

沈阳市国防及中省直企业工会举办创新方法培训班,通过“以案说法”让劳模工匠们茅塞顿开——

“要是早听这个课,搞创新就不会那么难了”

本报记者 刘旭

“要是我早一点听到这个课,搞技术创新就不会那么难了!”近日,中车沈阳机车车辆公司电工高级技师、辽宁省劳模、劳模(职工)创新工作室领衔人杨洋,参加完沈阳市国防及中省直企业工会举办的创新方法培训班后如是说。

2019年底,沈阳市国防及中省直企业工会为开展2020年工作征求意见,一些劳模(职工)创新工作室领衔人反映,因为他们的工作局限于一厂一车间,思路不开阔,搞技术创新完全凭经验,难度特别大,非常希望有一个能开阔创新思路的培训。

经过多方了解,沈阳市国防及中省直企业工会获悉国际上有一个系统介绍40种创新思维和创新方法的“萃智理论”。目前,我国已经有机构在推广这一理论,而且在沈阳就找到了一个推广这一理论的团队,于是登门寻求合作,双方一拍即合。

沈阳市国防及中省直企业有53家劳模(职工)创新工作室,领衔人个个是实践经验

阅 读 提 示

联想型创新方法、类比型创新方法、形态分析法……沈阳市国防及中省直企业工会积极回应劳模工匠们在开阔创新思路方面的诉求,举办的创新方法培训班“很解渴”,多个困扰他们的技术难题在培训班上找到了解决方法。

丰富的能工巧匠,什么样的培训方式才适合他们?沈阳市国防及中省直企业工会与培训老师一起征求劳模工匠们的意见,最后决定请劳模工匠们带着技术创新过程中遇到的难题,请各位老师用“以案说法”的形式进行培训。

7月22日~24日,沈阳黎明培训中心,70余名劳模(职工)创新工作室领衔人或技术骨干聚集在这里,他们带来的技术难题有41个。

“从来没见过这样的培训。”杨洋带来的技术革新项目是“排除供电线路故障隐患”。中车沈阳机车车辆公司的主导产品是货运列车车厢,而送电要从车头到车尾,可能是因为线路长、列车在行进中有震动,影响

了线路的稳定性,故障率高达50%。这个问题,他研究了很长时间也没办法解决。

杨洋讲出自己的难题后,老师先让学员们出主意。于是,想出解决办法的学员陆续走上台,在图板上画图并做讲解。对此,培训老师解释说,这样做的目的就是启发每一个人的创新思维。

杨洋告诉记者,老师介绍了创新思维的“类比型创新方法”,即找一个相类似或相近的技术项目进行对比,参照那个项目用类似的方法解决自己的创新难题。同时,老师提示可安装弹性装置,以减轻列车震动时对线路的影响。杨洋说,“听了老师的讲解之后,我立刻想到客车车厢就有这种装置,用‘类比法’,我已经知道该怎么干了。”

辽沈工业集团公司的全国劳模、劳模(职工)创新工作室领衔人于东海,常年带领团队为造船企业提供螺旋桨毛坯打磨工具。这个工具需要在铣刀片上焊接18个刀块,而这项工作全是手工。因为操作工人技术水平不一,就时常出现18个刀块不在规定的水平线上,打磨时刀块还时常有掉落情况,不仅影响打磨质量,而且存在安全隐患,返修率很高。培训老师根据于东海的介绍,提示他遇到问题先找出关键点,然后再根据“萃智理论”找创新方法。后来,培训老师建议他做一个“定位装置”,“按照这个装置焊接刀块,谁干都一样。”

“上一课就解决了一个困扰我多年的技术难题,而且还学会了好多创新方法,这个培训太实用了!”于东海表示。

联想型创新方法、类比型创新方法、形态分析法、逆向思考法……学员们听得津津有味,而根据这些创新方法,发动机叶片喷涂问题、发动机导管热交换问题、工装长轴加工问题等多个困扰劳模工匠们的技术难题,在培训班上都找到了解决方法。

贺州启动工资集体协商要约行动

力争2020年底全市国有企业工资集体协商实现全覆盖

本报讯 (记者鹿慧敏 通讯员刘庆长 池红群)“我们园区企业现在面临的最大问题就是害怕熟练工流失,条件好点的企业,即便生产线上没有任务,也要留着员工做些卫生工作,不敢给员工放假。”7月31日,在广西贺州市贯彻落实《广西壮族自治区企业工资集体协商条例》5周年工作座谈会上,园区企业代表对市总工会负责人说。

市总工会负责人答复说,“这是企业与职工之间缺乏信任,没能充分发挥工会的桥梁和纽带作用导致的。这也是开展集体协商要约行动的原因。”当天,贺州市总工会联合市

人社局、市工商联、市企业和企业家联合会等在旺高工业区启动2020年贺州市工资集体协商“要约行动月”活动,应约参加会议的企业共有31家。

据悉,疫情期间,贺州市总、市人社局、市工商联、市企业和企业家联合会根据各自职能共同发力,积极引导企业和职工确立“同舟共济、共克时艰”的协商目标,通过集体协商等协商民主方式,妥善解决职工劳动报酬、工作时间、休息休假等问题。截至目前,贺州共签订集体合同和工资专项集体合同769份,覆盖企业4331家,涉及职工140241人,建制率

达90.6%。

市人社局有关负责人表示,组织开展“要约行动月”活动,在特定的时间内,集中人力、集中精力,通过发出要约的形式,督促企业与工会、职工代表开展工资集体协商。推动企业建立健全工资共决机制、正常增长机制和支付保障机制,保障职工参与劳动分配的民主权利。今年的“要约行动月”活动,将努力完成市协调劳动关系三方确定的“力争2020年底全市企业建立工资集体协商制度覆盖率达到80%以上,其中,市国有企业工资集体协商实现全覆盖”的目标任务。



青海培训社会化工会工作者

本报讯 (记者邢生祥)为进一步加强全省社会化工会工作者队伍建设,提高基层工会工作的业务水平和整体素质,青海省总工会干校日前在门源县举办全省社会化工会工作者新上岗人员培训班,46名来自青海各市(州)总工会及基层工会的社会化工会工作者参加了为期4天的培训。

培训班采用集中授课和分组讨论的形式,通过中国工会史、基层工会组建、基层工会经费管理与使用等工会知识以及公文写作和法律法规常识等培训内容,让社会化工会工作者了解工运史知识,牢牢把握新时代工会工作时代主题,掌握业务知识,增强工会工作基础本领。

快乐“小候鸟”

8月9日,一名“小候鸟”在中铁建工青岛即墨中心城区东部片区改造安置区项目工地上给妈妈擦汗,体验妈妈岗位上的艰辛。正值暑假,该项目组织开展了“快乐暑假、伴你成长”关爱留守儿童主题活动,“小候鸟”们在与父母团聚的同时,还参加了体验父母岗位艰辛、学安全知识等趣味活动,在异地度过一个充实的暑假。 东方IC供图

萍乡工人文化宫建设按下“快进键”

本报讯 (记者卢翔 通讯员任德志)江西萍乡市政府办公室日前印发《关于加强全市工人文化宫建设和管理的指导意见》,要求政府部门要对新建、改(扩)建工人文化宫予以大力支持。

意见提出,从2020年起,力争用3年时间,通过改造改善、盘活利用等方式,争取每个县(区)至少建设1个工人文化宫。在全市打造一批结构合理、功能齐全、设施完备、管

理规范、具有辐射带动能力的工人文化宫,实现市、县(区)工人文化宫全覆盖。

意见要求,要高效推动工人文化宫建设。发改、财政、税务、自然资源和规划、住

杭州市总工会精准发力关键处,通过“输血+造血”的方式降低疫情给困难职工带来的影响——

“娘家人”送来及时雨

落实“六稳”“六保”

工会在行动

本报记者 邹偶然 本报通讯员 王钰哲

“我咨询过了,这个卡只需本人携带卡片到就近网点的柜台上激活后就可以用了。”近日,杭州长运运输集团职工徐强领到了第一批工会服务卡,卡中已有2500元的特殊疾病专项救助款。

由于做了肾移植手术和后续的抗排异治疗,巨额的医疗费用让徐强的家庭陷入困境,于是今年他申请了杭州市总工会的特殊疾病专项救助,成为杭州市的一名建档困难职工。

2020年是脱贫攻坚战的收官之年,新冠

肺炎疫情给城市困难职工带来一些突发性、临时性、紧迫性的生活困难,给解困脱困工作增加新难度。对此,杭州市统筹推进城市困难职工解困脱困工作,通过“输血+造血”的方式,送来一场及时雨,最大程度降低疫情给困难职工带来的影响,确保城市困难职工解困脱困目标全面如期完成。

据介绍,杭州市总对全国级、省级、市级建档困难职工家庭和感染新冠肺炎职工下拨专项帮扶资金76.4万元,用于发放疫情期间的生活补贴,减轻他们的生活困难。

与此同时,杭州市总发挥基层工会组织作用,紧密结合“三服务”活动,开展调研摸排,全面掌握疫情对困难职工生活、就业、就医、子女上学等方面造成的影响,及时为符合条件的困难职工家庭建档立卡,确定帮扶责任人。

除了生活补贴,对市级以上建档困难职

工家庭成员就读大学和高中的,杭州市总分别给予3000元和2000元补助,缓解他们的经济压力;市级以上建档困难职工家庭成员患有血液透析、肺癌、肝癌和器官移植后抗排异治疗的,杭州市总将给予2500元~4500元不等的专项救助金。

在就业服务方面,杭州市总充分发挥各级工会网络、微信等新媒体平台作用,继续谋划和组织好工会就业服务网上招聘活动,推动活动常态化开展。2020年春风行动暨就业服务网上招聘周活动,汇集了130家企业,推出626个岗位,招聘4623人。同时,继续做好“技能培训促就业行动”,组织因受疫情影响的转岗、失业和就业困难职工,开展就业技能培训,提高困难职工家庭解困脱困自我“造血”的能力。

“没有岗位经验可以吗?试用期要多长时间?包吃住吗?”在杭州市总举办的2020年

就业服务月网上招聘周活动上,来应聘的职工提出的一连串问题让企业负责人应接不暇。为期一周的线上招聘活动吸引了大量待岗职工的眼球,参加招聘会的160家在杭企业靶向推出就业岗位4690个,总招聘人数4623人,各级工会累计开展网上助力企业招工活动9280场(次),成为全市工会系统规模最大、覆盖范围最广的网络招聘活动。

此外,杭州市总及时通过“杭工e家”APP“心理关爱”板块等咨询服务平台,适时开展心理健康讲座、微课、直播等,提供免费心理疏导服务,帮助职工缓解疫情带来的生活、求职、工作等方面的压力。同时,引导和动员社会各界力量参与“春风行动”,帮助困难职工解决在疫情防控期间遇到的日常生活、文化教育、医疗住房等方面的各类困难,兑现“不让一户家庭因生活困难而过不去”的承诺。

责任编辑:关展迪
E-mail:grtthghxw@126.com

抗洪抢险中的工会组织

“既当指挥员,又当战斗员”

本报记者 陈华 本报实习生 施院生

7月底,随着天气转晴,水位下降,防汛形势日渐趋缓。可是,吴正忠的车后备箱里仍然放着一双满是泥污的雨靴。“水位正在下降,但头脑里的防汛弦还不能放松。”皮肤晒得黝黑的吴正忠说,他随时做好战斗准备。

吴正忠是芜湖市弋江区总工会主席。7月上旬,长江芜湖段水位上涨较快,防汛形势骤然紧张。在弋江区直机关工委募集防汛志愿者时,吴正忠主动请缨。“他们都说我是‘既当指挥员,又当战斗员’。”吴正忠说,“在关键时刻,要尽最大努力发挥工会职能,尤其是要加强和企业工会的联系,形成合力。”

7月13日,是吴正忠防汛值班的第一天。当天,他与街道、村居干部群众共同巡堤查险,他拿着手电筒、踩着泥污、扛着铁锹,走完4公里,对大塘排灌站、斗门等重点区域进行地毯式排查。

7月15日,被暴雨惊醒的吴正忠再也无法入眠。“一些年久的工程设备,万一生产导致江水回渗,河水会暴涨甚至危及两岸村民的生命财产安全。”

看到暴雨从前一个晚上就一直下个不停,吴正忠心急如焚。他立即起身,冒雨来到大堤,查看水情、巡视河堤,了解贫困户的房屋防水情况。

7月16日10时20分,雨势减小,得空的吴正忠通知大家到各点排查安全隐患,督促街道工会干部坚守防汛一线,紧盯河流水位。在发现值守点生活物资紧缺时,他立即联系街道总工会及时补充。

这些天来,吴正忠与志愿者们连续作战,累了就在大坝上坐一会,喝了喝上几口水,饿了用方便面充饥。“我是党员又是一名工会干部,防汛救灾是我应该做的。”作为第一批上堤的志愿者,吴正忠在多天的一线巡堤中已经眼圈发红,声音也有些沙哑。

“不仅要巡堤查险,还要听听村民的声音,看他们最担心什么,有没有好的防洪建议。”在综合各方面的因素后,吴正忠和大家商量决定除了24小时轮值巡堤,还要加高堤坝。

与此同时,弋江区总工会号召辖区工会组织成立防汛抢险突击队,多家企业工会积极响应。新亚特电缆股份公司成立抗洪抢险突击队以及“红芯”突击队支援高沟镇;中梦集团成立抗洪小分队支援刘渡中心小学……

记者采访期间,正好遇到芜湖市滨江4050工程公司负责人吴相标联合几个企业负责人,冒雨将几车救援物资送到白马街道防汛抗洪指挥中心。这位企业家说,“我们公司很早就成立了工会。这次工会发出号召,我肯定要尽自己的一份力。”

吉林油田从产业扶贫、改善基础设施等方面发力

扶贫包保村旧貌换新颜

本报讯 (记者彭冰 通讯员王亚岐 杜琳琳)水泥路四通八达,抗旱机井点缀田间,笑容洋溢在村民的脸庞……近年来,吉林油田公司着力协助地方政府决战脱贫攻坚,不仅让扶贫包保村大变样,更是让贫困户燃起“过红火日子”的新希望。

“想要灌溉大田,得自己找车到别的地方拉水,一趟就要1000多元。”因为缺少灌溉用水,前郭县海渤日戈镇长发村的村民们没少抱怨。2019年,吉林油田公司工会到扶贫包保村调研时得知这一情况后,立即与有关部门共同研究对策,为长发村打了20眼抗旱机井,全村350公顷耕地的灌溉问题迎刃而解。

在包保的长岭县新安镇和二里界村,吉林油田公司工会调研发现,长久以来,村民“为路发愁”,于是迅速展开修路战役。2018年9月,四通八达的水泥路全线竣工,村民告别“晴天一身土,雨天一身泥”。

“精准扶贫,产业是根”。吉林油田公司因地制宜为包保村制定扶贫产业发展规划。“吉林油田投资兴建了4栋平菇种植温室大棚,我第一个报名来上班了!”在长岭县三十号乡腰井子村,村民宋俊龙说,“除了月工资,单是这半年的分红,我家就能增收2000多元。”

此外,吉林油田公司还积极为扶贫企业的农副产品找销路,向长岭县原生种植农民专业合作社等下了采购大订单。为帮助扶贫企业“带货”,吉林油田公司工会将扶贫企业信息推送至47家基层工会,动员基层单位购买扶贫产品。

新闻特写

“这样的日子以前不敢想”

本报特约记者 朱润胜 本报通讯员 储学敏

从生活拮据到开私家车上下班,每月稳定收入5000多元,陆望现在心满意足,干劲十足。

近日,在河北秦皇岛宏兴钢铁公司工程办公室里,身着衬衫、西裤的陆望,在电脑前聚精会神地结算工程量。工作告一段落后,他深一脚浅一脚地走向记者,热情地打着招呼,整个人充满自信。

身患残疾,就业比一般人困难,但陆望始终不等不靠,凭着勤劳的双手挑起生活的重担。中专毕业后,他养过牛、种过地,做过小买卖,日子过得紧巴巴的。陆望说,“我爱人也是四级肢体残疾,没有劳动能力。”当时,既要照顾爱人,还要带着年幼的儿子,收入又少,他感觉生活并不如意。

2008年,陆望得知宏兴公司招工的消息,虽然顾虑重重,但还是抱着试一试的心态去应聘,没想到顺利通过,成为一名保安。陆望十分珍惜这个岗位,他尽职尽责,一年多时间就当上了班长。

2013年,一心希望再有发展的陆望,把目光锁定在车间操作工的岗位上,经过申请,企业成全了他,他又成为一名车间工人,而且月工资涨到了3000多元。两年后,陆望又当上了班长。

2018年,陆望走出车间到办公楼度钢处当上了验质员。随后,又调到现在的岗位——工程处统计员,月收入达到5000多元。业余时间,喜欢写作的陆望还给公司内部期刊投稿,既展示自己,又能挣些稿费。

“几年前我就买了车,现在每天开车上下班,这样的日子在以前连想都不敢想。”陆望表示,他对现在的生活很满足,更对未来充满信心和希望!

宏兴公司党委副书记、工会主席志明明介绍,建厂18年来,企业关心关爱残疾人,始终有一颗包容的心来接纳他们,用爱心来呵护他们,让残疾人在公司不仅有岗位,而且有发展。到目前,企业累计为100多位残疾人提供了就业岗位。