

“住在这里每天的心情好很多”

这里的幸福不一样

阅读提示

有这样一处工地，其生活区被农民工誉为“五星级”。这里生活设施一应俱全，到处渗透着点点滴滴的关怀。项目管理者说，“农民工是工程建设的主力军，让他们工作顺心、生活舒心、每天开心是我们加强农民工管理的初心。”

杨将他们领入幸福社区时，小许的第一反应便是“这是我们住的地方吗？这跟我以前待过的工地简直是天地之别啊！”

“没见过吧，这可是专门为农民工盖的房子，你们现在看到的还只是冰山一角，里面的内容还多着呢！”老杨边走边介绍说。

由中铁四局和无锡地铁集团共同打造的幸福社区，采取物业化管理，专门设立了社区服务中心，制定了11个社区管理制度和14个具体实施措施。

幸福社区里实行一种“奖励代金券”制度，农民工在各种卫生检查、评比等活动中获得的物质奖励，项目部将以代金卡的形式发放。农民工可使用代金卡在餐厅、超市、理发室、洗衣房等场所进行消费。

据项目党支部书记曹卫标介绍，该社区最高峰可满足2000人住宿。设有统一编号、管理规范的集体宿舍，实现空调、wifi全覆盖，并将江南水乡风格融入其中，整体自然和谐。可一次容纳500人的餐厅，菜品丰富，口味俱佳，后厨聘请了专业厨师，配置了4台“炒菜机器人”，全自动烹饪，方便安全无污染。

一排整齐的饮水台和休息长椅、专门设置的洗鞋机、无人超市、理发室、医务室、文体活动室、洗衣房、篮球场等等，一应俱全。透水砖铺设的人行通道两侧绿植密布，美观大方，笑脸墙、文化标识、反映农民工工作生

活的摄影作品等点缀于此，处处体现绿色、生态、舒适、人文、幸福元素。

“这绝对是五星级生活区，住在这里每天的心情都会好很多。”小许一路走来，心情特别高兴。

提示增智的“加油站”

“如何最大程度帮助工人成长成才是我们一直关心的事。”曹卫标把开展教育培训作为工人提素增智的重要抓手。为此，项目部在幸福社区搭建了“智慧加油站”，以此作为解决工人教育培训难的突破口。

“智慧加油站”里既有技能、历史、国学、安全、健康、法律等700多本图书的“读书角”，也有“弘扬国学 追寻幸福”的道德讲堂、学习教育的“农民工夜校”和普法讲台，因地制宜打造农民工文化社区。

借助这一载体，项目部坚持每月组织一次读书活动，做到安全教育“三必学”，即新进场人员必学，每周必学和安全交底必学，不定期举办道德讲堂等。

今年5月，由江苏省无锡市总工会、无锡地铁集团工会和中铁四局建筑公司无锡地铁4号线具区路车辆段项目部工会联合举办的一场“工会普法到工地，幸福社区共创建”普法课堂在项目幸福社区农民工夜校举办，近百名农民工在现场聆听了讲课。

当天的普法课堂主要解读《保障农民工工资支付条例》。“通过这节课提高了自己的维权意识，没想到简单的工资支付中也隐藏着这么多的法律知识，以后更要学法懂法用法。”工友周振林表示。

“‘智慧加油站’是线下教育和线上教育的结合体，我们在做好线下教育的同时，还开办‘微课堂’，通过移动网络就可随时随地进行学习。”曹卫标说。

“农民工的困难必须尽量解决”

“方站长，生活区停水了，大家刚下班都等着洗澡呢。”7月9日晚11点零3分，项目幸福社区安全员杨家富向农民工志愿服务站站长方亚东报告。

“老杨，让大家不要急，我和水电工马上过来看看。”方亚东在电话里回复。

“方站长，社区的水泵坏了，这么晚没地方买了啊，只能让大家都将就一晚了。”水电工老项说。

“不行，兄弟们辛苦了一天，加上天气炎热，一定要想办法让大家洗上热水澡，睡上安稳觉，他们的困难必须尽量解决。”话还没说完，方亚东掏出手机给项目物机部长打去电话，让他帮助联系供货商解决水泵问题。

20分钟后，在项目部多方联系下，终于找到可以提供水泵的供应商。在大家的齐心协力下，仅用了不到两个小时的时间水泵便换好了。

“农民工是工程建设的主力军，他们就如同我们的兄弟姐妹，是一家人，让他们工作顺心、生活舒心、每天开心是我们加强农民工管理的初心。”中铁四局建筑公司党委书记、执行董事方成龙说。

技工院校“四大资助”等你来拿！

现在技能人才非常紧缺，国家特别重视技能人才培养，就读技工院校，不仅有好的就业前景，也有好的发展空间。

到技工院校学习，学费贵不贵呀？



技校老师

为鼓励广大青年学习技能，国家为技工院校学生提供“四大资助”：一是中等职业教育免学费，同时还提供助学金政策。二是成绩特别优异的学生可以申请国家奖学金。三是人力资源社会保障部设立“技能雏鹰”奖（助）学金。四是国务院扶贫办“雨露计划”，帮助就读技工院校的贫困家庭学生顺利完成学业。

什么样的学生可以申请免学费？

申请免学费，主要面向技工院校全日制一、二、三年级5类在校生：农村（含县镇）学生、城市涉农专业学生和家庭经济困难学生，民族地区学校就读学生和戏曲表演专业学生。

那谁能申请助学金啊？

申请助学金，主要面向技工院校全日制正式学籍一、二年级在校涉农专业学生和非涉农专业家庭经济困难学生。六盘山区等11个连片特困地区和西藏及4省藏区、新疆南疆四地州（简称“11+3”）技工院校农村学生全部享受助学金。

助学金具体标准由各地在1000~3000元范围内确定，可以分为2~3档。

“雨露计划”是怎么帮助贫困家庭的呢？

建档立卡贫困家庭子女就读技工院校，可以补助贫困家庭每户每年3000元。

整理/制图 甘皙

有的车技超群，有的巾帼不让须眉，有的抗疫关头挺身而出……

“魅力司机”展示平凡人的不平凡事

本报讯（记者杨召奎）日前，货拉拉举办的第三届“不平凡的你——最具魅力司机评选”活动圆满收官。该活动吸引了超过2.3万名司机报名，这些报名的司机中有的抗疫关头挺身而出；有的巾帼不让须眉；有的车技超群，服务周到；有的毅力不凡，创业失败在货拉拉重拾梦想……根据“不平凡的你”主题，最终10名“魅力司机”脱颖而出。

据悉，为了让司机群体获得更多的社会关注，提升司机群体的集体荣誉感，货拉拉从2018年便开始举办“最具魅力司机评选”活动，今年已经是该活动举办的第三届。评选设置司机故事投稿、司机故事筛选和大众投票环节，通过票选的方式来展现司机群体的“平凡人的不平凡事”。

今年35岁的曹倩倩是江苏淮安的一名货车女司机。5年前，她还是一名家庭主妇，日常的生活主要是照顾两个孩子及丈夫的起居生活。

“过去我每天都是和柴米油盐打交道，生活里充满了乏味和枯燥。直到孩子到了上学的年纪，我开始想要改变自己，但是又不知道自己该做什么、能做什么。”曹倩倩说。

一次偶然的机会，她加入了货拉拉。灵活的工作时间让她既能照顾家庭，又能拉货赚钱，家庭收入也因此翻了几倍。曹倩倩从来不觉得女人就不能跑货运，虽然也曾遭遇个别客户对女司机的担忧，但当客户看她一个人可以扛起几十斤的货时，被她那股不服输的劲儿折服了。曹倩倩说，当货车司机不仅改变了她，也改变了她的家。

河北邯郸的货拉拉司机赵国华曾是一名运动员，他的周到服务赢得了客户的信任，从未受到投诉。他说：“体育竞技也好，接单拉货也好，一两天看不出来效果，但坚持下来，你就会比别人强一点。”

来自佛山的司机盘盛文在疫情爆发期间，主动响应家乡号召，加入抗疫志愿者的行列，主动为村民采购日常食品，运送医药物资，因此被评为“魅力司机”。

被问到目前最大的心愿是什么，盘盛文坦言，希望广大司机师傅都能开开心心工作，没事一起聚聚，聊聊天。

来自成都的唐操是一名退役军人，在经历创业失败后，为了5岁的孩子和身后的父母，他选择成为一名货运司机，驾驶12年从未出过事故。今年6月，唐操还在接单过程中配合警方抓获了一个诈骗团伙。



“订单培训”让农牧民变身建筑工人

8月28日，西藏林芝，拉林铁路（林芝站）站前广场项目施工地，工人们正紧张地开展施工作业。

这些工人中有27名是林芝当地农牧民，今年6月参加了林芝市人社局组织的“用工订单定向培训”，在山东蓝翔技校参

加了为期45天的钢筋工培训，包吃住免学费。学成归来后，27人与拉萨佳林劳务有限公司签订劳动合同，来到拉林铁路（林芝站）施工工地工作，从农牧民变为工人。

拉林铁路是川藏铁路的重要组成部分，预计明年7月1日通车。林芝将因此而结束不通铁路的历史。本报记者卢越 甘皙 摄

勤学苦干成长为技术能手，搭建服务平台带动乡亲就业

从普通员工到“农民工之星”

察，他开了一家农资店，从事农资配送、化肥农药经营。

在开店过程中，袁本刚发现，附近几个乡镇的大部分青壮年男女劳力都去济南打工了，一些小散农户种植管理过程中耕、种、打药、收割都成了难题。不少60多岁的老年人背着打药桶，一天下来打10亩地的药，累得腰酸背痛，还容易农药中毒。

怎样才能降低农户种植成本，既增加土地单产效益，又能帮助他们节省劳动力，提高经济效益？爱琢磨的袁本刚通过多方考察走访，发现组建合作社是趋势。

2009年6月，袁本刚牵头注册成立齐河金穗粮食种植合作社，按照农户自愿、平等、互利的原则，实行集中种植，改变一家一户生产规模小、经营粗放、经济效益低的状况。

“我们村离县城远，以前出去打工，每个月2000多元工资，一周才能回一次家，根本没时间照顾父母和孩子。袁总给我在合作社

安排了工作，忙的时候帮农户送肥料，每天挣200多元，闲时打扫卫生，每天也能挣150元，现在轻轻松松一个月能赚五六千元，还能照顾家里。”胡官屯镇村民曹宪贵介绍自己的工作时笑得合不拢嘴。

像曹宪贵这样通过九丰农业解决就业的农民有很多。自合作社成立以来，每年免费培训农民工3000人次，带动农民工就业600人，在合作社+公司+订单企业的服务模式下，每亩比一般农户降低种植成本217元，全年节省投入成本1085万元，通过订单式生产优质小麦、糯玉米每亩增收300元，全年增收1500万元，小麦平均亩产650公斤，玉米平均亩产700公斤。

袁本刚带动村民就业的同时也积极帮助贫困户。村内修路需要捐款，他拿出5000元，并盯在工地做义务监督员。2010年至今，为了丰富村内的文化生活，每年他都会拿出2000元，添置文化器材，累计1.8万元。过年过节他都会拿出3000元，组织公司员工到

敬老院、老党员、鳏寡孤独老人及留守儿童家中进行慰问。

除了公司正常经营外，袁本刚还积极搭建服务平台，为工友创业提供服务。他通过工会邀请农业专家给种植大户技术指导，该镇种植大户吴太磊2019年种植150亩大蒜喜获丰收，一次性创收30万元。帮助种植大户段义恒进行产业调整，200亩优质地瓜全部实现订单式销售，年收入80万元。赵官镇东赵村村民赵庆良原在当地煤矿上班，因井下潮湿患上关节炎无法正常上班，家中还有两个上学的孩子，生活陷入困境。袁本刚了解情况后，主动上门帮他办起农资超市，使其脱贫致富。

2019年12月，九丰农业公司被山东省总工会评为省级工友创业园，袁本刚被评为省级“农民工之星”，同年12月被德州市人民政府授予“乡村之星”。2020年4月，袁本刚被齐河县委、县人民政府授予齐河县“十佳劳动模范”。

G 追梦·我的奋斗

勤学苦干成长为技术能手，搭建服务平台带动乡亲就业

从普通员工到“农民工之星”

察，他开了一家农资店，从事农资配送、化肥农药经营。

在开店过程中，袁本刚发现，附近几个乡镇的大部分青壮年男女劳力都去济南打工了，一些小散农户种植管理过程中耕、种、打药、收割都成了难题。不少60多岁的老年人背着打药桶，一天下来打10亩地的药，累得腰酸背痛，还容易农药中毒。

怎样才能降低农户种植成本，既增加土地单产效益，又能帮助他们节省劳动力，提高经济效益？爱琢磨的袁本刚通过多方考察走访，发现组建合作社是趋势。

2009年6月，袁本刚牵头注册成立齐河金穗粮食种植合作社，按照农户自愿、平等、互利的原则，实行集中种植，改变一家一户生产规模小、经营粗放、经济效益低的状况。

“我们村离县城远，以前出去打工，每个月2000多元工资，一周才能回一次家，根本没时间照顾父母和孩子。袁总给我在合作社

安排了工作，忙的时候帮农户送肥料，每天挣200多元，闲时打扫卫生，每天也能挣150元，现在轻轻松松一个月能赚五六千元，还能照顾家里。”胡官屯镇村民曹宪贵介绍自己的工作时笑得合不拢嘴。

像曹宪贵这样通过九丰农业解决就业的农民有很多。自合作社成立以来，每年免费培训农民工3000人次，带动农民工就业600人，在合作社+公司+订单企业的服务模式下，每亩比一般农户降低种植成本217元，全年节省投入成本1085万元，通过订单式生产优质小麦、糯玉米每亩增收300元，全年增收1500万元，小麦平均亩产650公斤，玉米平均亩产700公斤。

袁本刚带动村民就业的同时也积极帮助贫困户。村内修路需要捐款，他拿出5000元，并盯在工地做义务监督员。2010年至今，为了丰富村内的文化生活，每年他都会拿出2000元，添置文化器材，累计1.8万元。过年过节他都会拿出3000元，组织公司员工到