

“笑脸墙”“感恩墙”“漫画墙”……这些挂在墙上的美好瞬间不断提升着企业凝聚力，散发着幸福企业的独特气质。

“挂”在墙上的幸福

阅读提示

“笑脸墙”“感恩墙”“漫画墙”，这些挂在墙上的美好瞬间诉说着职工对生活的热爱与知足，展示着每一个平淡微小的小确幸。这些“挂”在墙上的幸福，不断提升企业软实力和凝聚力，散发着幸福企业的独特气质。

一段段感人肺腑的文字，一幅幅活泼生动的图画，一句句饱含深情的祝福语，琳琅满目挂满了“感恩墙”，赋予职工工作动力，表达了职工对幸福生活的感恩情怀。

缝纫工朱卫俊，20多年伴随着车间内缝纫机隆隆的运转声，将青春韶华由点穿成了线，拼接出专属自己的平凡而瑰丽的人生。她经历了从一名初入缝纫领域的“菜鸟”到备受瞩目的全国纺织劳模、中国服装年度人物的精彩蜕变。

“就是这周而复始的一针一线，有执着，有坚持，更有内心对所从事的工作迸发出的爱与激情，展示了‘自我价值’的不懈探索和追求。”朱卫俊感慨地写道：“我爱我的工作，在脚踏实地的努力中透出的平和喜悦，是如今成绩的最好注脚。孩子懂事，我的家人对我的工作非常支持，与同事的关系又十分融洽，这就是工作和生活中最大的幸福。”

“笑脸墙”：实现亲情传递

山东即发集团两万人中，工龄超过30年的老职工比比皆是。在即发工业园区的墙上有一幅专门为老职工设置的“笑脸墙”，一张张热情洋溢的笑容，诠释了青春无悔、奉献企业的满足。每一张笑脸都是对企业持续发展的欣慰和赞赏，表达着对舒心工作的愉悦之情，也流露出对未来生活的美好向往。

职工们的幸福指数获得提高，日子富裕了，生活水平步步攀升，许多人不仅把自己的一生奉献给了企业，还带动子女、亲戚、朋友一起来即发工作，真正实现了“亲情传递”，为企业的持续创新发展提供着动力。

集团董事长陈玉兰说，做企业，首先是做人。能留住人才的不是靠生硬的制度，而是企业精神。

即发集团贵华公司宽阔的墙壁被职工描绘成一幅“感恩墙”，上面五颜六色的文字和图片表达着职工对企业感恩的心声。无论是职工生病还是遭遇意外，公司都会把无微不至的关怀传递给职工，让他们感受到企业的温暖。

“漫画墙”：找到“家”的归属和认同

在中铁四局建筑公司无锡地铁4号线具区路车辆段项目幸福社区，1200多名地铁建设者生活在这个专门为农民工打造的物业化小区。这里有社区服务中心，有无人超市、理发室、医务室、文体活动室、党群协理员工作站、农民工志愿服务站、心灵驿站、智慧加油站和农民工夜校等设施。

在这里，“幸福”成为每名工人的切身体会，每一个幸福人，每一件动人事，这些最真实的生活“剪影”展现了新时代农民工对工作生活的美好向往和奋斗热情。

为将这些幸福画面留住，项目部职工漫画家将笔触对准农民工，用色彩绘制了42幅原创漫画，每幅漫画的背后都有一个幸福故事，挂在幸福社区的“幸福餐厅”和宣传栏等处，让漂泊在外的建设者们找到“家”的归属和认同。

混凝土工刘改明没想到自己成了漫画的主角。他的儿子今年7月8日结婚，想早点赶回山东老家，但由于工地正值大干时期，没有时间前往火车站买票，自己又不会网络购票。于是他找到幸福社区农民工志愿服务站，工作人员第一时间帮他买到了回家的火车票。

另一幅漫画的主人公是个性爽快的东北大姐王翠花：“我每天的工作任务就是清理清洗扣件，给钢模板涂刷隔离剂。10分钟就能清理锈蚀扣件15个，一天就是720个扣件，5000个扣件修复，一周就能搞定，不信吗，我们坐下来比试比试。”

来自四川绵阳的90后青工刘小玉干活勤勤恳恳，十分珍惜自己的工作岗位，她每天的工作就是驾驶着一台玉兔牌全自动扫地机到智能化钢筋加工车间进行环氧树脂防静电地面保洁，工作既轻松又“拉风”。漫画中，她脸上甜甜的笑容，成为一道亮丽的风景。

“快乐工作，甜蜜生活”：标语变成现实

“快乐工作，甜蜜生活”这句简短的标语在千金药业集团职工的生活中频频出现，它刻在为每一位职工定制的茶杯上，贴在接送职工的公交车上，也挂在宿舍区热闹的健身房里。

集团董事长江端预说，自己最有成就感的事情就是把这句标语变成现实。

和这句话一样挂在墙上的小确幸还有很多。不同节日里，集团会举办各具特色的活动，而过后的各种精彩图片就会出现在办公楼的墙上。“六一”前后会有“宝贝去哪儿”活动，职工带孩子们在跳蚤市场上互相交换玩具，做游戏，还会评选“最美宝贝”；父亲节海选“最炫老爸”，为老爸选照片的过程定格为无数感人的瞬间；中秋节的厨艺大赛，每一位“大厨”的作品都让人垂涎欲滴；春节期间，有职工自编自导自演的千金“春晚”，这一传统已坚持了近20年。

此外，还有定期举办的“千金大讲堂”，不仅有企业经营管理的讲座，还有关于时间管理、插花、烹调、婆媳关系处理等贴近生活的内容。通过多样化的活动作为文化载体，向职工传递正能量，提升职工的归属感与参与度，让大家在快乐中工作。

在千金，有领导，但找不到不苟言笑、威严的“一家之长”；在千金，有差异，但绝没有“有色的眼睛”、身份的歧视；在千金，领导一律与职工在同一个食堂就餐，没有小灶。倡导同事之间直呼其名，职工有意见和建议可以直接到领导办公室提出，简单、轻松的人际关系拉近了企业中人与人的距离，增强了企业凝聚力，提升了职工的幸福指数。

在集团甜蜜度指数年度对比中，职工甜蜜度指数、工作中的成就感、幸福感、归属感与认同感逐年提升。

G 心路

读者来问

您好，我是国企的一名政工干部。现在有的企业在人员编制、职业晋升、考核奖惩等方面偏重于生产技术经营部门，政工工作在企业相对弱势，工作的吸引力减弱，一些优秀的人才不愿到政工部门，有的政工干部想方设法转行。

我周围的亲戚朋友都劝我尽早换个岗位，可是我干了10年了，还是很喜欢这个岗位，也想做出点成绩。该不该换岗呢？我现在很矛盾。

河北 张忠

专家心解

张忠你好：

你的心情我非常理解，你所描述的现象在不少企业不同程度地存在，亟待引起企业的重视。

在一些企业里，安全、生产、技术、经营部门被称为主体专业，而政工部门则因不直接和生产经营打交道、不能直接产生显著的经济效益，在企业中的身份有点尴尬。一提到减人提效，首先就想到拿政工部门和政工人员开刀，一些政工部门在机构重组和部门撤并中也会先行被精简，政工人员也因此附带被裁撤和分流，难免忧心忡忡。

究其原因，在有些企业管理者眼中，政工部门和人员就是“抓抓学习、念念文件、写写标语”，地位下降，逐渐形成了“搞技术，有前途；干政工，没出路”的片面思维，一些政工人员的事业心、责任感、荣誉感和自豪感也因此日渐消退，导致做一天和尚撞一天钟。

这种思维带来的后果显而易见，有些企业光抓经济效益，不重视或消极应对党建思想政治工作，党建思想政治工作缺位，没有话语权了，一些人的思想源头就没有了制约，企业就容易出现腐败等问题。

当下，企业处在转型发展的关键时期，面临的内外环境变化复杂，职工群众的思想行为活跃，困难和挑战日趋增多，企业思想政治工作肩负着重大责任。如同一支军队，离开了强有力的思想政治工作，没有了战斗力，就很难打胜仗。思想政治工作是一切工作的生命线，从这个意义上来说，企业政工部门和政工人员具有不可取代的重要性，什么时候都不是多余的。

所以，企业各级领导要提高对思想政治工作重要性的认识，把思想政治工作摆在与安全生产技术经营工作同等、或者先行的位置；合理改善企业政工部门的配置，提升政工部门的地位和权威；配齐建强政工队伍，加强政治关心，优化经济待遇，强化业务培养，让他们有尊严、有底气。

此外，企业政工部门和政工人员也要加压驱动和主动作为，做到有为有位，带动企业职工队伍思想政治觉悟的持续提高，树立高度的理想信念和职业观念，为企业改革、转型和可持续发展提供强大的精神支持和动力源泉。

对你来说，要加强心理素质建设，勇于承受各种矛盾纠结，时刻保持良好的心态，不被情绪所左右。多学习对业务有帮助的知识，收集新的信息，力求在思想观念的更新和业务技能的提高上有新的突破。经常和各部门同事交流，做到设法成事不误事、着力创新不满足。

有为才能有位，调节自己、平衡心态、适应环境，在逆境中用事实说话。相信你一定能走出困境，早日找到属于自己的一片天空。

思政专家 张朋智（岳瑛整理）

新疆温宿从严治党在基层

将“小微权力”晒在阳光下

本报讯（记者吴峰思 通讯员陈晓凤）新疆温宿县纪委监委探索建立村级“小微权力”监督制约机制，联合9家行业主管单位共同编制村级“小微权力”清单，涉及“三资”管理、民主决策管理、村级重大决策事项、村集体资产管理类等5类25项内容。聚焦19项整治重点和任务要求，同时将农村小微权力纳入整治范围，列出具体清单，党员领导干部对照“清单”自查自纠。

自从有了“小微权力”清单，反映问题的人明显少了，群众按流程申请、干部按制度办事，确保了清单有效落实，有力推动了村级组织权力规范运行。该县将继续加大对行业乱象、公职人员不作为、乱作为、慢作为及损害群众利益问题的监督力度，通过群众监督、巡察监督、派驻监督等多种方式，发挥一线监督“探头”作用，延伸监督触角，强化常态化、近距离的日常监督，使老百姓真真切切感受到清单之外再无权力。

“我们严格按照‘党要管党、从严治党’的要求，狠抓基层‘小微权力’运行，将‘小微权力’晒在‘阳光’下，推动从严治党向基层全面延伸，通过走村、入户开展满意度问卷调查，广泛搜集并解决群众关心的问题，使党群干群关系更加和谐，群众满意度和幸福感不断提升。”该县纪委监委有关负责人表示。

“党建+”主题党日打造安全新引擎

本报讯 进入汛期以来，徐州电务段党委以“节支降耗作贡献，改革创新立新功”为主题，各党支部积极开展隐患大家找、安全大讨论和“党建+安全”主题党日活动，设立“党员安全示范岗”，举办“党员身边无违章”承诺仪式等，“亮身份、明责任、树形象、当先锋”，真正做到一个支部一个堡垒，一个小组一股力量，一个党员一面旗帜。

各党支部分别成立党员突击队，安排业务技术好、责任心强的突击队成员做好室内盯控、室外巡视检查工作，段调度科所属机关第七党支部充分利用段、车间、班组三级微机监控检测系统，延伸安全监控视角，对信号设备远程全天候监控。针对近期各类电子设备的所有报警信息，全面回放分析，比对变化趋势，重点掌控设备电气特性、设备运用等动态情况。为了切实做到发现违章、制止违章，安全科第六党支部积极采取“检查、克缺、复查”的方式开展作业现场安全督察，督促管理人员提高现场安全管控意识、作业人员自身安全防护意识，确保作业现场安全有人盯、安全有人管。（刘艳军）

本报记者 丛民 本报通讯员 张道宇

上半年职工累计缴纳工会会费40698元，会员生病住院走访慰问3400元，艰苦岗位现场慰问4630元，基层技能竞赛奖励9809元，文体活动支出11668元，会费结余11191元。”7月14日，胜利采油厂采油管理二区的基层员工周士峰和宋志刚正在观看“三务公开”公开的内容。

“原来我们交的每一笔会费，有这么多用处啊！”周士峰感慨道，“以前没公开或者公开不及时，心里一直感觉是本‘糊涂账’，现在我们的心里是本‘明白账’”。

“为了切实保证员工民主权利，我们采取‘一栏一网双向监督’的民主管理模式，做到员工想知道什么就公开什么，真正让广大员工知区情、参区政、督区行，规范了干部的行为，消除了干群之间的隔阂。”管理区党支部书记韩守刚如是说。

这个区在公开的内容、标准、时限和形式上都做了详细的规定：党务公开主要公开评选优、党员发展和廉洁勤政等11项内容，区务公开主要公开绩效考核、薪酬分配和涉企切身利益等7项内容，业务公开主要公开青苗赔偿、设备修理、材料燃料消耗等13项内容。

“先进党组织、党小组和流动红旗评比公平公正，上半年我们没有拿到红旗，是我们自己在成本管理上有‘短板’。”7月13日，管理区注采204站站长陈奎观看“三务公开栏”后深有感触。

而注采203站站长刘强则认为他们党小组没被评上“采油厂先进基层党小组”，主要是在开展“主题党日”上不够及时，内容也不够丰富，与先进基层党小组确实有差距。

“下半年我们要进一步强化精准管理，最大限度地减少成本支出，多创效益，力争抢夺流动红旗！”两位站长表示。

与此同时，各基层班站还结合生产实际，将员工关心的热点、难点和焦点问题，利用公开栏、流动公开夹等形式，将班子成员廉洁自律、承包指标完成、企业年金激励、员工绩效考核和民主评议干部情况等方面，按照公开时限向员工公开。

注聚201站2号配注站是个偏远岗，为让员工及时了解自己的创效奖励，站上特意制作了“流动公开夹”。员工如有不明白的问题，可以在每月一次的民主管理会上提出质疑，由站干部和民主监督小组给予答复。

“班长曹在雷为什么奖励300元？”岗位员工刘凯看了“流动公开夹”后满心疑惑。

“6月20日和21日，班长因维修设备，双休日连续加班48小时。不仅排除了设备故障，还节约维修费3万多元呢！”前往跟班的副站长、民主管理小组成员盖培山对员工的质疑给予解答。

“干部员工的创效奖励和绩效考核，就得

让员工知道得明明白白，只有这样才能凝聚队伍合力！”注聚201站站长王文涛说。

为了加强“双向监督”，管理二区还定期组织纪检、工会和三室一中心主任到基层对公开项目进行监督。在员工群众监督上，由各基层站选出10名政治素质高、技术业务精、善于观察分析问题、敢于维护员工权益的群众监督员，负责监督区务公开内容是否真实、全面，公开是否及时，程序是否合法，员工反映的问题是否得到解决，并负责每月收集员工群众对区、站以及各职能组的意见和建议，以《监督卡》的形式反馈到区务公开监督小组，使领导能及时把握基层脉搏，从而增强了“三务公开”工作的针对性和实效性。

“‘三务公开’工作平常看起来不起眼，但是做好了，它能让员工与企业不隔肚皮，员工的心里更透亮，干起活来更有劲，公开工作对于创建和谐劳动关系与和谐企业能起很大的作用！”管理区经理崔永北颇有感触地说。

本报记者 丛民 本报通讯员 张道宇

“上半年职工累计缴纳工会会费40698元，会员生病住院走访慰问3400元，艰苦岗位现场慰问4630元，基层技能竞赛奖励9809元，文体活动支出11668元，会费结余11191元。”7月14日，胜利采油厂采油管理二区的基层员工周士峰和宋志刚正在观看“三务公开”公开的内容。

“原来我们交的每一笔会费，有这么多用处啊！”周士峰感慨道，“以前没公开或者公开不及时，心里一直感觉是本‘糊涂账’，现在我们的心里是本‘明白账’”。

“为了切实保证员工民主权利，我们采取‘一栏一网双向监督’的民主管理模式，做到员工想知道什么就公开什么，真正让广大员工知区情、参区政、督区行，规范了干部的行为，消除了干群之间的隔阂。”管理区党支部书记韩守刚如是说。

这个区在公开的内容、标准、时限和形式上都做了详细的规定：党务公开主要公开评选优、党员发展和廉洁勤政等11项内容，区务公开主要公开绩效考核、薪酬分配和涉企切身利益等7项内容，业务公开主要公开青苗赔偿、设备修理、材料燃料消耗等13项内容。

“先进党组织、党小组和流动红旗评比公平公正，上半年我们没有拿到红旗，是我们自己在成本管理上有‘短板’。”7月13日，管理区注采204站站长陈奎观看“三务公开栏”后深有感触。

而注采203站站长刘强则认为他们党小组没被评上“采油厂先进基层党小组”，主要是在开展“主题党日”上不够及时，内容也不够丰富，与先进基层党小组确实有差距。

“下半年我们要进一步强化精准管理，最大限度地减少成本支出，多创效益，力争抢夺流动红旗！”两位站长表示。