

胜利油田孤东采油管理二区评选技术创新能手，既要有创新、能推广，还要产生良好效益——

技师大拿为何落选创新能手？

阅读提示

“参评技术创新能手，比的是应用效果和创效情况，所有评比项目一切围着创效转。”开展劳动竞赛，目的就是充分调动干部职工的积极性，让大家在挖潜增效、信息运维、降本减费、技能创新等方面集思广益、各展所长，推动管理区各方面更好更快发展。

本报记者 丛民 本报通讯员 庞世乾 尹永华

这些天，山东胜利油田孤东采油厂采油管理二区主任技师李雁冬有个烦恼：自己一直是管理区技术大拿，却连续两次落选管理区技术创新能手。这让他很不解。

第一期技术创新能手获得者是该管理区注采203站李慧颖，第二期获得者是注采204站陈希彦，与李雁冬相比，这两名获奖人此前都“名不见经传”。

莫说李雁冬本人，就是身边的人也觉得不可思议。

李雁冬所在的注采205站党小组组长王新军更是为他打抱不平，给负责技术创新能手初评的李萍打电话询问，“李雁冬设计了测试阀门积水清理装置，为什么次次都评不上？”

李萍解释说：“参评技术创新能手，比的是应用效果和创效情况，所有评比项目一切

次获得提名，说明自己还是有能力获得这个奖项的。现在紧要的是把设计成果尽早应用到生产中，让效果来检验创新成果。

“好的设计已经有了，让它发挥应有的作用，创造价值，下个月的技术创新能手我志在必得！”李雁冬信心满满，充满期待。

孤东采油管理二区党支部书记秦铁良说：“开展技术创新能手、控水稳油能手、降本减费能手和产量创效优秀班站、管理创效优秀班站等为主要内容的‘十能四优’劳动竞赛，目的就是充分调动管理区干部职工的积极性，让大家在挖潜增效、信息运维、降本减费、技能创新等方面集思广益、各展所长，在员工中营造‘比、学、赶、帮、超、争’的氛围，从而推动管理区更好更快发展。”

截至6月底，孤东采油管理二区“十能四优”劳动竞赛评比已开展两期，共有20名创新能手获奖，该活动在采油管理二区掀起了争当创新能手、提质增效的热潮。

“竹笛之乡”工匠技能大比拼

8月13日，紫荆村34岁的制笛匠人孙浩在参加比赛。

当日，浙江省杭州市余杭区中泰街道总工会“紫荆杯”竹笛制作技能大赛开幕，数十名当地的制笛匠人参加。中泰街道被称为“中国竹笛之乡”，该街道竹笛制作大赛已连续举办了10届。新华社记者 徐昱 摄

汉中3640名快递小哥入会

本报讯（通讯员吴福杰 记者毛浓曦）近日，陕西省汉中市总工会举行快递行业协会工会联合会集中入会仪式暨关爱快递小哥清凉活动，3640名快递小哥加入工会。

汉中市总工会主席李晓媛表示，汉中市总开展“八大群体入会深化年”集中行动，切实维护和保障快递从业人员合法权益，有效推动快递行业服务社会经济发展，助力脱贫和复工复产。

兵团十三师总服务职工

本报讯（记者吴铎思 通讯员赵红媛）今年以来，新疆生产建设兵团十三师总工会进一步整合资源，帮助职工解决实际困难，真正筑牢联系服务职工的“连心桥”。

据了解，疫情发生以来，十三师总争取中央财政专项帮扶资金共计149.34万元，用于困难职工生活补贴发放；组织河南省、哈密市及师域内50余名专业心理咨询师组成志愿服务队，为职工提供免费心理服务。

肥西紫蓬镇工会送戏进村

本报讯（通讯员万胜男）为丰富和活跃群众文化生活，让基层百姓共享文化成果。近日，由安徽省合肥市肥西县紫蓬镇工会联合镇文化站举办的2020年度首场文化惠民工程送戏进村文艺演出在农兴社区文化广场拉开帷幕。

据悉，今年是该镇工会联合镇文化站举办送戏进村文化惠民活动的第5个年头，目前已走进紫蓬镇11个村（社区），共举办文艺演出11场。此次送戏进村活动将文化惠民“菜单”直接送到村民手中，实现文化惠民演出全覆盖，让老百姓共享文化大餐。



湖北企业重视加强卫生安全培训

健康教育成为新员工“入职第一课”

工新起点特训营”、宣传栏、网站等多种途径开展新入职员工健康知识宣教，增强员工健康意识，理解、支持并配合企业健康工作开展。

经过疫情防控战后，中国一冶交通公司将卫生、健康教育培训纳入新员工入职培训计划，大力提高新员工的卫生意识和健康知识。培训专门制定了一套全面防控疫情的流程指挥图，设置了每个学时约30分钟的线上相关课程。线上学习结束后，新员工要参

加在线模拟测试，考试合格后还要进行线下培训。

2020年中国信科集团新员工入职教育完成“全流程上网”，实现培训教育化整为零和无接触教学。为确保安全培训质量，集团借助APP及后台数据系统，开设“互联网+卫生健康教育”入口，实现了“卫生健康课程导入、过程管理、员工反馈、考核评价”的闭环管理，确保员工安全健康常识应知应会全覆盖。

在专项集体合同中明确“两癌”筛查

锦州行业集体协商突出女职工权益保护

末，锦州已有4大行业在女职工专项合同中明确了这些待遇。

为全省女职工进行免费“两癌”筛查，是辽宁省总工会2019年开展的一项工作，非常受女职工欢迎。锦州市总工会在调查中了解到，一段时间以来，女职工的工作生活压力加

大，罹患“两癌”的职场女性人数逐年上升且呈年轻化趋势。为此，锦州市总工会把免费“两癌”筛查列入了今年女职工专项集体协商内容的第一位。其他协商内容还包括：鼓励用人单位对符合规定生育子女的夫妻，在子女3周岁以下期间，每年给予夫妻双方各10天育

儿假和鼓励、支持用人单位为职工提供3周岁以下婴幼儿专门照护服务场所；生二胎和一胎同等待遇；女职工孕期流产休假等。

今年4月，锦州2020年工资集体协商率先从该市汽车零部件行业开始。截至7月末，已在食品、药品、光伏、金属等4个行业开展了协商。每年为女职工进行免费“两癌”筛查、育儿假、孕期流产休假等内容都明确规定了专项合同中。

已开展集体协商的4大行业有企业77家，共6200多名女职工受益。锦州汉拿电机公司职工方代表李娜认为，今年专项合同增加的健康内容不仅有助于提高女职工健康水平，还将增强广大女职工的自我保健意识。

受到疫情冲击，江苏道达科技公司开展集体协商维护职工权益，调动职工积极性，实现企业产值大幅增长——

一家企业的“逆袭”秘诀

业领域生产配套芯片。公司2019年初落户，现有员工180人，在疫情影响下，上半年产值依然突破了5000万元。是什么支撑一个刚刚运行不久就受到疫情冲击的企业越战越勇？

谈到今年初的公司状况，公司办公室主任丁翠玲回忆起来仍心有余悸。那时候刚刚与客户签署供货协议，就遇上了日益严峻的疫情。如果回家过春节的外地员工不能及时返工，那今年春节前签好的订单就将面临违约。就在大家无可奈何的时候，公司工会主席李宁向公司行政方送来公司集体协商要约书。“现在公司面临困境，我们更应当用集体协商的形式保障职工的知情权和参与权，只有拧成一股绳，才能共渡难关。”李宁的建议得到公司行政方的大力支持。

2月9日，公司开展工资集体协商，大家各抒己见，初步达成共识，顺利签署工资集体协议。根据协议，除了“2020年公司职工工资增长幅度平均不低于10%，职工平均工资不低于4500元/月”这些“硬核内容”外，还将“疫情期间不能及时到岗和在隔离观察期间职工工资照常发放，一线职工按30元/小时计算加班费，同时约定职工季度和年度满勤奖、防疫保护措施、公司安排包车接送外地职工，鼓励职工提合理化建议并予以奖励”等内容纳入协议。

工资集体协议通过公司微信群公布后，极大鼓舞了职工的士气，调动了职工积极性。道达科技职工复工率达100%，在规定时间内完成了年前交货的订单任务。工资集体协议的履约，不仅确保了公司的稳定，也让一

线职工最大化获得收益。

包装车间职工阳永红来自湖南邵阳市，她高兴地说：“疫情发生后，我们也在担心是否能继续回海安工作。看到微信群里公布的集体协议后，我毫不犹豫地约好本市其他几名职工一起回厂。公司不仅承担了我们隔离观察期间14天的所有费用，而且隔离期间也将集体协议条款给我们发放了底薪。”

兴化籍女职工王金凤是公司的第一批员工。今年，公司及时兑现工资集体协议条款，在工资上浮500元/月基础上，加班费翻了倍，再加上各种奖金，上半年公司共向王金凤发放4.42万元，相当于去年9个月的工资奖金。“集体协商的效果杠杠的！”她说，给职工带来了实实在在的获得感、幸福感。

西藏自治区总工会提出

不断推进工会改革 创新在基层落地生根

本报讯（特约记者张中源）8月7日，西藏自治区总工会十届常委会第十次（扩大）会议以电视电话会议形式召开。会议学习贯彻全总十七届七次主席团会议精神，听取各地（市）工会工作汇报，总结区总工会十届三次全委会以来的工作，研究部署下一步工作任务。自治区政协副主席、区总工会主席洛桑久美主持会议并讲话。

洛桑久美指出，上半年，西藏各级工会组织在各级党委的坚强领导下，牢牢把握正确方向，全面履行工会职能，亮点突出，成效显著。

洛桑久美强调，各级工会组织要继续强化理论武装，提高政治站位。要强化思想认识、抓实重点工作。要全要素推进、全方位实施，坚决打赢困难职工解困脱困攻坚战；要从强化思想认识、夯实组织建设、做好维权服务等方面强沟通推进、强联动实施，落实好产业工人队伍建设改革牵头责任；要拓思路推进、拓方式实施，落实八大群体入会推进年行动，实施“一把手”工程，加强八大群体专项调查，按照条块结合、属地管理、市区为主、因地制宜的原则，有序推进八大群体入会；要在建机制、强功能、增实效上下功夫，不断推进工会改革创新在基层落地生根。要强化党的建设，激励干部担当作为。

自治区总工会党组书记、常务副主席王纯丁通报了自治区总工会上半年工作情况及下半年工作重点。王纯丁说，下一步，全区各级工会组织要进一步强化思想政治引领，团结引领广大职工坚定不移听党话、跟党走；要全力服务大局，组织动员广大职工群众为做好疫情防控、服务经济社会发展和维护社会稳定建功立业；要依法维权服务，不断满足职工对美好生活的需要；要建强工会组织，不断加强自身建设。

滞销蚕茧华丽升级的背后……

本报记者 李丰

“你好杨书记，我是织金县纳雍乡乡长刘宝会，听说白马村的桑蚕产业做得很不错，我们想来学习。”7月27日下午，贵州省总工会同步小康驻村工作队副队长、白马村第一书记杨仁勇接到了纳雍乡乡长刘宝会的电话，两个人迅速在电话里热聊了起来。

2016年以来，贵州省总对毕节市织金县熊家场镇开展扶贫工作，重点帮扶该镇宝山、化作、白马和群潮4个村。不久前，白马村的桑蚕产业陷入销售危机，大量蚕茧滞销。省总同步小康驻村工作队果断出手相助，帮助村民解决销售危机，还让滞销蚕茧实现“升级”，制作成高档蚕丝被在周边地区销售一空。刚创建不久的合作社也转危为安，成功盈利。

白马村有劳动力1300多名，如何利用好在家劳动力实现脱贫致富成为村支两委思考的课题。2018年，白马村成立了集体经济合作社法人、村党支部书记张龙敏告诉记者，贵州省总同步小康驻村工作队了解到村民们困境后，迅速找来县农业部门专家进行调研，最终大家认为一定要延伸产业链，而发展蚕丝被产业就是一个好选择。

说干就干，省总同步小康驻村工作队又迅速为白马村协调项目资金，帮助村里购买了相关机器设备，并组织村里懂技术的4名骨干人员去广西宜州学习。不到1个月，一个小型蚕丝被加工厂就运转起来。

“一床蚕丝被能卖1200多元。”杨仁勇告诉记者，由于村民们用料足、质量好，白马村的蚕丝被已经销售了200床，订单都排到了两个月后。预计可以让白马村村民人均年增收2000元以上，带动村民就业160人。

“我们想把桑树种植规模扩展，吸引大企业来织金县投资建厂。省总将精准服务白马村群众，帮助他们脱贫致富。”贵州省总工会副主席杨杰说。

西双版纳产业扶贫实现高覆盖

本报讯（记者黄渝）记者日前从云南省决战决胜脱贫攻坚系列新闻发布会西双版纳傣族自治州专场上了解到，该州聚焦“两不愁三保障”标准，2019年底所有建档立卡贫困人口已经达到脱贫标准。

近5年来，西双版纳累计帮助建档立卡贫困户发展种植业11.6万亩、养殖业37.5万头（羽），有产业发展条件的建档立卡贫困户17452户69834人，产业覆盖率达到100%，实现短期脱贫有保障、长远致富有希望。累计新增转移就业贫困劳动力1.7万人，贫困劳动力转移就业率为63.4%，累计培训贫困劳动力12.5万人，实现每户至少有1人掌握一门实用技术。

据悉，71055名建档立卡贫困人口参加城乡居民基本医疗保险和大病保险，5.37万名建档立卡贫困人口参加基本养老保险，实现符合参保条件的建档立卡贫困人口全覆盖。2019年，脱贫人口人均纯收入达到11021元，比2014年的3302元增加7719元，脱贫人口中人均纯收入5000元（含）以上的比例由2014年的17.7%上升到2019年的99.3%。



暑期书香浓

8月13日，读者们在舒城县图书馆阅读。暑期，安徽省舒城县图书馆成为广大中小学生及市民学习知识的火热课堂，每天来阅读的读者达5000余人次。新华社记者陶明摄

落实“六稳”“六保” 工会在行动

本报记者 王伟 本报通讯员 缪华 冯婧

“公司职工增加近百名，是去年底的两倍；产值由去年底300万元/月上升到1060万元/月，是去年底的3.5倍，产品质量一直保持同行领先，势头强劲。”这是截至今年7月底，江苏省海安市滨海新区江苏道达复合材料科技公司的统计数据。

道达科技是一家生产型企业，专门为风力发电、汽车、船舶及其他交通运输工具和工