

赢了官司,拿不到钱? 试试执行和解

律师指出,执行和解让讨薪案终结后打工者可以拿到部分工资报酬,企业也可以从涉案名单脱离

本报记者 周倩

近日,因某公司经营不善拖欠工资导致员工集体讨薪的案件在北京市朝阳区人民法院结案。这些案件历时2年,起因是某控股公司及其旗下的各子公司因经济原因单方裁员、与打工者解除劳动合同关系且未向打工者支付拖欠工资,涉及餐饮、旅游、地产、便利店的130多名员工。“判决书从去年底就开始陆续发下来了,但一直到现在,执行估计是有些困难的。”北京市鑫诺律师事务所石小峰律师说。

记者在采访中了解到,欠薪案只要签了劳动合同打赢官司不难,但打工者赢了官司却拿不到钱,该怎么办?

签劳动合同是胜诉关键

曹波是该公司某家餐饮店的员工,他告诉记者,2016年公司与他签了两年的劳动合同,2018年中开始延发工资,“我们每月10号发工资,刚开始拖到18、19号才发,后来几个月慢慢就不发了。”曹波是这家店的老员工,“我们餐饮店有好几家分店,口碑一直不错,我对公司也有感情,从基层一直做到管理岗位,中间很多员工因为不发工资陆续离开,我一直没走。”直到2018年底,公司拖欠他半年工资共计4万元,为了生计,他才开始找新工作。

说起这欠欠薪案,该公司某子公司的人事主管李梅告诉记者:“公司在全国大概有1000

贵州出台促进就业若干政策提出“务工优先”

本报讯(记者李丰)近日,贵州省出台《进一步稳定和促进就业若干政策措施》,推出了多项鼓励各类人力资源参与该省脱贫攻坚和农村产业革命的政策举措,从促进农村劳动力转移就业等8个方面推出了30条稳定和扩大就业的具体措施。

贵州提出优先组织外出务工。用好东西部扶贫协作机制,各地与对口帮扶城市对接,签署稳岗协议,将在对口帮扶城市务工的人员稳定在当地就业。各市(州)、县(市、区、特区)成立国有公益性劳务公司,乡(镇)、村成立劳务合作社,推广“蜂王模式”,发挥劳务经纪人作用,加强劳务组织和用工对接,与黔籍务工人员较多的城市建立劳务输送稳岗机制,促进劳动力有岗位、不返乡,采取“点对点、一站式”方式再输送一批农村劳动力。

同时,贵州还引导贫困劳动力参与农村产业革命、坝区产业结构调整、乡村振兴,到扶贫车间、扶贫基地就业,引导贫困劳动力到重大工程、重大项目、重点企业就业。与贫困劳动力所在企业建立定期联系专人帮扶机制,加强用工指导,落实好各项优惠政策,将贫困劳动力稳在企业。贵州还将总结推广已有的成功经验,发展城乡公益事业,在原有基础上新开发农村公路养护员岗位、生态保护林员岗位、乡村文化旅游岗位等,优先吸纳贫困劳动力和易地扶贫搬迁劳动力就业。

张杨口中的“奶奶”,是已年过八旬的廖秀英老人。2015年,廖秀英在江西邮政的帮助下,创办了“廖奶奶”咸鸭蛋专业合作社,先后带领92户贫困户走上致富道路。如今,“廖奶奶”已成长为品牌价值近1000万元的品牌。去年10月,“廖奶奶”入选了由世界银行、联合国粮农组织等评选的“全球减贫最佳案例”。

截至2014年底,瑞金还有省定贫困村

阅 读 提 示

在很多欠薪案中,只要打工者与公司签订了劳动合同,胜诉的可能性就较大。但打工者赢了官司却经常遭遇执行难,拿不到欠薪。律师支招,可以尝试执行和解。执行和解的案件履行完成,案件终结之后打工者可以拿到一部分工资报酬,企业也可以从涉案名单脱离,不再影响贷款审批和授信,继续生产经营。

多名员工被欠薪,有些一线员工,比如餐饮店、便利店的服务员,因为没有签劳动合同,干1个月不给钱就走人了,这次参与诉讼的都是签了劳动合同的员工。”

“只要有证据证明存在劳动关系,有出勤证明,有欠薪事实,基本上欠薪案就能胜诉。”石小峰说,“但是现实中也存在很多打零工的不签劳动合同,也有企业为了规避法律责任不跟员工签订书面劳动合同。”

此前,有法律专家就曾表示“我国制定了严格的劳动合同签订制度,但是农民工的劳动合同签订率不高”。没有劳动合同,加上农民工没有保存证据的意识,就难以确认劳动关系。对此律师提醒,想要讨薪胜诉,有证据证明存在劳动关系是关键因素。

执行才是维权的难点

“判决书下来了,不给钱有什么用。”曹波的这句话可能代表了大部分讨薪打工者的心声。李梅也告诉记者:“有些一线服务员觉得欠1个月工资也不多,几千元钱,讨薪不成还耽误挣钱,就放弃维权了。”



蔬菜产业的致富经

8月27日下午,西藏日喀则市白朗县珠峰现代农业科技创新博览园里,农展厅负责人潘多正在给吊竹黄择叶。

位于珠穆朗玛峰脚下的日喀则市白朗县,曾是西藏传统农牧业大县和国家级贫困县。如今,白朗县已经是西藏远近闻名的粮仓和果蔬生产基地。在当地干部群众拼搏奋斗和山东省对口援藏的大力支持下,白朗的

特色农产品搭上电商快车

家门口的机遇吸引年轻人返乡创业

本报记者 北梦原
本报通讯员 吕磊 蔡兆清 李萍

8月1日,江西瑞金“廖奶奶”咸鸭蛋专业合作社负责人张杨,与南昌大学食品学院签订合作协议,双方将开展合作,制约“廖奶奶”咸鸭蛋产量的腌制破损率降不下去、营养价值有限等问题将有望解决。

张杨口中的“奶奶”,是已年过八旬的廖秀英老人。2015年,廖秀英在江西邮政的帮助下,创办了“廖奶奶”咸鸭蛋专业合作社,先后带领92户贫困户走上致富道路。如今,“廖奶奶”已成长为品牌价值近1000万元的品牌。去年10月,“廖奶奶”入选了由世界银行、联合国粮农组织等评选的“全球减贫最佳案例”。

49个。2015年,江西邮政联合省扶贫办和省商务厅,共同打造了江西电商扶贫工程,吹响了邮政精准扶贫的集结号,首战定了在瑞金。

瑞金农村水源丰富,老百姓喜好养鸭,腌制咸鸭蛋是很多村民的拿手好戏,而且咸鸭蛋保质期长,便于长途运输,又深受城市居民喜爱。小小咸鸭蛋能否成为让老区百姓过上好日子“金蛋蛋”?“凤岗村有个廖奶奶腌的鸭蛋特别好吃。”瑞金邮政电商业务负责人杨雄慕名来到廖秀英家。“蛋白细嫩、蛋黄油亮,太好吃了!”杨雄品尝后兴奋地说,“就是它!”

在江西邮政的指导下,廖秀英把自家的咸鸭蛋放到了邮乐网上卖,成为凤岗村电商销售的先行者。两个月后,月销量就从几百个增至几千个。

打算。2015年12月,江西邮政金融放贷30万元,帮助廖秀英成立了“廖奶奶”合作社,采取“电商+合作社+贫困户”的发展模式,让贫困户通过向合作社出售鲜蛋、到合作社务工、入股分红等形式,实现增收脱贫。

廖秀英和江西邮政分工明确:廖秀英带着贫困户在凤岗村腌制咸鸭蛋;江西邮政打造“廖奶奶”咸鸭蛋品牌,利用自有渠道平台优势在全国各地不断拓展市场。一年后,首批加入合作社的28户贫困户户均增收2万余元,成功脱贫。

在各方的共同努力下,2017年底,“廖奶奶”合作社年产值超过300万元,2018、2019年产值逐年翻番。今年上半年,面对疫情的不利影响,在江西邮政的帮助与支持下,“廖奶奶”咸鸭蛋销量逆势增长150%。


位,就他们接触的欠薪案件情况来看,由于政府对农民工讨薪的关注,近几年,农民工讨薪案件数量呈下降趋势。今年5月1日起施行的《保障农民工工资支付条例》,更是从制度设计上确保农民工的工资权益。该条例中有诸多保障农民工获得工资的强制性规定。

然而对于打工者来说,赢了官司却拿不到钱,该怎么办? 律师建议,对于已经进入执行的讨薪案来说,员工要主动收集公司实际控制人及财产线索的证据,积极向法院提供线索,帮助查找公司财产。还要注意不要使用暴力、敲诈勒索、威逼利诱等非法方式来维权。

靳欣告诉记者,在执行过程中,我们更愿意看到的是,企业与员工能够相互体谅。作为企业经营者来说,要想办法保证员工有基本收入维持生活;对于打工者来说,也要给公司缓冲时间。比如,可以通过企业法定代表人或实际控制人提供担保的方式,达成执行和解。

据靳欣介绍,所谓执行和解是在案件执行过程中,申请执行人和被执行人自愿协商,达成协议,经执行人员确认后,即按协议履行从而结束执行程序的行为。执行和解的案件履行完成,案件终结之后员工可以拿到一部分工资报酬,企业也可以从涉案名单脱离,继续生产经营。“事实上有些执行案件中,被执行人因为涉案导致公司或个人贷款审批、授信受影响,主动联系法官,促成和解。”靳欣说。

尤其是今年,疫情影响下,有些企业出现资金短缺情况,这个时候就需要企业与员工共克时艰、等待市场恢复。



劳动合同对工钱约定不明怎么办?

不少农民工朋友外出打工时,没有签订劳动合同,或者签订了合同却没有约定具体的工资待遇。

出现这种现象的原因包括:

①用人单位管理不规范

②劳动者缺乏法律知识和自我保护意识。

这种情况下怎样保护我们的权利呢?

当你与企业发生劳动关系时,应注意:

签订合同时要对劳动报酬等重要问题约定明确,不要听信任何口头承诺。

如果你具有更熟练的劳动技能,认为自己应当获得更高的劳动报酬,也应当与对方沟通后书面写入合同中。

如果你的合同中并没有规定劳动报酬等问题,也不要着急或任人摆布。

劳动合同法的规定是保护你的权利的有力武器,你可以要求按照集体合同或其他工友的标准获得劳动报酬。

同工同酬是基本原则,而且没有限制在一个单位内的工友。

如果同工种的其他人工资明显过低,你可以要求不低于当地规定的最低工资标准获得劳动报酬。

未签订书面合同的,同属未约定报酬。因此同样适用以上原则用来保护你的权利。

整理/制图 程莉莉

广州举办第四届来穗人员朗读者活动

本报讯(记者叶小钟 通讯员吴敏 蔡文姬 实习生叶伊闻)由广州市来穗人员服务管理局指导、市中大社工服务中心主办的第四届“我和广州有个故事”广州市来穗人员朗读者大赛总决赛于8月30日举行。来自天津的张天睿、河南的张坤、沈阳的林玉英分别获得少年组、青年组、老年组别的第一名。

“我和广州有个故事”——来穗人员朗读者大赛,是广州市落实《广州市来穗人员融合行动计划》的重要平台和实际举措,旨在通过来穗人员讲好自己的故事,向社会传递正能量,弘扬主旋律。自2017年活动启动以来,累计接受咨询4.8万人次,共1300多人成功报名,遍及香港、北京、天津、湖南、湖北、浙江、河南、安徽、辽宁、山西、黑龙江、四川、广西等地,涉及城市建筑、教育工作、交通运输、家政服务、城市保洁、社会服务、医疗服务等多个领域,年龄从5岁至73岁。

据介绍,广州组织来穗人员朗读者大赛的获奖者积极主动深入居民社区、工厂企业、来穗人员子弟学校,通过鲜活的典型事例,分享他们在广州成长、奋斗、共融的励志故事,激励同路人勇于追逐梦想。用自身经历鼓励更多来穗人员及居民群众一起共建和谐文明家园,积极参与文明城市创建工作,为广州实现“老城市新活力”、四个出新出彩贡献力量。

山东冠县多措并举引领农民工脱贫致富

本报讯(通讯员张冰凌 张静)“俺们全家虽然一直享受着低保、残疾补贴等各种补助,但总不能一直靠国家救济,通过勤劳致富,我们更感到光荣和自豪!”日前,拿到通过工会帮助进厂务工的工资,有着肢体残疾、家住山东省冠县清泉街道办事处东谷子头村的建档立卡贫困户王培国激动地说。

“扶贫重在扶智、扶志”,为推动脱贫攻坚与乡村振兴的有效衔接,推动村民尤其是建档立卡贫困户就近就业促增收,山东省冠县今年以来充分发挥企业用工及灵活就业就业机会增多优势,积极引导农民工脱贫致富。

以地处城乡结合部的冠县清泉街道为例,近年来辖区内经济发展较快,企业数量增多。为此,街道工会联合扶贫办等部门牵线搭桥,介绍有劳动能力的建档立卡贫困户农民工到企业打工,引导他们克服“等、要、靠”懒惰思想,最大限度激发他们脱贫攻坚内生动力。据统计,截至今年7月,冠县通过多措并举已带动3000余名村民实现就近就业,年人均工资性收入近3万元。

此外,为全面保障农民工权益,该县还在巩固前期企业参加工伤保险成果的基础上,大力推进农民工参加工伤保险的力度,扩大工伤保险覆盖范围。