

43名基层工会干部在“机关开放日”走进安徽省总工会参观并座谈。一番交流学习后,大家纷纷感叹——

“第一次回‘娘家’,收获太多”

本报记者 陈华 本报实习生 施院生

7月21日下午3点,一辆大巴驶进安徽省总工会大院,车上下来的人,有的一下车就这里看一看、那里瞅一瞅,有的拿出手机不停拍照……这群人是来自安徽县、区、乡、镇四级工会的43名工会干部,他们对省总工会这个从未谋面的“娘家”还有点陌生。

当天,安徽省总举办首次法治宣传“机关开放日”活动,正在安徽省总干校参加全省第二期乡镇(街道)工会主席培训班的43名学员,借着这个机会首次走进省总机关参观并座谈。

“娘家”送上见面礼

安徽省总当天开展的这场法治宣传“机关开放日”活动,既是为了推动工会工作法治化建设,发挥省总机关法治宣传教育“头雁”作用,同时也是希望借此机会进一步增进省总与基层工会的联系。

省总工会一楼大厅里摆放着民法典宣传展板,大屏幕上也循环播放着民法典法治宣传片。“通过文字、图片和视频,我们可以了解

阅 读 提 示

把基层工会干部请进来,一方面增强机关工作透明度、开放度,密切与基层的联系;另一方面是听听基层工会对省总工作的意见和建议,把好的想法或者工作上遇到的困难都提出来。上下通达,不断推动工会各项工作健康开展。

到民法典在日常生活中运用的一些例子。”安徽省总工会权益保障部的程卫琴作为讲解员为大家介绍。

“这个民法典法治宣传是‘娘家’给我们的见面礼,大家要好好消化。”有人接着讲解员的说道,人群里发出一阵欢快的笑声。

“我给大家带路,大家认认门。”程卫琴接着带领大家依次走进安徽省职工服务中心(筹)和机关大楼各职能部门,边看边为大家介绍省总机关的职能架构、部门职能、工作流程、履职程序等。

汇报中相互取经

参观后,安徽省总为学员们举行了一场交流座谈会。

基层工会工作怎么做?遇到问题怎么解

决?有没有可以学习培训、相互交流经验的好平台等都是大家关注的焦点。

建立快递行业工会联合会;让制度“上墙”,设立档案台账制度;开展农民工就业培训;为职工免费办理公交卡……说起自家工会的亮点工作,安徽省岳西县经济开发区工会主席李勋如数家珍。

作为汇报代表之一,李勋也谈到了工会工作创新的心得。“我们创新开展智慧工会普及应用,利用网上工会系统实时转出转入会员,网络程序设置的加强会让职工重视、尊重、支持工会工作。”

“第一次回到‘娘家’,看到很多,学到很多,收获太多。为我继续做好工会工作树立了信心。”宣城市经济开发区金坝街道总工会副主席班宝林说。

座谈会上,代表详细地汇报,其他人认真地聆听,省总相关领导一边记录一边不时询问。会议现场如同“娘家人”在一起唠家常。

上下通达促进步

“这样的交流座谈会,我们希望省总以后多办、常办。”这是与会代表们在发言时说得多的一句话。

据了解,此次活动是安徽省总“增三性、去四化”促进机关作风转变,密切与基层工会组织和职工群众关系的一项举措。

“把大家请进来,一方面是增强机关工作透明度、开放度,密切与基层的联系;另一方面是想听听基层工会对省总工会工作的意见和建议,有好的想法或者工作上遇到的困难都可以提出来。上下通达,才能不断推动工会各项工作健康开展。”安徽省总有关负责人说。

据介绍,接下来,安徽省总将进一步开展“机关开放日”活动,逐步扩大参加活动人员范围,邀请职工群众和社会各界人士走进省总工会,营造关心、支持、监督工会工作的良好氛围,推动工会工作法治化建设不断创新、迈上新台阶。



厨艺培训促就业

8月11日,厨艺老师在指导社区居民学习切菜、配菜技能。当日,江苏省镇江市润州区金山街道联合俞氏厨艺职业培训学校举办为期3天的免费厨艺培训班,来自各社区的40多名失业人员在厨艺老师指导下学习各种菜肴的烹制方法,提升灵活就业和创业技能。 本报通讯员 石玉成 摄

靖西市总开展集体协商要约行动

协商建制率动态保持在91%

本报讯(记者庞慧敏 通讯员蒋少莹)广西靖西市总工会日前联合市人社局共同举办了2020年靖西市集体协商集中“要约行动”活动启动仪式。靖西市总工会副主席杨兰馨指出,在抓好企业复工复产的同时,深刻认识集体协商对完善劳动关系协调机制建设,构建和谐劳动关系的重大意义和积极作用。

为处理好疫情期间劳动关系问题,维护职工合法权益,保障企业正常生产经营秩序,靖西市总5月下发了关于开展工资集体协商疫情期间集中要约行动的通知。要求各级工会充分发挥协调劳动关系三方作用,加强沟通协调,共同指导企业做好疫情防控期间的集体协商工作,积极向企业与职工宣传在特殊时期同舟共济、共克时艰、携手共商的理念。

近来,靖西市总以助力企业复工复产慰问活动为契机,指导企业与职工通过集体协商采取错时、弹性上下班等方式灵活安排工作时间,并鼓励受疫情影响导致生产经营困难的复工企业与职工协商采取轮岗轮休、缩短工时等方式稳定岗位。

据统计,当前靖西市集体协商建制率动态保持在91%,全市形成了“企业单独协商为主,行业性、区域性为辅”的集体协商工作良好态势。

戈壁滩上的“世外桃源”

本报记者 吴锋思 本报通讯员 杨林

塔克拉玛干沙漠北缘,有一片绿洲洒落在茫茫戈壁滩上,与周边的荒凉形成强烈反差,仿若“世外桃源”。

这片“世外桃源”,就是中石化西北油田物资供应管理中心。一道道葡萄架从宿舍通到办公楼,杏园、香梨园、苹果园、枣园、瓜园等郁郁葱葱;月季、菊花、格桑花等竞相开放,姹紫嫣红,勾勒出车在树下行、人在花中走的水彩画意境;各种不知名的鸟群在这里安家,“叽叽喳喳”,为戈壁滩欢唱着生命之歌……

谁也想象不到,20年前,这里人迹罕至,刮风时飞沙走石,天昏地暗,毫无生机。

2003年底,西北油田物资供应管理中心在这里建起了占地面积约28万平方米的库区,用于油气生产周转和存储各种石油管材设备等生产物资。虽然油田营造了良好的吃、住和办公环境,但这里除了遍地的碎石,看不见一点绿,被大家称为“孤岛”。

在老职工杨成建的记忆里,当年这里很难留下人。为了给职工营造良好的工作环境,物管中心开始了艰难的创建绿色物管之路。戈壁滩上没土,大家就从偏远的地方拉回一麻袋一麻袋的土,有的职工坐公交车回来也要提上一兜子土。职工们首先在围墙边、路边栽树,希望以此形成防风墙,但恶劣的环境让许多树苗夭折。“在我们的坚持下,一排排防风墙便是拔地而起,成了这里一道充满生命力的风景。”杨成建说。

防风墙挡住了风沙,但年轻人的心还是飞向青山绿水的地方。“我们必须把这里变成戈壁花园,拴住心、留住人,让职工把这里当成自己的家。”物管中心党委书记赵立虎说。

随后,物管中心制定了绿化宏图,在戈壁上铺盖出13万多平方米的土地,并给各部门划分责任田。职工们工作之余选种适合当地生长的花草树木,在规划的各苗圃区栽苗、浇水、防虫害。休假时,他们专门围着花草看长势;归队时,第一件事就是先看花草长高没有。

如今,职工们下班后或到人称“植物园”的职工之家,在硕果累累的香蕉树下喝茶、唱歌、练书法;或坐在鱼塘边垂钓、看书、聊天……

“让这里变成戈壁绿洲,造福职工!”物管中心主任邢静说。

前郭县总发起消费扶贫“四大行动”

本报讯(记者彭冰 柳娜娜 通讯员刘长宇)为助力解决部分扶贫产品因疫情而滞销问题,吉林省前郭县总工会日前倡议发起消费扶贫“四大行动”,鼓励各级工会组织、广大工会会员参与扶贫消费,在同等条件下优先采购该县企业、专业合作社、贫困村、农户生产的特色农产品。

据了解,消费扶贫“四大行动”分别是:开展“扶贫爱心购”行动,倡导全县各基层工会逢年过节向会员发放节日慰问品时,优先购买贫困村、农户产品或“前郭产”“前郭造”的扶贫标志产品;开展“以买代帮”行动,全县各级工会组织倡导工会会员特别是工会干部,加入消费扶贫行列,购买贫困村、农户的产品,激发贫困群众的内生动力,带动贫困群众发展特色产业。

此外,开展“以购代捐”行动,倡导全县各基层工会机关食堂采取签订协议、订单认购等方式,长期采购企业、合作社生产的扶贫产品和贫困村、农户的特色产品;开展“精准扶贫爱心行”行动,倡导全县各级工会组织按照有关规定,每年至少组织一次到贫困村特别是本单位联系的帮扶村开展春秋旅游、文体比赛等活动,深化“结亲帮万户、奔上小康路”活动。

探索完善科技创新人才的发现、培养、激励机制

甘肃评选“工人发明家”

本报讯(记者康劭 通讯员崔小清)8月8日,甘肃省“互助保障杯”首届“工人发明家”“职工发明之星”“优秀创新型团队”评选命名暨高技能人才疗休养活动发布仪式在临夏州永靖县举行。

这是甘肃省首次举办此类评选命名活动,旨在通过大力弘扬劳模精神、劳动精神、科学精神、工匠精神,进一步探索和完善科技创新人才的发现、培养、激励机制,使之成为助力广大职工人生出彩的新平台。

据悉,“工人发明家”注重表彰创新成果

丰硕的先进个人;“职工发明之星”注重表彰重点创新项目中的领衔人物;“优秀创新型团队”注重表彰创新创造中成绩优异的各类班组、科室、工作室集体。评选命名活动于8月中旬开始征集,12月下旬召开表彰会。

甘肃省总工会副主席张弘强在致辞中表示,希望通过发现、鼓励、培养职工创新人才,推出一批职工技术精英、创新达人,发挥高技能人才先锋引领作用,做好职工创新项目孵化、成果评选、展示交流、转化应用等活动,为建设一支高素质产业工人大军发挥积

极作用。

本次活动由甘肃省职工技术协会主办。职工技协理事长胡耀琼表示,同时启动的高技能人才疗休养活动,也是提高技能人才待遇、打造“技能甘肃”的一项具体举措。通过发挥活动的综合效益,推动技术工人政治、经济、社会待遇提高,共同营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的社会氛围。

在发布仪式上,甘肃省职工技协还号召全省技能人才通过“工厂连车间,技能到田间”等多种方式,深入开展技术扶贫行动。



沈阳和平区劳模广场落成

8月11日,沈阳市和平区劳模广场在中山公园落成,吸引许多市民参观。和平区劳模广场,用当代艺术诠释并传递劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的价值观,成为弘扬劳模文化和发扬劳模精神的主题教育基地。据介绍,劳模广场的设计者为辽宁省五一劳动奖章获得者孙义全。

黄金崑 摄/视觉中国

无锡市总工会精准施策、创新手段,全方位助力疫情后生产生活秩序恢复——

放手拼搏,有“娘家人”做后盾

本报记者 王伟 本报通讯员 潘凡

6月以来,每到周五,小静总会守着“江阴职工之家”微信公众号更新。16.9元一件的儿童T恤、9.9元的彩棉隔尿垫、69元的棉席……“商品价格便宜,质量又有保证!”对能“薅到高质量的羊毛”,小静表示很开心。

这是江苏省无锡市江阴市总工会依托公众号“江阴职工之家”推出的福利专栏“职工周末欢乐购”优惠促销活动。该活动将江阴企业因疫情等原因滞销积压的优质产品,与广大职工的需求精准对接,既解决了本地企业产品滞销、库存剩余的痛点,也让职工在乐享优惠时深入了解本土企业 and 产品。江阴市总的这一创新举措,也是无锡市各级工会扎实做好“六稳”工作,落实“六保”任务的一个缩影。

促生产:精准施策助企业复产复工

为帮助企业走出业绩下滑、产品滞销的困境,江阴市总创新推出福利专栏“职工周末

欢乐购”,从6月起每周末陆续推出棉席、儿童T恤、隔尿垫、不锈钢汤锅、衣架、牙膏等产品,因其价格优惠、质量放心,一上线就被抢购一空。此外,江阴市总还推出了“会员职工天天购”项目以及企业、产品“双推”等活动,把江阴本地企业优质生活消费品和对口援建地区特色产品等放到工会平台,建立起本地企业与本地职工的消费“通道”,有效提振了消费。截至目前,该平台关注人数已超22万人次。

无锡市总在带领各级工会积极搭台助力复工复产、刺激经济复苏,推出各种有温度、有力度的生活普惠服务的同时,还从政策方面为企业减负。江阴市总与市税务局联合召开市(县)区总工会小微企业工会经费支持政策工作推进会,对贯彻落实小微企业支持政策做了全面部署。预计该政策将惠及全市98%以上的企业,暂缓及返还小微企业工会经费(40%部分)在两亿元以上,实实在在给企业减负。

稳就业:造血帮扶拓宽职工就业渠道

5月18日,无锡市总工会在无锡人才市

场招聘平台举办了为期1个月的“工会帮你来就业”网络招聘活动,特意开通“4050专列”。截至5月底,共有67家企业提供283岗位,其中4050岗位125个。此外,各区板块也积极开展形式多样的“云招聘”活动,为广大职工特别是困难职工拓宽就业渠道,有效助力企事业单位全面复工复产。

惠山区的“关爱·圆梦”工程今年将工作对象扩大到了外来务工人员子女,将为150名困难家庭学生和优秀生提供帮助,为应届毕业生提供实习岗位2500个。

此外,各级工会在各行各业开展形式多样的劳动和技能竞赛,为职工提供展示技能的舞台;开展线上抗疫主题文艺作品评选、劳模先进和工匠事迹宣传等,为落实“六保”凝聚正能量;加大“无锡工会会员教育普惠平台”“企业网上大学”“线上女职工素质提升大讲堂”等“互联网+职工教育培训”平台建设推广力度,为职工培训增添网上力量……各级工会通过一系列活动激发职工就业活力、推动职工能力建设。

保民生:暖心关怀提振市民生活信心

早在1月,无锡市总就在全省率先出台《关于在疫情防控一级响应期间对无锡市特困职工发放专项临时生活补贴的通知》,市、县(区)两级工会向在档困难职工发放专项临时生活补贴。据无锡市总工会相关负责人介绍,工会在对178户困难职工每季度发放1500元/户生活补贴基础上,每月又增加了100元专项临时生活补贴。截至目前,已经连续发放了6个月。此外还开展了各种慰问活动,让困难职工感受到“娘家人”的暖心关怀。

无锡盛阳食品城与梁溪区水产行业协会联合会一起,在严防疫情输入、坚持保供抑价的同时,先后与武汉、荆州等地的养殖基地建立了产销对接合作关系。通过盛阳综合销售渠道向全国各地小龙虾销售市场、商户发布信息、协调货源、联系物流,落地产销双方商业合作,累计销售湖北河虾1万公斤、小龙虾多达130万公斤。