

按照法律规定应当赔偿,但因鉴定机构无法进行致残等级鉴定而被一审法院驳回

职业病患者索要民事赔偿咋卡在致残等级鉴定上?

本报记者 杨召奎

根据相关法律规定,职业病人除依法享有工伤保险外,依照有关民事法律,尚有获得赔偿的权利的,有权向用人单位提出赔偿要求。

但北京顺义区一位职业病患者刘某近日对《工人日报》记者表示,他在向用人单位索要民事赔偿时,因司法鉴定机构无法对其进行致残等级鉴定而被一审法院驳回。

从事玉石打磨10多年,不幸患上尘肺病

据悉,刘某于1992年2月入职北京市顺义区一家工艺品有限公司(以下简称工艺品公司)从事玉石雕刻工作。在长达10多年的粉尘职业危害工作中,他不幸患上尘肺病。2012年2月,刘某被诊断为矽肺病(职业病)一期后,病情仍然不断恶化,2016年12月又被诊断为矽肺二期。2017年5月,刘某被鉴定为四级伤残。

“我在入职后,单位没有对我进行上岗前的职业培训和履行职业危害的告知义务,没有设置职业危害警示标志,没有公布过职业危害因素监测与评价结果,也没有合格的排尘设施,致使我在有害工作环境中长期吸入粉尘,患上尘肺病,存在过错。”刘某说。

向单位索要民事赔偿,一审被驳回

根据《中华人民共和国职业病防治法》第五十八条规定,职业病人除依法享有工伤保险外,依照有关民事法律,尚有获得赔偿的权利的,有权向用人单位提出赔偿要求。

流动书车开进了项目工地

本报记者 杨明清 通讯员 夏丽萍

“以前休息时,大部分时间就是玩手机,想看书要跑到图书馆去借。如今图书馆就在身边,想看书随时就可以借到,真方便。”8月18日,威海建设集团“威海市特殊教育学校迁建”项目工地上迎来了一位特殊的“客人”,一辆由大巴车改造的流动书车开进工地,为项目工地上的100余名农民工送来了精神“大餐”,这也标志着由威海市总工会、市图书馆共同开展的“馆藏图书进企业”活动正式启动。

虽然天气炎热,却丝毫抵挡不了大家对流动书车的热情,很多农民工都是首次接触这种“流动图书馆”,带着新鲜与好奇,大家纷纷上车体验。

开进威海建设集团项目工地的流动书车是威海市首辆进项目、进工地的“流动图书馆”,车内藏书包括工具类、文艺类、社会科学类、自然科学类、专业类书籍共计2000余册,从流动服务车上借阅的图书,可在威海市图书馆、各城市书房和分馆借借通还,车内还配备了开放式书架、阅览桌椅等一整套自动化管理服务系统,并可实现就地办证服务。此外,车上的图书还将根据职工需求进行定期更换,为工地上的农民工真正带来“足不出户”的阅读快乐。

“这儿简直就是一个迷你图书馆,车上还配了空调、电脑,真是太贴心了,我已经借了几本书准备和孩子一块看。”农民工徐光敏兴致勃勃地向记者展示道。

近年来,随着经济社会的不断发展,职工的精神文化需求日益呈现出多样化、个性化的新趋势,单一的实体书屋逐渐满足不了职工的需求。为此,威海市总工会深入企事业单位广泛调研,在摸清职工需求的基础上,先后采取了电子书屋、多媒体图书馆等新形式,方便职工阅读、促进职工学习。

为更好满足职工尤其是项目工地农民工的精神文化需求,威海市总工会联合威海市图书馆,采取“馆藏图书进企业、流动书车进工地”的方式,将优质书刊送到工地,让建筑工人闲暇时有书有报看,不仅使她们能充分享用到公共文化资源,又使公共文化资源能够发挥更大服务效能,实现互利双赢的效果。

“建筑工人常年在地工作,很辛苦,有些项目离市区较远,工人们能去图书馆的机会不多,流动图书车能很好地解决这一问题,与项目部的职工书屋形成互补,一静一动,更好满足职工的阅读需求,这充分体现出工会‘娘家人’对职工的关爱。”威海建设集团工会干部安兆静感慨地说。

活动当天,威海市图书馆还与威海建设集团、威海水务集团、威海经济技术开发区国际经贸交流中心现场签订了“馆藏图书进企业”服务协议,定期将馆藏图书充实到企业职工书屋,使图书有效流转起来,让职工读到更多好书。

“今后,我们将进一步创新服务手段、扩大服务半径、提高服务质量,加强职工文化阵地建设,深入开展“创建学习型组织、争当知识型职工”活动,不断推进职工文化和企业文化建设,为丰富“精致城市、幸福威海”文化内涵贡献力量。”威海市总工会党组成员、经审会主任王庆文表示。

阅 读 提 示

职业病病人在获得工伤认定、劳动能力(伤残等级)鉴定之后,可以获得工伤赔偿。此外,如果是用人单位存在过错导致劳动者患职业病的,劳动者还有权向用人单位索要民事赔偿。不过,由于工伤伤残等级鉴定与人身损害致残程度等级鉴定是两个不同的体系,而一些司法鉴定中心又无法对尘肺病等职业病进行鉴定,导致职业病人索要民事赔偿卡壳。

发回重审后,法院以无法评定伤残等级驳回

刘某不服一审判决,提起上诉。北京市第三中级人民法院审理认为,刘某因在工艺品公司从事玉石雕刻工作,被诊断为矽肺,虽获得工伤保险待遇,但这不足以弥补其因工伤致残受到的损失。

2019年3月,该院作出裁定,认定刘某有权依据《中华人民共和国侵权责任法》《最高人民法院关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》向工艺品公司主张赔偿不足部分的损失。原审法院驳回刘某诉讼请求有误,本案应当发回原审法院重审,并依据刘某的伤残等级确定其应当获得的残疾赔偿金数额。

此后,北京市顺义区人民法院委托北京法源司法科学证据鉴定中心对刘某所受职业伤害伤残等级、后续康复治疗期间是否需要后续营养费进行鉴定。该鉴定中心指出,经审查,刘某患职业性矽肺二期,依据《人体损伤致残程度分级》标准,无相应条款进行致残等级评价;关于后续营养费问题亦无相应评价标准,故该中心根据《司法鉴定程序通则》之相关规定,对该鉴定案件不予受理。

该院指出,刘某现根据2017年最新鉴定的职工工伤及职业病致残四级主张人身损害赔偿的残疾赔偿金,因其已获得工伤保险待遇基本弥补其损失,再行要求被告赔偿残疾赔偿金,不予支持,驳回刘某的诉讼请求。



山里娃乐享陶艺时光

8月19日,小朋友在给陶艺作品上釉。

当日,浙江杭州富阳区新登镇第二幼儿园大山园地开展“五彩陶艺”暑期活动,幼师、党员志愿者们指导小朋友进行陶艺创作。该校自2015年起开始将陶艺作为特色课程,锻炼学生的动手能力。

新华社记者 翁忻旻 摄

莫让“丢失档案”损害自己的利益

苗正斌

档案是人们从事社会活动的原始记录,具有凭证和参考价值。对于个人来说,档案就是其生活、工作轨迹的记载,从出生到死亡,档案伴随其一生。弄丢了档案,其人生经历记录就不完整,就会给工作、生活带来不利的后果。

李女士学校毕业后,由其在县计划委员会(发改委前身)计划分配至该县工业局,工业局分配她到县化肥厂工作……不料,在其办理退休时,人社部门因其分配介绍信是工业局开具,没有人事或劳动部门公章,对其工龄不予确定。而其转正定级文件在本单位和当地人事部门都没有查到,致使其退休工龄确定只能按其开始缴纳保险的1994年计算,造成了退休工资的损失。

“丢失档案”在农民工中间较为普遍,许多农民工都不把这事当作一回事。一些农民工在外出打工过程中,常常忽视自己的社保、医保关系等档案。有的人辗转多个单位打工,问其社保、医保关系有没有随身携带、按时接续时,常常得到否定回答,有人甚至认为要这

些档案没有什么用……可以想见,等其到了一定年龄需要退休时,其养老待遇将十分堪忧。由此来看,必须重视自己的工作档案,莫让“丢失档案”损害自己的利益。

首先,要提高对自己工作档案重要性的认识。《中华人民共和国档案法》自1987年颁布实施以来已经30多年了,社会档案意识虽然有了一定提高,但依然与整个社会发展水平不相适应。一些部门、一些企业领导缺乏档案意识,对单位档案、特别是职工档案重视不够,缺乏强有力的监督检查,致使一些档案工作管理混乱,丢失、损毁现象严重。农民工常常成为受害者,所以必须要农民工自己先重视起来。

档案的实质是工作、生活中直接形成的原始记录,反映当时人们从事活动的原始状态。这种状态所形成的记录是否与实际一致,不是档案能完全证明的。如人口普查档案中出生年月的填写,一般是家里人报,普查员填写。住往家里老人特别是农村老人常常会记错时间,致使人口普查档案中会有一些并不符合实际的年龄。职工人事档案中招工表的出生时间也是如此,工

2020年5月,北京市顺义区人民法院审理认为,经该院委托相关鉴定机构对刘某身体所受伤害做伤残等级鉴定,鉴定机构说明,依据《人体损伤致残程度分级》标准,无相应条款进行致残等级评价。因此,该院驳回了刘某索要残疾赔偿金的请求。

该如何对尘肺病人进行伤残等级评价?

对此,刘某认为,依据《最高人民法院关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》第二十五条的规定,残疾赔偿金根据受害人丧失劳动能力程度或者伤残等级,按照受诉法院所在地地上一年度城镇居民人均可支配收入或者农村居民人均纯收入标准,自定残之日起按二十年计算。

“此司法解释明确规定,残疾赔偿金并非仅依据伤残等级计算,还可以根据丧失劳动能力程度计算。因此,法院应参照职业病致残等级计算残疾赔偿金,而不是直接驳回。”刘某说。

此外,一位资深劳动律师对记者表示:“《人体损伤致残程度分级》确实没有尘肺病的相关条款,但并不是说没法对尘肺病人进行等级评价,可以依据《人体损伤致残程度分级》第6条第1款的规定对受到损害的客观事实进行致残等级鉴定。”

记者注意到,《人体损伤致残程度分级》中第6条第1款规定:遇有本标准致残程度分级系列中未列入的致残情形,可根据残疾的实际情况,依据本标准附录A的规定,并比照最相似等级的条款,确定其致残程度等级。

目前,刘某已经向北京市第三中级人民法院提起上诉。

离职,还要签竞业限制协议?

劳动关系终止后,劳动者享有自由择业的权利。为了保护商业秘密,防止同行之间挖墙脚,或者原来的员工成为自己的竞争对手,用人单位可以与劳动者约定离职后的竞业限制条款,对其择业权进行限制,并支付相应补偿。

限制人员有哪些?

高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。除此之外的一般员工,即使签订竞业限制协议,也是无效的。

限制时间是多久?

不得超过两年。

经济补偿如何确定?

劳动者在劳动合同终止前12个月平均工资的30%按月支付,或者劳动合同履行地的最低工资标准。以较高的标准为准。上述标准是法定底线,用人单位与劳动者可以约定更高的经济补偿。

在职时有竞业限制义务吗?

有。这种义务无需约定即存在。

整理/制图 程莉莉

台风袭粤 广东石油为4万户外工作者提供避风场所

本报记者 叶小钟 通讯员 黄嘉莉 实习生 叶伊闻

“这里真的太好了,又安全、又温馨!”正在冒雨工作的环卫工人吴叔被加油站员工拉进了营业室,一杯暖茶下肚,倍感温暖。他的工友也受到邀请纷纷进入站内避风,这是发生在江门石油双龙加油站的一幕。

8月19日6时10分,今年第7号台风“海高斯”在广东珠海登陆,中心最大风力12级,广东省应急管理厅启动防台风Ⅱ级应急响应。台风为珠海、江门、中山等多个珠三角城市以及湛江、茂名等粤西地区带来了强暴雨,部分航班、高铁停运,水路客运全线停摆,部分地市实行“三停”。

中国石化在广东所有加油站迅速进入防风应急状态,全力以赴保障加油站及周边人员安全的同时,保障区域成品油供应。同时,中国石化在广东的2300多座加油站面向环卫工人、交警协警以及快递小哥等户外工作者开放避险、休息场所,8月19日全省加油站共接待了相关人员超过4万人次。

8月18日下午16点,为应对台风袭粤,中国石化对全省加油站进行了安全排查,重点对在建工地、户外广告牌、临时建筑等逐一落实防风加固排除措施。与此同时,对沿海及台风登陆区域周边的430座加油站实行点对点视频监控和应急指导,重点监控户外建筑物飞落及山体滑坡等安全隐患,累计响应支援198次。

台风袭粤的24小时之内,广东石油累计派出63支应急抢险队伍,奔袭超过1500公里达到受灾油站,确保受灾油站在2小时内得到有效支援;派出38台机动配送车辆应对珠三角、粤东等受灾区域资源紧急调配,确保全省重点保供油站资源供应正常。

山东阳谷力促贫困农民工家门口就业

本报讯(通讯员胡来振)“打工不用去远方,家乡就有好地方”,面对今年疫情特殊情况,山东省阳谷县狮子楼街道工会向街道各村贫困户农民工发出倡议,号召大家在相关部门组织协调下尽量就近择业就业。目前,街道已有30余名贫困农民工实现家门口就业。

据介绍,狮子楼街道辖区企业较多,用工需求量较大。但随着扶贫救助力度加大,辖区内少数贫困户滋生“等要靠”懒惰思想。为此,当地工会协同人社部门,通过宣传身边贫困户致富典型,增强贫困农民工脱贫致富的内生动力。

“俺在阳谷华康食品冷藏有限公司打工,一年能挣1.5万余元,感谢工会帮助”,八里桥村贫困户王保才激动地说。“工会干部帮俺联系扶贫公益岗位,还为俺女儿申请雨露计划及救助政策,解决了很多实际困难”,贫困户郝延云说。据悉,近年来阳谷出台多项措施,切实维护农民工合法权益,促进农民工更好择业就业。例如全面推广应用山东省农民工工资支付监管平台,深入贯彻保障农民工工资支付条例,多次为农民工成功追讨欠薪。今年以来,该县还把培育发展劳务服务专业合作社作为推动乡村振兴、助力精准扶贫的重要举措,已建成“党建+劳务合作社”试点三处,吸引社员近300人,其中贫困户10余人,帮助贫困农民工充分就业,开辟农民增收致富新路径。