

江苏仪化公司打造跨地区、跨企业的劳模(技师)创新工作室联盟,形成多领域、多层次的交流协作平台——

告别单打独斗,共奏创新“交响曲”

本报记者 王伟 本报通讯员 王槐艾 陈洪

日前,中石化仪征化纤公司分析检验中心孙真东技师工作室与PBT部张生慧劳模工作室举行联合共建启动仪式,双方签署联合攻关备忘录,全面展开政治教育互促、技术交流互享、项目攻关互助、人才培养互动,形成优势互补、资源共享、共同发展的工作室联建新模式。

这是仪化公司劳模创新工作室内联外引,将联建优势转化为持续攻坚创优优势,合力共奏创新“交响曲”的一个缩影。

仪化公司是中国最大的现代化化纤和化纤原料生产基地之一,建厂40年来涌现出许多劳模先进人物。早在2011年,仪化公司就创立了首个以省劳模名字命名的工作室——封益民劳模创新工作室。到目前为止,仪化公司共建成16个劳模创新工作室。9年来,劳模创新工作室通过建立定期协调机制、联合攻关机制、学习交流机制,累计完成科技攻关成果792项,创造了近亿元的经济效益。

面对日新月异科技创新形势,仪化公司不少劳模创新工作室的技术“大拿”们时常

阅读提示

面对日新月异科技形势,仅靠单一工序很难解决综合性问题,并常常会陷入信息不畅、孤掌难鸣的困境。仪化公司劳模创新工作室内联外引,跳出单打独斗的境地,通过开展联合攻关、技术交流、成果转化等,实现工作室间的优势互补、资源共享,助推企业高质量发展。

感到生产工序复杂,仅靠单一工序很难解决综合性问题,依靠自家创新工作室,常常会陷入信息不畅、孤掌难鸣的困境。只有强强联手、互帮互助、集思广益联合攻关解决技术难题,才能跳出单打独斗的境地,实现劳模创新工作室更高层次的发展。

技术“大拿”们的想法引起了仪化公司工会的重视。公司工会通过开展参观学习、交流座谈、技术沙龙等活动,为劳模创新工作室之间及劳模创新工作室与技师工作室之间联合攻关牵线搭桥。从此,在仪化公司经常可以见到工作室之间围绕生产经营需要展开的“会诊”。“薛浪飞劳模创新工作室”等创新组合今年联合组织实施了“降低生化西区碱用量”“降低生化西区外运污泥量”等课题攻关

项目,已产生经济效益60.47万元。

在对内联合的同时,仪化公司劳模创新工作室积极拓展外引渠道。去年底,在省机冶石化工会牵头下,仪化公司劳模创新工作室与江苏石油化工企业的劳模(技师)创新工作室,联手组成了跨地区、跨企业的劳模(技师)创新工作室联盟,涉及企业12家,涉及劳模(技师)工作室26个。其中既有国企,也有外企和民企,既有采油企业,也有炼油化工企业,还有石化行业的建设单位,形成了多领域、多层次的交流协作平台。

仪化公司生产的水刺无纺布产品对原料聚酯要求很高,要保证产品质量持续稳定,必须依靠上游企业保证原料质量。劳模创新工作室联盟成立后,仪化公司的乔成斌劳模工

作室随即联系了上游企业扬子石化的焦义平工作室,共同展开了产品原料和技术攻关。目前,乔成斌工作室已成功解决生产中大大小小的疑难杂症70多起,完成技术改革100多项,每年实现节能降耗、降低生产成本300多万元。去年,该劳模工作室又与中国石化化工销售华东分公司共同设立了“市场营销联合创新工作站”,为进一步促进产品开发、市场开发和用户服务提供技术支撑。

仪化劳模创新工作室内联外引,不仅引来了技术力量和销售渠道,还引来了劳模精神,传播了正能量。通过向江苏油田田明劳模创新工作室等先进典型学习,工作室职工树立了创新成才的信心,大家表示要将劳模创新工作室打造成劳模先进领军、广大职工参与的创新平台。以“创新、共建、共享、共进”为活动原则,围绕石化行业安全环保、提质增效、技术创新等目标,开展联合攻关、技术交流、带徒比武、成果转化,打通上下游联系,实现创新工作室资源共享、优势互补、持续提升,引领带动石化行业技能型人才技能提升,为石化企业提供技术支持和服务,发挥典型引领示范作用,助推企业高质量发展。



暑期体验非遗魅力

8月10日,在河北省石家庄市桥西区冀台联文化产业园,小朋友在参观传统手工艺灯笼。

暑期,该区面向少年儿童开展“体验非遗魅力”活动。孩子们在冀台联文化产业园开展研学活动,感受射箭、蛋雕、古筝等非遗文化的魅力。

许建国 摄(新华社发)

一次宣誓 一枚会徽 一份慰问金

重庆电信工会实施新员工人职关怀

本报讯(记者李国 通讯员吴先蓉)“刚参加工作就真切感受到了工会‘娘家人’的温暖,我们实在是太幸运了!”8月3日,重庆市电信工会举办2020年新员工人会仪式,今年刚入职的大学生小刘高兴地说。

重庆电信工会主席尹远告诉记者,实施新员工人职关怀,开展新员工“三个一”活动(一次入会仪式、一枚工会会徽、一份爱心慰问金),是公司2020年为员工办实事中的一项。通过举办新员工入会仪式,增强新员工对工会组织的认同感和归属感,提高员工的入会意识,帮助新员工尽快融入企业。

在入会仪式上,重庆电信工会为新员工发放了入会申请、工会会员证和会徽。新员工面对工会会徽,庄严地宣读了入会誓词,尹远和工会常务副主席张勇为新会员代表发放新员工爱心慰问金。

一次入会宣誓、一枚工会会徽、一份爱心慰问金,让新员工们感受到了来自工会大家庭的关怀,大家纷纷表示要努力学习业务知识,爱岗敬业,争做优秀员工,为推动重庆电信高质量发展奉献青春力量。

云南省总工会和省建管局携手 以竞赛促工程向纵深推进

筑梦“滇中引水”

本报记者 陈昌云 黄楠

“截至5月底,输水工程各标段已全部开工,累计掘进总进尺46.08千米,占施工总里程的6.1%。”“滇中引水”工程开工后,云南省总工会、省滇中引水建管局以建设全国引领性劳动和技能竞赛为平台,把工会元素有机嵌入,在全长661.07千米线路上,采取多种形式,推动工程向纵深推进。

为使劳动竞赛发挥实效,云南省总和省建管局加强组织领导,明确工作职责,强化工作协同,形成上下重视、各级联动的工作格局。同时积极推动“滇中引水”建设工程成立工会联合会,目前,工程6个主体标段工会联合会分会已全部成立并积极作用,覆盖参建单位的65个工会组织、1.7万余名参建职工。在竞赛系统谋划方面,制定竞赛方案,推动沿线州(市)将竞赛纳入重点工程竞赛范围,逐步形成省、州(市)、项目部三级多部门合力推动竞赛的联动局面。

竞赛开展后,各标段、各项目部和全体参建职工形成了你追我赶、全面发力的生动场面。4月22日,红河段柴里冲1号隧洞顺利贯通,成为工程全线58座主隧洞中首座贯通的引水隧洞;楚雄段施工6标4月份计划完成投资1551万元,实际完成3467万元,超额完成123%;玉溪段1标自2月复工至5月中旬,累计开挖进尺1501.50米,创下玉溪段同期进场标段开挖新纪录;5月21日,昆明段龙泉坝虹吸接收井基坑开挖顺利完成。

云南省总、省建管局还召开一线技术工人先进代表座谈会和一线职工先进事迹宣讲报告会,并加大对“滇中引水”工程先进集体和个人表彰奖励力度。

云南省总副主席金勇表示,下一步,将对竞赛活动进行总结表彰,同时抓好常态化竞赛工作,推动工程建设与职工提升技能双双获益。

从培育引领、工匠命名、事迹宣讲等方面着力

烟台牟平区总推进工匠孵化工程

本报讯(记者杨明清 通讯员宋洁 雷德江)山东省烟台市牟平区总工会不断加强工匠培育和孵化工作,通过推进“牟平工匠孵化工程”,为烟台新旧动能转换、实现高质量发展孵化更多人才。

从培育引领上抓,打造“牟平工匠孵化基地”。目前,牟平区总共在烟台工贸学校和山东恒邦冶炼股份公司打造两个“牟平工匠孵化基地”。此外,区总发挥劳模、工匠的引领和带头作用,开展技术创新和协作交流活动,集体攻坚突破技术的重点难点问题,促进企业高质量发展。目前,区总共打造各级“工匠工作室”18个。

从传承示范上抓,打造“工匠孵化工作室”。牟平区总以老职工、熟练工、高技能人才带队,吸收年轻职工加入,采取师带徒形式,使工作室成为传承工匠精神的“新平台”、解决生产难题的“攻关站”、推动技术创新的“孵化器”等。

同时,牟平区总抓住工匠命名这一重要支撑,做好“校园小工匠”和“牟平工匠”的选树工作。从2018年开始,区总重点聚焦先进制造业、现代服务业、战略新兴产业等,每年选树5名“牟平工匠”。

此外,牟平区总把握事迹宣讲这一重要导向,做好“工匠讲堂”的举办工作。从2018年开始,区总每年举办4期“工匠讲堂”,向职工、学生宣讲工匠先进事迹。邀请全国劳模、齐鲁大工匠等现场教学,让工匠精神在职工中生根发芽。

本报通讯员 李彦斌 本报记者 刘建林

“与同事们坐在一起,回忆40年来的点点滴滴。最后一次走进机车,手握再熟悉不过的闸把,与大家合影留念,这是我作为铁路人最好的回忆……”近日,中国铁路太原局集团公司侯马北机务段侯北检修车间工会举办的一场座谈会,让临近退休的狄新明感动不已。

在集团工会主席杨占虎看来,工会与职工之间的“零距离”,不仅是物理上的,更应该是情感上的接近、联通与共鸣。

为此,集团工会明确规定了9种慰问职工的方式,精打9张“感情牌”,温暖职工心。从职工生日、结婚、入职,到退休、去世,直系亲属去世,再到住院、家遇困难、突发事件,构建人文关怀新体系,并且要求基层工会把关心关爱职工行动落实落细落小。

新闻特写

9张“感情牌” 温暖职工心

有了集团工会的撑腰,各基层工会纷纷把关心关爱行动做得更有温度。侯马北供电段工会提前安排新婚职工在电商平台选择心仪的结婚纪念品,届时派专人参加典礼,送去祝福。

入路、退休,在职业生涯中有着无可替代的纪念意义。集团各级工会一方面通过召开迎新座谈会、组织新入路职工座谈交流,了解新职工家庭生活状况,帮助新职工尽快适应工作环境;另一方面通过举办家属访岗、专题座谈会等形式,让退休职工和家属共忆奋斗岁月,共叙离别情谊,营造劳动光荣、光荣退休的氛围。

今年以来,集团共为323名新入路职工举办座谈会11场次,为1168名退休职工举办座谈会189场。

除了具有仪式感的慰问活动,集团还连续两年大幅提高医疗救助标准,脏器移植的救助标准在原来的基础上翻番。朔州车务段一名职工进行骨髓移植时,工会依照办法一次性救助20万元。今年上半年,3346名职工享受到医疗救助。



“宁姐月嫂”培训促就业

8月10日,江苏省南京市高淳区恒溪街道文教中心,农村女性富余劳动力正在学习婴幼儿护理知识。据悉,为提升农村女性富余劳动力的技能,促进就业,恒溪街道组织34名农村女性富余劳动力开展千名“宁姐月嫂”培训活动,并邀请专业老师授课。

高晓平 摄/人民图片

蚌埠市网约送餐行业工联会在3月上旬发出协商要约,围绕一线骑手的收入福利、劳动保护等签订补充协议——

及时为集体合同打“补丁”

落实“六稳”“六保”

工会在行动

本报记者 陈华

炎炎夏日,韩春浦每天骑着电动车穿梭于大街小巷。从电动车上下来,他常常会“小跑前进”直奔客户。

39岁的韩春浦是安徽蚌埠市万捷配送公司的网约送餐骑手。3年前,他从一家混凝土搅拌站的中层管理人员岗位上离职,改行成为外卖骑手。

外卖骑手职业普遍的薪酬规则是计件制,即从每一单送达完成的订单中提取一定额度的配送费。按照有关规定,外卖骑手作为特殊行业可以率先复工复产。“终于可以上班了!”疫情期间在家没有收入的韩春浦松了

一口气,不过他又有了新的顾虑:如何保障疫情期间的防护安全?会不会因为订单少而导致收入降低?

不止韩春浦一个人,这是整个外卖骑手群体的共同顾虑。

“不仅要保护好外卖骑手的出行安全,还要从政策层面支持、激励他们。”蚌埠市网约送餐行业工会联合会主席杜诚说。

3月上旬,蚌埠市网约送餐行业工联会根据安徽省三方四家《关于做好疫情防控、支持企业复工复产,开展集体协商“春季要约”行动的通知》精神,在蚌埠市总工会推动指导下,向蚌埠市3家主要网约送餐企业发出了协商要约,希望企业方在疫情防控期间对外卖骑手的劳动保护和福利待遇给予有效保障和提升。

“面对突如其来的疫情,外卖订餐量大幅增长,而现状是,外卖骑手深入一线,对安全防护方面的需求提升。”杜诚说,为了保障疫情防控时期市民的正常生活,同时也为了维

护外卖骑手的权益,对此前签订的集体合同进行一定程度的补充很有必要。

协商要约得到了3家网约送餐企业的积极响应。3月17日,蚌埠市网约送餐行业工联会与企业方经过协商一致,达成了《蚌埠市网约送餐行业集体合同关于2020年新冠病毒疫情防控期间的补充协议》。

补充协议共有9条,主要围绕在疫情防控期间进一步提升网约送餐行业一线骑手的收入福利、劳动保护和生活待遇等。

“补充协议最重要的一项是给外卖骑手设定了一定额度的底薪。”杜诚介绍。

按照这份补充协议,在疫情防控期间,对开工出勤的骑手给予经济奖励;根据出勤情况,企业方在正常送餐报酬的基础上每单增加4元~6元;对疫情期间正常出勤和接单的骑手,确保保底收入不低于每天200元。

“这也就意味着我如果每天送餐,一个月的收入就不低于6000元。”韩春浦说,这个收

入比平时略高一些。

除了补充规定工资标准,补充协议还提出,疫情期间,企业方通过各种渠道购买口罩、酒精、消毒药水等防疫物资发放给骑手,安排专人每天两次对站点、车辆、外卖箱进行消毒,有效提升骑手的劳动保护条件;对外地返岗员工,企业方安排车辆接回;对家在市区未安排集体宿舍但回家不方便或送餐超过23点的骑手,企业方免费提供住宿。

此外,网约送餐行业工联会鼓励并组织送餐员参加志愿者等防疫期间的公益活动,对在疫情防控期间表现突出,有重大贡献的员工适时给予奖励和表彰。

据悉,补充协议发出要约和协商签订的过程均是通过网络或微信视频先行确认,再书面签字形成正式文本的方式。杜诚表示,及时给集体合同打“补丁”,对推动蚌埠市一线骑手复工、送餐企业复产起到了明显的促进作用。