

在缓解零工市场供需矛盾的同时，也带来干扰正常生产秩序等问题

农民工“劳务经纪人”走俏背后……

本报记者 刘旭

疫情打乱了一些农民工的职业轨迹。部分人选择就近在村镇打零工，部分人离开了曾经工作的厂房。《工人日报》记者采访发现，由此引发的零工市场供需矛盾再次突出，一群“劳务经纪人”出现，一面帮农民工找工作，一面帮工厂招零工，在劳务市场上十分走俏，但同时也带来了唆使农民工频繁跳槽、干扰工厂正常生产秩序等问题。

“零工游击队”缓解工厂“用工荒”

疫情发生后，高进所在的食品加工厂陷入“零工荒”，他是这家企业负责招人的副总经理。“陈姐”的出现给他帮了忙。

“我特别感谢‘陈姐’，没有她，我一个没手艺的农民，一个月赚不到4000元。”46岁的辽宁建平县农民工孙宝国说。他口中的“陈姐”叫陈慧琴。其实比他小6岁，因为都叫“陈姐”，他也就顺口叫起来。春节回乡后，他一直没找到工作。4月16日，陈姐热心地将他介绍到高进所在的工厂工作。

陈慧琴是十里八乡的“能人”。2011年开始，她就帮农民工找工作，模仿“职介所”，收取农民工登记费和企业的招工服务费。“登记费一年50元包一份工作，再找工作再花50元。我看‘陈姐’小本上密密麻麻能记着上百人。”孙宝国说。

“劳务经纪人”狭义指通过居间服务促成求职者入职到目标企业，并向其中一方收取佣金的机构与个人，在从业过程中为供需双方提供自主选择服务。

上海段和段(沈阳)律师事务所律师孟宇平表示，制造加工业农民工的“劳务经纪人”

阅读提示

疫情发生后，农民工外出就业不便，企业招人同时也面临困难，于是，一群对接企业与工人的“劳务经纪人”活跃起来且受到欢迎。他们在缓解零工市场供需矛盾的同时，也带来了一些问题，亟待监管与规范。

包括包订单、包流水线的包工头和只介绍工作的职业中介。这些“劳务经纪人”没有在工商部门登记注册，没有得到劳动部门的批准和备案，因此属于违法执业的“黑中介”。

孙宝国告诉记者，找陈慧琴介绍工作的都是“老主顾”，有的是家里有事辞工后再来找工作的待岗农民工，有的是想换工作的在岗农民工，还有的是像他这样离开家乡多年、今年想就近工作的返流农民工。

这些年经陈慧琴介绍给高进工厂的农民工有80多人。几年前，同行酒桌上把陈慧琴介绍给高进。最开始介绍一个人50元，如今涨到200元。高进和她有着书面协议，约定每名农民工工作不少于40天。40天也是厂里一单活儿的完整周期。“无论啥时候，你找她都能给你介绍来人，尤其零工用工高峰期，能一下子介绍来三四十人，就像一支游击队。”高进说。

“打一枪”换个地方，跳槽成涨薪手段

“介绍农民工来的是她，唆使农民工跳槽的也是她。”高进无奈地说。

5月25日，工作刚满40天，孙宝国和其余6名农民工申请工资结算，主动辞职。最开始高进以为是工钱给得少，和孙宝国推杯换盏两次后，孙宝国说其实“鼓励”他走的是

陈慧琴。陈慧琴承诺说，只要跳槽，她就帮他们“讨价还价”，日薪从133元涨到150元，一个月算下来能多赚500元。可一走六七个人，订单没完成现招人哪能来得及。高进只能咬牙将日薪涨到145元，可只留下2人。高进认为，陈慧琴扰乱了企业乃至整个行业的正常生产秩序。

高进粗略计算，陈慧琴介绍成功一人收入250元，唆使成功跳槽再赚250元，按40天一个周期算下来，一个农民工身上一年能赚2000元。假若介绍了50人，就能赚到10万元。同时，零工的“要价”水涨船高，从4年前的日薪90元涨到150元。

“这行业工资水平不是因为生产力提高升上去的，反倒是这些中间人挖来挖去涨上去的，长此以往我都要用不起零工了，有的零工比正式工工钱都多，‘用工荒’反倒更严重。”高进说。

在疫情防控期的“用工荒”中，出现了一部分由“劳务经纪人”引发的讨薪难题和维权困境。

辽宁葫芦岛市一家服装厂法人代表董一峰正在打一场“欠薪12万元”的官司。今年3月，他将一条生产线包给了12个临时工。5月4日，他就将工钱打给工头。结果工头跑路，农民工找他讨要薪水。他觉得自己委屈又理亏。

规范用工，让“黑中介”没有生存土壤

“被网上的招工信息骗了好几次，还不如找个老乡踏实。”孙宝国解释说。

因为用工市场信息不对称，相当一部分农民工找工作是通过老乡介绍。他希望政府能够打通人力资源服务“最后一公里”，送岗位进村、进家门，这样的招工，农民工去了也踏实，不会乱跳槽。“信息畅通了，农民工们自然就不会找‘黑中介’了。”

此外，部分企业用工歧视、肆意克扣工钱降低了农民工的职场“安全感”。孙宝国感慨说，企业用工不规范，要么不签合同，要么天天加班，有的工作环境差，还有的环境对身体有害。企业接订单、抢工期希望农民工呼之即来，订单结束了或者农民工受伤、上岁数了又希望他们挥之即去。这样的企业很难让农民工有想法安定下来。

高进反思说，应把农民工该有的权益还给他们。“用工荒”是我国产业转移升级、生产结构调整的必然结果，能经得起考验的企业都是把工人们的权益和诉求放到重要位置上的。看似跳槽不留情面的零工，想要的其实很简单，无非就是更好一点的待遇、更可靠一点的权益保障和自我发展。

孟宇平律师提醒，根据《辽宁省劳动人事争议处理条例》第二十九条、第三十条，擅自从事职业介绍活动的，责令停止活动，没收违法所得，并处以违法所得5倍以下罚款；以招用人员为名，谋取不正当利益的，责令改正，没收违法所得，并处以违法所得1至5倍罚款。显然，陈慧琴的行为违法，一旦农民工出现欠薪和人身伤害纠纷，他们的权益难以得到保障。

(受采访对象要求，部分化名)

钟点工受伤！能享受工伤待遇吗？



目前，不少农民工从事钟点工工作，按小时获取劳动收入。

钟点工的工种很多，比如保洁、家政服务、餐饮、促销、婚庆、演艺等。

钟点工可以与一个或一个以上用人单位建立劳动关系。用人单位应与劳动者订立劳动合同。

那么，如果在工作中受了伤，钟点工能要求享受工伤待遇吗？

这些法规为您护航

《劳动合同法》规定：

非全日制用工，是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过4小时，每周工作时间累计不超过24小时的用工形式。

《关于非全日制用工若干问题的意见》规定：

用人单位应当按照国家有关规定为建立劳动关系的非全日制劳动者缴纳工伤保险费。从事非全日制工作的劳动者发生工伤，依法享受工伤保险待遇。

《关于实施〈工伤保险条例〉若干问题的意见》规定：

职工在两个或两个以上用人单位同时就业的，各用人单位应当分别为职工缴纳工伤保险费。职工发生工伤，由职工受到伤害时其工作的单位依法承担工伤保险责任。

《工伤保险条例》规定：

应当参加工伤保险而未参加的用人单位职工发生工伤的，由该用人单位按照本条例规定的工伤保险待遇项目和标准支付费用。

《工伤保险条例》规定：

职工在两个或两个以上用人单位同时就业的，各用人单位应当分别为职工缴纳工伤保险费。职工发生工伤，由职工受到伤害时其工作的单位依法承担工伤保险责任。

整理/制图 程莉莉

“想要陪伴你，也想要给你更好的未来”

寄给“小候鸟”的工地家书

本报记者 张翀
本报通讯员 袁喆 周尧

烈日炎炎，高温袭来，在每一个挥汗如雨的施工现场，都少不了已为人父母的工友们。他们背井离乡，用臂膀、汗水为国家和城市的发展默默付出，也无奈缺席了自家孩子的成长。

今年暑期，这些为人父母的工友们依然在工地上挥汗如雨地忙碌着，因为疫情防控的严峻形势，“小候鸟”们也无法如往年一样到工地与父亲团聚。于是，中建三局二公司安装公司举办“‘邮’你更安全，一封家书寄亲情”主题活动，工友们通过一封家书，拉近了与家乡孩子的心理距离，同时增强了责任感与安全意识。

暑假里，家在武汉黄陂的孙伦就收到了人生中父亲写给自己的第一封信，此时，他的父亲孙之力正在广西南宁“八桂绿城·富康园”公共租赁住房项目上干水电工，“平时有很多话想对儿子说，每次打电话却又不知道说什么。”孙之力说，“这个机会来得正好，我会把心里话都写下来寄给儿子。”

“见证你长大的每一天里，希望你都是快乐的，我们尽自己最大的努力去争取为你创造一个美好的环境。”第一次收到父亲来信的孙伦开心地反复念读：“这是爸爸第一次给我写信！”

北京、广州、上海……活动自启动以来，在中建三局二公司安装公司全国各地近300个施工项目上同步举行，超过千余名工友参加。

有的父亲，在家书中写出对孩子的期望：“小鸟展翅才能飞翔，孩子多动脑还要多动手。多么希望你抓住每一个机会，决不放弃成功的希望。”

有的父亲，在字里行间诉说对孩子的愧疚：“其实我也想陪在你的身边，看着你长大，介于生活的压力，为父不得不四处奔波，为你的人生道路做铺垫。”

有的父亲，在纸上直呼对孩子的管教：“最后嘱咐你不要沉溺于网络游戏！它会毁了你的一生！”

活动组织者表示，“我们希望通过一封家书的活动，让工友们对家中的孩子说出心里话。让时空无法阻断亲情，更通过这种亲情的力量，让工友们意识到自己对于家庭和子女的意义，从而更加注重包括施工安全在内的各项自我保护，让他们能平平安安务工，高高兴兴回家。”

水中采摘忙

8月5日，在广西柳州市柳北区石碑坪镇下陶村，村民在采摘九品香水莲花。

近日，九品香水莲花进入丰产期，村民忙采摘、加工莲花。近年来，为了提升经济效益，柳北区石碑坪镇将水田进行资源整合，打造九品香水莲花种植基地，并对花朵进行加工，制成莲花茶，提升了经济效益，成为农民脱贫致富的新途径。

新华社发(黎寒池 摄)

为留守儿童打造安全温馨的课外活动平台

西宁市建成588个“儿童之家”

书法、绘画、唱歌、舞蹈等活动，确保留守儿童放学后的人身安全。

同时，西宁市通过政府购买服务的方式，由专业社会组织为留守儿童开展赠送文具图书、家风家教讲座、团体拓展训练、读书分享、集体生日、心理疏导、安全知识讲座等多种关爱活动，在“儿童之家”促进留守儿童健康成长。

据西宁市民政局相关负责人介绍，为解决目前普遍存在的“倒金字塔”式家庭结构给年轻人带来的照料压力，西宁市探索开展“养老+托幼”的双托双护模式，将村(社区)养老服务设施和“儿童之家”建设在一起。老年人在服

务中心内可全天候享受助餐、助浴、助洁、助医、助乐等日常生活照料，让日常生活变得更加方便、更加有品质。无人看管的留守儿童和困境儿童放学后，可在“四点半课堂”内选择感兴趣的课外活动或作业。两个中心既有独立活动的空间，又能充分互动，形成爷孙两辈其乐融融的看护模式。

此外，为了加强留守儿童和困境儿童保障力量，西宁市还建立儿童督导员和儿童主任制度。目前，全市共配齐乡镇儿童督导员76名，村(社区)儿童主任1093名，先后举办培训9次，对儿童督导员和儿童主任进行全覆盖培训，全面提升服务留守儿童的业务能力。

今年受疫情影响，袜子出口受阻。湖北省水利系统获知这个消息后，立即发动全系统7000多名干部职工订购袜子：“这袜子耐穿实用，我们发动省水利系统7000多名员工，人均至少订一份爱心袜。”

武汉市水利和湖泊局获悉情况后，立即与省水利系统各单位联系，收集订购数量，然后将订单发给企业。

企业在解困订单资金到位后，立即组织生产，及时发货，用优良的产品品质回报7000多名爱心满满的水利人。

百万助困订单让企业职工稳定就业

本报讯(记者邹明强 通讯员杨华文)“在我们最困难的时候，省水利系统干部职工搭把手、献爱心，我们的袜子销售超百万元，有了这笔资金，不仅救活了企业，还保住了800多人的就业，企业又正常运转了起来。”湖北省十堰市郧阳南化塘镇长罗永波，日前见到记者时激动地说。

近年来，在国家水利部和湖北省水利厅大力扶持下，南水北调中线水源区十堰市充分发挥人力资源丰富的优势，抢抓机遇，发展袜业产业。

目前，位于郧阳南化塘镇产业园的袜厂有袜机305台，日产袜8万双，年产值超过6000万元，出口创造外汇730万美元。

70余名农民工领到工资卡

本报讯(记者刘友婷 通讯员邱霞)“现场办卡很方便，一个身份证、一个手机就可以办理。有了工资卡，以后发多少钱，手机上都可以看见了！”项目工地上，农民工陆细拿到刚办好的工资卡，心里乐呵呵的。记者了解到，近日，中建二局二公司东关王府项目邀请光大银行中兴支行工作人员提供“一站式服务”，为工人实名制办理并激活银行卡。

据介绍，为避免工人在银行与工地来回奔波，中建二局二公司东关王府项目财务部主动与银行沟通，将银行办卡业务转移到项目施工现场。过程中，项目部劳务管理员仔细比对劳务人员台账，确保一人一卡，本人办理、本人领取，有效规避他人冒领代办等现象。办理业务的同时，项目工作人员还耐心指导农民工如何使用手机银行。经过一天的忙碌，70余名农民工领到了银行工资卡。

近千名农民工免费体检

本报讯(记者杨明清 实习生孙畅)“请大家排好队，注意保持安全距离……”近日，中建八局四公司项目管理人员组织农民工有序开展健康检查。在管理人员引导下，工友们手拿体检表，依次开始全面身体检查。

从常规内科体格检查、血压、心电图，到血常规、肝功能、再到腹部B超、DR透视，共近20项检查项目，使农民工们全面了解自己的健康状况。此次参加体检的农民工大多来自农村，是家庭的经济支柱，身体是他们的本钱。本次活动希望增强农民工健康防护意识，确保身体健康、心情愉快，为项目建设发挥积极作用。除了此次关爱工友体检活动，中建八局四公司各项目部将各项安全活动与疫情防控知识宣传相结合，全方位提高农民工的安全意识及防护意识，为安全有序复工复产保驾护航。

法律宣传走进农民工

本报讯(通讯员王岗)为切实做好普法宣传工作，日前，安徽肥西县紫蓬镇工会联合镇普法办、紫蓬司法所、紫蓬飞歌”宣讲团在安徽王仁和米线食品有限公司开展《民法典》宣传进企业活动。活动中，工作人员首先简要阐述了《民法典》的法律地位以及实施的重大意义，随后结合具体案例，对农民工权益、工伤保险、婚姻、继承、赡养等方面进行了详细讲解，并针对职工提出的社会关注度较高的热点问题进行了现场互动、交流和解答。

安徽王仁和米线食品有限公司副总经理余柱表示，法律宣传进企业活动非常好，尤其开展与企业生产经营密切相关的法律宣传，让企业管理人员和职工学习到最新的法律知识，有利于企业和职工增强法律意识，提升法律素养。