

货车司机等群体入会工作已取得阶段性成效,全国各级工会采取了哪些举措? 又将如何应对新挑战? 对此,全总给出了权威解答——

让“三新”领域职工感受到工会组织“家”的温暖

本报记者 郑莉

654.7万——这是2018年以来,全国各级工会新发展的货车司机、快递员、网约送餐员等群体工会会员数。8月27日,全国总工会在召开的新闻发布会上公布的这个数字,对于各级工会来说有着特殊的意义:解答了如何吸引大量新产业、新业态、新商业模式为核心的“三新”领域就业群体加入工会组织这一重大课题。为什么推进“三新”领域职工入会?各级工会做出了哪些探索? 对此,全总基层工作部有关负责人接受了工人日报记者专访。

问:“三新”领域职工入会工作是在怎样的背景下启动的?

答:近年来,随着以新产业、新业态、新模式为核心的“三新”经济蓬勃发展,“三新”领域成为吸纳去产能行业职工、退役军人、大学生、农民工等群体就业的重要渠道,特别是货车司机、快递员等以网络化、分散化、劳动关系复杂;企业与职工、职工与职工之间的沟通信息化、碎片化,组织联系松散。“三新”领域职工队伍规模之大、发展变化之快且权益维护需求之强烈,对工会组织服务国家大局、服务职工群众提出了迫切要求。因此,大力推进“三新”领域职工入会,是落实习近平总书记重要指示精神、巩固党执政的阶级

基础和群众基础的重要举措;是深化改革创新、夯实工会基层基础的重点任务;是适应实践发展推动工会组织向新兴领域新兴群体延伸、维护“三新”领域职工合法权益的现实要求。

事实上,早在2015年,全总就以物流(快递)业等重点开展了农民工入会集中行动,取得了积极效果。2018年4月,全总下发《推进货车司机等群体入会工作方案》,正式启动货车司机入会集中行动试点工作。当年12月,全总召开全国工会推进货车司机等群体入会工作现场经验交流会,提出货车司机等群体企业建会率和职工入会率的目标任务。两年多来,全国工会广泛组织以货车司机、快递员、网约送餐员等为代表的“三新”领域职工群体加入工会。

问:在推进“三新”领域职工入会中,各级工会探索了哪些做法?

答:“三新”领域职工入会是一项具有探索性、开创性的工作,存在一系列亟待破解的难题。对此,各级工会以推进货车司机等群体入会为切入,聚焦难点“创新破题”,采取了一些有针对性的措施。一是因地制宜探索建会模式,通过“三新”领域职工集中的企业“单独建”、龙头企业“牵头建”、借助行业力量“推动建”等方式,怎么有利于组织他们,就怎么建会。二是采取网上申请入会、建立流动入会窗口、依托“小三级”工会区域兜底,特别是建好建强区域性、行业性工会联合会,发挥联合会的覆盖作用。三是通过多种方式,借助多种平台,打造适合不同受众、不同人群的立

体化宣传格局,提高职工对工会认知率、认可度。四是积极探索服务方式和保障举措,以服务影响职工,吸引职工入会。比如,全总与交通运输部联合开展“司机之家”建设,到2019年底全国已有182家“司机之家”投入运营,2020年,将继续新建150个“司机之家”;上海市总工会组织灵活就业群体参加工会会员专享基本保障,到2019年底全市已超过10万人参保;福建省总工会在全省推广建设共享职工之家,打造了“十分钟服务圈”,等等。

问:新冠肺炎疫情对“三新”领域职工入会工作产生了怎样的影响?

答:今年以来受新冠肺炎疫情影响,就业形势非常严峻,疫情中加速发展的“三新”领域正成为吸纳就业的重要蓄水池,并吸引着越来越多传统行业的职工加入。

在党中央的坚强领导下,全总和各级工会积极采取措施,在做好“六稳”工作、落实“六保”任务中充分发挥作用,为夺取疫情防控和实现经济社会发展目标双胜利贡献力量。疫情之下,更须温暖相依、守望相助。工会作为职工利益的代表,以竭诚为职工群众服务作为一切工作的出发点和落脚点,是职工群众可以信赖、可以依靠的组织。各级工会正持续努力,最大限度地将包括平台就业、灵活就业在内的广大“三新”领域职工组织到工会中来,使他们能便捷享受工会组织的服务,感受工会组织的温暖,携手共渡难关。

问:“三新”领域职工入会工作已经取得积极成效,全总下一步还将采取哪些举措?

答:推进“三新”领域职工入会是一项长期的重点任务。我们看到,越来越多的新职业类型出现。据统计,2019年以来,国家已经公布3批共38个新职业。疫情之下在线新经济还带来了“共享员工”,如人才借用、派遣、租赁;带来了协议工作者、外部咨询顾问等新的形态。这些都给“三新”领域职工入会工作带来了新的挑战。

下一步,全总和各级工会将重点从三个方面发力:一是坚持理论与实践并行,聚焦“三新”领域群体用工作方式、入会条件、服务保障等制度性、政策性问题,建立工作联系机制,研究出台相关规范性意见,并积极参与国家关于“三新”领域职工相关政策制订,加大源头参与力度,积极反映职工诉求。二是坚持规范与创新结合,进一步创新建会入会方式,构建纵横交织的网络化组织体系,凝聚行业主管部门、行业协会等多方合力,发挥平台企业联系引导功能,完善网上申请入会等渠道,确保“三新”领域职工“有会可入、入会有门”。全总已连续两年设立货车司机等群体入会专项资金500万元,把有限的资金用到刀刃上。三是坚持入会与服务同步,坚持“会、站、家”一体化,加强职工服务中心、“司机之家”、工会户外劳动者服务站点等实体化服务阵地建设,并持续深化“互联网+”工会普惠性服务,推进线上线下有机融合、协同互动,因地制宜打造“网上职工之家”“共享职工之家”“联合职工之家”等品牌,让每一名会员都能感受到工会组织“家”的温暖。

(本报北京8月27日电)



8月25日,在工地食堂,即将上小学五年级的马应鹏给妈妈夹菜。
全国农村留守儿童关爱保护“百场宣讲进工地”活动当日在西宁市城西区爱琴海购物公园建设项目举行。马应鹏和妈妈一起走进工地食堂,他说:“这次来工地看妈妈工作,觉得妈妈特别伟大。”
新华社记者 张子琪 摄

中共中央国务院关于对《首都功能核心区控制性详细规划(街区层面)(2018年—2035年)》的批复

完善支持疏解腾退空间资源统筹利用的政策,疏解腾退空间要优先保障中央政务功能,完善城市服务功能。深化拓展疏解整治促提升专项行动,综合运用行政、市场、法治等手段,进一步巩固成果,完善长效机制。实施人口、建设规模双控,降低人口、建筑、商业和旅游密度,让核心区“静”下来。充分发挥“两翼”的承接作用,共同做好疏解和承接工作,北京中心城区外其他地区可梯次承接部分适宜功能。

六、加强老城整体保护。北京老城是中华文明源远流长的伟大见证,具有无与伦比的历史、文化和社会价值,是北京建设世界文化名城、全国文化中心最重要的载体和根基。严格落实老城不能再拆的要求,坚持“保”字当头,精心保护好这张中华文明的金名片。加强老城空间格局保护,保护好两轴与四重城廓、棋盘路网与六海八水的空间格局,彰显独一无二壮美的空间秩序。以高水平的城市设计强化老城历史格局与传统风貌,形成传承蕴含深厚历史文化内涵、庄重典雅的空间意象。扩大历史文化街区保护范围,保护好胡同、四合院、名人故居、老字号,保留历史肌理。以中轴线申遗保护为抓手,带动重点文物、历史建筑腾退,强化文物保护及周边环境整治。涉及的中央党政机关及部队驻京单位要带头支持,统筹做好文物保护、腾退开放和综合利用,做到不求所有、但求所保,向社会开放。

七、注重街区保护更新。落实首都城市战略定位和减量提质要求,保护历史文化底蕴,充分满足人民美好生活需要,让历史文化和现代生活融为一体。根据街区功能定位和风貌特征,分类施策,按照历史保护、保留提

升、更新改造三种方式,有序推进高质量街区保护更新。明确建筑使用功能、更新周期和利用方式,推动保护更新实施。加强生态修复和城市修补,注重留白增绿,塑造宜人的街区公共空间。划定公共事务用地,加强公益性设施统筹利用,推动公共服务功能与经营性功能混合,方便群众生活。深化街道管理体制改革,发挥街道在城市治理中的基础作用。推行责任规划师制度,用好街巷长、“小巷管家”等力量,发挥第三方社会组织作用,培育街区自我发展、自我更新能力。

八、突出改善民生工作。深化党建引领“街道吹哨、部门报到”改革和“接诉即办”工作,积极回应人民群众关切就业、教育、医疗、养老、住房、交通、环境等问题,办好群众家门口的事,切实增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。常抓不懈开展背街小巷环境精细化整治提升,分类推进老旧小区综合整治,重点抓好物业管理、加装电梯、居家养老、便民设施等工作,探索更新改造新模式,引入社会资本参与。妥善解决央产老旧小区、失管小区等问题。有序推进平房区申请式改善、推广“共生院”模式,切实改善人居环境,让老胡同的居民过上现代生活。加强停车治理,优化交通微循环,打通胡同“毛细血管”。实施好《北京市生活垃圾管理条例》和《北京市物业管理条例》,建设和谐宜居的美丽家园。

九、加强公共卫生体系建设。始终把人民生命安全和身体健康作为城市发展的基础目标,构建强大的公共卫生体系,健全预警响应机制,全面提升防控和救治能力,提高应对突发重大公共卫生事件的能力和水平。坚持预防为主、防治结合,做优做强区级疾病预防

控制中心,加强社区卫生服务中心建设,筑牢基层公共卫生“网底”。强化街道公共卫生职责,发挥社区公共卫生委员会作用。深入开展爱国卫生运动,改善公共卫生环境,引导市民形成良好习惯,助力健康北京建设。建设韧性城市,为应对突发公共卫生事件预留空间,加强城市通风廊道建设。建设应急救援物资储备库,完善大型公共设施平疫转换预案。全面提升老旧小区健康安全标准。

十、维护核心区安全。落实总体国家安全观,增强政治意识,坚持底线思维,做到平战结合,筑起坚固的国家安全屏障。针对防空袭、防灾害、防事故、防恐怖破坏等需要,在核心区规划建设过程中,高度重视重要目标的综合防护能力建设。严格控制建筑高度,加强安全管理和保障,建立统一指挥、统一管理、统一协调的安全保障体系,确保中央党政机关和中央政务活动绝对安全。

十一、坚决维护规划的严肃性和权威性。《核心区控规》是核心区规划、建设、管理的基本依据,由首都规划建设委员会负责组织实施,任何部门和个人不得随意修改、违规变更,新建改建项目要严格按规划执行。首都规划建设委员会要发挥好把关、管重点、强监督的职能作用,加强规划实施的统筹协调,进一步健会议事、协调、督导常态化机制。北京市委和市政府要扛起守护好规划的职责,敢于坚持原则,唱黑脸,确保一张蓝图绘到底。驻北京市的党政军各单位要带头遵守规划,支持北京市工作。各有关部门要齐心协力,把核心区规划好、建设好、管理好。

《核心区控规》执行中遇有重大事项,要及时向党中央、国务院请示报告。

中共中央
国务院
2020年8月21日
(新华社北京8月27日电)

“20载助学路，我们共同走过！”

本报记者 李润钊 本报通讯员 江华秀

20年前,漳州女孩陈怡云和她的母亲住在诏安县城的一座破旧祠堂里,做着关于大学的梦。她说,大学毕业后的第一份工资,要帮母亲把愁白的头发染黑。

20年后,当年跟着工会干部们走遍八闽寻访贫困职工子女的记者江小华,通过一段影像又一次见到了陈怡云,视频中当年的贫困学生已经成为两个孩子的母亲。在福建工会的帮助下,她早已为母亲染黑了头发,并且圆了大学梦。

江小华感慨地说:“当年在她的眼中我看到了泪水,而今天我看到的是自信。”

8月27日下午,福建工会“金秋助学”20周年分享会在泉州市源和1916创意产业园的共享职工之家举行。江小华作为助学工作的亲历者被邀请到了活动现场。她与福建省人大常委会副主任、省总工会主席黄琪玉,受助学生代表,省、市工会干部们共同分享助学活动的背后故事,畅谈“金秋助学”工作的过去和未来。

“是‘金秋助学’为我插上了追寻梦想的翅膀;今天,轮到我为祖国的宇航器注入飞天的动力。”在工会干部的帮助下,90后受助学生代表、南京航空航天大学工学博士刘君从一名受助者成长为一名捐助入。2018年至今,一条条资助贫困职工子女的捐款记录见证了他的心路历程,他说,“是‘金秋助学’给予了我反哺社会的动力!”

而在泉州现代中学教师黄秀惠看来,“迢迢助学路通往的方向,是工会服务职工的初心。”从7年前捐出第一笔2800元诗歌稿费起,她将自己亲手写下的文字赚得的稿费变成了传递温暖的工具。她希望,“有更多的人成为爱心的传递者,将工会‘金秋助学’的新火传承下去。”

在“金秋助学”品牌的见证者工会干部赵志伟和傅福荣的讲述中,当年提出的“不让一个职工子女因贫困上不起学”的承诺响亮至今,“受助一人,成长一人,就业一人,脱困一户”的口号依然掷地有声。“金秋助学”这项在泉州先行先试的工会工作品牌,历经20年的探索不断成长,让全省更多的贫困职工家庭感受到了温暖和尊严。

“20载助学路,我们共同走过!”现场,黄琪玉向迎难而上、勤勉耕读的莘莘学子致以祝福,向长期奉献爱心、为“金秋助学”活动作出贡献的各界人士表达敬意,并为《圆梦花开——“金秋助学”20周年回望》主题画册揭幕。他强调,“这是一条充满爱心、汇聚爱心、传递爱心的助学之路。要推动‘金秋助学’向全方位拓展、向高质量提升、向高地迈进,为全方位推动高质量发展超越作出新的更大贡献!”

“彼此支撑会温暖那岁月,没有一个冬天不可逾越……”分享会在福建省官校师生“隔空”演唱的歌曲中落下帷幕,关于“金秋助学”的故事也伴随着歌声,在网络直播间30多万网友的接力中传递。(本报福建泉州8月27日电)

全国工会新发展八大群体会员654.7万人

(上接第1版)

据全总有关负责人介绍,近年来,各级工会普遍将推进货车司机、快递员等群体入会作为工会基层工作的重中之重,加大创新力度和投入,呈现三个特点:一是统筹推进“聚合力”。各级工会积极争取党委领导和政府相关部门支持,以深化工会改革创新为契机,加强领导、精心谋划,上下联动,推动此项工作从试点探索到全面推进,从省级层面进一步向地市、县区和基层延伸。二是创新举措“大胆试”。这项工作牵涉面广、影响力强、难度大。各级工会千方百计想办法、找路子,加大创新力度,增加力量投入,强化服务吸引,在入会方式、组织形式、服务保障等方面探索总结了一些可借鉴、可推广的经验。三是夯实基础“稳步走”。各级工会将推进货车司机、快递员等八大群体入会和深化百人以上企业建会专项行动有机结合,坚持工作重点向一线下移,资源向基层倾斜,不断扩大工会组织覆盖面。

据悉,今年,全总继续设立货车司机等群体入会专项资金500万元,推动工会组织向新兴领域新兴群体延伸、维护“三新”领域职工合法权益。此外,还将与交通运输部联合新建150个“司机之家”。

(上接第1版)

在保基本民生方面,全总下拨5.54亿元资金用于支持在档深度困难职工解困脱困,推进“解困脱困集中攻坚”行动。同时下拨4000万元常态化送温暖经费,各级工会帮扶中心积极推进社会资源和职工需求精准对接,开展提升职工生活质量行动。据悉,全总已提前超额完成中央单位定点扶贫责任书量化指标任务。

据了解,在常态化疫情防控条件下,各地劳动和技能竞赛和以“五小”活动为抓手的班组竞赛活动广泛展开,“凝心聚力决胜小康”行动和“产业工人队伍建设改革深化年”行动等持续推进。各地工会通过为企业解决实际问题、为重点企业工会提供补贴、给返岗职工提供交通补助等多种形式,大力支持企业复工复产。

值得关注的是,为帮助贫困地区特别是湖北省解决受疫情影响的农畜牧产品滞销问题,据不完全统计,目前21个省(区、市)工会组织直接采购湖北等地农产品共194004.83万元。

据全国总工会有关负责人介绍,各地工会积极推动工会资源力量向基层倾斜,落实小微企业全年两个月工资经费全额返还政策;普遍开展各类集体协商集中要约行动,推动健全完善根治欠薪工作长效机制。此外,全总还与最高人民法院联合印发文件,推动建立健全“法院+工会”劳动争议诉调对接机制,推动构建和谐劳动关系。



8月26日,中铁上海工程局集团江阴青阳安置房项目部50多名员工领取了江苏省江阴市高新区工会发放的慰问品。江阴高新区管委会和江阴安置房项目负责人也共同为工人们送上防暑物品,并嘱咐工作人员注意身体,同时鼓励大家再创佳绩。
本报通讯员 蔡梓重 摄