

争取到的实习岗位被困难职工家庭大学生婉拒,上海市静安区工会工作人员再次出发——

“直到你满意”,这场帮扶背后的曲折

本报记者 钱培坚

在一家大型跨国食品生产企业实习了一个多月,大学生卞同学感觉收获颇丰,她很感谢工会为她找到了一个心仪的实践岗位。而这个实践岗位是上海市静安区总工会职工援助服务中心工作人员与她反复沟通后最终“匹配”成功的。

为了帮助困难家庭大学生提升就业能力,暑期前,静安区总工会职工援助服务中心未雨绸缪,逐一排摸全区在档困难职工家庭子女,为他们创造社会实践机会。在配对实践岗位的过程中,工作人员根据大学生的专业、意愿等各方面情况,为困难职工子女量身定制实践岗位,一次不行就再推荐一次,直到他们满意为止。

来自困难职工家庭的卞同学体验了工会“直到你满意”的帮扶服务。

原先,得知卞同学就读于一所高校教育专业且在学校获得过多项奖学金,援助服务中心工作人员特意找到一家位于静安区的知名培训机构,为她争取到一个助教

阅 读 提 示

上海市静安区总工会职工援助服务中心倾力解决困难职工家庭子女的实习、就业等问题,为他们量身定制实践岗位,一次不行就再推荐一次,直到他们满意为止。目前,全区17名困难职工家庭大学毕业生,已有13人成功就业。

岗位。实习津贴每月2000多元,再加上上海市总工会发放的1000元实习补贴,她每月能够获得3000元左右的报酬。

然而,当工作人员将这个好消息告诉卞同学时,却得到一个意料之外的回复:“感谢老师帮我找实习岗位,但是我希望在暑期从事与本专业不相关的岗位,拓展自己对社会的见识。”

面对卞同学的婉拒,援助服务中心工作人员没有泄气,反复与她沟通,了解她的想法并针对她的个人特点、能力和实习意愿,及时与静安区一家大型跨国食品生产企业取得联系。这家企业很乐意

这段颇为“曲折”的实习配对画上圆满的句号。

这样的事例还有不少。在先期的调查排摸中,援助服务中心发现就读于某高校给排水工程的女同学小聂找实习岗位比较困难,因为其就读的专业以男生居多,用人单位招聘本科毕业生时也倾向于招聘男性员工。对此,援助服务中心工作人员积极为其寻找专业相关的国有企业,为其推荐了一家地质类企业的实习岗位。经过实习,企业发现聂同学的专业基础知识扎实、学习能力强、工作认真肯干,于是与聂同学签下三方协议,正式录用聂同学。

某高校国际金融学专业胡同学的情况更为特殊,大学时在江西南昌就读,毕业前也在

送健康进工地

9月2日,江苏大学博爱青春团队的志愿者在为外来务工人员演示讲解伤口包扎方法。当日,志愿者们来到江苏省镇江市金山水城社区辖区建设工地,向外来务工人员宣讲急救知识,指导农民工学习伤口包扎、心肺复苏等健康救护技能。 本报通讯员 石玉成 摄

光伏产业技能大赛在青海举行

本报讯(记者邢生祥)8月31日至9月3日,由中国能源化学地质工会、青海省总工会、国家电投工委主办的2020年光伏产业劳动和技能大赛在青海省海南藏族自治州共和光伏产业园区举办,来自北京、上海、西藏等全国各地23家单位、35支参赛队的105名职工参加决赛。

据介绍,本次大赛3个技能操作项目涵盖光伏电站日常消缺、事故处理及发电量提升等内容,尤其是光伏发电设备故障检测分析及处理项目,完全在光伏电站实际运行工况下进行竞赛,全面体现参赛职工理论联系实际能力。

据悉,本次大赛从筹备到举办历时5个月,大赛采取内部裁判和外部裁判共同执裁的形式,裁判员均具有相关专业资质、从事光伏发电专业及参与大赛相关工作经验。

广东省总向香港工联会捐赠抗疫物资

本报讯(记者叶小钟 通讯员王娅)近日,广东省总工会向香港工会联合会捐赠20万只一次性医用口罩,支持香港同胞共同抗疫。这批口罩于9月1日下午经深圳运抵香港工联大厦。

捐赠仪式上,广东省总工会党组书记、常务副主席陈伟东表示,广东省总工会与香港工联会关系密切,此次疫情对香港工友的就



潍坊市坊子区着力破解职工维权不畅难题

“工会+检察院”让职工维权有了“新法宝”

本报讯(记者田国奎 通讯员张银凯 葛红普)“俺官司打赢了,法院也判了,可厂里总是以各种理由不把赔偿金全部给俺。”日前,在山东潍坊市坊子区一家机械厂务工的刘贵柱遭遇了维权难题。他的大拇指在工作中不慎被压伤,机械厂理应支付其赔偿款3万元,但老刘只收到了1.2万元。

老刘的维权难题很快得到了解决。坊子区总工会联合区人民检察院成立了区劳动者权益保护检察官办公室。该室创新启用“工会+检察院”职工维权机制,畅通了劳动者维权绿色通道,让职工维权有了“新法宝”。

了解到老刘的情况后,工作人员立即介入,向机械厂负责人讲明法律利害关系。

数次协调后,机械厂向老刘支付了剩下的赔偿金。

坊子区总工会在调研中发现,一些用人单位在贯彻落实劳动就业、安全卫生生产、职工薪酬待遇等工作方面存在不少问题,有的职工即使打赢了官司,也拿不到赔偿款,而有的行政监管部门在解决这些问题时力度不够。由此,区总认识到职工维权工作需要检察力量的参与,于是“工会+检察院”职工维权机制应运而生。

在这一机制中,坊子区总工会和区检察院建立联席会议机制,组织、通报和研判涉及损害职工利益、职工人数众多、社会反映强烈的劳动纠纷案件,配合有关部门做好纠纷化

解工作;同时,围绕侵害职工合法权益、危及安全生产的现实问题和潜在风险,有组织、有计划、有步骤地联合开展专项预防行动,全面提升依法维护职工合法权益的效果。

为发挥实效,坊子区总工会与区检察院重点围绕请求给付劳动报酬,请求给予社会保险待遇或最低生活保障待遇,请求发放抚恤金、救济金,因工伤事故造成人身损害赔偿等事



甜蜜致富路

9月2日,天津市爱益乐峰科技公司,工人正在罐装蜂蜜。近年来,天津市蓟州区孙各庄满族乡把蜜蜂养殖产业作为促民增收的新举措,走出了一条甜蜜的致富路。 新华社记者 马平 摄

新闻特写

化工园里的问诊会

本报记者 王伟 本报通讯员 吴亚东

“小化工企业生产过程中能做到全流程自控吗?”“复杂成分的废水怎么处理?”“企业工会如何做好职工劳动保护工作?”……

8月25日上午,江苏省如东沿海经济开发区化工园区的一间会议室里,当地6家化工企业的相关人员,与远道而来的劳模工匠和专家教授,就企业安全生产、污染治理、技能培训等问题,面对面展开咨询、问诊。

“企业工会要注意安全风险的提醒方式,用形象直观的图示,让职工一目了然。打个比方,你把一把刺刀亮在那里,肯定谁都会注意到的。”中石化南京化学工业公司党委副书记、工会主席姜瑞晶是江苏省安委会的老专家。他幽默风趣的回答引来会场一片笑声和掌声。

姜瑞晶接着说:“目前精细化工全流程自控只能在局部工序上实现自动化,大家可以在工艺技术提升和装置改进上下功夫。”

“安全生产的应急演练预案,不要搞太复杂,因为不好记,忙乱时也不好操作,只要掌握核心步骤就行了。”来自金陵石化公司的孙同根是中国石化集团公司的技能大师、劳动模范,他告诉在场的化工企业人员,除了做好平时的安全培训外,骨干人员还应该参加更高层次的培训,从而带动其他职工。

江苏省总工会副主席井良强告诉记者,为了落实全省化工安全环保整治提升方案,推进化工企业转型升级和新时代产业工人队伍建设改革,江苏省机冶石化工会组织开展了此次劳模工匠进园区进企业活动,为化工园区企业“送技术、送培训、送安全”。

当天上午,南京工业大学、江苏开放大学还与如东沿海经济开发区签订了“化工产业人才培养校企合作协议书”,将在职工学历提升、技能培训、就业见习等方面开展深度合作。

抓培训 重创新

莱阳市总提升工友创业服务水平

本报讯(记者杨明清 通讯员宋洁 董小源)近日,记者从山东省莱阳市总工会获悉,莱阳市总从“抓培训、强服务、重创新”入手,打造“莱阳市总工会工友创业服务中心”,形成就业指导、技能培训、创业策划、维权帮扶等一条龙服务体系,推动“工友创业”品牌向外延伸,为促进乡村振兴贡献工会组织的力量。

莱阳市总充分发挥工会组织联系广泛、直通基层的优势,依托莱阳市总工会阳光职业技能培训中心、智康电子商务服务中心,举办育婴师、电商等培训班,促进农村转移劳动力、下岗职工再就业。目前,共组织培训35次,培训农民工2000余人,带动3500多人就业。

在扶持创业方面,莱阳市总聘请西安交通大学等院校专家教授现场指导7次;设立工友创业培训基地,常年免费为农民工、农村转移劳动力及大中专毕业生创业就业培训使用;开展工友创业园和“创业之星”培育选树活动,共培育高格庄工友创业园、光山工友创业园等2个省级工友创业园,纪格庄三合果蔬种植专业合作社工友创业园等10个市级工友创业园。

此外,莱阳市总还以工匠创新工作室为平台,以创新研讨为支持,为创业者在产品研发、专利申请等方面提供支撑;通过项目引进、“一对一”结对指导等形式,孵化出一支懂经营、会管理、敢创新的新型创业人才队伍;推广“电子商务+”发展模式,组织工友学习“互联网+”商业运营知识,培养电商人才。截至目前,莱阳市已累计开展研讨活动15次,培育电商人才300余人,开设电商店铺2000余家。

白山供电公司大力建设劳模工作室

打造大舞台攻关队练兵场

本报讯(记者彭冰 柳姗姗)近日,一场“劳模直播”活动在国网白山供电公司上演,该公司新晋吉林省劳动模范、营销集约管控中心质量管控班班长贾春贺通过网络直播“走进班组”,和工友们分享自己的成长经历和对劳模精神的感悟。

近年来,国网白山供电公司充分发挥劳模的骨干带头作用,将劳模创新工作室作为助推公司高质量发展的载体,将工作室打造成传承和弘扬劳模精神的“大舞台”,解决业务难题的“攻关队”,培育“知识型”“技能型”“创新型”职工队伍的“练兵场”。

为了将劳模精神、劳动精神、工匠精神厚植于职工心中,融入生产实际,该公司依托劳模创新工作室持续推动“劳模进班组”活动,组织各级劳模通过网络直播、事迹分享会等形式,传递劳模精神。同时,开展“寻找身边榜样”活动,让劳模精神“从群众中来、到群众中去”,覆盖各专业各战线上的一线班组。截至目前,已通过基层职工的视角发现各类榜样30余名。

此外,公司还以劳模创新工作室为支点,提高广大职工发现问题、解决问题的能力,目前,共建起覆盖营销系统各条战线的11支创新提升攻坚团队。队员们先后发现影响工作质效的突出问题27件,均已提出改进方案。

本报记者 刘旭

1.8万元能干啥?对小微企业工会来说,可能意味着让职工福利“上一个档次”。

8月13日,沈阳宝驹汽车传动系统公司车间里,新安装的电风扇送来徐徐凉风,盐汽水、雪糕、一天两次供应的酸梅汤,还有藿香正气水、清凉油等防暑降温用品,供应都很充足。

“来来来,今年畅饮随便喝。”沈阳宝驹汽车传动系统公司工会干事黎晓颖热情地招呼着车间职工。黎晓颖的“底气”,源于企业工会今年的工作经费预计增加近60%。

宝驹公司现有职工185人,平均每年的工会工作经费有近10万元。今年,为助力小微企业复工复产,切实减轻小微企业负担,沈阳市总工会制定了小微企业工会经费支持政策操作管理办法,全额返还2020年至2021年小

微企业上缴的工会经费。沈阳宝驹是第一家申领经费全额返还成功的企业。7月31日,企业工会账户到账1.8万元。

这笔钱对宝驹公司工会来说真可谓一个“惊喜”。以往,宝驹公司工会组织活动、发放福利经费不足时,企业行政会给予补贴。今年2月份,公司停产1个月,没有一分钱的营收。

“企业一向大力支持工会工作,希望工会通过多组织活动、多关爱职工帮企业稳定职工队伍。但今年企业经营遇到了困难,在支持工会工作方面有点心无力,市总工会的经费返还政策对我们来说真是‘及时雨’。”宝驹公司总经理陈赫强说。

今年上半年,工会开展了多项关爱职工的活动。比如,为三八红旗手职工购买礼品,方便在家上网课的孩子使用,并为全体女职工定制体检套餐、发放三八妇女节纪念品,共计支出1.6万元;五四青年节来临时,开展“最

美青年能手”评选活动。

面对企业遇到的不利形势和补贴减少的实际,黎晓颖一度为下半年的工会活动经费发愁。

“眼看着下半年的一项项活动预算不够用,我想着只能缩减活动规模、降低活动奖品的等级。6月初,得知上级工会返还经费的消息,我长长舒了一口气。”黎晓颖说。

有了这笔经费的支持,宝驹公司工会“放开手脚”按原计划开展工作。记者在企业的一面白墙上看到,白幕布上贴着粉色、黄色、绿色和蓝色的便利贴,上面写着“为梦离家、为爱回家,安全的路才是离家最近的路”“祸起思想麻痹,安于提高警惕”“多一份小心,少一份担心”等标语。这是企业工会组织的安全标语征集活动中的优秀获奖作品。

在工作经费充足的前提下,工会加大了

“六月安全生产月”活动奖励力度,增设了上千元的话费充值卡奖品,最终收获职工踊跃报名创作的近100项作品。

“按照办法,今年年底时公司工会还能收到下半年返还经费1.8万元,明年预计收到3.6万元。”黎晓颖说,公司工会将组织不同工种的技能竞赛、激励职工技术攻关、奖励企业销售能手,让职工福利升级,也让企业的生产氛围活跃起来。

据了解,沈阳市总工会已开发“沈阳市小微企业工会经费全额返还系统”,搭建“沈阳市落实小微企业工会经费支持政策代理记账平台”。企业工会工作人员网上即可申请经费返还,并通过返还系统查询工会经费的返还状况。

目前沈阳市总已向首批申请的3145家小微企业返还了上半年的工会工作经费,共计1564.12万元。