

进企业 解难题 送关爱 促发展

张掖:服务复工复产吸引240家企业“火线建会”

仅7月就实现全市新增工会组织62个,发展会员2750余人

本报讯(记者康功 通讯员李晶)“在企业复工复产关键时刻,工会来到工地慰问送温暖,还开展了许多活动,建起了职工之家,让大家实实在在感受到工会组织的温暖。”近日,在甘肃省张掖市民乐县生态宜居搬迁二期工程项目工地,898名农民工成为工会新会员,说起建会入会后的一系列“喜事”,大家滔滔不绝。

这一幕,是张掖市总工会今年以来推行“新一轮普遍建会”的一个缩影。

从二季度开始,在助力企业复工复产、推动经济企稳回升过程中,张掖市总组织市、县、区工会100多名干部走进基层企业,开展

“进企业、解难题、送关爱、促发展”行动。同时,广泛开展“安康杯”竞赛、设立职工创新奖补专项资金和帮扶救助等一系列活动,赢得社会赞誉和企业职工信任,吸引了240家企业“火线建会”,发展会员7500多名,仅在7月就实现全市新增工会组织62个,发展会员2750余人。

受疫情影响,部分企业出现了阶段性停产减产。张掖市总主动担当作为,安排专项资金支持民营企业开展职工技能素质提升和职工关爱活动,指导企业工会开展集体协商,实现疫情期间工资不减、工资不降。

张掖市总还与政府部门联动,查找建会

空白点逐一建会。由工会组织员分片包干,推动职工25人以上和缴纳3万元以上建会筹备金的企业全部建会。同时,与行业主管部门联合,组建行业工会或项目工会吸纳八大群体、农民工会员整建制入会。

在新建工会中,张掖市总跟踪建立好职工(代表)大会制度、厂务公开制度、集体合同制度等3项基本维权制度,同时指导建立工会委员会会议制度、会员(代表)大会制度、会员评议职工之家制度、工会经费管理制度、服务职工长效机制等5项基本工会工作制度。此外,在新建工会建立职工之家、职工书屋、学习园地等活动阵地。通过深化帮扶慰问、

大病救助、健康体检、职工互助保障计划和为职工办实事等关爱活动,帮助开展技能比赛和劳动竞赛、职工文化体育等素质提升活动,使新建工会组织一建就“转”、一建就“活”。

近日,随着张掖快递行业工会联合会成立,该市429名快递小哥整体加入工会,使全市八大群体入会进展迅速。目前,张掖市内的网约送餐员入会423人,入会率达到95.7%,757名快递员入会,入会率达到92.5%。

截至目前,张掖市共有工会组织2533个,会员17.97万人。其中,农民工会员9.81万人,八大群体会员4392人。

推动解决困难职工家庭子女就学、就业困难

北京启动金秋助学和阳光就业行动

本报讯(记者郭强)临近开学季,北京市总工会2020年金秋助学工作和困难职工家庭高校毕业生阳光就业行动于日前正式启动。该行动旨在缓解困难职工家庭生活压力,推动解决困难职工家庭子女就学、就业困难。

根据北京市总近日下发的《关于开展2020年金秋助学工作和困难职工家庭高校毕业生阳光就业行动的通知》,2020年金秋助学工作的对象为在新学年就读的低保、低收入类别在档困难职工家庭子女。

救助范围和助学标准分别为:在高中阶段就读的,每生补助4000元;在全日制大学专科或本科阶段就读的,每生补助1.1万元;在学前教育或义务教育阶段就读的,每生补助3000元;在研究生阶段就读的,每生补助1.1万元。据悉,助学款将于9月上旬通过工会会员互助服务卡直接发放给困难职工。

在阳光就业行动中,北京市总要求全市各级工会整合多方就业服务资源,为困难职工子女提供更多就业服务。一是主动帮助困难职工子女对接各级政府人社部门人才和职介机构提供的就业岗位;各级工会要积极履职,主动为困难职工子女提供就业信息;要帮助毕业生对接好高校的就业服务资源,使困难职工子女顺利就业。二是指导困难职工家庭高校毕业生登录全国总工会“工会就业服务号”微信公众号、北京市人社局官网和“百姓就业”微信公众号了解招聘信息,对接就业岗位。三是困难职工所在单位有就业需求的,鼓励优先录用困难职工子女。四是做好应届毕业生就业服务政策资源共享,通过就业见习、技能培训、创业扶持、岗位推荐等措施,确保有就业意愿的困难职工家庭高校毕业生实现就业帮扶。

吉林省总保障重点群体就业

本报讯(记者彭冰 柳姗姗 通讯员刘长宇)吉林省总工会十四届四次全委会议日前召开。会议指出,帮助包括农民工、高校毕业生、大龄低技能人员等重点群体实现就业,是当前工会工作的重中之重。

会议强调,全省各级工会要围绕中心、服务大局,在推进疫情防控和经济社会发展中担当作为。要不断深化产业工人队伍建设改革,加强对职工思想政治引领,组织动员广大职工开展建功立业行动,扎实推进“凝心聚力决胜小康”行动,抓好以“当好主人翁、建功新时代”为主题的劳动和技能竞赛,科学安排使用好吉林工会助推民营经济发展5000万元专项资金,为吉林经济社会发展贡献力量。

会议选举王成胜为吉林省总工会常务副主席。

江西开展家政服务职业技能赛

本报讯(记者卢翔)为推树一批爱岗敬业、爱心向善、贡献突出的家政服务人员,全面提升家政服务人员的业务素质和道德素养,江西省总工会近日开展了家政服务业职业技能选拔赛。

据了解,选拔赛分为母婴护理和养老护理两个专业,每个专业的个人一等奖获得者将被推树为“全省最美家政人”,并按程序申报相关奖项;每个专业个人前3名获得者,将代表江西参加全国决赛;每个专业前5名选手所在单位将被授予“全省家政服务业职业技能选拔赛优秀组织奖”。

江西省总工会经审会主任吴丽云表示,全省各级工会将大力开展以母婴护理、养老护理为主要内容的技能培训,帮助家政从业人员提高综合素质。

上海工会邀请张文宏登上“五一讲堂”

分享下半年疫情发展趋势与个人防护要点

本报讯(记者钱培坚)8月17日,复旦大学附属华山医院感染科主任张文宏走进上海工会“五一讲堂”,分享2020年下半年疫情发展趋势与个人防护要点,也拉开了上海工会“五一讲堂”职工文化系列讲座序幕。

本次“五一讲堂”由上海市总工会、市卫生健康委指导,市总工会官方微信“申工社”独家全程直播。上海市总工会副主席桂晓燕向张文宏颁发“五一讲堂”讲师聘书。

下半年的疫情发展趋势怎样?面对疫情

个人如何有效防护?讲堂上,张文宏结合广大职工最关注的疫情发展与防控成效,以专家视角就“单位防疫工作常态化”“职工日常个人卫生、防疫工作”等方面,为大家做了深入剖析并耐心解答现场观众的提问。

“目前医疗卫生系统将保持极端警戒状态,社区保持高度紧张的工作状态,隔离点、海关都是一样。只有一个区别,就是我们可以开始过上正常的生活……”张文宏接地气的讲解,引来在场观众的阵阵笑声。

据悉,上海工会“五一讲堂”职工文化系列讲堂由上海市总工会指导,上海市工人文化宫精心策划,整合多方优质文化资源,自去年一经推出就深受全市各级工会和广大职工好评。今年下半年,“五一讲堂”将聚焦“四史教育”“五个中心建设”“四个品牌”“三大文化”以及海内外热点时政话题开展讲座,坚定文化自信,弘扬主旋律,传播正能量,讲好上海工会故事,助力上海职工队伍素质建设。



宣讲进食堂

“光盘行动我践行,垃圾分类益处多,我用快板来解说……”8月18日中午,在浙江湖州市南浔区久盛地板公司职工食堂里,工会文艺轻骑兵把文艺演出带给企业职工。

南浔区总工会组织文艺轻骑兵,把“拒绝舌尖上的浪费”“垃圾分类”等内容,以快板、小品、歌舞等形式送到职工身边。据悉,南浔区总在开展“三服务”活动中,紧贴职工需求,把文化送进企业,丰富职工文化生活。

本报通讯员 沈勇强 摄

对近百家企业进行了监督审查。

对乐陵市总开展的此次“体检”,亚萨合莱公司行政总监李学波深有感触,他表示,企业规章必须首先服从于法律法规,企业规章应该保证企业和职工得到双赢。

为使企业规章监督常态化,乐陵市总在全市93家企业建立了工会劳动法律监督委员会,建立了基层工会劳动法律监督员队伍,推行“一企一法律顾问”模式,在企业法律“体检”的同时,让专业人才对企业进行劳动法律监督。目前,全市共有监督员279人、167家企业工会配备了法律顾问。

建立监督员队伍,推行一企一法律顾问

乐陵工会为企业规章“体检”

本报讯(记者丛民 通讯员张健)进入7月,山东德州乐陵市的外资企业亚萨合莱(山东)国强五金科技公司的1400名职工迎来了一件喜事,原来按照山东省最低标准工资缴纳的五险一金改为按员工实发工资缴纳。虽

然企业每年将多支出700多万元,但职工却能在退休养老、购房等方面获得实实在在的收益。企业工会主席张宜会说:“这是工会对企业规章制度合法合规‘体检’带来的新变化。”

据乐陵市总工会主席刘相泉介绍,今年

以来,乐陵市总联合人社部门在企业开展规章制度合法性和合规性“体检”,通过督促企业制定程序合法、内容合法的劳动用工制度,推行工会劳动法律监督意见书、建议书制度,督促劳动违法用人单位整改。截至目前,已

新疆工会以创新工作室为载体,为促进劳模和工匠人才发挥引领作用搭建平台——

小小工作室,“飞”出大工匠

本报记者 吴锋思

日前,中煤伊犁能源开发公司输煤检修班班长哈斯木·别克跟往常一样来到生产现场,检查支杆式斗轮机悬臂皮带调偏装置运行情况。该装置是别克劳模创新工作室今年研发的一项新成果,能有效解决斗轮机悬臂皮带跑偏难题,提高检修工作效率和操作性,降低机械伤害风险。经过一段时间运行,伊犁能源公司为这项成果申报了专利。

近3年来,伊犁能源公司累计投入200多万元支持职工(劳模)创新工作室进行课题研究。公司工会建立起领导、保障、评选、激励、交流、培训、考核、推广应用等8项机制,确保工作室发挥示范引领作用,增强职工的参与热情。

新疆维吾尔自治区总工会以创建创新工作室为主要载体,为促进劳模和工匠人才在企业发展中发挥引领作用搭建平台。截至目前,已命名510个自治区劳模和工匠人才创新工作室,其中7个被命名为全国劳模和工匠人才创新工作室。

阅读提示

新疆各级工会不断促进创新工作室创建工作制度化、规范化、长效化,以此推动形成人才集聚效应,在创新研发、科研助力、人才培养等方面为企业创新发展和产业转型升级发挥作用。

公司采油一厂采油管理一区生产安全中心主任毛谦明命名的创新工作室2011年成立以来,采取导师带徒、合作攻关、技能培训、研究讨论等形式,累计解决生产现场难题500多项,实现技改革新及创新成果37项,申报国家专利27项、技能推广17项,被授予国家级劳模和工匠人才创新工作室。

“劳模和工匠人才创新工作室为企业创新提供着力量源泉,对企业降低成本,提高科研水平,增强综合竞争力发挥着积极作用。”自治区总工会经济技术劳动保护部相关负责人表示。

据了解,新疆区总专门拨付项目扶持资金用于创新工作室建设,各级工会不断推动创建工作制度化、规范化、长效化。各级创新工作室以技能竞赛、技术攻关、岗位练兵等形式,发挥“名师带高徒”作用,推动形成人才集聚效应,对促进企业创新发展和产业转型升级作出了贡献。

科研助力,发挥良好社会效益

劳模和工匠人才创新工作室借助专业技术和人才宝库,在服务经济发展的同时,也发挥着重要的社会效益。

伊犁哈萨克自治州农业技术推广站专家付文君,30多年扑在田间地头,研究病虫害防治,为种植户丰产增收保驾护航。

2018年,察布查尔锡伯自治县番茄种植户王都飞的几十亩番茄发生大面积虫害,试了很多办法都不见成效。王都飞赶忙给付文君打电话,付文君创新工作室团队赶到后,找到了病因,并开出了“救命药方”,当年,番茄获得了丰收。

创新工作室注重社会效益,更能体现企业的责任和担当。新疆银朵兰维药股份公司李俊劳模和工匠人才创新工作室一直专注于药品研发,正在开展的复方一枝蒿颗粒增加儿童人群项目,已列入自治区儿童临床研

重庆万盛经开区总打造户外劳动者驿站

本报讯(记者李国 通讯员张琴 肖贵平)为改善户外劳动者的劳动条件和工作环境,重庆万盛经开区总工会聚合社会资源,利用社区党群服务中心、社区服务站等地,依托现有公益性设施设备,因地制宜建立户外劳动者驿站,为环卫工、网格员、交通协管员等户外职工提供饮水取暖、遮风避雨、纳凉休息的场所。

来到万盛城区盛兴路户外劳动者驿站,记者看到,驿站外悬挂着万盛经开区总工会“户外劳动者驿站”的红色标牌,驿站里,桌椅、多功能电源插座、饮水机、冰箱、微波炉、空调等设施一应俱全,还配有各种防暑降温药品供户外劳动者取用。

据万盛经开区总工会副主席梁枫介绍,为使驿站的辨识度更高、服务性更强,区总出台了具体的实施方案,明确所有驿站选址在户外劳动者相对集中的区域,室内面积应在10平方米左右,并挂有统一的标识标牌,确保每个驿站有完善的设施和规范的制度。

近年来,万盛经开区已累计投入100余万元,在全区已建成80余个户外劳动者驿站,实现了城区、园区、景区全覆盖,先后为上万余人次提供免费、温馨的服务。



学做泥塑 体验非遗

8月18日,非遗淮北泥塑传承人李绘娟指导小朋友制作泥塑作品。暑期,许多小朋友来到位于安徽淮北濉溪老街的安徽省级非遗淮北泥塑传承基地,了解淮北泥塑的文化历史,动手体验泥塑制作,感受非遗魅力。

万善朝 摄(新华社发)