

“我也要不断学习才行,真怕哪天被你问倒了”

# 给别人一瓢水,自己得先有一桶

崔庆玉

三年前,我刚大学毕业,从“天府之国”来到中石化西北油田,被分配到了石油工程监督中心项目监督二部。在南疆塔克拉玛干沙漠腹地,整日面对着渺无边际的大漠戈壁,我一脸的迷茫,内心更怕自己不能适应这漫长的荒漠。

因我面白体瘦且不善言辞,总被钻井室里年长的同事调侃,说我未必会在西北油田“扎根”。

以貌取人,本人不服气!我暗暗与他们较上了劲儿,并告诫自己,不仅要在这里

扎根,还要成为一名优秀的钻井监督。

单位把我作为钻井人才培养,“植入式”安排在乙方施工队伍中,在钻井施工现场实习一年。因为实习环境很宽松,终日穿梭在乙方队伍中,我内心的方向飘忽不定,迫切需要一个良性的外界“干预”。

第二年,正好赶上西北油田开展“师带徒”活动,有幸与钻井主管邓小卫结为师徒,使我的工作状态发生了“逆转”。

邓小卫师傅在西北油田已工作近10年。他根据我的情况,量身定制培养计划和考核办法,把“室内工作拿得起,监督业务随时顶”作为对我的培养目标。

有了目标,就要努力实现,师傅走哪儿,

都带着我。

一天早上刚7点,天还没亮,师傅接到了TH12285井队长的电话,说起钻遇卡了。师傅立即要车,二话不说地把我从暖和的被窝里拽出来,就往井场赶。到达现场,也清醒了,我按照师傅的要求,详细地了解卡钻经过,分析故障发生的原因,并制定解卡方案。

但凡有不明白的地方,就问师傅,直到问懂弄通为止。

经过一年的努力,我逐渐在监督业务中有了起色,在不断自我提升的同时,也得到了同事们的肯定,我不再是从前那个“小白”。

师傅空闲时间爱看书,他常说:“给别人

一瓢水,自己得先有一桶。我也要不断学习才行,真怕哪天被你问倒了!”就这样,在师傅的言传身教下,我愈加敬畏这份工作,甘愿沉下身子,在这片肥沃的土壤里向下扎根,不断汲取养分,茁壮成长。

现如今,初来乍到的稚嫩和迷茫已不复存在,换之而来的,是发自内心的笃定和踏实。

我想通过“师带徒”的这段经历,对每一位新同事说,良师就是一盏明灯,能够为我们点亮人生的方向。我愿像邓小卫师傅一样在西北油田扎根,成为你们的良师益友,发挥“传帮带”作用,为油田高质量发展贡献力量。

工地里不是没有美,工程中的美学之花是在严谨之中盛开的

# 既得良师又得益友

余衍秋

“我不怕苦,放马过来吧!”经过短暂的培训期即将踏入岗位的我给自己默默打气。

早就听闻干项目施工这一行比较辛苦,面朝黄土背朝天,白加黑、五加二都不过是家常便饭,但心里还是忍不住嘀咕,假若能有一人帮我一把该多好。

多少有点忐忑地来到中交三航局承建的江西景德镇鱼山码头报到,刚到项目部就听见前辈们嬉笑着议论:“看,博哥的徒弟来了!”“看来博哥又要收一个好徒弟了。”

博哥是谁?

我下午一点多到了项目部,安顿之后

陆陆续续见过这边和善的领导和优秀的前辈们,但是问起博哥在哪,就听说他还在工地呢!“他是咱们这儿的打桩专家,比较忙。”

一直保持着这种神秘感到晚饭过后,有人告诉我,博哥找你。我下了楼,看到了我未来的师傅。

博哥,全名刘伟博,1995年生,比我大两岁。皮肤红红黑黑的,最具标志性的就是他的大长腿以及他那不甘示弱的头围。他笑起来喜欢拿手挡住嘴巴,然后发出魔性的笑声。虽说他是我的师傅,但在我面前没有架子,更像一个邻家大男孩。

我跟师傅博哥学习的是现浇桩帽这一部分,近期由于部分灌注桩还未施工,边坡所需开挖的区域不够,关键点的冲孔桩机正在施

工,泥浆池位于排架中间,导致无法开挖进行下一步工序,影响了现浇桩帽的施工进度。现在博哥跟我每次去现场主要是查处安全隐患和拍摄现场人员的工作情况。

每次去工地,我就像是博哥的小跟班,他会仔细且耐心地讲解施工工艺。我们一起见证了从最开始的桩基深坑到现在规整的矩形桩帽,心中多少也有些成就感。放眼望去一排排整齐的排架、立柱,满足了我这个强迫症患者的执念。

我忽然明白了,工地里不是没有美,工程中的美学之花是在严谨之中盛开的。

关于良师益友这个词,在我从小所遇见的老师里都无法真切形容,一方面可能是年龄之间的差距,还有一方面是我思想比较传

统过于注重长幼尊卑,所以一直无法破除内心的隔阂。

但我这个师傅却不同以往,博哥用如同朋友般的语气跟我讲述着工作之中该注意的事项,我都一一留心记录:一是在工地一定要确保自身的安全,技术可以慢慢学;二是要学会跟各类人沟通,话语把握尺度,情感拿捏分寸;三是要多到现场去,不要好逸恶劳,多学多问不要怕;四是要多拍摄现场的照片,为以后工作总结留存依据。

回想起初来乍到时的我,在找师傅的过程中怀揣不安。庆幸的是,到项目部之后我既寻得一位良师又觅得一位益友。在以后的成长道路上,我相信会碰到更多的良师益友。



## “一黑一白”双丰收

9月3日,西部钻探准东钻井公司一名石油工人正在井场旁的棉田里和棉农石旭明(右)查看棉花长势。

准东钻井公司在新疆玛湖油田金龙2井区石油勘探区块,井场连着棉田。钻井公司严格执行废油不落地、废水循环利用等环保措施,确保棉农收益和棉花产量,实现打井找油高质量、环境保护助高产的目标。

“一黑(石油)一白(棉花)”是新疆经济发展的支柱产业,准东钻井公司坚持打井找油与环境保护同谋划、同部署、同落实、同检查、同考核,确保石油发展,促进农民增收,实现“一黑一白”双丰收。

周建玲 摄

退休前赶上“百日攻坚创效”行动,年近50岁的栾建芳却格外珍惜这最后一段“苦”日子

# 把退休倒计时的每一天都过得有意义

本报记者 周泽  
本报通讯员 高娟 高锦成

“今天的主要工作是治理辛100斜55井盘根渗漏问题,连接水井辛100斜53井流程管线,三标提升小组今天继续完成最后的井台固化工作。”8月14日一早,中石化胜利油田东辛厂辛三管理区采油4站站长邢宇给站上的员工们安排着当天工作。

“栾姐,明天你就要退休离岗了,要不要歇一天?”天气闷热,邢宇问栾建芳。

“那可不行,我还得和大伙一块儿去。”

年满50岁的栾建芳也曾期盼过退休日子早日到来,然而这一天真的来了,她心里却是不舍。

“我想跟大家再一起奋战一天,以后就没有机会了。”自3月23日集团公司为全力化解

疫情和低油价带来的双重压力,在全系统开展大干、苦干、快干100天的“百日攻坚创效”行动以来,加上这一天,她已经和站上的同事们连续奋战了整整145天。

“百日攻坚创效”行动开始的时候,栾建芳心里就盘算着,还能大干100天,要把退休倒计时的每一天都过得有意义,为攻坚创效多出一份力。

当时,正值市政项目工程改造的关键时期,每天数十部挖掘机、渣土车在油区内穿行。上有1万伏的高压线,下有日输千方的输油管线,一旦破坏损失巨大。

站上成立了看护小分队,分片区对油区电路、管线进行看护。栾建芳首当其冲报了名,并主动申请了线路最复杂的东营河清淤引渠路段。

“不停井就是创造效益!”每日早晨6点,她赶到站上,换好工衣奔赴现场。中午12点

施工人员吃饭休息后,她才匆匆赶回站上去食堂吃饭,之后又返回现场。

天气闷热,光照强烈,栾建芳每天都套着头套、捂着口罩、戴着护目镜,用纱巾把脖子围起来,但施工现场的沙土照样往鼻子、耳朵里钻。下雨时,穿着雨衣,泥水灌入了鞋,但她依旧在泥泞中穿梭在施工车辆间。

施工不停,守护不止。

在栾建芳和同事们的努力下,施工期间看护小分队完成了“没有一处管线被破坏、没有一个井场被占、没有一根线杆倒下、没发生一起大面积停电及污染事件”的“四个没有”目标。

随着持续攻坚创效号令的发出,栾建芳在岗的最后45天变得更加紧张充实。

采油4站所管理的油井地处金湖银河风景区内,为了提升油水井现场三标水平,

与周围风景和谐共生,站上提出了“三标再提升,打造美丽风景线”的持续攻坚目标,老工人栾建芳又成为三标治理小组的骨干队员。

每天她都和站上的同事们早出晚归,按照标准化规格对油井井台进行拉线平整、喷涂印刷警示标语、给抽油机设备着色……

炎热的天气,每天都是一大瓶水带出去,满满一身汗带回来。年近50岁的栾建芳却格外珍惜这最后一段“苦”日子。

8月7日,栾建芳接到了采油厂下发的“光荣离岗通知书”,回想着这段日子里的艰辛付出,栾建芳心想,退休前的日子能为油田的攻坚创效行动出把力,将是一段难忘的回忆。

看着远处白墙红边的计量站和在阳光下闪闪发光的采油树,栾建芳从库房拿出铁锹,和同事们骑上单车去井场。

本报北京9月7日电(记者蒋茜)“今年咱还有第二届最班组视频征集大赛吗?”6月11日,首届“最班组”全国短视频大赛的邮箱里收到一个名为“度”的网友的来信。

时光飞逝,又是一年金秋时节到来。9月1日,第二届“最班组”全国短视频大赛也在众多期待中正式开启。

在大赛沟通群里,西北油田采油三厂的田宏远发了段10多秒的视频,一个穿红工衣的石油工人拨动吉他,深情地唱起那首《其实你不懂我的心》。“我们单位开始海选‘最班组’的男一号了!”田宏远说,这位主人公平时就爱弹吉他,那天现场唱了一曲,唱得大家都有点“酸”。采油三厂地处偏远的沙漠戈壁,职工们长年累月远离家人,而在新冠肺炎疫情期间,他们为了坚守岗位,更无法陪伴在家人身边。但在他们心底,无时无刻不牵挂着远方的亲人。用歌声诉说思念,引发了强烈的共鸣。

疫情之下,类似的故事应该还有很多。

今年“最班组”大赛第二季的主题就是疫情下最难忘的班组故事。一场突如其来的新冠肺炎疫情,打乱了人们的生活,影响了人们的工作,但一个个职工、一个个班组无惧风浪,经受了各种严峻的考验,接受了一次可贵的职业精神的洗礼。用镜头讲述这些班组故事,也是在记录这段不同寻常的历史。

9月3日,神龙公司襄阳工厂变速箱分厂热后班的湛刚发来了参赛作品,去年他们班组参加首届“最班组”大赛并获得优秀奖。他在留言中这样写道:我们厂作为襄阳市首批复工复产企业,3月12日摺下外销“启动键”,全力以赴追赶疫情期间落下的外销订单。在没有进口备件的情况下,班组以工匠为引领,进行重刀辅具国产化改善,既保障了外销生产的连续性,又降低了生产成本,为进一步扩大外销规模打下坚实的基础,同时带动国内装备行业产品升级,树立企业员工的家国情怀!

字里行间,流露出他对这个了不起的团队的自豪。

“最班组”第二季,最难忘的故事将带来更多精彩。

## “灵机一动”的背后

本报记者 田国奎  
本报通讯员 古玉伟 葛红普

在山东能源淄矿方大专业化公司新河项目部,提起维修班班长许乐昌,是无人不知、无人不夸。入职14年来,他从一名普通维修工,一步一个脚印成长为维修班长,还被公司授予“方大工匠”荣誉称号。

“创新这个事儿,看起来有时候就是灵机一动,但还是需要积累的。”提起管路自动除锈器时,许乐昌说。去年4月,新河矿业千米深井充填工程施工时,使用的是从葛亭煤矿撤换下来的旧管路。以前,遇到这种情况都是把旧管路送到当地加工厂除锈后再使用。但这次由于环保整改原因,几个加工厂都停业整顿。面对几千米锈迹斑斑的管路,加之紧迫的工期,工友们都感到火烧眉毛。

许乐昌看在眼里,急在心里。就在冥思苦想、来回踱步的时候,他被困打卷的废旧钢丝绳绊了一下,险些摔倒。他懊恼地踢了那卷钢丝绳一脚,就这一踢,他心中豁然开朗:把这些废旧钢丝绳缠在生锈的钢管上,再加上动力旋转,不就能快速除锈吗?”他把想法向大家和盘托出,工友们连声说好。

于是,他立即动手,把管槽机改造成带动管路旋转的动力,再把废旧钢丝绳加工成管路抱卡,抱在管路外侧,又在管槽机上安装了速度调节阀。一台简易的管路自动除锈器就这样制作出来了。随后,经过不断试验改进,又设计了除尘罩,加装了细水喷雾。此举不但解决了降尘问题,而且使管路除锈工作很快完成。

今年6月,6名工友在井下更换高扬程水泵转轴时,旧转轴上的对轮怎么也扒不下来。许乐昌赶到现场后,他决定采取对轮外部加热,配合20T螺旋式千斤顶的办法。可由于水泵为卧式,本体大,增添了不小的作业难度。

就在大家都去午休的时候,许乐昌独自回到水泵旁研究起来。他在将对轮提前加热的基础上,将液压油缸垫在千斤顶下,巧妙地利用双力的作用成功解决了这一难题。

十几年来,许乐昌累计完成小改小革精益管理提案12项,技术创新4项,协助矿方完成技术创新3项。

## 安全积分“薅羊毛”

王泽 周庠博

“这袋洗衣粉,我是在一个不用钱的超市里买的!”安质部的刘小康在朋友圈分享着自己的“薅羊毛心得”。

小康在中老铁路玉磨段的宁洱机务折返段现场检查中,对现场存在的安全行为、隐患事项、不规范操作等进行拍照并标注相应的问题,将资料反馈给安质部,得10个“安全积分”,兑换了一袋洗衣粉。

中国中铁武汉电气化局运营管理分公司在玉磨项目部的安全积分超市开门营业以来,成为项目部210名员工关注的“网红店”。安全积分超市交易不用现金,不接受转账,只有良好的安全行为和查摆问题,才能用安全积分在超市购买商品。

安全积分超市是玉磨项目部现场安全管理的一种新模式。根据安全积分超市的管理办法,按时参加班前安全教育得1分,参与应急演练及现场救援得5分,发现并配合整改I级安全隐患得10分,以图片举证破坏现场安全防护设施的得20分……任何员工都可以通过良好的安全行为、在日常工作中发现的安全质量问题、合格规范的安全作业等多种方式获得积分,以积分兑换超市中的日用品。

作为滇南地区的第一条铁路,中老铁路玉磨段既是加深中老友谊的里程碑式工程,也是造福滇南百姓的一条惠民路、致富路。玉磨项目部从“全民监督、共建共保”出发,通过安全积分超市的形式,鼓励员工在日常工作中发现安全质量问题,确保在施工过程中防微杜渐。