

变年度指导为季度指导,变平时考核为事前指导,变县区工会上来为市总下去

秦皇岛市总建立“上对下”县区季度指导书制度

“点对点分析、面对面协调、手把手指导”的做法受到基层欢迎

本报讯(特约记者朱润胜)“第二季度工作须改进之处:要提高信息工作的重视程度、加大创新成果总结力度、搞好‘我为发展献一策’;第三季度重点工作:总结夯实小江蔬菜合作社典型、培树民主管理新典型、经审实现全覆盖……”近日,河北省秦皇岛市总工会工作指导组来到该市抚宁区总工会指导工作,经过充分调研和座谈后,当场出具抚宁区总三季度工作指导书,各种评价及指导意见一目了然。

为进一步破除机关化、行政化倾向,实现走出机关、眼光向下、重心下移目标,加强和改进对县区工会工作的指导,7月27日,

秦皇岛市总印发《关于建立县区季度指导书制度的通知》,决定市总组建指导组,走进各县区、园区、产业集聚区以及企业工会,利用指导书这一载体,创新开展“上对下”工会工作指导。

按照通知要求,秦皇岛市总每季度末向各县区发布指导书,对上一季度县区工作进行总体评价,对下一季度工作进行重点指导。市总机关各部室、各事业单位经与县区协调沟通后提出具体评价和指导意见,帮助县区查找原因,补齐短板,提升水平。

秦皇岛市总要求,在指导过程中,机关各部室、各事业单位要克服简单化、命令式等倾

向,结合市总调研制度要求,对县区重点和难点工作实施点对点分析、面对面协调、手把手指导,见事见人见成效。各县区总工会也要加强指导书的贯彻落实工作,认真研究落实措施,明确主体责任,完成情况当季向市总反馈,并列为对县区年度评价的重要依据。

好制度更须落到实处。7月底以来,秦皇岛市总成立了由市总工会负责人带队,组织部牵头,抽调经济部、民管部等部室及事业单位主要负责人组成的工作指导组,对所辖9个县区、开发区、新区总工会,全部进行一次上门巡回指导,并且全部出具了县区总工会三季度工作指导书,提出指导性意见建议52条。

“有什么问题,面对面地交流;有什么难题,手把手地指导,效率非常高。这种做法一下子拉近了县区工会和市总工会的距离,密切了我们和市总工会各部室之间的联系。”昌黎县总工会副主席李利成说。

秦皇岛市总工会相关负责人表示,建立县区季度指导书制度,变年度指导为季度指导,变平时考核为事前指导,变县区工会上来为市总工会下去,这种理念的转变,带来工作方式和方法的改变。从第一轮巡回指导的情况看,效果非常好,基层非常欢迎。今后,将继续深入推进,进一步完善相关做法,扎实地把这项工作开展下去。

青海省委常委、省总工会主席马吉孝提出

兼挂职干部要大胆参与深度融入履职尽责

本报讯(记者邢生祥)“兼职就意味着要‘兼责’,挂职意味着要担责,不论是兼职领导干部还是挂职领导干部,都要增强做好工作的积极性、主动性,消除思想顾虑和畏难情绪,积极主动、大胆参与、深度融入、履职尽责。”8月28日,青海省委常委、省总工会主席马吉孝在主持召开省级群团兼(挂)职领导干部座谈会上提出要求。

马吉孝说,近两年来,各级兼(挂)职副主席在认真做好本职工作、履行好主责主业的同时,统筹安排、积极作为,通过不同的方式和渠道建言献策、献智出力,展现出了良好的政治素养、扎实的业务功底、优良的工作作风。今后,要顺应时代要求、适应社会变化、创新工作方法,做到思想上高度重视、认识上高度重视、行动上高度自觉,把兼(挂)职干部制度坚持好、落实好。

马吉孝强调,各级兼(挂)职领导干部决不能把兼、挂职当作一种头衔。要从内心深处重视兼(挂)职工作,拿出一定的精力投入到兼(挂)职工作中去,为推进兼(挂)职单位的工作出主意、想办法,建良言、献良策,履好职、尽好责,真正发挥兼(挂)职领导干部的作用。

马吉孝要求,兼(挂)职领导干部要担负起宣传、组织、凝聚和服务职工群众的职责,进一步加强与广大职工群众的联系沟通,及时了解和反映职工群众的生产生活情况、所思所想所盼,反映职工群众的利益诉求、意见建议,努力把意见建议转化为服务职工群众的政策措施,帮助职工群众圆“小康梦”。

“抗疫战士”的温暖后盾

本报记者 吴锋思 本报通讯员 刘杰

“我爱人在抗疫一线,克拉玛依市总工会和医院党委、工会非常关心我和孩子。医院工会专门来家里送慰问品并且每天给我打电话嘘寒问暖,让我感觉心里暖暖的。”近日,提起工会,新疆维吾尔自治区克拉玛依市人民医院护士马玉婷一脸感激。

马玉婷和爱人曲海歆都是克拉玛依市人民医院的医护人员,曲海歆是内分泌代谢科的护士。按照自治区和克拉玛依市疫情防控指挥部统一安排,曲海歆和其他99名医务工作者前往抗疫一线。

根据疫情防控工作要求,克拉玛依市总工会迅速响应,努力为“抗疫战士”提供温暖后盾。为保障抗疫一线医务工作者的健康,克拉玛依市总为他们申请配备了价值5万元的抗疫物资,同时,开展关爱医务人员及其家属的“四送”活动,发出《致抗击疫情一线工作者的感谢信》,感谢他们在抗疫关头舍小家顾大家,临危受命逆行而上的崇高精神。

克拉玛依市总在征询医务工作者及其家属的实际困难和需求后,在各单位工会支持下,将饮料、水果等及时送到医务工作者手中。

此外,市总及时与联点社区联系,了解联点社区工作人员的实际困难和需求。在得知社区工作人员存在住宿困难、生活用品不足等问题后,多方沟通联系,为联点社区配备洗漱包并协调解决工作人员的住宿问题。

与此同时,在克拉玛依市总的带领下,该市各级工会组织也行动起来,开展各项关心关爱工作。克拉玛依区总工会慰问了全区防疫一线的医护人员、公安干警等累计6689人,为他们送去矿泉水、饮料等。独山子区总工会加大对防疫一线人员的关心关爱,慰问了19个社区的工作人员,服务基层的干部及交通民警。市中心医院工会为该院前往抗疫一线的医务人员准备了包含口罩、抑菌洗手液等物品的爱心礼包,并为家属送去慰问品,同时,专门建立微信关爱群、心理辅导群,随时关心关注医务人员健康。采油一厂工会开展“一包一”关怀服务并成立关爱联络小组,采取“一对一”或“一对多”的方式,及时掌握一线人员动态信息。

深圳设87个比赛项目寻工匠

本报讯(记者刘友婷 通讯员杜南星)近日,深圳市第十一届职工技术创新运动会暨2020年深圳技能大赛启动。本届大赛由深圳市总工会和市人社局联合举办,从即日起开始持续到今年年底,共设置87个比赛项目,参与职工将超过百万人。

据介绍,比赛项目包括大数据类、人工智能类等40个职业或工种,制造与工程技术、信息与通信等47个行业类竞赛项目。

同时,项目设置注重面向基层,以提升职工技能素质、推动企业技术创新为重点,围绕“广东技工”“粤菜师傅”“南粤家政”等重大项目,按照技术技能含量高、从业人员较多的原则设置竞赛工种,并重点支持在抗击疫情复工复产中起示范效应的竞赛项目。

本次大赛进一步加大了奖项激励力度。各项目比赛的第一名选手或团队,符合条件的,将被授予深圳市五一劳动奖或者“工人先锋号”。优秀选手有望被授予“深圳市技术能手”称号。组委会对有创新的部分优秀选手授予“深圳市技术创新能手”,对每个项目的获奖选手和集体发放一定数量的奖金。同时将从所有竞赛的优胜选手中评选出3名技术精湛、业绩突出、品德高尚的职工,颁发市技能大奖并给予每人10万元奖励。



工业机器人技术应用技能竞赛

8月30日,广东东莞市人社局主办的2020年东莞市工业机器人技术应用技能竞赛开展实操竞赛,共有8位选手获得一、二、三等奖,被授予“东莞市技术能手”荣誉。

烟台市总直播带货助力汽车行业发展

直播1个多小时,订单销售额达1亿多元

本报讯(记者杨明清 通讯员邱春波 宋洁 李振伟)8月22日,山东省烟台市总工会联合烟台广播电视台,走进上汽通用东岳基地,开启直播售车活动,助力烟台汽车行业复工复产。据悉,仅1个多小时的直播,在线观看

人数就达到51.2万人次,上汽通用别克天猫官方旗舰店就收到购车定金684单,预约试驾104单,订单销售额1亿多元。

上汽通用东岳基地是全国重要的整车和动力总成制造基地,是烟台市汽车产业的龙

头。最近,烟台市总到该企业调研时了解到,由于受疫情影响,汽车销售不乐观,而销售渠道不畅直接制约烟台及周边数百家上下游企业和关联企业的发展。对此,烟台市总决定通过直播带货的形式助力汽车销售,并以此

为支点撬动烟台整个汽车产业和制造业健康有序发展。

为增强直播带货活动效果,烟台市总协调市电视台把高清直播车开到上汽通用东岳基地,把该基地的行政楼展厅搭成直播间主会场,把每个车间设为直播间分会场。直播过程中,主持人在主会场与嘉宾互动讲解,分析产品的亮点;分会场与车间由两路记者直播连线,现场探秘、解读该基地白金级工厂的制造工艺。此外,还通过参与抽奖、有奖问答,享受1元试驾礼等直播优惠,吸引关注和留言。

今年的金秋助学中,阜阳市总工会把关爱的目光投向受疫情、汛情等影响的困难职工家庭子女身上——

求学的梦想,工会为你点亮

阅读提示

“决不让困难职工子女因为家庭经济困难上不了学。”近日,安徽省阜阳市总工会明确提出,将持续开展助学活动,实施困难职工帮扶民生工程,推动解决困难职工和农民工家庭子女上学难、就业难的问题。

一直在家治疗休息,一家人的生计都靠顾娟一个人的工资维持。3年前,她的女儿考上专科学校,学费对顾娟来说是一个沉重的负担。

“我当时每天都在发愁,是单位工会通知我可以申报金秋助学活动。那笔助学金解决了我们家的难题。”顾娟说,她的女儿连续两年受到金秋助学活动的资助,今年还通过了专升本考试,企业工会表示会继续帮助她申请助学金。

受益面扩大

今年,对符合工会建档条件的困难职工

家庭子女,阜阳市总继续实施“金牌蓝领”和“圆梦计划”,“金牌蓝领”计划的资助对象为今年新考上中职、高职院校的困难职工子女,而“圆梦计划”的资助对象则为高校新入学及在读的建档在册困难职工子女。

“除了延续以往的资助项目外,今年,因为阜南、颍上两地开展防汛救灾工作的特殊情况,我们还特别增加了对受疫情、汛情等影响的困难职工家庭子女的资助。”阜阳市总工会相关负责人介绍说,今年受疫情、汛情等影响家庭经济损失1万元以上且造成生活困难,但不符合建档条件的困难职工家庭考入普通高等院校子女,将按照2000元/人的标准发放助学金。

多年来,工会持续为寒门学子点亮求学梦想。自1998年开始开展金秋助学活动,22年来,阜阳工会共筹措近3000万元,资助1.8万余名困难职工和农民工子女上学。金秋助学已成为该市各级工会服务职工的响亮品牌、困难职工解困脱困的重要渠道。

本报记者 陈华 本报通讯员 姜辉 杨静文

雪中送炭的助学金

鲍保山是阜阳经济技术开发区豹子头服饰公司的一名职工。去年,他的大儿子鲍国跃考上阜阳师范大学。这原本是一件喜事,可他却为孩子的学费和生活费犯起了愁。

“我父母亲年纪大了,都有慢性病,需要长期服药。我又患有慢性肠炎,妻子腰椎间盘突出,家里经济实在不宽裕。”鲍保山说,“我儿子上大学一年的学费要1万多元,这还不包括生活费。”那时,鲍保山的小儿子即将上高二,不久也将高考,经济压力让他有点喘不过气。正心急时,鲍保山得知了工会金秋助学活动的信息。

“当时,我们公司工会把我的情况报了上去,很快我就接到通知。”在市经开区工会的受助名单里,鲍保山看到了儿子的名字。得益于金秋助学活动的5000多元助学金,鲍国跃顺利入学。