

上海市长宁区总工会为楼宇职工量身定制健康服务平台,让职工足不出户享受健康服务——

楼宇里进驻“Health工享站”

阅读提示

考虑到职工对健康的关注和就近就便体验、享受医疗健康服务的需求,长宁区总工会首创“家庭医生进企业送健康”活动,通过“工享站+驻点式、巡诊式、体验式”的“1+3”服务模式,将家庭医生请进楼宇,为职工健康管理提供便利。

也不用为看病请假而发愁了。”

据介绍,“工享站”提供了包括药品代配、全科问诊、中医咨询理疗、体检报告解读等在内的多项公益免费服务,配药还可以使用医保卡。驻点式诊疗每周二、四、五中午11点半到13点半向楼宇内职工开放,每天接诊30人左右。

家庭医生进企业送健康

季敏是虹桥街道社区卫生服务中心的一名医生。“白领工作节奏快,平日里有些头痛脑热也没有时间去医院,‘Health工享站’是以辖区卫生服务中心的家庭医生为主体,以专业医疗资源和团队为辅助,向白领推送便捷、安全的综合健康与管理服务,让白领不出楼宇就能享受免费的健康福利。”季敏说。

据介绍,早在2018年,长宁区总就对辖区内10个街道(镇)和临空园区的82栋建会楼宇开展了调研,发现健康是职工最关心的

话题,而没时间看病则是大家普遍遇到的难题。由此,“家庭医生进企业送健康”行动被推上了日程。

除了中医外,“Health工享站”还设有全科诊室,一般的常见病、多发病、慢性病等都可以在这里得到专业的治疗。走进诊室,检验镜、体温计、血压仪等各类医用设施一应俱全,每个诊疗床也都配备了专用挡帘,确保了就诊职工的个人隐私。

不仅如此,与家庭医生签约的职工还有一张专属的健康档案,关注职工的健康状态,并对职工进行针对性的健康干预和管理。目前,位于世贸商城的驻点诊室已为近1000人建档立卡。

“1+3”模式普惠楼宇职工

长宁区总工会同区卫计委本着“总体设计、分步实施、鼓励创新、及时总结”的原则,探索“公益先行,服务可续”的工作机制,制定了《长宁区

“家庭医生进企业送健康”三年行动计划(2018年—2020年),协同推进“健康企业”建设。

通过近3年的探索与尝试,长宁工会在已建工会的楼宇中设立“Health工享站”健康服务平台,探索家庭医生进企业送健康的“1+3”服务模式,即“Health工享站+驻点式、巡诊式、体验式”。

“驻点式”,是指在楼宇内开辟符合条件的专用场地,内设医疗机构,结合医师多点执业,使楼宇职工更便捷地获得医疗健康服务。“巡诊式”,是根据楼宇职工健康管理和服务需求,由家庭医生每周或每月定期到楼宇内开展巡诊。“体验式”,是组织家庭医生走进楼宇,不定期为楼宇职工提供义诊服务。各楼宇工会“Health工享站”可根据自身条件和企业、职工的需求自主选择实施。

如今“Health工享站”已覆盖长宁10个街(镇)、园区的82栋楼宇,“体验式”活动覆盖率100%、“巡诊式”推送率30%,完成了1栋“驻点式”楼宇的建设。

据介绍,未来,长宁区总还将整合社会资源,以“服务为先”及创新“互联网+健康”为理念,进一步完善家庭医生进企业送健康“1+3”服务模式。预计到2020年底,全区将有5200家企业和近15万名职工受益。

助学、助业、助志 扶贫、扶志、扶智

江苏“关爱·圆梦”工程促就业助扶贫

本报南京8月17日电(记者王伟)“力争在5年内建立1000家‘关爱·圆梦’就业实践基地,促进1万名建档困难职工和单亲女职工家庭大学毕业生就业,为10万名青年学生提供勤工俭学、社会实践、毕业见习等机会。”江苏省总工会、共青团江苏省委、江苏省妇联今天联合印发《关于实施“关爱·圆梦”工程的通知》,要求全省工青妇组织引导爱心企业建立“关爱·圆梦”就业实践基地,为年满16周岁及以上、具有劳动能力的青年学生提供勤工俭学、社会实践、毕业见习的机会和岗位。

江苏省总工会有关负责人告诉记者,针

对江苏高校集中、青年学生相对缺乏就业实操技能,以及建档困难职工和单亲女职工家庭大学毕业生就业压力较大等实际情况,为贯彻落实“党建带群建、群团共建”工作部署,树立“大群团”工作理念,构建社会大关爱格局,助力打好精准脱贫攻坚战,助推产业工人队伍建设改革,落实“六稳”“六保”关于稳就业、保就业的工作要求,省总工会、团省委、省妇联决定在全省实施“关爱·圆梦”工程,突出对建档困难职工、单亲女职工家庭子女的关心关爱。

《通知》要求各地工青妇组织通过“助学、助业、助志”三位一体,“扶贫、扶志、扶智”相

融相生,“群策、群力、群为”携手同行,为经济持续健康发展提供更多的人才支撑,促进家庭、社会更加和谐稳定。

“关爱·圆梦”工程是无锡市惠山区总工会2014年启动的品牌帮扶项目,主要做法是引导爱心企业在寒暑假期间,为困难职工家庭16周岁以上的学生提供勤工助学岗位,让他们通过劳动换取报酬补贴家用,实现自我成长。截至目前,仅无锡城区参与“关爱·圆梦”工程的困难职工子女就有近1000人次,勤工俭学累计获得报酬近300万元,为助力打赢脱贫攻坚战发挥了积极作用。

清凉送一线

8月17日,江苏省无锡市锡山区江苏大明金属制品公司负责人带着清凉饮品和贴心问候,看望一线员工。

当日,大明公司负责人来到生产一部、二部、精工部、扁钢事业部、机加工事业部等作业现场,对冒着高温“烤验”、坚守在岗位上的员工表示问候,并送上清凉饮品。

本报通讯员 杨木军 摄

到项目上开展防暑降温应急知识培训,模拟应急实战演习,工人通过培训后方能进入施工现场。

施工现场医务室、应急仓库、休息室、茶水间一应俱全,还有自动售水机、售药机。

“项目在高温时段为工友免费发放西瓜、酸梅汤、防暑药品等,并在高温时段错峰施工,确保高温下施工安全。”光谷项目党支部副书记王艾明介绍说,为了激励工友们自觉遵守安全规章制度,项目还为现场严格遵守规章制度的工友发放“行为安全之星”卡片,凭卡片可以到工地超市兑换物品。

西藏自治区政协副主席、区总工会主席洛桑久美提出

确保西藏城市困难职工与全国人民同步迈入小康社会

本报讯(特约记者张中源)西藏自治区政协副主席、区总工会主席洛桑久美日前在自治区工会全面推进城市困难职工解困脱困工作电视电话会议上提出,西藏各级工会要按照属地管理、包片包干原则,联合相关部门,开展集中攻坚和调研督战活动,做到“困难职工入户全覆盖”“拉网式精准再识别”,切实增强使命感和紧迫感,强化决战决胜信心,发挥优势、主动作为,加大工作力度,确保西藏城市困难职工与全国人民同步迈入小康社会。

洛桑久美就通报中反映出的问题和短板提出要求。他强调,要坚持高点定位、全力推动,汇聚决胜共识。要坚持问题导向、精准施策,形成决胜合力。要在精准识别上下足细功夫、在精准施策上下足巧功夫、在建立常态化帮扶机制上下足硬功夫。要坚持目标导向、真抓实干,打赢决胜战役。要强化组织领导、重点带动、宣传引导。

据介绍,这次会议的主要任务是总结近期全区工会城市困难职工解困脱困工作情况,通报存在的问题,提出下一步工作要求,推进西藏城市困难职工解困脱困工作,确保“一个总体目标”“两个重要任务”顺利完成。

西藏自治区总工会党组书记、常务副主席王纯丁在会上通报了近期全区工会城市困难职工解困脱困工作进展情况。据介绍,截至目前,西藏工会建档困难职工由2020年5月的203户下降到8月的820户,下降59.4%,第三方评估“六率一度”都在达标线以上。

采取“三流动”模式 开展“三上门”工作

柳州集体协商流动指导站送服务到身边

本报讯(记者庞慧敏 通讯员任淑婷)8月14日上午,广西壮族自治区柳州市城中区万达广场商圈集体协商流动指导站正式创建。

万达广场商圈商户多、职工多。为进一步引导企业和职工开展集体协商,今年7月,城中区总工会在万达广场商圈创建了集体协商流动指导站,采取“站牌流动、人员流动、组织流动”模式,开展“上门培训、上门指导、上门督查”工作,以此维护职工合法权益,助推复工复产,构建和谐劳动关系。

这家流动指导站在试运行期间,通过各种信息渠道收集企业和职工利益诉求95条,接受咨询27人次,调解劳动关系纠纷两件,万达商圈集体协商建制率保持在97%以上,维护了劳动关系稳定和谐。

广西壮族自治区总工会副主席黄林毅表示,集体协商流动指导站下沉到企业,一是组织体制有创新,把工会服务前移到企业和职工身边,把服务资源输送到一线;二是工作机制有创新,依托总工会、基层工会、劳动监察、专业律师等,组织机构有力,人员素质更高;三是平台建设有创新,及早建立沟通协商的机制和平台,采取“三流动”模式,开展“三上门”工作,把预防化解劳资纠纷的工作做在前面,推动和深化集体协商工作创新和突破。

今年以来,柳州市总工会围绕“做好‘六稳’工作、落实‘六保’任务”工作主线,通过多种手段,发动基层工会扎实推进工资集体协商工作,确保集体协商“约行动月”活动取得明显成效。

政府部门与工会携手推动森林康养产业发展

三明推介森林职工疗休养

本报讯(记者李润钊)“这里离尘很远,离城却很近,是福州触手可及的最氧后花园。”8月11日,福建省三明市副市长张文珍向福建省总工会、福州市总工会干部和一线职工代表进行了一场特殊的旅游推介。

当天的推介项目涵盖了三明全市20个全国森林康养试点项目,其中有4家福建省首批职工疗休养示范基地。

现场,在福建省文旅厅、省总工会的共同见证下,三明市总工会与福建省教科文卫体工会、福州市总工会签订了共享职工疗休养资源合作协议。大田桃源睡眠小镇等职工疗休养基地还与福州市老年学学会、福建省心理咨询师协会等单位签订引客协议,共同推动三明、福州两地包括职工疗休养项目在内的全域旅游项目向纵深拓展。

近年来,三明把发展全域旅游全时旅游和森林康养作为主导产业来抓。推介会以“林深水美人长寿·逛吃三明”为主题,由三明市政府主办,三明市文旅局、市林业局、市总工会承办,邀请了一批森林康养和职工疗休养基地的旅游业者共同赴榕推介,以此吸引更多职工和基层工会将目光聚焦到三明。三明市总工会党组书记、常务副主席陈兴万告诉记者:“职工疗休养正为三明推动森林康养产业发展注入活力。”

据不完全统计,2019年,三明共吸引来自上海、江苏及泉州、宁德等省内外各地工会组织的87批次2780多名职工跨地区疗休养。在疫情压力下,今年第二季度三明各级工会组织的疗休养和职工春游达到了63批,惠及3182名劳模和一线职工。



巧手绣出“锦绣之路”

8月16日,贵州省雷山县羊排易地扶贫搬迁安置小区,绣娘们正在学习苗族刺绣。当日,在这个小区,来自小区、周边村寨的20多名少数民族绣娘参加“锦绣计划”刺绣培训。培训合格后,她们将通过订单制作、灵活计件计酬、家门口加工等方式制作苗绣产品,增加收入。

蔡兴文 摄/人民图片

本报记者 钱培坚 本报通讯员 柴一森

在上海世贸商城10楼的一排商户中,一个特殊的空间引起来往人们的注意:开阔、整洁的布局,搭配淡蓝色的墙面,简单中透着家一般的温馨。这里就是上海市长宁区总工会为楼宇职工量身定制的“Health工享站”健康服务平台,也是长宁区“家庭医生进企业送健康”行动的重要一环。据悉,该行动已成功施行了3年。

足不出户享受健康服务

中午时分,商城“Health工享站”里面已经有不少职工在体验医疗服务了。

张怡是通力电梯的职工,和大多数上班族一样,她备受肩颈疼痛、脾胃不适的困扰。由于工作繁忙,她很难挤出时间去医院治疗。自从楼宇里有了“家庭医生”,她便成了这里的常客。

“今天做了一个耳穴,医生的手法很娴熟,还教了我一些养生的小妙招呢。”张怡笑着说,无意中看到“家庭医生进企业送健康”的宣传海报,她抱着试试看的心态下单预约。让她没想到的是,来这里看病竟然不用等,随到随看,大大节省了午休时间。“现在遇到些小毛病,再也不用为看病请假而发愁了。”

据介绍,“工享站”提供了包括药品代配、全科问诊、中医咨询理疗、体检报告解读等在内的多项公益免费服务,配药还可以使用医保卡。驻点式诊疗每周二、四、五中午11点半到13点半向楼宇内职工开放,每天接诊30人左右。

家庭医生进企业送健康

季敏是虹桥街道社区卫生服务中心的一名医生。“白领工作节奏快,平日里有些头痛脑热也没有时间去医院,‘Health工享站’是以辖区卫生服务中心的家庭医生为主体,以专业医疗资源和团队为辅助,向白领推送便捷、安全的综合健康与管理服务,让白领不出楼宇就能享受免费的健康福利。”季敏说。

据介绍,早在2018年,长宁区总就对辖区内10个街道(镇)和临空园区的82栋建会楼宇开展了调研,发现健康是职工最关心的

话题,而没时间看病则是大家普遍遇到的难题。由此,“家庭医生进企业送健康”行动被推上了日程。

除了中医外,“Health工享站”还设有全科诊室,一般的常见病、多发病、慢性病等都可以在这里得到专业的治疗。走进诊室,检验镜、体温计、血压仪等各类医用设施一应俱全,每个诊疗床也都配备了专用挡帘,确保了就诊职工的个人隐私。

不仅如此,与家庭医生签约的职工还有一张专属的健康档案,关注职工的健康状态,并对职工进行针对性的健康干预和管理。目前,位于世贸商城的驻点诊室已为近1000人建档立卡。

“1+3”模式普惠楼宇职工

长宁区总工会同区卫计委本着“总体设计、分步实施、鼓励创新、及时总结”的原则,探索“公益先行,服务可续”的工作机制,制定了《长宁区

“家庭医生进企业送健康”三年行动计划(2018年—2020年),协同推进“健康企业”建设。

通过近3年的探索与尝试,长宁工会在已建工会的楼宇中设立“Health工享站”健康服务平台,探索家庭医生进企业送健康的“1+3”服务模式,即“Health工享站+驻点式、巡诊式、体验式”。

“驻点式”,是指在楼宇内开辟符合条件的专用场地,内设医疗机构,结合医师多点执业,使楼宇职工更便捷地获得医疗健康服务。“巡诊式”,是根据楼宇职工健康管理和服务需求,由家庭医生每周或每月定期到楼宇内开展巡诊。“体验式”,是组织家庭医生走进楼宇,不定期为楼宇职工提供义诊服务。各楼宇工会“Health工享站”可根据自身条件和企业、职工的需求自主选择实施。

如今“Health工享站”已覆盖长宁10个街(镇)、园区的82栋楼宇,“体验式”活动覆盖率100%、“巡诊式”推送率30%,完成了1栋“驻点式”楼宇的建设。

据介绍,未来,长宁区总还将整合社会资源,以“服务为先”及创新“互联网+健康”为理念,进一步完善家庭医生进企业送健康“1+3”服务模式。预计到2020年底,全区将有5200家企业和近15万名职工受益。

助学、助业、助志 扶贫、扶志、扶智

江苏“关爱·圆梦”工程促就业助扶贫

本报南京8月17日电(记者王伟)“力争在5年内建立1000家‘关爱·圆梦’就业实践基地,促进1万名建档困难职工和单亲女职工家庭大学毕业生就业,为10万名青年学生提供勤工俭学、社会实践、毕业见习等机会。”江苏省总工会、共青团江苏省委、江苏省妇联今天联合印发《关于实施“关爱·圆梦”工程的通知》,要求全省工青妇组织引导爱心企业建立“关爱·圆梦”就业实践基地,为年满16周岁及以上、具有劳动能力的青年学生提供勤工俭学、社会实践、毕业见习的机会和岗位。

江苏省总工会有关负责人告诉记者,针

对江苏高校集中、青年学生相对缺乏就业实操技能,以及建档困难职工和单亲女职工家庭大学毕业生就业压力较大等实际情况,为贯彻落实“党建带群建、群团共建”工作部署,树立“大群团”工作理念,构建社会大关爱格局,助力打好精准脱贫攻坚战,助推产业工人队伍建设改革,落实“六稳”“六保”关于稳就业、保就业的工作要求,省总工会、团省委、省妇联决定在全省实施“关爱·圆梦”工程,突出对建档困难职工、单亲女职工家庭子女的关心关爱。

《通知》要求各地工青妇组织通过“助学、助业、助志”三位一体,“扶贫、扶志、扶智”相

融相生,“群策、群力、群为”携手同行,为经济持续健康发展提供更多的人才支撑,促进家庭、社会更加和谐稳定。

“关爱·圆梦”工程是无锡市惠山区总工会2014年启动的品牌帮扶项目,主要做法是引导爱心企业在寒暑假期间,为困难职工家庭16周岁以上的学生提供勤工助学岗位,让他们通过劳动换取报酬补贴家用,实现自我成长。截至目前,仅无锡城区参与“关爱·圆梦”工程的困难职工子女就有近1000人次,勤工俭学累计获得报酬近300万元,为助力打赢脱贫攻坚战发挥了积极作用。

清凉送一线

8月17日,江苏省无锡市锡山区江苏大明金属制品公司负责人带着清凉饮品和贴心问候,看望一线员工。

当日,大明公司负责人来到生产一部、二部、精工部、扁钢事业部、机加工事业部等作业现场,对冒着高温“烤验”、坚守在岗位上的员工表示问候,并送上清凉饮品。

本报通讯员 杨木军 摄

到项目上开展防暑降温应急知识培训,模拟应急实战演习,工人通过培训后方能进入施工现场。

施工现场医务室、应急仓库、休息室、茶水间一应俱全,还有自动售水机、售药机。

“项目在高温时段为工友免费发放西瓜、酸梅汤、防暑药品等,并在高温时段