

除了忍受高温的炙烤,还要注重体力和作业安全

三伏天,户外劳动者不停歇

本报记者 乔然

8月的北京依旧持续“桑拿模式”,高温让整个城市像个烧透的砖窑。烈日当头时,多数人都会选择躲在空调屋里,然而也有不少户外劳动者仍然要在酷暑下挥洒汗水。日前,记者走近3位从事不同工种的户外作业劳动者,了解他们是如何在高温下辛苦工作的。

“别人讨厌高温天气,但我喜欢”

作为一名空调维修工,盛夏之时是曹政的工作旺季。记者见到曹政时,他正穿着一身标准的蓝色工装,带着一双白色手套给一户人家进行空调清洗作业,脸上的汗止不住地往下流。

每天早上6点就要开始工作,晚上10点才能收工回家,有时甚至要忙到夜里十二点才能结束。“平均每天要做10单左右,最多的时候一天做了14单。”曹政一边说着一边用晒得黢黑的手背抹去脸上的汗水。

炎热的时候,空调外机和防护栏也被太阳晒得滚烫,在需要对外机进行维修或清洗时,曹政就要做好防护措施,固定在室外的墙壁上开始工作,被晒伤或烫伤也是常有的事。

2000年,曹政从湖南益阳老家来到北京,在一家开关厂工作,工作清闲但薪酬微薄。6年前,曹政喜得一对可爱的龙凤胎,为了多给自己的小家挣钱,便决定转行做一名空调维修工。“虽然辛苦,但是挣得更多了,时间上也相对自由。”曹政说。

“别人都讨厌高温天气,但我还是喜欢的,天气凉爽的时候,我首先想到的是没活

乌鲁木齐多措施做好在建工地疫情防控

本报讯(记者吴铎思)根据城市建设需要,乌鲁木齐市部分重点工地仍在继续施工,为做好施工现场疫情防控工作,防止出现聚集性疫情,全市各级建设行业主管部门已全面加强对施工现场的监督、检查,为施工现场提供必要的生产、生活保障,确保部分重点工程疫情期间正常施工。

目前,所有施工人员全部在施工现场居住,严格实行24小时封闭管理,安排专人值守,除疫情防控等工作外,任何人员不得出入。在疫情期间,将重点建设项目施工现场菜肉粮油、日化用品等基本生活用品供应情况纳入建筑施工现场监督检查记录内容,及时掌握施工现场在基本生活供应方面存在的问题,以及务工人员的生活需求。针对部分建设项目建设现场反映出的务工人员较多、生活物资需求量大等实际情况,通过“点对点”集中采购等方式协调属地社区及物资供应单位,满足施工现场务工人员的基本生活需求。

同时,按照疫情防控工作的统一安排,组织施工现场所有人员开展核酸检测,每日测量体温不少于3次,出现发热、腹泻、乏力等症状人员,立即报告社区按规定处理。各建筑工程项目施工现场组建专门的防疫消杀队伍,按照建筑工地消毒指南要求制定消杀工作细化方案,将责任落实到人。在严格实行封闭式管理的基础上,按照疫情防控要求,科学安排施工现场人员住宿,并确保宿舍定期消毒和开窗通风。

今年3月以来,乌鲁木齐市有近800个建设项目建设复工和新开工,涉及市政基础设施配套、水资源开发利用、城市路网完善、生态环境保护等领域。

00后焊接小将冲刺世界技能大赛

本报讯(记者兰德华 通讯员常岑)7月29日,备受焊接业界瞩目的第46届世界技能大赛(焊接项目)湖北赛区选拔赛在一冶钢构公司隆重举行。来自中国一冶钢构公司焊接培训中心的李棒、薄坤龙、段家奇3位00后小将代表公司荣耀出战,争取33进8的宝贵名额。

3位小将均来自河南开封,毕业于河南化工技师学院,2018年7月一同入职。在阳逻生产基地,3位年轻小伙子同吃同住同培训,在焊培中心吴勇刚、赵宗合两位导师的悉心教导下刻苦训练焊接技艺。

2000年4月14日出生的薄坤龙少言寡语,但是特别能吃苦,为学习焊接绝活,早已经不记得身上留下了多少伤疤。在校期间,他积极参加学校组织的各类技能比赛,并荣获2018年河南省中等职业教育竞赛一等奖。工作后,在第十四届全国工程建设系统职业技能竞赛中获得“优秀青年焊工”称号,随后在第46届世界技能大赛(武汉市选拔赛)中获得第二名。

两年来,李棒、薄坤龙、段家奇在焊接中心刻苦训练,备战比赛时,每天从早上8点培训到晚上11点是常有的事。“年轻的时候就应该多吃苦、多历练。”眼前,他们只想一心投入训练,提高焊接技艺。

阅读提示

三伏天是一年里最热的时节,从事户外作业的打工者们仍不停歇,他们有人“喜欢”高温天气,有人为了防晒要穿长衣长裤捂得厚一点,有人爬一整天衣服能拧出水来……

干,工资可能就要减少了。”曹政笑着说。曹政的工作性质决定了温度越高,活儿越多,盛夏之时,他每个月都会有一万多元甚至两万元的收入,一旦进入冬天,工资就会减少不止一半。

起初做空调维修的时候,曹政胆子很大,什么作业都敢做,最有难度的一次是给30层楼高的空调外机充氟,“当时心里也没有想着害怕。”而随着孩子渐渐长大,有了家庭的牵挂,曹政变得有些“胆小”。空调工的工作时常游走在危险的边缘,他也亲眼见过一起高温工作的同事在给外机充氟时,因为中暑而发生意外。“哪个行业都有辛苦和危险,我们能做的就是精炼手上的技艺,同时注意安全防护。”曹政说。

每天摄入4公斤水是必要保证

如果说曹政只是偶尔在高空作业,那么来自中建不二幕墙装饰有限公司的乔志国相当于一直在“天上”工作。

1977年出生的乔师傅从事幕墙装饰已经20多年了,现在干起活来已经车熟路,一次性高空作业一两个小时没有问题。但回忆起第一次作业时,他仍记得自己不敢往下看时的紧张。“那时候做梦都会觉得自己在高空中,睡得不踏实。”

夏季从事幕墙装饰,要忍受出工时太阳

直射带来的不适,最高的时候要在距地面两百米的高空作业。“除了高温炎热,更难受的是,有时阳光刺得自己睁不开眼睛。”每个夏天,乔师傅的身上都要晒掉一层皮,为了避免全身晒伤,他会在37摄氏度的高温下穿着长裤长袖把自己捂得厚一点。此外,每天4公斤水的摄入量是必要保证,也要随身携带藿香正气水。即使喝了这么多水,也要尽量少去厕所,以防止水分通过汗液蒸发。

除了注意防暑,还要时刻注意安全问题。乔师傅告诉记者,几年前在某个夏日进行高空作业时,吊篮突然失灵一直往上升,幸亏一旁的工友按了紧急制动才得以停下,否则,升到一定高度时,绳子会因承受不住压力而断掉,“现在想想都后怕。”

由于公司包吃包住,乔师傅的生活没有太大开销,每月都把大部分工资寄回河南南阳老家。9岁的女儿在读小学,已经成年的儿子准备入伍,他的当务之急是要攒钱为儿子在老家买一套房。“我今年43岁,在这个行当里算黄金年龄,既有经验又有体力,能多挣一点是一点。”

8月8日恰好是乔师傅的生日,当天中午,他在自己的朋友圈发了一碗面的照片,并配上“愿明年上面多个蜡烛”的文字。吃完这碗面就算过了生日,这种简单的仪式感提醒他自己又年长一岁,也预示着自己离买房的进度又近了一步。

“一整趟下来,衣服能拧出来水”

“您好,要搬的东西多吗?几个编织袋?看看我的车能不能装。哦,没问题,15分钟后到。”8月11日下午,搬家工张晓良确定好搬家者的位置后,踩下油门,货车启动,向着目的地出发。

今年3月,张晓良开始从事搬家工作,一边通过网约车平台接活儿,一边通过熟人介绍一些长途的拉货服务。

7月中下旬,北京疫情逐渐好转,搬家服务迎来一波小高峰。张晓良每天早上5时30分准时起床,一辆货车、一辆小推车、几根尼龙绳,外加一双白色手套,带好全部家当便开始了一天的工作,直到半夜11点才结束。

最近天气炎热,张晓良为了使一天的工作更加高效,尽可能一次性搬运更多物品,由于货物太重,尼龙绳在他的皮肤上留下了深深的勒痕,背也稍有些驼,身上的袖章也被物品上的污渍沾染。遇到有电梯的楼房还好,没有电梯的时候,就只能靠自己的肩膀承受全部的物品重量,“一整趟下来,衣服能拧出来水。”曹政说。

2002年,张晓良从家乡辽宁来到北京开了一家饭店,今年2月,突如其来的疫情给了张晓良沉痛一击,关掉饭店的他靠着这辆货车成为了一名搬家师傅。虽然辛苦,但每天忙于奔波的他也感受到了另一种踏实,少了焦虑和压力,他坚信能通过自己勤劳的双手致富。

下午3点,张晓良帮助雇主把物品全部搬上楼后坐在一旁休息,雇主递来一瓶冰水并表示“师傅辛苦了”,他害羞地说了声谢谢。面对这样的善意,张晓良在炎热的天气里感到了丝丝慰藉和清凉。

工地日常防疫怎么做?

一图看全

作业人员:

熟知新冠肺炎等传染病的各项预防措施,遵守有关规定。

有发热或呼吸道症状,应及时就医,不带病工作。

工地管理:

加强出入人员登记管理制度,对出入施工现场和生活区、办公区的外单位人员实名登记。建立健康监测报告制度,掌握工地每日到岗人员可轮换班次情况。加强公共用品用具的清洁消毒,对生产劳动工具、设备按钮等使用后及时清洁消毒。保持作业场所空气流通,对生产环境有特殊要求的应符合其生产条件。集体用餐时注意食品卫生,实行分餐制,加强餐饮具清洗消毒。

提供便利的洗手设施,准备适量的口罩、体温计等卫生防护用品。

做好健康宣传教育工作,提高职工的防控意识和能力。

整理/制图 唐姝

智能安全帽助建筑工地信息化管理

本报讯(记者黄榆 通讯员赵晨)除了添加好友、消费支付,一張二维码还能做什么?对于中建二局云南公司来说,靠它还能管理整个工地。有了这个印在安全帽上的二维码,不仅工人信息一目了然,还能借助互联网技术,形成可追溯的终身负责制,保障工程质量及项目安全。

8月2日,记者在中建二局云南分公司红星天悦项目施工现场入口处看到,水电安装工人刘光亮熟练地戴上安全帽,这顶安全帽外表和普通安全帽无异,但贴在头盔上的二维码却格外醒目。

“嘀……”,随着手机扫码声的响起,关于刘光亮的年龄、工种、安全教育、健康状况等个人信息便一目了然。

“以前工地上班都是班组长在出勤表上画钩,现在每天进出场地都是刷二维码,信息平台就有记录,在这里工作很方便。”刘光亮说。

据项目党支部书记谢礼刚介绍,工地人员流动频繁,一般管理人员较难确切了解到每个工人的实时信息,现在安全帽印上二维码,好似一个流动的“身份证”,只要动动手指,便可集成工人各种信息,不仅加强施工现场日常管控,也为劳务实名制用工管理提供了有力保障。

此外,智能安全帽还插入了芯片,不仅可以对工作实时定位,查看人员最近时间段内的工作轨迹,突发情况下,还可对周边状况的声音进行及时录制存档,作为第一手现场资料的保存。

中建二局云南分公司技术部经理马秀玲介绍,智能安全帽好比“千里眼”“顺风耳”“智慧芯”,当需要语音通报的时候,管理人员勾选通知人员和通知的语音内容,点击发送,相关工人的智能安全帽实时接收语音提示内容。

当现场人员佩戴安全帽出现异常的时候,智能安全帽系统会自动发出警告,项目地图上会以相应的异常颜色图标进行提示,管理人员可根据实际情况进行现场检查及处理;发生紧急事故时,施工人员按智能安全帽模块上的SOS一键求救、危险源预报警,设备响起报警成功语音,系统平台会立即收到求救信息,在后台地图进行实时显示求救信息;在收到紧急呼救信息后,后台可根据呼救人员位置信息寻找附近施工人员,并通过智慧安全帽上的黄广播系统通知展开救援行动,节省救援时间。

贵州确保户口登记不落一户

本报讯(记者李丰)记者从贵州省政府新闻办召开的推进户籍制度改革新闻发布会上获悉,5年来,贵州通过开展排查解决无户口人员户口登记专项工作,为4437名从未申报过户口的贫困人口登记,确保了户口登记不落一户,身份信息不漏一人。

据介绍,贵州连续5年将“助力脱贫攻坚,服务易地扶贫搬迁”作为全省推进户籍制度改革的重要内容强力推进。具体举措包括建立全省建档立卡贫困人口、易地扶贫搬迁对象信息交换机制,及时反馈扶贫部门783万建档立卡贫困人口中身份信息不一致的数据1万余条,因注销户口、迁移户口、变更更正信息等户籍状态发生变化的信息5万余条;定期反馈188万易地扶贫搬迁对象的基础身份信息、户籍迁移、居住证办理等相关数据及信息情况。

企业自主开展技能人才评价,畅通农民工技能评级晋升

从务工工到技师的职业进阶路

本报记者 刘旭

27岁的大连瓦房店农民工佟智是大连锐重工起重机有限公司(以下简称“大连重工”)的一名钳工,他用4年的时间从一名务工工转为企业正式员工,又用5年时间从中级钳工晋升为钳工技师,还荣获公司级劳动模范,工友们称他坐上了升职“火箭”。

“是公司从上到下鼓励学技术的良好氛围,以及完善的技能培训考评激励机制,让务工工有奔头、有干劲。”佟智说。

2011年,佟智实习一年后签订了劳务合同,每年能转正的仅有两三人,他有些灰心。师傅从文军是公司级劳模,鼓励他说:“我就是年龄大了,吃了理论考试的亏,如今才是个高级工。你有文凭,只要肯学技术,在咱们企业不仅转正没问题,还能获得职称、职务双提升。”

在从文军的指导下,佟智刻苦练技能,认真琢磨业务。企业工会举办的技能竞赛,只要有他合适的,他就参加,既长见识,又磨练技能。也有过耽误生产的担心,可车间主任

曲志刚全力支持:“长本事的事儿还能不支持?巴不得你们个个出彩呢。”

工作中,佟智发现以往起重机运行机构的车轮水平参数、跨度参数调整一直采用设备吊装重锤撞击的方法,调整精度差、难度大、效率低、容易造成表面损伤。于是,他潜心研究、反复试验,最终制作了快速找正工具装置,提高装配效率50%以上,已在起重机产品上广泛应用,每年为公司节约制造成本30余万元,极大缩短了整车装配工期。

2015年,他研发的“起重机大车运行机构合车快速找正操作法”获评大连重工“第一批先进操作法”,由他完成的“佟智合车快速调整操作法”获评大连市职工“绝技、绝招、绝活”。当年的转正考核中他拿到了技能水平评价的最高分,由此顺利转为企业正式员工,薪资待遇提高了一大截。2016年,佟智和两个师兄通过了企业评级考试,因为手中有大专文凭,工作年限满足规定,直接从中级工晋级成为了技师。评上技师后,佟智又拿到了由大连市总工会、公司工会发放的一次性奖励3000元。

“没想到一次就通过了,技师证是在人社部门备案的,到其他企业也一样认可。”佟智表示,以往技能等级评定由人社部门组织,考试内容更贴近通用工种,很多冷门工种评级周期长,企业开展自主评价后,考评标准更准确,一些冷门工种的评价周期也缩短了。

佟智所在的企业大连重工是我国重机行业重大技术装备研制领域的大型骨干企业,也是大连市总工会产业工人队伍建设改革试点单位。企业通过劳模结对子、举办技能大赛、自主开展技能人才评价等激励农民工提升技能,这些举措让像佟智这样的农民工脱颖而出,走出了自己的职业规划路。据了解,企业现有技能人才3524人,占员工总数的51.6%,其中,高级工以上技能等级人员占比42.4%,扩大技能人才队伍离不开企业自主开展技能人才评价。从2013年开始,作为大连市企业文化考评第一批试点单位,公司每年组织3~5个工种进行企业文化考评,通过岗位培训、理论知识考试、实操考试、答辩评审等环节,对企业技能人才激励起到推动作用。



8月11日,工人在武汉绿地中心项目建设现场近500米的高空施工。

在近500米高的“云端”,300多名中建三局工人的汗水如雨,伴着脚下的长江波涛,稳步推进工程建设。武汉绿地中心项目自复工复产以来,生产、防疫两手抓,目前项目全面进入竣工冲刺阶段,预计按原计划完成建设任务。新华社记者 肖艺九 摄

00后焊接小将冲刺世界技能大赛

本报讯(记者兰德华 通讯员常岑)7月29日,备受焊接业界瞩目的第46届世界技能大赛(焊接项目)湖北赛区选拔赛在一冶钢构公司隆重举行。来自中国一冶钢构公司焊接培训中心的李棒、薄坤龙、段家奇3位00后小将代表公司荣耀出战,争取33进8的宝贵名额。

3位小将均来自河南开封,毕业于河南化工技师学院,2018年7月一同入职。在阳逻生产基地,3位年轻小伙子同吃同住同培训,在焊培中心吴勇刚、赵宗合两位导师的悉心教导下刻苦训练焊接技艺。

2000年4月14日出生的薄坤龙少言寡语,但是特别能吃苦,为学习焊接绝活,早已经不记得身上留下了多少伤疤。在校期间,他积极参加学校组织的各类技能比赛,并荣获2018年河南省中等职业教育竞赛一等奖。工作后,在第十四届全国工程建设系统职业技能竞赛中获得“优秀青年焊工”称号,随后在第46届世界技能大赛(武汉市选拔赛)中获得第二名。

两年来,李棒、薄坤龙、段家奇在焊接中心刻苦训练,备战比赛时,每天从早上8点培训到晚上11点是常有的事。“年轻的时候就应该多吃苦、多历练。”眼前,他们只想一心投入训练,提高焊接技艺。

“是公司从上到下鼓励学技术的良好氛围,以及完善的技能培训考评激励机制,让务工工有奔头、有干劲。”佟智说。

2011年,佟智实习一年后签订了劳务合同,每年能转正的仅有两三人,他有些灰心。师傅从文军是公司级劳模,鼓励他说:“我就是年龄大了,吃了理论考试的亏,如今才是个高级工。你有文凭,只要肯学技术,在咱们企业不仅转正没问题,还能获得职称、职务双提升。”

在从文军的指导下,佟智刻苦练技能,认真琢磨业务。企业工会举办的技能竞赛,只要有他合适的,他就参加,既长见识,又磨练技能。也有过耽误生产的担心,可车间主任