

全省A级景区向全国游客免门票开放至今年底

湖北跨省团队游重启

阅读提示

调查显示,武汉是疫情过后网民最想去旅游的城市之一。从7月17日起,湖北省按照要求,有序恢复跨省组团游。8月8日,湖北全省A级旅游景区向全国游客免门票开放。

本报记者 张盼 本报通讯员 鄂文旅

8月8日起,湖北全省A级旅游景区向全国游客免门票开放,将一直持续到今年底,包括“十一”黄金周在内。全国疫情低风险地区游客,通过实名预约,测温、扫健康码后均可免门票进入景区。湖北近400家A级景区、1000余家旅行社、350多家星级饭店积极响应。此举将吸引更多的游客来湖北旅游。此前的7月25~26日,河南省首发团相继游览武汉木兰草原景区、木兰天池景区和黄鹤楼公园,这是疫情防控以来“跨省旅游”开放后,武汉首次迎来超500人的大型外省团队。



8月5日,人们在湖北省宜昌市秭归县三峡丰辰水上乐园冲浪。 新华社发(雷勇摄)



8月7日,受邀来湖北旅游的海南援鄂医疗队员陈小妹(左)与同事计超在黄鹤楼景区拍照。 新华社记者 肖艺九 摄

首发团去了甘肃,首接团来自江西

家住武汉的张女士,以往每年都会带着全家老小到外地旅游,今年受疫情影响,一家人还没出过武汉。7月14日,文化和旅游部办公厅印发《关于推进旅游企业扩大复工复产有关事项的通知》,提出可有序恢复跨省(区、市)团队旅游。7月17日,湖北省文化和旅游厅发布通知,即日起,湖北省旅行社及在线旅游企业可恢复经营跨省(市、区)团队旅游及“机票+酒店”业务。得知消息的张女士立刻在网上联系湖北峡州国际旅行社,开启了一场说走就走的旅行。7月18日,张女士一行6人成为湖北出省游首发团,从武汉飞抵兰州。出发前,他们收到导游发来的信息登记网页,通过手机申请好甘肃当地的健康码。到达兰州机场后,导游带他们入住酒店。他们去往各个景区,只需出示当地健康码即可。

湖北峡州国际旅行社相关负责人介绍,他们一直积极准备跨省组团游工作,提前采购了相关资源,策划跨省游的旅游产品,也接到不

少咨询电话。收到湖北开放跨省游的消息后,立即跟前期咨询的客人联系组成团队出游。

也是在7月18日当天,一支来自江西的14人旅游团队乘坐高铁到达湖北十堰武当山。该旅行团由江西康辉旅行社组团,湖北康辉国际旅行社武当山公司地接,在跨省团队游开放后第一个来到湖北。

“在武汉旅游很安全”

7月20日,武汉迎来首个跨省旅游团。当G552次高铁缓缓驶入武汉站,6名湖南游客随车抵达。在出站口,湖北省文化和旅游厅副厅长陶宏家与地接社武汉国旅负责人及相关工作人员,一道欢迎他们组团来武汉旅游。游客们有序登上共33座的湖北旅游大巴车,隔开而坐,保持不高于50%的上座率。中国国旅武汉公司导游领队中心总经理钱文康作为地接导游,现场为每个游客测量体温,发放口罩和酒精湿巾。旅行团抵达东湖听涛景区大门,导游和游客现场测体温、扫健康码,有序进入。“我们现在所在位置是武汉东湖,这里是国家5A级

景区,四季可以赏花,春有樱花夏观荷,秋有桂花冬赏梅。”钱文康带着游客边走边讲。游客蒋彬女士的儿子在中南民族大学读了四年大学,她曾两次到武汉。跨省跟团游恢复后,她便和家人、朋友商量一起重游武汉,看看这座“疫后重生”的城市。“武汉现在已经恢复正常了,我觉得在武汉旅游很安全。”17岁的游客彭源说,他刚刚参加完高考,备考时老师播放了很多关于武汉的新闻和纪录片,让他很崇拜这个城市。中国国旅武汉公司总经理陶颀介绍,“武汉首接团”在湖北游览三天两晚,在武汉游览东湖、楚河汉街、黄鹤楼、户部巷等景区,到黄石打卡“网红景区”天空之城,之后乘坐高铁返回湖南。

营造健康安全的旅游环境

7月25日,6辆旅游大巴缓缓驶入木兰草原风景区,300多名河南游客有序走下大巴,开启“英雄城市武汉之旅”。来自河南信阳的游客刘黎一下车,就拿出手机录起视频。她之前在武汉上大学,这次再来武汉特别激动。很多游客说,疫情防控期间,看了很多武汉战“疫”的新闻,所以第一次出省游毫不犹豫选择武汉。此前,中国社科院旅游研究中心等机构发布的《新冠肺炎疫情下旅游需求趋势调研报告》显示,武汉成为网民最想去旅游的城市,疫情后最想去的省份中湖北排名第二。陶宏家表示,恢复跨省组团游,对旅行社、在线旅行社以及旅游景区等企业,都是重大利好消息,省文化和旅游厅积极引导旅行社等企业,落实常态化防控措施,全力复工复产,营造更加安全、健康的旅游环境。为加快推进跨省组团游市场恢复,日前,湖北省文化和旅游厅召开加速推动跨省组团恢复经营调研座谈会,邀请中国旅游集团和来自江苏、广东、湖南、深圳、宁波、桂林等多个省市的旅行社协会负责人以及省内重点旅行社负责人参加座谈。湖北省文化和旅游厅党组书记、厅长雷文洁表示,湖北省委省政府高度重视旅游业恢复重振,专门制订《支持文化旅游产业恢复振兴若干措施》《提振消费促进经济稳定增长若干措施》等政策举措,从供需两端发力、加速省内循环和省际循环并举,推动旅游企业加快复工复产。

专家建议不断拓宽“绿水青山”和“金山银山”的转化通道

新华社杭州8月15日电(记者方问禹高敬)15日,“绿水青山就是金山银山”理念提出15周年理论研讨会在浙江安吉县召开,与会人员就“两山”理念的实践成果、时代意义、经济学价值等进行研讨,并对进一步实践提出建议。该理论研讨会由浙江省委主办。安吉县是“两山”理念发源地,当地15年来坚定走绿色发展道路,系统修复生态环境,实现人与自然和谐共生,生态与发展互促共进。

中央党校(国家行政学院)哲学部教授赵

建军认为,“两山”理念丰富的内涵与新时代绿色发展观内在相通,是协调推进我国经济发展和生态保护的重要方法论。浙江乡村振兴研究院首席专家顾益康表示,“两山”理念的践行实现了经济效益、社会效益与生态效益的有机统一,成为中国特色社会主义市场经济的“硬核”。而光靠一只“看不见的手”运作的自由市场经济难以协调三大效益,二者形成了明显的反差。实践证明,中国特色社会主义市场经济能更有效地促进经济社会绿色转型。

在专家看来,践行“两山”理念,不仅仅是把“叶子”换成“票子”,更是有着丰富深刻的内涵。当前仍需进一步拓宽“绿水青山”与“金山银山”之间的转化通道。“探索建立生态产品价值实现机制,已经迫在眉睫。”生态环境部环境规划院院长、中国工程院院士王金南表示,要让生态环境与劳动力、土地、资本、技术等要素一样,成为现代经济体系构建的核心生产要素,让生态产品成为老百姓美好生活品质的重要组成部分,使生态产品进入生产、分配、交换、消费等社会

生产全过程,逐步将生态产业培育成为“第四产业”,成为推动高质量发展的新动能和新增长点。浙江农林大学党委书记沈满洪表示,“两山”理念既强调生态环境的价值转化,又强调经济活动的绿色转型,是生态经济化和经济生态化的有机统一。他认为,生态经济化就是将自然资源、环境资源、气候资源视作经济资源加以开发、保护和使用,经济生态化则包括了产业生态化和消费绿色化两个方面。

山东放宽高级专家延迟退休限制

本报讯(记者丛民 通讯员范洪艳)记者近日从山东省人社厅获悉,为调动企事业单位及高级专家干事创业的积极性,山东放宽高级专家延迟退休条件限制。今年以来,已为中央驻鲁和山东企业事业单位107名高级专家办理延迟手续,较去年同期增长182%。其中,二级岗专家50名、三级岗专家39名,占比分别提高至36%、47%。据山东省人社厅相关负责人介绍,为更好地发挥临近退休高级专家的作用,2019年底该厅印发通知,放宽高级专家延迟退休条件,明确企事业单位中在相应岗位从事专业技术工作的副高级及以上高级专家,确因工作需要、身体能坚持正常工作,且属于六种急需紧缺情形的,可以申请延迟。

安徽肥西县推进“社区吹哨部门报到”

本报讯 为提升城市建设管理水平,安徽省肥西县近日推进“社区吹哨、部门报到、共治共享”工作机制,在该县上派镇肥光社区、紫蓬社区、四十埠社区等社区试点建立“社区吹哨、部门报到”微信群,把肥西县住建、城管、交警、园林绿化、卫健、市场监管等职能部门和镇政府、社区囊括入群,只要社区需求“哨声”一响,相关部门就“报到”解决问题。

“有了‘社区吹哨、部门报到’制度,感觉工作效率提高了很多。”肥光社居委主任陈群介绍,网格员每日行走在社区内,对于路面、小区信息都比较了解,及时反映,相关部门也能及时解决。肥西县通过部门联动,实时发现问题并整改,实现了文明创建工作常态化。(颜安 周梦兰)

(上接第1版)

村子面临的另一个问题是缺水。衣家村地势高,村民饮水仅靠一口咸水井,天旱少雨季节每天供水不超2小时,果园浇地只能用沟湾积蓄的雨水。有一年天气干旱,衣元良自掏腰包为村里买了4000元的“救命水”,可送水车硬是卡在山下脚,眼睁睁看着全村40%的樱桃树旱死……

贫瘠、闭塞、拮据,这让仅有55户、126人的衣家村人看不到“富起来”的希望。村集体几乎没有收入,村民年人均纯收入不超过5000元,为了讨生活,村子里的青壮年劳力只能外出打工。

就这么“穷”等?在外经商多年、回村担任书记的衣元良看到家乡的现状,心痛不已,同时也横下一条心要带领乡亲脱贫致富——“宁可干穷了,也不等穷了。干,才有希望。”

2017年初,栖霞市组织了一次学习。亭口镇党委送给衣元良一本《塘约道路》,认真读完这本书后,苦闷多时的衣元良有了答案——走党支部领办合作社这条路。

“就是有天大的困难,也要把路修起来”

说干就干。2017年5月,衣元良带领村两委开始筹备党支部领办合作社。

面对缺钱、缺劳力、缺经验、缺模板的困局,在当地以组织力提升促乡村振兴的政策指引支持下,衣元良和衣家村在摸索中蹚出了一条“农家道路”:合作社由村党支部领办、村民自愿参加,每名户口在村里

衣家村筑成“幸福路”

的村民都拥有一股原始股。

合作社运行后,实行工票制,社员(村民)参加集体劳动后,合作社按男劳力120元/天、女劳力80元/天的标准发放工票,满2000元可折合一股创业股,创业股可以按股分红,同时可以用于购买灌溉用水、果树苗和水利管线。

2017年9月,一点园果蔬专业合作社正式取得营业执照,全村57户村民中有53户加入。

合作社成立后,首要就是修路。可面对眼前的西番山,村民们又犯了愁:“没有资金,也请不了修路队,难道要自己动手凿?”

不等不靠,衣元良带领村民,发扬新时代愚公精神,在山脚下砸下了修路第一锤。

青壮年劳力都外出打工,留在村里的老人成了修路的主力军。平均年龄近70岁的“修路大军”,开启了艰难的修路征程。

修路经费不足,衣家村人“一分钱当两分花”。很多在外地工作的衣家村人听说了村里修路的事,转账给衣元良,让他给村民买手套、买工具。

衣忠先是山东省水利设计院的普通职工,回家过年看到乡亲们干活的场面,他非常感动,含着泪说:“元良,咱老人家太不容易了!别的忙我帮不上,我赞助10万元,你领着大伙好好干吧!”

接到钱的那一刻,衣元良暗暗发誓:就是有天大的困难,也要把路修起来,不为别的,就为对得起百姓这份心!

就这样,衣家村人用铁锤砸碎石、用铁锹

平路面、用双手砌石墙,只用半年时间,硬生生在大山中开辟出一条5.5米宽、5.5公里长的环山路,砌起3公里路边墙,改变了上山无路的状态。

路通了,村富了

山路通了,衣家村发展的路也通了。再重再多的生产物料,用车送上山顶只需几分钟;哪怕成熟期集中的樱桃,当天便能通过快运经物流“飞”往天南海北。

围绕着这条路,衣家村的一系列配套工程也搞起来了:打了2眼深水井,最深335米,彻底解决了村民吃水难题;修缮3个废弃水塘,建设2个800立方米的高位蓄水池、1个上万立方米的小型塘坝、3个泵房,铺设微喷滴灌管路56公里,全村350亩耕地架设智能微喷滴灌,“三年一旱、年年水不足”的用水难题也彻底解决了。

经过考察,村里最终决定依托山多林密的优势,发展藏香猪养殖、玉米耳种植等,仅藏香猪一项年可增收30万元。村党支部沿环山路栽种“晚红脆”桃树2500棵,相当于增加集体果园40亩,预计年可增收20万元。为使社员利益最大化,通过售卖水资源、樱桃苗等预计年可收益50万元,扣除生产成本后30%留作集体,70%按股分给社员,实现了整建制脱贫。

“村里有了产业,老百姓都跟着增收了!”56岁的衣忠东乐呵呵地告诉记者,他现在在玉米耳大棚里工作,一年下来能挣2万元。“下一步村里再发展观光旅游,我们衣家村肯定会越来越好!”

(上接第1版)

在泉州发端的“四点半”课后服务,也为全省推广课后服务提供了经验。福建省总从筹备“四点半”课后服务起,就做好了“长跑”的准备。

为解决课后服务所面临的“学校有安全责任顾虑、资金无持续保障、教师难获合理酬劳”三大难题,2018年,在省总工会的积极推动下,福建多部门联合出台《关于做好中小学生学习课后服务工作的指导意见》,通过财政为学校购买校方责任险及附加校方无过失责任保险,缓解安全压力;通过对试点开展课后服务的学校给予资金支持,破解资金难题;通过推动人社对额外承担课后服务工作的教职工给予一定劳务报酬,为一线教师送上激励。

“困难有千百种,放弃也可以找到千百种理由,但坚持,只要职工的一句呼喊就够了!”在福建省总工会副主席郑小蕊看来,“课后服务,服务一个学生,解放两个家长,既解决职工的后顾之忧,又补齐了民生短板,虽是职工生活的‘小事’,却是工会干部心头的‘大事’。”

因为共担,才能共享

办学场地、活动设施由香格里拉酒店提供,课程由企业共同开发……日前,20名来自3家企业的职工子女共同“入托”。

厦门观音山职工服务站的工会专干谢晓彬告诉记者,“共享课后服务让3家企业实现优势互补、资源共享、责任共担。”在她看来,“共担才能共享,要破解职场父母和子女之间尴尬的‘时间差’,需要多方发力。”

目前,福建多部门已联合出台规定,明确各地可根据课后服务性质,采取财政补贴、代收费等方式筹措经费,落实中小学课后服务劳务费。

在福建省总的全力推动下,各地工会课后服务也有不同的解法。

在福州,当地明确公办中小学课后服务经费列入市、县(区)教育年度财政预算,市属公办中、小学按生均专项经费每生每年200元予以拨补。

目前,全省9个设区市和平潭综合实验区总工会均已联合有关部门出台课后服务相关文件,课后服务也出现在各级工会为职工办实事的项目清单里。

因为专业,才能填补“空窗”

这个暑期,在三明市大田县白岩社区,50名困难职工和抗疫一线职工子女参加为期一个月的暑托班,来自青晨社工组织的青年社工和大学生志愿者为孩子们提供公益辅导。

在三明梅列区群二社区,有了专业社工的加盟,“四点半课堂”升级为“十二点半学校”,解决了社区内外来务工人员子女中午用餐和半日托管问题。

在泉州石狮,依托社会教育培训机构的活动场所和师资力量成立的“四点半课后服务活动中心”,通过举办夏令营,帮助200多个双职工家庭实现家长上班、子女放学“零时差”。

为破解职工子女暑假看护难题,今年福建省总将“为职工子女开办暑托班”纳入为职工办实事项目,通过购买服务方式,选择有资质、能力和经验的社会组织开办200个职工子女暑托班,为疫情防控一线医务人员子女、因疫情家庭遭遇重大变故的职工子女、双职工子女和单亲职工子女提供暑期托管服务。

福建省总社联部部长王德红表示:“‘工会+社会组织’的运行模式,为课后服务注入了社会组织的专业力量,有效填补了职工子女看管的‘空窗期’,也有力推动了工会服务质量的提升。”