

施工只有口头约定,农民工维权遇难题,无奈之下诉诸法律 打官司一波三折 农民工终讨回劳务费

本报记者 吴锋思

“给人打工的事实摆在那里,打工期间没有拿到工钱也是事实,但没想到打了好几场官司才讨回血汗钱。”日前,拿到工钱的孙某军感慨地说。

2017年7月,新疆某工程公司承揽了新疆某县的平安监控光缆接入工程。新疆某工程公司的员工徐某宏与辛某香口头约定,将该工程的挖坑、立杆、架线等劳务部分让辛某香找工人施工完成,工人的生活费由公司负担,工人的工资按月发放,辛某香先后找孙某军等30名农民工来帮忙干活。

孙某军说,当时他们要求与新疆某工程公司签订劳动合同,可公司要求先干活后面再签订劳务合同,工资按照不同的岗位计发,公司不会拖欠。“我们相信自己的承诺,就开始进入工地干活。期间,所有的工作任务及事项都由公司安排,我们与公司负责人是口头协议,对于完成工作量的时间、工资多少都进行了口头约定。公司答应工人的工资按月发放。”

是否存在劳动关系? 仲裁与一审结果不同

从2017年11月至2018年2月期间,辛某香和孙某军等共31人在上述工程的工地打工。然而,新疆某工程公司一直未支付劳动报酬。辛某香代表30名工人一直与新疆某工程公司协调索要,但未果。

孙某军等31人向莎车县人事劳动争议仲裁委员会提起劳动仲裁。2019年4月25

阅 读 提 示

在口头约定工作量和工资后,农民工进入工地施工,然而干活四个月后,却拿不到工钱,于是他们通过法律途径为自己维权。

工人与工程公司到底是劳动关系还是劳务关系?经劳动仲裁、一审、二审,31名工人最终按照劳务关系讨回了70余万元劳务费。律师指出,劳动关系与劳务关系是性质完全不同的关系,农民工应区分清楚。

日,莎车县人事劳动争议仲裁委员会裁决新疆某工程公司与孙某军等31名务工人员存在劳动关系,支付工资共计701980元。

孙某军等人以为可以顺利拿回血汗钱了,然而新疆某工程公司不服裁决,起诉到莎车县人民法院。2019年6月10日立案受理后,莎车县人民法院依法适用简易程序公开开庭进行了审理。

新疆某工程公司认为,2017年11月15日,将其承揽的工程委托给了第三人贾某彪完成建设施工。2018年8月2日公司向贾某彪结清了全部劳务费,其承诺在收到工程款后将积极支付施工人员劳务费。孙某军等31人并非公司雇佣,不存在劳动关系,故不承担用工责任。

孙某军等人称,2017年11月至2018年2月期间,31名工人是由新疆某工程公司的员工徐某宏委托辛某香负责组织的,并由徐某宏负责31人的工作安排及工资发放,在此期间,本案第三人贾某彪并未在施工现场。

对此,贾某彪说,2018年春节后,其进入涉案工地干活,并与徐某宏约定三七分成,进场时孙某军等人已经在工地。

莎车县人民法院认为,根据谁主张积极事实,谁承担证明责任的基本原则,从孙某军

等31人举证的证明、照片、微信截图及工资表来看,该组证据无法证明他们与公司之间存在行政隶属关系等可证明存在劳动关系的实质性标准,故不予确认双方存在劳动关系。

二审判决不存在劳动关系,最终按照劳务关系支付劳务费

孙某军等31人不服莎车县法院作出的民事判决,认为他们31人给新疆某工程公司工作是事实,工作期间未获取劳动报酬是事实,所以,公司应当依法向他们发放工资以维护劳动者的合法权利。遂向喀什地区中级人民法院提起上诉。喀什地区中级人民法院于2020年1月3日立案后,依法组成合议庭公开开庭进行了审理。

二审期间,孙某军等人提交了新证据:工资表复印件一份,施工当地村民委员会出具的证明原件一份。喀什地区法院结合第三人贾某彪的庭审陈述、新疆某工程公司与贾某彪签订的合同施工范围以上诉人的庭审陈述,对证据予以认定。

“公司不认可我们在其承包的工程干过,只认可第三人贾某彪在其工地干过。贾某彪的施工与我们31名工人施工没有任何关系,

我们施工在前,他们在后,且我们没有委托第三人与公司进行工程和经济往来结算。”孙某军说。

二审法院查明,第三人贾某彪与徐某宏是老乡关系,2017年底徐某宏以涉案工程进度太慢为由,让贾某彪过去为他干活。

喀什地区中级人民法院审理后认为,孙某军等31名务工人员与新疆某工程公司之间不存在劳动关系,但对是否存在劳务关系存在争议。

根据孙某军、辛某香及第三人贾某彪的陈述以及村委会证明、新疆某工程公司给辛某香打款的凭证等证据,能够认定孙某军等31名务工人员在新疆某工程公司承包的工地施工,提供劳务的事实。故孙某军等31名务工人员与新疆某工程公司之间存在劳务合同关系。公司依法负有向孙某军等人支付劳动报酬的义务。

最后,二审法院判决新疆某工程公司收到判决书7天内向孙某军等31人支付劳务费701980元。

对此,律师指出,劳动关系与劳务关系是性质完全不同的两种关系,广大农民工应区分清楚。在劳动关系中,劳动者与用人单位之间存在一般义务外,还存在附随义务,如用人单位应当为劳动者办理社会保险,提供福利待遇等,劳动风险由用人单位承担,劳动者应当遵守用人单位的内部规章制度等。而劳务关系是指当事人各方在平等协商的情况下,就某一项劳务以及劳动成果达成协议,用人单位无需提供保险、福利待遇等,不存在人身隶属关系。劳务合同可以口头约定,也可签订书面合同。



菌菜种植促增收

9月2日,甘肃省宕昌县兴农菌业食用菌产业扶贫基地,附近村民正在烘干车间分拣香菇。

甘肃宕昌县兴农菌业食用菌产业扶贫基地总占地180亩,现已建成大棚168座,预计年产值2500万元。

该基地以资金投入、托管、务工等形式,解决部分整村易地扶贫搬迁村群众增收问题。

目前共吸纳12个易地扶贫搬迁村后续产业发展扶持资金入股600万元,为3个乡镇94户贫困户托管种植7.6万袋食用菌棒。基地务工人员数保持在400人左右,实现了务工人员稳定增收。

本报记者 王伟伟 摄

恶意拖欠农民工工资486万余元 公司法人被判刑两年十个月

本报讯(记者卢翔)据南昌市中级人民法院近日消息,江西某建筑劳务公司恶意拖欠126名农民工工资486万余元,该市高新区人民法院经审理后判决该公司支付拖欠工资,判处该公司法定代表人谢某有期徒刑两年十个月,并对公司及谢某进行罚款。

据了解,被告人谢某是江西某建筑劳务公司法定代表人,其承揽了高新区一房地产项目部分楼房的泥工、木工、水电工、钢筋工等劳务,并雇佣了十余个农民工班组进场施工,由谢某负责发工资。施工结束后,谢某将收到的劳务费挪作他用,导致拖欠十个施工班组126名农民工486万余元工资。

今年1月15日,高新区劳动监察局向被告单位江西某建筑劳务公司下达《劳动保障监察限期整改指令书》,责令其立即支付拖欠的农民工工资。区劳动保障监察局更多次与谢某沟通,督促其限期改正其拖欠工资的违法行为,但谢某置若罔闻,分文未付。

2月,高新区组织与人力资源部依法将该案移送公安机关。经审查,高新公安分局决定立案侦查被告人谢某于2020年4月1日被抓获归案。

区人民法院经审理后作出判决:被告单位江西某建筑劳务公司犯拒不支付劳动报酬罪,判处有期徒刑10万元;被告人谢某犯拒不支付劳动报酬罪,判处有期徒刑两年十个月,并处罚金5万元;责令被告单位江西某建筑劳务公司支付被害人126名农民工工资共计4862115元。

一路颠簸的卡车司机对“累、饿、脏、怕”四大痛点感受真切,为司机们做点什么的希望也更加迫切——

为卡车司机建“家”记

本报记者 叶小钟

本报通讯员 李治文 张毅

本报实习生 叶伊闻

8月25日、26日,广东韶关市总工会党组书记、常务副主席吴国强,韶关市总工会党组成员、副主席肖伟旗先后来到中石化韶关石油分公司(以下简称韶关石油)曲江沙溪、南雄珠玑巷、始兴丹凤、新丰粤丰、乐昌粤北高速服务区等中石化加油站,授予这5个加油站“韶关工会司机之家”称号。从此,途经韶关辖区的卡车司机又多了5个能提供更多更好服务的“新家”。

积攒了一路的脏衣服有地方洗了

“一路从湖北赶过来,都快饿死了!原本我们想在这里装点水,在车上煮一点面凑合吃算了,听说这里的司机之家有免费爱心餐,就特意停了下来。”刚到韶关丹凤站卡车司机之家的湖北司机机张师傅说道。

车上,不宽敞的驾驶室里放着电饭煲、电

磁炉,还有一些胡萝卜、面条等食材。

张师傅说,自己带着老婆常年奔跑在323线上,因为经常一出车就是十天八天,甚至长达一个月,路上也找不到什么饭店,便在车上准备了一些简单的厨具和食材,饿了就随便煮一点东西充饥。

张师傅夫妇这次路过丹凤站惊喜地发现,不仅能吃到可口的红烧肉,还能吃到正宗的湖北小龙虾。“想不到在千里之外的地方,还能免费吃到家乡的小龙虾。”夫妻俩既感慨又感激。

饭后,夫妻俩还在卡车司机之家冲了一个热水澡,顺便还用洗衣机将积攒了一路的脏衣服也洗了,在洗衣服的同时,他们还在休息室里用按摩椅按摩了一下。

“想不到这里的服务设施这么齐全周到,完全超出了想象,可真是消去了这一路的疲劳,真心为你们点赞!”张师傅对丹凤站卡车司机之家的站长易新阳高兴地说道,并由衷地竖起了大拇指。

记者从韶关石油了解到,根据其上级中国石化销售有限公司广东石油分公司(以下简称广东石油)的部署要求,韶关石油积极建

设卡车司机之家,彰显央企的社会责任和政治担当,为卡车司机提供“7+X”免费服务,其中“7”是指安全停车、自助加水、餐厅、休息区、淋浴、洗衣、干衣等7项核心服务,“X”是各个驿站提供的免费WIFI、休息房、自助厨房等特色服务。

卡车司机有四大痛点

韶关石油有关负责人告诉记者,此前,韶关石油分不同时段、不同季节、不同天气等,从客户进站到加油、停车、消费、离站等环节全过程研究高速、国道客户行为,现场与卡车司机深度交流吃穿行商情况。

调查发现,超过40%的卡车司机每天驾驶时间超过12小时,其中有近20%的司机携带“卡嫂”、孩子工作,中途没有休息、睡觉的场所,常年风餐露宿,穿州过省地长途驾驶是卡车司机的工作常态;卡车司机常年跑运输,每次出门时间以1周以上,尤其是搬货卸货作业容易弄脏衣服;一些地方,“油耗子”猖獗,卡车司机夜间休息或疲劳打盹时担心油品被盗……卡车司机“累、饿、脏、怕”四大痛

点呈现在大家面前。

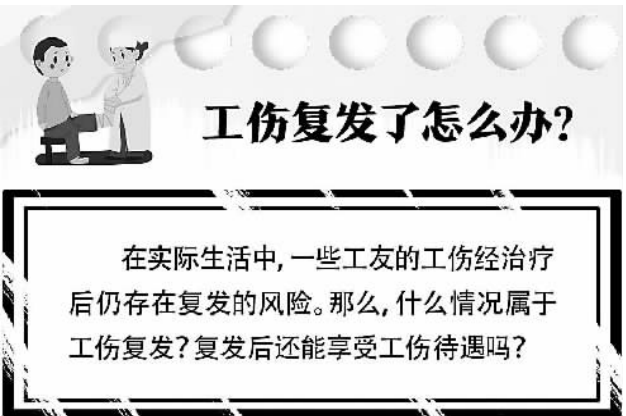
韶关石油因陋就简,因需投入,实施简易装修和改装,如广乐线的梅花、乐昌、一六、珠玑冲凉房在原厕所坑基铺盖后加装热水器改装而成;组织机关支部“党员突击队”深入卡车司机之家站点,自行购买工具、设备、油漆等物资,开展墙面刷漆翻新、场地清理、设备调试、便利店陈列和卫生清扫等工作,仅用一周时间将韶赣线的珠玑服务区、京珠线的粤北右等3座站点建成卡车司机之家……

“工会+企业”模式增援司机之家建设

记者了解到,目前,韶关石油营业的加油站有98座,已在国道、高速沿线的36个加油站建成卡车司机之家,免费提供洗衣、干衣、沐浴、加水、储物、救援、休息等服务,日均服务1500人次。

近日,韶关石油与韶关工会开启新合作,启动“工会+企业”模式,增援司机之家建设,对5家授牌的“韶关工会司机之家”加油站每家支持2万元以开展卡车司机服务工作。

韶关市总工会副主席肖伟旗介绍,韶关市总工会联合中国石化广东韶关石油分公司,在全市范围内开展2020年度韶关工会司机之家建设工作,将司机之家打造成为工会组织服务职工群众的前沿阵地。市总工会将通过整合中石化韶关分公司现有的“易捷司机之家”站点设施,对标上级建设标准,进一步优化完善“工会+企业”运营模式和服务功能,加大政策和资金支持力度,努力打造一批具有韶关特色的司机之家。



什么是工伤复发?

工伤复发是指工伤人员经治疗,伤病情已稳定或相对稳定一段时间后,又在原工伤部位(伤口)出现与原工伤致病因素有关的活动性病灶和明显体征。

工伤复发能享受哪些待遇?

工伤复发经治疗工伤协议医疗机构填写“**工伤职工旧伤复发治疗申请表**”,社会保险经办机构审核,享受工伤医疗和停工留薪期待遇。
停工治疗休养期间,由用人单位按停工治疗之前正常上班期间**工资福利待遇不变,按月发给**。

工伤复发由谁来确定?

工伤复发是否需要治疗应由**治疗工伤职工的协议医疗机构提出意见**,有争议的由劳动能力鉴定委员会确认。
！ 需注意的是:
工伤职工与遭受事故伤害所在单位**解除或者终止劳动关系**,领取了一次性**工伤医疗补助金和就业补助金的**,工伤保险关系已经终止,工伤复发不再享有**工伤保险待遇**,原则上由**工伤职工自理**。

整理/制图 程莉莉

深山建桥 农民工网上晒四季

本报记者 邹明强

本报通讯员 王勇

“如果不是参加郑万高铁神农溪双线大桥建设,我也没有机会来5A级景区神农溪旅游;每天工作之余,在朋友圈晒风景,也让远在外地的亲朋好友看看不一样的神农溪四季美景,同时报了平安,一举多得。”53岁的农民工姜家伯,如是向记者介绍他的业余爱好。

郑万高铁神农溪双线大桥位于巴东县沿渡河镇境内,横跨国家5A级景区神农溪,桥全长457.1米。来自贵州剑河县的姜家伯,是中铁五局一公司郑万高铁湖北巴东项目部一名混凝土工,是2019年5月来到神农溪双线大桥工地打工的。“今年4月28日我们来工地开工,一直抢任务,也没空出去。”姜家伯一边干活一边跟我们聊天,他介绍说,这里有40多位工友,闲暇之余,大家爱上了拍照,蓝天、白云、青山、绿水和工友们一起见证大桥一天一天高大起来,他们喜欢把这里的美景发朋友圈,让朋友、家人一起分享。

姜家伯的朋友圈命名为“美好的一家人”,里面有30多个成员,主要是他的家人、同学、亲朋好友。从他进场施工的那天起,他就时不时地发一张照片。他给我们看朋友圈里发的照片时有些腼腆,“我这是普通手机,照得不好。把工程施工和当地的山水照下来之后,他们都知道我在5A级景区工作、生活,都想来看看。”

连日来,巴东持续高温,酷暑难耐,“项目部给我们发放藿香正气水,还熬绿豆汤、送西瓜到工地现场给我们防暑降温。”施工班长马思勇说。为了应对高温天气,项目部还调整作业时间,错开最热时段。

姜家伯主要负责立模、捣固等工作,也会电焊、钢筋绑扎。虽然天气炎热,但他依然坚守岗位,每天至少工作8个小时。他说,“项目部把我们当人,我们更要把工作当事。”

“心情一好,朋友圈的照片就越多发越多了。亲朋好友都羡慕我能在国有大企业打工,不仅工资有保障、福利好;还能在风景区工作,饱享福。”姜家伯开心地说。

国民体质监测走进北京工地

本报讯(通讯员李仪 记者车辉)为响应国家国民体质监测的号召,同时让农民工了解自身身体素质情况,9月7日,中建三局北京公司在大兴西红门4-2二期项目展开国民体质监测,313名农民工参与。

本次检测的范围包括血压、身高、体重、肺活量、闭眼单脚站立、握力、坐位体前屈、选择反应时、纵跳、俯卧撑、仰卧起坐和台阶实验12个项目。通过对监测者身高、体重的比例分析,心肺系统的工作效能测试及身体在运动中反映出来的力量、速度、耐力、灵敏性及柔韧性等素质测试进行综合评价,使测试者及时了解自身的体质健康状况。

中建三局北京公司党委副书记、工会主席健表示,“我们会持续地把关爱农民工,为农民工提供服务当做企业的常态化工作。”