生、已脱贫劳动力、失业人员等提供就业岗位。

## 乌鲁木齐以工代训稳岗扩就业

本报讯(记者吴峰)“根据以工代训人数,按照每人每月300元、最长不超过6个月的标准,给予职业培训补贴。”疫情发生以来,为支持企业稳定岗位,鼓励企业吸纳就业,乌鲁木齐市实施以工代训,稳岗位、保生活。

按照相关政策,乌鲁木齐支持中小微企业对新吸纳的就业困难人员、零就业家庭成员,离校两年内高校毕业生、登记失业人员开展以工代训;支持困难企业和受疫情影响较大的外贸、住宿餐饮、文化旅游、交通运输、批发零售等行业的企业开展以工代训;支持有雇工且以单位形式参加社保的个体工商户开展以工代训。符合条件的企业和个人工商户向所属区(县)人社部门提交营业执照、以工代训人员名册、当月发放工资对账单等材料,经审核通过后,拨付补贴资金。