

浏阳市总工会探索乡村旅游企业工资集体协商,寻求双赢新路径,推动旅游业发展——

待遇稳了,职工的心就定了

本报记者 方大丰 本报通讯员 曾颖

“待遇高低不一,员工说走就走。”在今年4月走访全市乡村旅游企业时,湖南省浏阳市总工会发现行业内存在这一共性问题。

浏阳市目前有200多家乡村旅游企业,受疫情影响,这些旅游企业客源减少,企业少了营收,职工队伍不稳定,一些个性化小微旅游企业的职工为了多挣钱身兼数职,企业相互“挖人”现象时有发生。

“旅游企业首先要理顺内部关系,企业和员工一条心,才能推动整体发展。”浏阳市总工会党组书记、副主席陈傲冰认为,“工会也要积极引导广大职工与企业同舟共济,共谋发展。”

浏阳市总从众多乡村旅游企业中选取了浏阳大溪河旅游开发公司,作为工资集体协商示范典型培育,从协商前辅导、协商中引导到协商后落实,浏阳市总全程参与,提供智力支持和法律服务。

“工会全程参与,就是希望在探索工资集体协商过程中,寻求职企之间的双赢新路径,并以此为模板,在全市乡村旅游企业中形成可复制

阅 读 提 示

疫情导致旅游企业发展受阻,关键时刻,浏阳市总工会通过协商前辅导、协商中引导、协商后落实,积极培育集体协商典型,帮企业稳定职工队伍,解决企业发展的后顾之忧。

的经验。”浏阳市总工会党组成员刘旭建说。

在指导企业开展集体协商时,浏阳市总发现,大家对工资集体协商工作不够了解。“在他们的认识里,工资集体协商就是‘大家碰头开个会’。”刘旭建说。针对这种情况,市总第一时间深入企业,分别给企业负责人和职工代表“上了一堂课”,让他们了解相关法律和开展工资集体协商工作的意义。

企业工会开始认识到协商代表选择和培养的重要性。“我们请‘能代表、敢协商’的职工作为职工方协商代表人,然后召开工资集体协商代表会议,研究调查项目,讨论工资集体协商的目标、难点、对策等。”该公司工会负责人张才珍告诉记者。

在浏阳市总的指导下,企业进行了征集职

工提案工作,共收回提案16份。经审查,10份合格提案中,职工意见集中在人力资源合理配置、作息時間等职工关心的热点问题方面。“在协商之前,有4份提案已经得到落实,余下6份提案将在协商中谈判落实。”张才珍说。

7月10日,在正式协商开始前,浏阳市总还给企业安排了一场“法律知识大讲堂”,邀请市人社局劳动保障监察大队的工作人员,就《劳动法》进行政策解读,确保集体合同文本依法依规。

因为前期准备工作充分,协商工作进展十分顺利。记者注意到,在最后的协议中,并没有约定涨工资或者降工资,只约定了最低工资标准,以及不同岗位的最低工资标准。

浏阳市总工会工资集体协商指导员喻桃

给产业工人提供4级升级平台

泰州：“淬火行动”炼就技能英才

本报讯 (记者王伟 通讯员徐军霞 赵国祥)淬火炼真金,培训出英才。8月16日,江苏泰州市总工会、市人社局联合举办的“泰州市五一创新能手淬火行动”职工职业技能培训竞赛——首期工业机器人培训班,在泰州职业技术学院结业。

来自泰州的重点装备制造企业、具有中级工及以上职业资格的55名学员,经过12天的理论讲授、技能实训、竞赛考核,“每个人都觉得收获满满、受益多多。”

在这期为制造企业骨干推出的培训班上,学员学历从中专到硕士,年龄从70后到

90后。其中,还有全国五一劳动奖章获得者、省“首席技师”、“泰州工匠”荣誉称号获得者——泰隆集团的数控编程员凌建军。他表示,这次培训采用“培训+竞赛”形式,既有理论指导,又有实际操作,具有很强的针对性和实用性。

“‘淬火行动’通过校企合作、产教融合的形式,给产业工人提供一个‘会从干、到干好、到说得出口、到写得出手’的4级升级平台,通过实践到理论、理论再到实践,不断淬炼的过程,将产业工人骨干打造成精英队伍。”泰州市总工会党组书记、副主席马雅斐表示,年内市总

将围绕重点工程开展示范性劳动竞赛、围绕主导产业开展高技能人才培训竞赛、围绕企业培训平台建设打造劳模工匠工作室,选拔职工科技创新人才。针对全市重点行业、重点骨干企业高技能人才的培训需求,从维修电工、工业机器人、化学分析工、数控加工中心4个职业方向,开展“五一创新能手淬火行动”。

据悉,对各工种竞赛第一名的选手,经市总工会考察合格后颁发泰州市五一劳动奖章;第二、三名选手由市总授予“泰州市五一创新能手”荣誉称号;前三名选手由市人社局授予“泰州市技术能手”荣誉称号。



动,加大群众参与度,凝聚脱贫攻坚正能量。

文登区总注重观念上引、政策上导、方法上教,通过开展爱心互助工程有奖问答活动、针对下岗职工和农村剩余劳动力举办培训班,积极开展工友创业园创建和“农民工之星”选树活动等方式,为昆阳村谋划发展思路。

为激活帮扶村“造血”功能,文登区总“输血+造血”双管齐下。发展乡村养殖业、打造供销社为农服务中心、为乡村图书室购买学习资料、美化村居环境……真正把扶贫工作做到群众心坎里。

珍惜劳动成果 弘扬勤俭美德

湖北省总倡议拒绝“舌尖上的浪费”

本报武汉8月20日电 (记者张昀 通讯员谢文哲)今天,湖北省总工会向全省各级工会组织及广大职工发出倡议,倡议提出主动拒绝舌尖上的浪费,兴起节俭用餐新风尚,用实际行动珍惜劳动成果,弘扬勤俭美德。

倡议号召全省各级工会组织及广大职工切实增强忧患意识,居安思危,自觉将勤俭节约、反对浪费的理念内化于心、外化于行,从现在做起,从一点一滴做起。同时,激励全省广大职工不仅要争当社会财富的创造者,更要尊重劳动、热爱劳动,珍惜粮食,争当勤俭持家的主力军,争做“光盘行动”的践行者;要常到食堂就餐、回家吃饭;要主动承担社会责任,外出用餐应科学点餐、理性消费、拒绝铺张,形成节俭用餐新风尚。

倡议还提出,各级工会组织要积极做节俭风尚的践行者、示范者、宣传者和监督者,深入开展“爱国卫生运动进企业”活动,积极打造“健康食堂”“节约食堂”;要引导广大劳模、工匠和工会干部发挥示范作用,带头严格落实节约措施;要充分利用工会阵地,大力宣传文明用餐、杜绝浪费的消费理念,让节约用餐新风尚在班组、在企业、在职工中蔚然成风;要加强监督提醒,确保把制止餐饮浪费行为落到实处。

倡议还号召各级工会组织、全体工会干部、广大职工立刻行动起来,倡导我“光盘”我光荣,厉行节俭、文明用餐,拒绝“舌尖上的浪费”,充分展现工人阶级的优良品质和时代风采,为决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚贡献工会力量。

推动劳动争议快立快调快结

三明三元区多元化解职工“心结”

本报讯 (记者李润剑 通讯员谢润 张朝炼)“隔离期间工资应该按什么标准发放”“企业可以只发生活费吗”……8月11日17点,福建华灿制药公司的湖北籍职工陈有有带着满肚子疑问,走进福建三明市三元区职工服务中心,咨询疫情隔离期间的薪工资待遇问题。工作人员黄欣当面给出了答复,并在24小时内给陈有有带来了华灿制药承诺“补发隔离期间欠发的每月3710元工资”的处理结果。

2015年,三元区总工会与区法院联手打造劳动法庭,通过劳动仲裁、法庭裁决、协商调解等方式,先后化解了辖区内的569宗劳资纷争。今年4月,设在三元区职工服务中心内的劳动法庭,改为劳动争议多元化解中心,工会劳动争议调解从单方受理、单打独斗、单向推进的传统模式升格为窗口、网络、信访多渠道受理,工会、法院、人社、仲裁院多部门联动,工会干部、志愿者、法律顾问多方协同,这也让职工服务中心“劳动争议调处一个窗口办到底”“快立、快调、快结”的办事目标不再只是口号。

在多元调处机制推动下,更多职工解开了心底的“结”。日前,建筑工人欧宜敬历时8年未能讨回的3.5万元欠薪,在多元化解中心重新取证后,在不到1周内便让欠薪“落了袋”;“不知道该找谁维权”的纺织工人黄盛玉在服务中心得到了4个部门的帮助,去年因请1个月病假而被公司克扣的全年奖金很快追回。

在三元区总工会党组书记、常务副主席罗著炳看来:“多元调处既降低了职工依法维权的成本,又提高了工会依法维权的刚性,有助于化解职工‘郁结’,实现多方共赢。”

一名工会主席的防汛时刻

本报记者 李娜

“最大洪峰即将过境,启动Ⅰ级防汛应急响应……”8月18日凌晨5时,四川省乐山市五通桥区委、区政府的短信叫醒了浅睡中的柯昌立。

柯昌立迅速起身,匆忙出了门。一夜的狂风暴雨,让52岁的五通桥区总工会副主席柯昌立一直处于紧绷状态。

作为四川重要的工业基地,五通桥辖区的竹根镇、牛华镇、金栗镇密集分布了近80家企业。上一轮洪峰过境时,五通桥区总组建的防汛小组对企业详细摸排,尤其是对生产车间和办公区域的具体防汛和物资转移进行预防提醒。但连续数日的强降雨让岷江水位一直处于饱和状态,再结合区里紧急发出的通知,柯昌立明显感到防汛形势十分严峻。

Ⅰ级防汛应急响应,是四川有记录以来首次启动这一级别响应。抵达区总后,柯昌立立即组织街道和企业工会进行防汛部署,随后五通桥区总13人分3组驻守相关点位,协助转移居民。

柯昌立的防汛岗在中心城区的十字路口。刚到路口,只见临街的一个下水井盖被水冲至一旁,一位正准备撤离的市民看到后,赶紧放下手中的物品,将井盖放回原位,而柯昌立则连忙搬来一块大石头压在井盖上,两人相视致意,没有半分言语。

时间一分一秒过去,青衣江流域、大渡河下游、岷江下游全面超警超保,洪水随时都会出现。

8月18日14时,岷江洪峰通过乐山市五通桥水文站,最大洪峰流量为3.8万立方米/秒,超保证水位2.13米,是五通桥水文站自1953年建站以来最大过境洪峰。

江水凶猛穿越防汛堡垒,城区水位迅速上涨,柯昌立眼看城区陷入汪洋,他的心揪在了一起。“大佛洗脚,乐山淹没”,那是当地人代代相传的一个传说,如今柯昌立却亲眼见证、亲身经历着。

柯昌立拿起电话向辖区企业了解受灾情况。由于信号极不稳定,柯昌立与企业间的联络也是时断时续,他知道,水势实在太过猛,好在职工已经转移转移至安置点。

柯昌立也在心里盘算预演,接下来工会面向企业的救助、帮扶以及复工复产等工作将极为繁重,他们需要尽早对此摸排部署……

威海文登区总下好脱贫攻坚“一盘棋”

本报讯 (记者杨明清 通讯员夏丽萍 王彬宇)“感谢工会对我们的无私帮扶!”日前,山东威海市文登区总工会迎来了两位特殊客人——文登区泽头镇雨芥村困难户孙秀安的女儿和女婿,两人一大早就赶来为区总工会送锦旗,感谢区总多年来的帮

扶救助。

这一幕是威海文登区总坚持党建引领促进脱贫攻坚的一个缩影。近年来,文登区总围绕“抓党建,促脱贫”这一主线,在脱贫攻坚战中充分发挥党员模范带头作用,使党建工作成为驱动扶贫的最大动力。

在助力脱贫攻坚战中,文登区总深入开展“党员对党员、支部对支部”双联双带活动,与文登区昆阳村党支部结对子,通过组织联建、支部联学等方式,帮助昆阳村找贫根、查困源、解症疾;通过开展红色教育,强化党员规矩意识;广泛发动群众参与植树联建等活

惠州市总工会在落实帮扶责任、建档立卡等方面出实招,帮助1134户城市困难职工解困脱困——

“娘家人”的扶贫“七字诀”

本报记者 叶小钟

本报通讯员 叶灿辉 方明 沈莹

“工会这些年对我们的帮扶,我们都看在眼里、记在心里。”近日,困难职工叶彬平在家门口紧紧握住前来回访的广东省惠州市惠城区龙丰街道工会主席林旺英的手,表达对“娘家人”的谢意。

为确保小康路上不让一名困难职工掉队,近年来,惠州市各级工会念好“七字诀”,即在落实帮扶责任方面,遵照责(任)、全(面)、细(致)、(精)准、实(招)、联(合)、动(态)“七字原则”,同时,实施“五全法”,即在建档立卡方面,推行全员培训、全面深入摸排、全部细致核查、全程督导督办和全面精准建档。

截至2017年,像叶彬平这样被核准为困难职工的家庭共有1134户,到目前,在工会组

织的帮扶下,他们已全部解困脱困。

“每次来就像是‘走亲戚’”

2013年,林旺英到当地一所学校了解困难学生的情况,校长向她介绍了叶彬平之子叶炬均的情况:叶炬均患有克罗恩病,需要通过长期注射进口药控制病情,两个月注射一次,每次费用高达1.8万元。这对于普通工薪家庭来说,负担很重。

获知这一情况后,林旺英多次到叶彬平家中了解情况。“刚开始,我们是互不相识的,林主席很热心地向我们介绍工会帮扶政策、教我们申请帮扶资金,还为我们牵线搭桥,联系热心人士帮助我们。”叶彬平说。

在各方帮扶下,叶炬均的治疗资金压力逐步得到缓解,病情也逐渐得到控制。2014年,叶炬均考入惠州学院。林旺英不仅为叶

炬均办理了金秋助学手续,还联系社会热心人士解决了他大学4年的学费。

2018年8月,叶炬均大学毕业成为一名教师。多年的帮扶让他对林旺英有着深厚的感情。“就业后的第一个母亲节,他拿到工资后,给我和他母亲各发了一个红包。”说起这件事,林旺英很是感动。

“对于我家的情况,她非常关心,来过无数次。每次来,她就像是‘走亲戚’一样亲切。”叶彬平说。

“我们的生活有了盼头”

杨利珍是惠州TCL移动通信公司员工,由于是外来务工人员,没有惠州市户口,2018年前,她的两名子女只能在学费较高的私立学校就读,家庭生活压力较大。

2012年,杨利珍的母亲被诊断出患有严

重的冠心病和心肌梗死,每月需要支出高额的医药费。

2017年10月16日,惠州市总工会副主席曾红艳慰问困难职工时,来到杨利珍家中。在了解到其家庭情况后,惠州市总与市教育局等部门联动,及时解决杨利珍女儿入读公办学校的问题。同时,针对其母亲的病情,惠州市总也给出相关的就诊建议。2019年,杨利珍的母亲病情逐步好转。

“不管是外地人、本地人,来到惠州就是一家人!”杨利珍说,曾红艳亲切的一句话,让她感到特别暖心,“工会的帮扶,让我们看到解困脱困的希望,更使我们的生活有了盼头。”

随着困难逐步得到缓解,2019年,杨利珍主动提出退档。她说:“我们的情况已经好了很多,有些家庭比我们更需要帮扶。我相信通过努力,我家的生活一定会越来越好!”