

按照法律规定应当赔偿,但因鉴定机构无法进行致残等级鉴定而被一审法院驳回

职业病患者索要民事赔偿咋卡在致残等级鉴定上?

阅读提示

职业病病人在获得工伤认定、劳动能力(伤残等级)鉴定之后,可以获得工伤赔偿。此外,如果是用人单位存在过错导致劳动者患职业病的,劳动者还有权向用人单位索要民事赔偿。不过,由于工伤伤残等级鉴定与人身损害致残程度等级鉴定是两个不同的体系,而一些司法鉴定中心又无法对尘肺病等职业病进行鉴定,导致职业病病人索要民事赔偿卡壳。

发回重审后,法院以无法评定伤残等级驳回

刘某于2017年底向北京市顺义区人民法院提起诉讼,要求工艺品公司支付他残疾赔偿金、营养费等。

不过,工艺品公司辩称,刘某身体所受伤是在工作过程中导致的,属于工伤,不属于第三方直接侵权,其不存在主观上的故意,无客观上的侵权行为,与刘某的伤害结果并无直接因果关系,因此无需赔偿。

2018年12月,北京市顺义区人民法院审理认为,刘某的工伤与职业病致残等级先后于2012年和2017年进行了两次鉴定,在第一次伤残评定后获得了一次性伤残补助金,自2017年6月起开始领取伤残津贴。从赔偿项目性质来看,无论是一次性伤残补助金、伤残津贴还是残疾赔偿金,都是对职工因工致残失去劳动能力造成的损失进行的经济补偿,在制度功能上具有一致性。

该院指出,刘某现根据2017年最新鉴定的职工工伤及职业病致残四级主张人身损害赔偿的残疾赔偿金,因其已获得工伤保险待遇基本弥补其损失,再行要求被告赔偿残疾赔偿金,不予支持,驳回刘某的诉讼请求。

记者注意到,《人体损伤致残程度分级》中第6条第1款规定:遇有本标准致残程度分级系列中未列入的致残情形,可根据残疾的实际情況,依据本标准附录A的规定,并比照最相似等级的条款,确定其致残程度等级。

目前,刘某已经向北京市第三中级人民法院提起上诉。

2020年5月,北京市顺义区人民法院审理认为,经该院委托相关鉴定机构对刘某身体所受伤害做伤残等级鉴定,鉴定机构说明,依据《人体损伤致残程度分级》标准,无相应条款进行致残等级评价。因此,该院驳回了刘某索要残疾赔偿金的请求。

该如何对尘肺病人进行伤残等级评价?

对此,刘某认为,依据《最高人民法院关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》第二十五条的规定:残疾赔偿金根据受害人丧失劳动能力程度或者伤残等级,按照受诉法院所在地上年度城镇居民人均可支配收入或者农村居民人均纯收入标准,自定残之日起按二十年计算。

“此司法解释明确规定,残疾赔偿金并非仅依据伤残等级计算,还可以根据丧失劳动能力程度计算。因此,法院应参照职业病致残等级计算残疾赔偿金,而不是直接驳回。”刘某说。

此外,一位资深劳动律师对记者表示:“《人体损伤致残程度分级》确实没有尘肺病的相关条款,但并不是说没法对尘肺病人进行等级评价,可以依据《人体损伤致残程度分级》第6条第1款的规定对受到损害的客观事实进行致残等级鉴定。”

记者注意到,《人体损伤致残程度分级》中第6条第1款规定:遇有本标准致残程度分级系列中未列入的致残情形,可根据残疾的实际情況,依据本标准附录A的规定,并比照最相似等级的条款,确定其致残程度等级。

目前,刘某已经向北京市第三中级人民法院提起上诉。

离职,还要签竞业限制协议?

劳动关系终止后,劳动者享有自由择业的权利。

为了保护商业秘密,防止同行之间挖墙脚,或者原来的员工成为自己的竞争对手,用人单位可以与劳动者约定离职后的竞业限制条款,对其择业权进行限制,并支付相应补偿。

限制人员有哪些?

高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。

除此之外的一般员工,即使签订竞业限制协议,也是无效的。

限制时间是多久?

不得超过两年。

经济补偿如何确定?

劳动者在劳动合同终止前12个月平均工资的30%按月支付,或者劳动合同履行地的最低工资标准。以较高的标准为准。

上述标准是法定底线,用人单位与劳动者可以约定更高的经济补偿。

在职时有竞业限制义务吗?

有。这种义务无需约定即存在。

整理/制图 程莉莉

台风袭粤 广东石油为4万户外工作者提供避风场所

本报记者 叶小钟 通讯员 黄嘉莉 实习生 叶伊闻

“这里真的太好了,又安全、又温馨!”正在冒雨工作的环卫工人吴叔被加油站员工拉进了营业室,一杯暖茶下肚,倍感温暖。他的工友也受到邀请纷纷进入站内避风,这是发生在江门石油双龙加油站的一幕。

8月19日6时10分,今年第7号台风“海高斯”在广东珠海登陆,中心最大风力12级,广东省应急管理厅启动防台风Ⅱ级应急响应。台风为珠海、江门、中山等多个珠三角城市以及湛江、茂名等粤西地区带来了强暴雨,部分航班、高铁停运,水路客运全线停摆,部分地市实行“三停”。

中国石化在广东所有加油站迅速进入防风应急状态,全力以赴保障加油站及周边人员安全的同时,保障区域成品油供应。同时,中国石化在广东的2300多座加油站面向环卫工人、交警协警以及快递小哥等户外工作者开放避险、休息场所,8月19日全省加油站共接待了相关人员超过4万人次。

8月18日下午16点,为应对台风袭击,中国石化对全省加油站进行了安全排查,重点对在建工地、户外广告牌、临时建筑等逐一落实防风加固排除措施。与此同时,对沿海及台风登陆区域周边的430座加油站实行点对点视频监控和应急指导,重点监控户外建筑物飞落及山体滑坡等安全隐患,累计响应支援198次。

台风袭击的24小时之内,广东石油累计派出63支应急抢险队伍,奔袭超过1500公里到达受灾油站,确保受灾油站在2小时内得到有效支援;派出38台机动配送车辆应对珠三角、粤东等受灾区域资源紧急调配,确保全省重点保供油站资源供应正常。

山东阳谷力促贫困农民工家门口就业

本报讯(通讯员胡来振)“打工不用去远方,家乡就有好地方”,面对今年疫情特殊情况,山东省阳谷县狮子楼街道工会向街道各村贫困户农民工发出倡议,号召大家在相关部门组织协调下尽量就近择业就业。目前,街道已有30余名贫困农民工实现家门口就业。

据介绍,狮子楼街道辖区企业较多,用工需求量较大。但随着扶贫救助力度加大,辖区内少数贫困户滋生“等靠”懒惰思想。为此,当地工会协同人社部门,通过宣传身边贫困户致富典型,增强贫困农民工脱贫致富的内生动力。

“俺在阳谷华康食品冷藏有限公司打工,一年能挣1.5万元,感谢工会帮助”,八里桥村贫困户王保才激动地说。“工会干部帮俺联系扶贫公益岗位,还为俺女儿申请雨露计划及救助政策,解决了很多实际困难”,贫困户郝延云说。

据悉,近年来阳谷出台多项措施,切实维护农民工合法权益,促进农民工更好择业就业。例如全面推广应用山东省农民工工资支付监管平台,深入贯彻保障农民工工资支付条例,多次为农民工成功追讨欠薪。今年以来,该县还把培育发展劳务服务专业合作社作为推动乡村振兴、助力精准扶贫的重要举措,已建成“党建+劳务合作社”试点三处,吸引社员近300人,其中贫困户10余人,帮助贫困农民工充分就业,开辟农民增收致富新路径。



山里娃乐享陶艺时光

8月19日,小朋友在给陶艺作品上釉。

当日,浙江杭州富阳区新登镇第二幼儿园大山园区开展“五彩陶艺”暑期活动,幼师、党员志愿者指导小朋友进行陶艺创作。该校自2015年起开始将陶艺作为特色课程,锻炼学生的动手能力。

新华社记者 翁忻旸 摄

莫让“丢失档案”损害自己的利益

苗正斌

档案是人们从事社会活动的原始记录,具有凭证和参考价值。对于个人来说,档案就是其生活、工作轨迹的记载,从出生到死亡,档案伴随其一生。弄丢了档案,其人生经历记录就不完整,就会给工作、生活带来不利的后果。

李女士学校毕业后,由其所在县计划委员会(发改委前身)计划分配至该县工业局,工业局分配她到县化肥厂工作……不料,在其办理退休时,人社部门因其分配介绍信是工业局开具,没有人事或劳动部门公章,对其工龄不予认定。而其转正定级文件在本单位和当地人事部门都没有查到,致使其退休工龄只能按其开始缴纳保险的1994年计算,造成了退休工资的损失。

“丢失档案”在农民工中间较为普遍,许多农民工都不把这当作一回事。一些农民工在外出打工过程中,常常忽视自己的社保、医保关系等档案。有的人辗转多个单位打工,问其社保、医保关系有没有随身携带、按时接续时,常常得到否定回答,有人甚至认为要这

些档案没有什么用……可以想见,等到一定年龄需要退休时,其养老待遇将十分堪忧。由此来看,必须重视自己的工作档案,莫让“丢失档案”损害自己的利益。

首先,要提高对自己工作档案重要性的认识。《中华人民共和国档案法》自1987年颁布实施以来已经30多年了,社会档案意识虽然有了一定提高,但依然与整个社会发展水平不相适应。一些部门、一些企业领导缺乏档案意识,对单位档案、特别是职工档案重视不够,缺乏强有力的监督检查,致使一些档案工作管理混乱,丢失、损毁现象严重。农民工常常成为受害者,所以必须要农民工自己先重视起来。

档案的实质是工作、生活中直接形成的原始记录,反映当时人们从事活动的原始状态。这种状态所形成的记录是否与实际一致,不是档案能完全证明的。如人口普查档案中出生年月的填写,一般是家里人报,普查员填写。往往家里老人特别是农村老人常常会记错时间,致使人口普查档案中会有一些并不符合实际的年龄。职工人事档案中招工表的出生时间也是如此,工

人入职招工时年龄都不大,招工表往往是由家里人代填的。有些农民工甚至不会提笔写字,其社保、医保等档案常常是他人代笔,发生差错在所难免。这时,就需要让填写人读给自己听,认真核对,避免因差错给自己造成损失。

如果发现自己的档案中有差错,甚至有些工作关系档案丢失,应督促有关单位为自己纠正、补齐。有关单位和部门应本着实事求是的原则,为职工出具符合实际情况的证明。特别是农民工,有些工作年头比较长、跨度比较大,补齐档案可能费时费力。但是为了维护当事人的权益,应该应纠尽纠,应补尽补,不让他们的利益受损。在前述李女士办理退休的过程中,当地人社部门如果从实际出发,调查研究,而不是简单地以工业局开具的分配介绍信没有人社或劳动部门公章为理由,不予认定参加工作时间,就不会引发非议、损害职工的权益。

一份档案的丢失,给当事者个人造成了无法弥补的经济损失,也暴露了一些机关、单位档案管理工作的混乱、失范,需要引起重视。