

在打赢“三战”中交出工会组织的合格答卷

观点

今年以来,湖北工会奋力答好疫情防控“加试题”和工会工作“必答题”。当前,疫后重振、灾后重建的任务艰巨而繁重,需要以非常之智、非常之力、非常之为,在打好打赢经济发展战、民生保卫战和社会稳定战中交出工会组织的合格答卷。

尔青江·吐拉洪

今年是一个特殊的年份,面对突如其来的新冠肺炎疫情,湖北各级工会和广大工会干部讲政治、顾大局,奋力答好疫情防控“加试题”和工会工作“必答题”,1400万职工团结一心、众志成城,为打赢湖北保卫战、武汉保卫战贡献了磅礴力量。当前,大战仍在继续、大考还在进行,湖北疫后重振、灾后重建的任务艰巨而繁重,需要以非常之智、非常之力、非常之为,在奋力打好打赢经济发展战、民生保卫战和社会稳定战中交出工会组织的合格答卷。

胸怀两个大局,在把牢政治方向中强化思想引领

习近平总书记强调,要胸怀两个大局,一个是中华民族伟大复兴的战略全局,一个是世界百年未有之大变局,这是我们谋划工作的基本出发点。工会组织必须始终把牢政治方向,进一步突出思想政治引领,切实担负起引导广大职工坚定不移听党话、跟党走的政治责任。突出理论引领。始终把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

观点

工运理论政策研究工作要立足当下、面向未来,立身工会、心系大局,深入研究和系统思考工运事业面临的机遇挑战、思路举措等理论和现实问题,切实运用党的理论创新成果增强政治定力,用科学理论武装职工群众,用政策建议推动工会改革创新。

马定洲

提高政治站位,聚焦研究重点

突出思想性,聚焦工运理论创新。要始终围绕党的最新理论创新成果特别是关于工人阶级和工会工作的最新理论创新成果,以党中央关于工运事业和工会工作的最新指示精神为主线,通过深刻领会、研究阐释和融会贯通,不断掌握研究问题、指导实践的思想方法和提升善思善谋、善作善成的能力水平。彰显时代性,聚焦工运实践发展。要围绕在实现“两个阶段”战略安排进程中如何更好发挥工人阶级主力军作用的问题;围绕工运时代主题,工会组织和工会干部如何进一步认清形势、找准位置,彰显作为、体现价值的问题;围绕中国特色社会主义新方位、共建共治共享社会治理新格局,工会组织如何进一步找准工作的着力点

观点

加强和改进新形势下国有企业党的建设,是国有企业对冲压力、优化治理的关键。要充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用(以下简称“两个作用”),凝聚职工群众,推动各项任务落实。实践证明,加强党的建设,对于国有企业发展而言,是有助于“稳定力”“强筋骨”“增活力”的明智之举。

王焱

坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”。紧紧依靠各级党组织,加强和改进新形势下国有企业党的建设,是国有企业对冲压力、优化治理的关键。

加强和改进国有企业党的建设,要充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用(以下简称“两个作用”),凝聚职工群众,推动各项任务落实。实践证明,加强党的建设,对于国有企业发展而言,是有助于“稳定力”“强筋骨”“增活力”的明智之举。

国有企业不仅肩负着自身发展的重任,更肩负着为国家、为地方做贡献的职责。近年来,茅台集团党委紧紧围绕新时代党的建设总要求和高质量发展新理念,深入贯彻落实国有企业党的建设工作会议精神,坚持从基本组织、基本队伍、基本制度做起,以创造性工作、匡正

作为首要政治任务,全面系统学、深入思考学、联系实际学,不断提高运用马克思主义立场、观点、方法分析解决问题的能力和水平,切实把理论收获转化为实践能力。

突出典型引领。坚持以先进典型引领职工,在扎实抓好劳模、工匠选树的基础上,分层次、依行业评选一批职工身边的模范典型,使广大职工有榜样、干有标兵。充分利用好抗疫抗洪中涌现出来的先进典型和鲜活素材,组织开展有特色、接地气的宣讲宣讲活动,用职工身边人、身边事教育职工,鼓舞士气。

突出活动引领。坚持以社会主义核心价值观引领职工,围绕“中国梦·劳动美——决胜小康 奋斗有我”主题,有力有效策划开展系列活动,多做统一思想、化解矛盾、增进感情的工作。特别是要加强青年职工思想工作,用青年职工奋斗的“小故事”,讲出深入人心的“大道理”,让千万颗“水滴”汇聚成奔涌的“后浪”。

聚焦发展主题,在服务疫后重振中动员建功立业

“疫后重振”“灾后重建”既是湖北发展的主题词,也是广大职工建功立业的主战场。工会组织必须紧紧围绕这一中心任务,发挥独特优势,团结引导企业和职工共同为奋力夺取疫情防控和经济社会发展双胜利建功立业。

用好劳动竞赛这个“传家宝”。围绕疫后重振项目和重点项目,以重点行业、龙头企业、产业链核心企业和大型项目、重点工程为示范引领,广泛深入开展好“保安全、保生产、保重点,促发展”竞赛活动,常态化制度化推进“五小”群众性经济技术创新活动,组织动员广大职工积极投身科技攻关、技术创新、工艺升级,为把企业打造成为强大的创新主体作贡献。

把握援企稳岗这个“关键点”。坚持“保市场主体就是保稳岗就业”,发挥工会“一肩担两头”的优势,推动各项援企惠企政策落实。坚决落实“六稳”“六保”工作任务,突出

热点思考

关于做好工运理论政策研究的思考

和落脚点等问题,进行理论研究和阐释转化。

注重实效性,聚焦工运现实需求。要明确一批研究阐释专题,列出一批工作实践专项,力争结合实际产生“化学反应”;深入了解掌握劳动关系新变化、职工队伍新特点、工会组织新形式、工会工作新手段,切实增强工会工作围绕中心、服务大局、心系职工、贴近基层的契合度。体现前瞻性,聚焦工会自身改革。要把握工会发展实际,聚焦工会自身短板弱项、回应职工关切,为推进工会工作持续发展提供智力支持。要体现改革的系统性、整体性、协同性,围绕工会改革方向,落实强“三性”、去“四化”目标;围绕创新工会工作方法,扭住建机制、强功能、增实效环节;围绕改进工会工作方式,做大做强引领、服务、联系工作。

提高工作效能,创新研究方法

坚持上下结合。要坚持“从全局谋划一域”,准确理解、全面把握党的路线方针政策,牢牢把握理论政策研究工作的全局性。聚焦坚持“以一域服务全局”,紧盯本地党政出台的重大决策,发挥理论政策研究工作的诠释和支撑作用。聚焦坚持“他山之石可以攻玉”,通过调研、学习、借鉴其他地区工会的先进经验、成功做法、典型案例,体现理论政策研究工作的开放性。

工作研究

加强党建促进优化国企治理的路径探究

不正之风,树立正确导向,着力强“根”固“魂”,推动党的建设各方面实现根本性转变,保持勤勉务实、不骄不躁的作风,把工作抓得更扎实、更到位。

基层党组织和党员是企业党建的“基石”和“细胞”,也是企业强化党建工作的重点。结合新时代党的建设总要求,充分发挥“两个作用”,主要应从3个层面发力。第一个层面,设置为党委的基层党组织,要在企业发展中发挥领导作用,贯彻执行党的理论和路线方针政策,按照上级党组织部署要求,把方向、管大局、抓落实。第二个层面,党的基层组织,不论是党委,还是党总支、党支部,都要发挥战斗堡垒作用,核心任务是教育管理党员,凝聚干部职工,推动任务落实。第三个层面,党员特别是党员领导干部,要以实际行动体现思想上的先进性、组织上的纯洁性、行动上的示范性,在生产生活中发挥先锋模范作用。

强化基层党组织建设,提升组织力。要从多方面进行改革。立足于突出政治功能,采取“制定主体责任清单”“出台意识形态正负面清单”等措施,不断夯实政治建设这个组织力提升的基础;立足于完善组织体系,系统梳理组织设置情况,撤销用难发挥的基层党组织,调整重构基层党组织体系,切实推动组

做好职工稳就业工作,加强企业复工复产、劳动用工、工资支付等方面的指导和服务,引导职工与企业共渡难关。发挥劳动关系三方协调机制、职工代表大会制度等作用,深化“工会+法院”诉调对接工作,落实多元化劳动争议化解机制,着力推动构建和谐劳动关系。

抓实产改推进这个“要紧事”。深入推进“产业工人队伍建设改革深化年”行动,紧盯思想引领、素质提升、地位提高、政策落地和农民工关爱等重点任务,着力在补短板、强弱项,谋长远、抓持久上下功夫,推动产业工人队伍建设改革向纵深发展、向基层延伸,取得更大成效。继续抓好产业工人培训基地建设,推进职工(劳模、工匠)创新工作室创建,培养更多有技术硬核、创新有为的“金牌”产业工人。

坚持职工至上,在履行基本职责中做实维权服务

工会是职工诉求的代言人、职工利益的代表者,必须牢固树立以人民为中心的发展思想,切实履行好维权服务基本职责。

坚决完成解困脱困任务。扎实开展“解困脱困集中攻坚”行动,把帮扶全国建档、省级建档的困难职工作为重中之重。深入开展脱贫工作“回头看”,完善评估指标和督导机制,确保真脱贫、不返贫。建立健全工会预防相对困难职工返贫常态化帮扶工作机制,整合各方资源,联合社会救助、慈善捐助、政府兜底等方面力量,形成党政主导下的多层次梯度帮扶格局。

持续打造服务职工品牌。聚焦解决好职工的操心事、烦心事、揪心事,为广大职工提供更多普惠性、精准性物质服务、生活服务,真正把工作做在日常、功夫下在平时。针对疫情给职工队伍带来的思想冲击、生活影响,大力推进职工心理关爱行动,提供更多具有工会特色的高质量精神文化服务。

切实维护大局和谐稳定。高度重视持续化解“职工疫后综合征”工作,抓住职工人数

工作研究

关于做好工运理论政策研究的思考

坚持统分结合。做好工运理论政策研究,必须整合内外智力资源,内强统筹、外强协调,建立工运理论政策研究协同高效网络。坚持“借外脑”,既有效激发工会系统的内在动力,又充分发挥有关学会、高校、科研院所的作用,形成自主研究和委托研究互补互动的协同研究模式。

坚持点面结合。要与基层工会构建理论政策研究共同体,赋能基层工会理论研究能力,充分发挥基层工会“试验田”作用。要多层次、广渠道、全方位推进,既要注重“面”,重视对基层创造的好经验进行系统集成和有效推广;又要注重“点”,善于运用蹲点调查等方法进行典型个案研究,形成一批立得住、看得见、传得开的理论政策研究成果。

坚持虚实结合。做好工运理论政策研究工作,既要重理论政策研究,又要重实地调查研究,并以实地调查研究为主。要通过深入基层、深入职工,准确了解职工所思所想。紧扣基层面临的急迫问题开展调研,提出一系列有针对性创新性的理论观点、调研结论和对策建议,有力促进工运理论成果与工会工作创新融合发展。

提高转化质量,拓展研究成果

把研究成果作为提升工作成效的“助推

较多的大中型企业这个工会工作的重点领域,分阶段、持续性地开展职工队伍风险隐患排查,坚持维权维稳相结合、预防处置相结合,及时把隐患苗头消除在萌芽状态,以职工队伍稳定促进社会大局和谐稳定。

助推社会治理,在持续增强“三性”中加强自身建设

工会组织必须从增强政治性、先进性、群众性的要求出发,着力加强自身改革和建设,在共建共治共享社会治理格局中发挥更大作用。

以党的政治建设为统领。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,坚持政治生态、政治生活、政治文化一体建设,把加强党的全面领导贯穿于工会工作各方面、全过程,充分发挥各级工会党组把方向、管大局、保落实的重要作用,始终在政治上立得住、站得稳、靠得住。

以基层组织建设为基础。坚持落实到基层、落实靠基层理念,深入推动工会改革向乡镇街道工会、企事业单位工会延伸,深入开展“强基层、补短板、增活力”集中行动。深入开展“八大群体”入会行动,不断扩大对新产业新业态、新领域新阶层的有效覆盖,实现入会数量和服务质量双提升。主动融入城乡基层治理体系,持续推进网上平台建设,构建系统完备、使用便捷的网上工作阵地体系,切实把工会的政治优势、制度优势转化为治理效能、服务效能。

以干部队伍建设为关键。坚持全面从严治党、从严管理干部,持续推进工会系统党风廉政建设 and 反腐败工作。强化工会系统干部培训体系建设,推动广大工会干部成为组织动员职工的能手、协调劳动关系专家、服务职工的模范。健全联系服务职工群众制度,形成疫情防控常态化条件下的工会系统“联帮促”工作机制,为助力疫后重振、灾后重建和高质量发展作出更大贡献。

(作者为湖北省委常委、省总工会主席)

