

安徽省总委托第三方评估解困脱困工作

评估历时3个月共调查12961户,全省脱困工作成效综合评价为97.88%,帮扶工作满意度为98.99%

本报讯(记者陈华)日前,安徽省总工会委托安徽建筑大学开展的全省城市困难职工解困脱困工作成效第三方评估报告项目结题。结题报告指出,评估历时3个月,对全省16个地市123个单元实施评估,共调查12961户,座谈访谈2595名职工,组织召开345次座谈会。结果显示,安徽省困难职工解困脱困工作成效综合评价为97.88%,帮扶工作满意度为98.99%,困难职工对工会帮扶工作给予充分认可,困难职工的获得感幸福感安全感显著提升。

评估通过委托第三方机构制定统一方案和评估指标体系,建立评估督导指导机制,指导各市级总工会委托第三方机构实施的方式

进行。安徽省总通过竞争性磋商采购方式确定安徽建筑大学为中标单位。

据第三方评估项目负责人、安徽建筑大学经济管理学院副院长彭志胜介绍,安徽一共有105个县(市、区),为了让评估实现全覆盖,项目组根据实际增加了市职工服务(帮扶)中心等内容,将全省基本评估单元增加到123个。为了突出重点和提高评估精准性,项目组对国家级贫困县、省级贫困县和革命老区贫困县评估样本量从100户增加到120户,并对淮南和淮北煤矿行业困难职工单独开展评估。另外,在评估困难职工识别精准度中,新增加“困难职工建档信息比对率”指

标,力图保障建档精准。

评估人员两人一组,负责入户调查、问卷记录、数据采集、问题上报。省第三方评估机构通过现场、电话随机抽查等方式进行督导。评估问卷全部输入调查问卷数据库,确保评估全程可追溯、可查询。

7月29日,安徽省总召开专家论证会。安徽农业大学经济管理学院院长栾敬东表示,方案设计科学合理,调查过程公开全面,评估结果客观真实。

根据评估报告,安徽在制度机制建设、精准识别和施策、解困脱困措施及责任落实等方面工作到位。截至今年6月,安徽省困难

职工从2016年20.4万户减少到1万余户。

同时,安徽省在实施困难职工帮扶民生工程过程中形成了一套行之有效的“1+4+N”帮扶体系:以“纳入省民生工程”为基本保障,以“转岗分流、就业援助、金秋助学、梯度帮扶”为着力点,开展“万名工会干部进万家”帮扶解困送温暖、关爱困难职工五个一行动、城市困难职工解困脱困攻坚年等系列特色活动。

安徽省总工会有关负责人表示,将对评估发现的问题和不足进行整改。全省各级工会还部署开展困难职工档案“回头看”活动,对脱困后仍符合相对困难、意外致困建档标准的困难职工应建立相应等级档案继续帮扶。



建立信息互联互通、联席会议、行动互助协作3项机制

广州市检察院与工会联手为职工维权

本报讯(记者叶小钟 通讯员熊焕 罗瑞雄)8月13日,广州市检察院与市总工会联合召开新闻发布会,宣布将建立沟通联系制度,以及时化解劳动纠纷,切实维护职工合法权益。双方现场签署了《关于加强职工合法权益保护工作的意见(试行)》,提出了10项主要措施。

据介绍,通过联签《意见》,广州市检察院与市总建立了信息互联互通、联席会议、行动互助协作3项工作机制,并明确了抓住刑事司法主体环节,强化民事审判监督力度,凸显裁判执行监督实效,探索劳动保护领域公益诉

讼、抓好重点问题专项整治、参与重大事故案件调查,加强职能部门协调配合,开展法治宣传教育辅导,形成共建共治共享格局,抓好互助合作成果转化等10项具体措施,确保充分发挥检察机关和工会组织自身优势,实现力量资源的科学配置和优化组合,形成最大限度维护职工合法权益的整体合力和综合效应。

广州市人大常委会副主任、市总工会主席唐航浩提出,各级工会要强化使命担当,认真履行维护职工合法权益,竭诚服务职工群众的基本职责;工会要与检察机关携手互助

合作,紧扣维护职工合法权益、保障产业工人合法权益的主题主线,扎实织密全市职工合法权益保护网,进一步优化全市职工就业和劳动环境,切实当好职工“娘家人”;要加快推进劳动关系治理现代化,用职工合法权益保护工作取得的显著成效来增强职工信心、凝聚强大力量;要着力加强互联互通、着力服务职工群众、着力预防化解矛盾纠纷、着力加大普法宣传,不断创新探索和丰富完善全市劳动争议多元化解机制,努力增创职工合法权益保护工作新亮点。

银川兴庆区总打造15分钟职工服务圈

享受工会提供的各种服务。

据介绍,兴庆区总多年来一直致力于户外驿站建设,针线包、创可贴、饮水机、微波炉等一应俱全,最大限度满足户外职工的各种需求。近年来,兴庆区总又将扩大覆盖范围、提高分布密度、提供更优服务作为工作

重点,实现驿站功能升级换代。以“一馆N中心”及多元化驿站为载体,引领各基层工会组织为广大职工搭建服务平台,全力打造15分钟职工服务圈,重点解决职工活动阵地少、无平台等问题。按照“不求所有,但求所用,共建共享”模式,驿站开设了舞蹈、瑜伽、

声乐、绘画、葫芦丝等9类公益课,每周固定上课12节。

此外,兴庆区总利用沿街废弃的垃圾中转站、菜篮子店升级改造的50个“户外劳动者暖心驿站”,硬件设施齐备,服务标识、服务内容、服务范围、服务标准实行“四统一”。只要打开手机,搜索“兴庆区总工会职工服务驿站”微信小程序,就能一键定位并导航最近的职工服务驿站。在小程序上填写个人“微心愿”,还能获得工会组织的“特别关爱”。

上海马陆镇总工会通过“专家三诊”开展劳动关系用工评估,化解企业劳动关系“焦虑症”——

“娘家人”上门“把脉”

阅读提示

疫情之下,企业劳动关系面临很多新情况新问题,马陆镇总工会主动“送医上门”,为企业提供用工指导,将劳动纠纷化解在萌芽状态,凝聚起职工与企业共渡难关的决心。

少,是否会对收入造成影响?

如何化解企业和职工的顾虑?马陆镇总工会主动派出干部和法律服务律师“送医上门”,通过上门走访、座谈交流、查看用工资料等形式,对辖区内已建工会的企业分批次、分类型开展“三诊”。

马陆镇总划定了不同片区不同行业的多家企业,送法进企,切实优化法律指导服务,帮助企业依法规范用工行为,化解劳动纠纷,促进劳动关系和谐稳定,进而推动优化区域营商环境,维护职工合法权益。

前述这家制冷设备制造企业受疫情影响订单减少,企业想降低职工工资,并通过轮岗调休等方式放无薪假,以此减轻人工成本,员工对此提出异议。上门“三诊”后,工会干部和律师引导企业运用已有的集体协商机制与职工平等协商,职工双方最终就薪资问题达

成一致。

吸引企业“寻医问药”

“三诊”在马陆镇名声渐响,吸引了辖区企业主动上门“寻医问药”。

某电器企业主要研发特种照明设备,产品以出口为主,研发设计人员占据职工群体的大多数。国外疫情加重,企业外贸受挫,现金流不断承压。员工愿意与企业共渡难关,感动之余我们也犯了难,该怎样作出合法合规的调整?”企业负责人坦言。

困惑之际,企业工会主席提出,可向镇总工会申请“三诊”。工会干部和律师很快上门,全面了解情况后,向企业提出建议,可通过集体协商方式在劳动关系双方之间达成约定,使员工的意愿和相关补偿条件合法化。

协商过程中,工会干部又手把手帮助企业与员工商议确定薪酬结构改革方案。企业工会也适时开展金点子活动和劳动竞赛,将企业的增长点由外贸转向国内,又发动员工建言献策,在网上开起了专卖店。

镇总工会的一系列举措,让企业负责人对工会有了新的认识,“如今对工会的作用感触特别深,感谢工会!”

继续“跟诊”完善用工评估

疫情阴霾逐渐消散,区域内的企业逐步找回了发展节奏。“三诊”共惠及马陆镇13家企业,涉及员工2100多人。

镇总工会有关负责人表示,“三诊”如同对企业的一次全面的合法合规“体检”,从企业员工入职管理、规章制度、工作时间、休息休假、薪酬管理、社会保险等各方面进行全面用工评估,同时提出化解劳动纠纷关口前移的解决办法和对策举措。

据悉,下一步马陆镇总将加强“跟诊”,完善用工评估长效机制,促进法律服务精准对接、落到实处,尽最大努力将企业潜在的劳动纠纷化解在萌芽状态。

聆听“最美医师”心底的声音

本报记者 李润钊

8月18日下午,一场慰问活动让福建省疾病预防控制中心的氛围变得热烈起来,中心二层会议室里不时响起阵阵掌声。

为迎接第3个“中国医师节”,福建省人大常委会副主任、省总工会主席黄琪玉与工会干部一道专程前来看望慰问抗疫一线的疾控工作者,并现场聆听他们的抗疫故事。

“我是王金章,是今年‘最美医师’获得者。”谈及荣誉,应急救队员王金章言语中透出羞涩,可谈到自己和队友们在湖北襄阳36小时开启核酸检测实验室的经历,他的讲述却充满了坚定与自信。“我们离开湖北前,实验室完成的检测数量为两万份,如今检测突破了8万份。”他骄傲地告诉大家,“我们为湖北留下了一支带不走的检测队伍。”

同样获评“最美医师”的吴生根,则在结束外援后给意大利人民留下了一段亲手制作的小视频。“出现发热该怎么处理”“无法进行检测又无法住院治疗该怎么办……”他将当地20多位华侨志愿者每天开车护送医疗队员上下班途中所关心问题的答案都拍成了小视频,留给当地的华人华侨以及意大利人民。在他看来,“鲜花和掌声应该献给所有抗疫的战士们”。

在抗疫一线,有人挥洒汗水,也有人遇见感动。

3月23日,福建省五一劳动奖章推荐候选人赖善榕的254名“战友”完成医疗援助任务平安凯旋。送行时,道路两旁挤满了自发前来送行的湖北省宜昌市的市民,而他和队友则暂缓撤离,继续留在湖北开展疾控培训。他说:“在送行市民的泪光中,我看到了感恩与感动;在留守队员的泪花里,我看到了坚守与坚强。”

对于新冠肺炎密切接触者管理组组长陈武来说,疫情期间他习惯了与数字为伴,习惯了每天凌晨3点才能下班的作息,他说:“不计成本执行最严格的健康监测,是为了最大程度地降低公共卫生风险。”“全国抗疫最美家庭”荣誉获得者夏品苍和李晓庆夫妇说,“疫情也是一次家风教育,我们用自己的言行教会了孩子理解医师的担当。”

“8月19日是第3个医师节,我代表省总向新冠肺炎疫情防控阻击战中作出突出贡献的医务工作者表示敬意和感谢!向全省广大医务工作者致以节日问候和美好祝福!”黄琪玉说,“疫情中,广大医务工作者冲锋在前、不负重托、无私奉献,充分彰显了敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆的崇高精神。”他要求各级工会加大服务保障力度,实实在在为医务工作者办实事做好事解难题,不断增强医务工作者的职业荣誉感。

福建省总工会党组书记、副主席丁文清,省卫健委党组书记、副主任黄如欣参加慰问。

组织职工艺术家深入贫困地区开展创作

成都市总脱贫攻坚采风行启动

本报讯(记者李娜)光影助力,工会带你“川”越脱贫。8月11日,满载着采风艺术家的大巴车驶向四川脱贫攻坚重点区域,成都市总工会“最牵挂的你”——脱贫攻坚采风行由此正式启动。

据悉,在脱贫攻坚决战决胜年之际,为充分展示脱贫攻坚伟大战役中的故事和取得的成就,即日起,成都市总组织的一大批优秀职工艺术家将兵分三路深入阿坝、甘孜、凉山等四川省脱贫攻坚重点区域,用手中的笔和镜头记录真实的脱贫瞬间。作为脱贫攻坚采风行系列活动的组成部分,成都市总还在全国范围内广泛征集以反映四川省脱贫攻坚为主题的艺术作品。征集作品涵盖摄影、书画、文学3个组别,成都市总对征集到的作品进行评奖,对获奖作品的作者给予相应奖励,并集结优秀作品举办艺术展览,让市民享受艺术盛宴。

启动仪式现场,成都市总还成立了成都光影职工摄影俱乐部,将深入参与到采风活动中,通过影像记录脱贫路上的场景,捕捉父老乡亲的幸福瞬间,为讲好脱贫攻坚故事贡献光影力量。

沂水实施“劳模贷”和“会员贷”

本报讯(记者田国垒 通讯员武阳 葛红普)山东省临沂市沂水县劳模晋宗红在龙家圈街道寨里村从事草莓种植和销售,今年她想扩大种植规模,但苦于没有资金,一直没能实现。正当她一筹莫展时,沂水县总工会实施的“劳模贷”帮她解决了难题,晋宗红顺利拿到50万元贷款。

近日,沂水县总工会联合沂水农商银行实施“劳模信用贷”和“工会会员贷”,并分别制定了《“劳模信用贷”管理办法(试行)》和《“工会会员贷”管理办法(试行)》,助推常态化疫情防控中劳模和工会会员干事创业,帮助劳模及会员群体解决融资难题。

据悉,“劳模信用贷”和“工会会员贷”的服务对象是沂水县各级劳模及享受省市级劳模待遇人员和在“齐鲁工惠”APP实名认证的沂水县工会会员。荣膺全国劳模荣誉称号以及享受全国劳模待遇的,贷款利率执行4.35%;荣膺县级劳模、市级劳模、省级劳模荣誉称号以及享受省、市、县级劳模待遇的,贷款利率执行4.8%;全县工会会员贷款利率执行6.5%。其中,“劳模信用贷”月利率为4‰,日利率1.3‰;“工会会员贷”月利率为5.4‰,日利率1.8‰,相对同类贷款产品优惠30%以上。贷款额度劳模最高可达100万元,工会会员最高可达50万元。此外,劳模和工会会员可凭借个人信用进行担保,避免了以往贷款需要找担保人、抵押物的困扰,解决了担保难问题。贷款期限最高可达3年。



送健康进工地

8月19日,在江苏省镇江市电力路社区辖区工地,志愿者在为外来务工人员量血压。当日,江苏大学医学院志愿者联合社区开展“送健康进清凉进工地”活动,向外来务工人员赠送健康小药箱和防暑用品,提供义诊服务。

本报通讯员 石玉成 摄

本报记者 钱培坚 本报通讯员 裴龙翔

本报讯(记者马学礼 通讯员买占鹏)热

水热饭、歇凉取暖、放松身心……在银川市兴庆区,户外岗位职工的工作、休息越来越方便,这得益于兴庆区总工会的职工驿站建设。驿站越建越多,服务圈越来越小,只要15分钟,户外劳动者就可以来到最近的职工驿

站,享受工会提供的各种服务。

据介绍,兴庆区总多年来一直致力于户外驿站建设,针线包、创可贴、饮水机、微波炉等一应俱全,最大限度满足户外职工的各种需求。近年来,兴庆区总又将扩大覆盖范围、提高分布密度、提供更优服务作为工作

重点,实现驿站功能升级换代。以“一馆N中心”及多元化驿站为载体,引领各基层工会组织为广大职工搭建服务平台,全力打造15分钟职工服务圈,重点解决职工活动阵地少、无平台等问题。按照“不求所有,但求所用,共建共享”模式,驿站开设了舞蹈、瑜伽、

声乐、绘画、葫芦丝等9类公益课,每周固定上课12节。

此外,兴庆区总利用沿街废弃的垃圾中转站、菜篮子店升级改造的50个“户外劳动者暖心驿站”,硬件设施齐备,服务标识、服务内容、服务范围、服务标准实行“四统一”。只要打开手机,搜索“兴庆区总工会职工服务驿站”微信小程序,就能一键定位并导航最近的职工服务驿站。在小程序上填写个人“微心愿”,还能获得工会组织的“特别关爱”。

启动以来,兴庆区总打造了15分钟职工服务圈,让户外职工有了“家”的归属感。

本报通讯员 马学礼 摄