

措施“变味”、资源闲置、治理不严…… 这些“停车难”治理“堵点”如何打通？

新华社记者 孙仁斌 丁非白 杨稳堂

为大力解决停车难问题，当前多地积极采取增供泊位数量、优化资源配置、提升治理效能等措施，起到了一定积极作用。

但新华社记者走访沈阳、银川、南京等地发现，仍存在小区大量车位“空置不租”、“智慧停车”变味、“乱停车”治理效果不佳、新建立体停车场闲置等问题，影响治理效果。

多地积极施策缓解“停车难”

为缓解城市停车难，多地制定了明确的增供计划。据记者了解，沈阳计划2020年再解决停车位缺口30万个，基本达到供需平衡；银川计划2020年新增各类停车位10000个。

可以智能找车位并自动缴费的“智慧停车”技术因能提升停车计时计费准确性、车场利用率、周转率、停车费收缴率等指标受到各地青睐。沈阳、南京、青岛等多地已采用“智慧停车”技术开展热点区域临时泊位分时收费，用价格杠杆提高停车位的周转率。

割舍不掉的老手艺

8月2日，杨振国在家中编制草编工艺品。河北省曲周县白寨镇鲁新寨村草编制作技艺至今已有百余年的历史。今年61岁的杨振国是鲁新寨村草编技艺传承人，杨振国说，从事草编这个行当，不只是为挣钱，主要是割舍不下这门老手艺。希望有更多年轻人才学习草编，把手艺传承下去。

新华社记者 朱旭东 摄

“寻找最美河湖卫士”投票通道开启

本报讯（记者蒋菡）8月1日起至8月30日，水利部、全国总工会、全国妇联网站、“中国水利”微信公众号开通为期30天的“寻找最美河湖卫士”网络投票。

“寻找最美河湖卫士”活动于今年6月启动，各省、自治区、直辖市河长办联合同级水利、总工会、妇联等部门认真组织开展推荐提名工作，把寻找过程作为组织发动群众、教育激励群众的过程，广泛宣传动员，严格审核把关，确保材料真实、准确无误、事迹突出，做到程序规范、客观公正、群众认可。

（上接第1版）

搭建惠工消费援企平台，开通促消直通车。青岛市总利用“齐鲁工惠·青岛行”APP百万职工实名认证优势，开发“惠工优选”模块，链接政府、商家、金融机构三方力量，围绕购物、餐饮、旅游等消费领域，开展让利职工群众的“百日万店消费季”系列活动。

搭建劳动竞赛激情建功平台，汇聚发展新动能。青岛市总开展“当好主人翁、携手战疫情、聚力新攻势、建功奔小康”劳动竞赛，将技能大赛、技术创新、创业培训、劳模工匠评选等，向5G、人工智能等领域延伸。

搭建劳动关系监测减震平台，稳定职工促和谐。青岛市总深化拓展“12345”法律维权体系，以“互联网+热线+律师”的法律服务模式为依托，以“工会+司法+仲裁+法院”联动融合平台为载体，创新推出“云普法、云援助、云调解、云体检”的“四云”法律维权服务新模式。

（上接第1版）

改革创新只有找准抓手，才能有的放矢、事半功倍。为此，湖北省总工会以贯彻落实省委办公厅《关于推进全省乡镇（街道）、开发区（工业园区）工会改革创新的实施方案》为抓手，全省1289个乡镇（街道）、143个开发区（工业园区）工会组织网络更加健全、运行机制更加完善。浙江省总工会大力开展“产业工人队伍建设改革深化年”活动，确定50家非公企业开展试点，同时深入开展“基层工会改革年”活动，出台加强乡镇（街道）工会建设的实施意见，推进“集中入会行动”。

无数历史实践证明，改革创新向纵深推进，绝不能纸上谈兵，要下硬功夫，更要有“硬杠杠”。北京市总工会落实“产业工人队伍建设改革深化年”行动要求，牵头编制《北京市“十四五”时期职工发展规划》，把产改纳入全市专项规划中。河北省将产业工人队伍建设改革、职业会制度建设等重点改革任务纳入省委考核内容。黑龙江省委将产业工人队伍建设改革列为2020年省深改委重点督查项目，纳入年度市（地）经济社会发展主要责任指标考核。

夯实基础、找准抓手、硬性考核……全国工会一盘棋，牢记使命、上下同心，全力推动改革的车轮加速向前。

工会工作“触网上云”

通过新长征APP“讲习所”加强对职工群众思想引领，打造职工群众网络学习大讲堂；将网页、邮箱、新长征APP以及81号工馆微信公众号等媒体整合到“12351”职工服务热线客服界面，实现多渠道受理职工群众咨询、维权等服务；做实网上业务，初步形成覆盖全省的工会普惠服务网络，真正做到让“数据多

多地还加强治理“乱停车”力度。记者了解到，今年以来，银川市公安局交警分局大力整顿主次干道机动车乱停乱放问题。苏州实施《苏州市机动车停车场管理办法》规范引导车辆有序停放。

这些“堵点”让治理效果打折扣

——治理措施“变味”。记者发现，有城市相关部门推行“智慧停车”的主要方法是在街道两侧划出停车位后分类收费，引来市民质疑。

有市民告诉记者，自家小区周边原本免费的停车位被冠以“智慧停车”之名开始收费。但自家人位车辆被刷后却没有管理人员或机构对此负责。一位沈阳市民反映，由于“智慧停车”位收费不低，不少人冒险将车停在车位外，反而加剧了交通拥堵。还有部分市民向记者表示，当前“智慧停车”未能有效帮助解决停车困难，“只是自动收费而已。”据悉，一些地方已“喊停”相关措施。

——泊车资源闲置。记者走访宁夏等多地居民小区时见到，部分小区地下空置停车位

多达上千个，可小区及周边地面上却被停得满满当当，甚至违停严重。

宁夏有小区物业工作人员告诉记者，这种情况往往与小区对地下车位强行“只卖不租”有关。银川多名房地产从业者向记者透露，开发商对地下车位“宁空不租”是由于出售车位资金回笼慢且可能影响房屋销售。

——“乱停车”治理效果不佳。南京鼓楼区蓝天园小区北门外的单线道龙云路，宽仅四五米。记者了解到，这里多年来都是“乱停车”重灾区。“晚上开车经过实在太危险了。”附近居民刘女士告诉记者，这里直到去年底清理消防通道，严重违停才有所改善。不过她认为，附近居民停车难问题并未改善，违停重现只是时间问题。

综合施策为“停车难”治理提速增效

辽宁社会科学院副院长梁启东等专家认为，理顺体制机制、强化法治治理、增加资源供给是当前“停车难”治理提速增效的发力方向。

——理顺体制机制，明确治理主体。专家建议，可在多部门间建立联席会议制度，围绕停车规划、车位配建、标线施划等问题合力协作，统筹策划各方面力量和资源，共同推进问题解决。也可设立机构，全面负责停车位管理、收费标准培训管理、参与公共停车场的投资、建设、管理和运营。

——强化法治治理，提升治理效能。“广州、西宁等地在当地管理规范中明确了允许车位出租是房地产销售必要条件之一，而银川目前没有类似规范依据，这使得监管部门缺乏落实整改的有效手段。”银川市住建局房地产管理科副科长雷翔宇建议通过立法填补相关空白，将治理“宁空不租”变“软”为“硬”。

——增加资源供给，落实扶持政策。梁启东等专家建议，治理停车乱象需要疏堵结合。从严执法的基础是通过增加公共停车位和停车用地供给、完善补偿政策等举措，为公众提供更多更好的停车服务。

（参与采写：杨绍功 郑生竹 王存福）
(据新华社沈阳8月2日电)

“内地核酸检测支援队”7名“先遣队”队员抵达香港

据新华社香港8月2日电 “内地核酸检测支援队”7名“先遣队”队员2日下午抵达香港，他们将协助开展实验室工作，协助香港特区政府抗击疫情。

2日下午，香港中联办副主任仇鸿和香港特区政府政制及内地事务局局长曾国伟、食物及卫生局局长陈肇始到“先遣队”住地迎接，并和队员们进行了工作对接。

据介绍，近期香港新冠肺炎疫情防控形势严峻。应香港特区政府请求，在中央统筹部署和指挥下，国家卫健委迅速组建“内地核酸检测支援队”，赴香港开展工作，协助特区抗击疫情。

据了解，这支“内地核酸检测支援队”由广东省卫健委从省内20余家公立医院选派的约60名临床检验技术人员组成。队长来自广东省卫健委，曾担任广东省支援武汉医疗队总指挥。这是首批中央政府派出支持香港抗疫的内地专业队伍。国家卫健委后续将根据香港特区抗击疫情需要，随时调集内地医疗资源给予更多支持。

同时，国家卫健委已组建“内地舱医院支援队”，由湖北省武汉市选派6名有“方舱医院”实战经验的专家，为香港亚洲国际博览馆改建为“方舱医院”提供技术支持。

农科城里的“新农人”

（上接第1版）

姜义亮他们认为，脚下的路才刚刚展开。他举起一杯“可吃的土壤”说：“就像这杯高岭土食材，我们未来的一些技术手段可以解决千千万万农民的土地问题，然后让这块土地生产出更安全的食品。我们年轻一代更加有责任和担当去成就中国农业的未来。”

“专家+教授+老板”型职业农民

“嘀——嘀——”一辆沾满泥土的电动车驶来。骑车的是一位戴草帽、两腿泥、面色黑红、胡子拉碴的关中农民。

“农业复杂，从种子开始，就是一个生命，一直到果实、商品的过程，农民比工人的要求高。”他摘掉草帽，打开话匣子，见地深广，活像大学课堂上的教授。

钻进大棚，一个个“营养枕”被管子连成一排排，每个枕上长出两根藤，甜瓜就在上面结了一层又一层。“营养枕解决了植物吸收营养的阻碍机制，水肥一体化滴灌节水70%，双膜大棚解决了空间问题。”每一个东西，他都能讲出一串故事，就像一个专家。

这就是陕西省农业厅认定的高级职业农民、省职业农民协会会长马新世，一个怀揣“做给农民看、教会农民干、帮助农民赚”的滚烫理想，培养新生代农民的“新农人”。

2017年，58岁的老马将5家农业合作社整合，筹资1.5亿元，建成了518亩的集生产种植、休闲观光、技术示范于一体的杨凌职业农民创业创新园。

通过示范园这个平台，老马推广新技术无数，其中核心是他创新的5大技术：营养枕、水肥一体化滴灌、双膜大棚、碳集营养、植物源农业综合防治。

老马的园子在入口处有个“陕西省职业农民田间课堂”，这是他实践“教会农民干”的地方。在这里，老马把一个现代农民真正应该具备的理念、技术、方法毫无保留地奉献给渴盼农业知识的新老农民，至今累计培训1520人次。

老马的理想中，最重要也最难的，就是“帮助农民赚钱”。他的园子，每年3月~6月种甜瓜，7月~11月种西红柿，每亩毛收入轻轻松松七八万元。这让农民眼热心跳。所以，参观完园子，他们就会来“田间课堂”，回家就能“照猫画虎”。老马已带动大学生、返乡务工人员、自主创业者150多人走上了“农创”之路。

最近，老马又有了一个发现，“我们合作社的年轻人做了一个农业技术的抖音，点击量超过一亿啊！”

卖苗卖果卖技术卖理念

在陕西杨凌，“新农人”正以群体的规模浮出水面。方瑜、王艳就是其中的代表。

33岁的方瑜是北京大学光华管理学院的工商管理硕士，他在杨凌打造了一个400亩的棚栽无花果产业示范推广基地——菲格庄园。

“无花果还是一个小众水果，但它的特性与功用适宜作鲜果、果干、冻干、果茶、果酒、汤料，还能提炼无花果酵素，都是高品质的特色鲜明的消费品；1月种苗、7月就可摘果，是打造新生态农业模式的理论选项。”方瑜介绍说。

无花果在西北处于发展初期，无论是鲜果、干果还是深加工产品均供不应求，大棚种植半年见效，解决了农业普遍存在的周期长、见效慢的难题。

在菲格庄园的中心棚区，方瑜衣着光鲜，皮鞋一尘不染，一边带人参观一排排修剪科学的有着古怪名字的无花果树，一边介绍无花果产业的发展前景和庄园的商业模式。

方瑜认为，“我们并不是纯粹自己种果卖果，而是要成为无花果产业高技术生产、高标准发展的全套服务推广商，从种苗提供、技术服务、标准制定，到鲜果收购、加工、销售，包括设施大棚的建设、园区管理、人才输出等均可提供。”

目前，菲格庄园已带动周边六个省份20个农业项目，面积达1000多亩。

距离菲格庄园不远，是宋军刚、王艳夫妇的“青皮花园”火龙果产业园。今年40岁的王艳夫妻是在马新世的指导下，通过设施大棚在杨凌这片北方的黄土地上，成功种出了高品质、高产量的南方水果——火龙果，而且供不应求。

最初，王艳夫妻到杨凌尝试土棚种红心火龙果。种植成活率高，好吃但没销路。但酒香不怕巷子深，人们发现，王艳的北方火龙果没有一点土腥味，不但好看好吃，而且放多少天都不坏、不变味。客户就慢慢多了起来。

2018年，他们的双拱双膜大棚扩大到155亩。也逐步发展成推广火龙果大棚种植技术、苗木和管理服务的提供商。

“火龙果利润高、投入少、省人工，苗子插活了，不用怎么管，可以产果几十年，亩产可达6000公斤，我把它控制在4000公斤，这样品质更好。”

每年1月~5月，夫妻俩领着4位员工整理园子，剪下的种苗卖给不断扩产和加入的创业者；5月~12月卖鲜果，一年四季忙不停。今年从4月开始到现在仅卖种苗就收入140多万元。

对于卖出的种苗，王艳全程提供免费技术服务，为周边种植户还提供销售方案。“每次出发前都发朋友圈，然后从陕西商洛、湖北、河南、安徽、山东，一站一站往前走，一圈7天，每站只停2小时，有什么问题就讲什么课。”

目前，“青皮花园”火龙果种苗已销往全国十几个省区市，培育出200多位职业农民。

在杨凌，目前已经形成了农业科技人员、大学生和职业农民三大创业主体，累计引进培育的大学生企业有400多家；有14469人获得农民技术职称证书，涉及全国22个省区市；区域内已有240名农民通过自主创业当上了“老板”，并带动5000多人就业。

互助幸福院里享幸福

政策保障互助幸福院良好运作

乌兰察布市农村布局分散，规模小，国家相关涉农危房改造资金配套难、浪费大，基层各方面服务管理成本高、延伸难。

从2012年开始，乌兰察布市将农村牧区养老问题同危旧房改造、调整农村产业布局、脱贫攻坚相结合，利用撤并后闲置的学校、乡镇办公场所等现有设施，集中建设生活、医疗、文化设施齐全的互助幸福院。采取“集中居住、分户生活、社区服务、互助养老”的模式，让农村60周岁以上有生活能力、无生产能力的五保户、低保户、贫困户就近搬迁到中心村的“幸福院”居住。老人既不脱离当地生活环境，又方便政府集中提供服务。

“通过建设互助幸福院，我们还收到了意想不到的效果。”乌兰察布市民政局副局长李强告

诉记者，老年人集中养老使得一些空心村、老龄村被撤并，实现了土地和各种生产要素向种养大户和专业合作社集中集聚，促进了农村各方面资源的优化配置，增加了农牧民财产性收入，互助幸福院还促进了区域性人口集中集聚，将撤并的村庄以及撂荒耕地、草牧场进行复垦或种树种草，改善了生态环境。

乌兰察布市有11个旗县市区，其中8个国家级贫困县，2个自治区贫困县，现有人口约289万人，其中60周岁以上老年人达64万人，占总人口的22%。农牧业人口多、贫困人口多、老龄人口多是这个城市农村牧区人口的基本现状。

如今，乌兰察布市已建成农村牧区互助幸福院476处、入住44148户，解决了农村牧区孤寡留守老人、空巢老人、因病因伤丧失劳动能力老人和60岁以上贫困老人的集中养老问题。

试点成立了全国首家网络直播行业工会联合会，同时加强制度体系建设，共梳理工会工作制度256项。安徽大力开展基层工会组织建设巩固拓展年活动，全力推进非公企业和社会组织建会、农民工特别是“八大群体”入会工作，并试点开展职工企业外单体入会工作。四川着力做好新经济新业态、新领域新阶层相对集中的产业园区工会工作，通过试点带动，省级以上开发区（产业园区）建会率达96%。

画好蓝图，实现目标，都需要沉下心抓落实。为此，各地工会将进一步健全联系职工群众制度，探索常态化疫情防控条件下加强调查研究的方式方法，持续推进作风建设。

——浙江省总工会常态化制度化开展“当一周工人、体验工会初心”活动，明确省、市、县（市、区）总工会机关上下三级联动、每年至少组织一次工会机关干部下企业当工人，自觉践行新时代党的群众路线。

——上海市总工会以顶岗锻炼、蹲点体验等形式深化大调研，使工会干部在作风上更认真、更务实、更深入，在工作上更精准、更聚焦、更有效。

——西藏自治区总工会建立工会领导干部基层联系点制度，每位班子成员联系1个地市工会、2个县（区）工会、2个企业工会、2户困难职工。

与此同时，全国各级工会多措并举提升工会干部“八种本领”特别是群众工作本领，认真抓好党风廉政建设和反腐败工作，营造风清气正的良好政治生态。

逆水行舟用力撑，一篙松劲退千寻。各级工会必将勇担使命，以改革创新的新成效，更好地团结动员广大职工为决胜全面建成小康社会、开启全面建设社会主义现代化国家新征程贡献智慧和力量。

激发深化工会改革创新的新动能

标准、统一建设，做到组织体系上贯通省、市、县、乡（镇、街道），企业五级工会，服务对象上覆盖全省所有工会会员，目前已实名采集会员信息1083万人、实名认证640万人；海南省总工会推进网上工会二期工程建设，着力打造集网上入会、服务维权、办公督查、信息发布为一体的网上工作平台。

加快智慧工会建设，检验着工会干部的智慧，更关乎职工群众的实惠。坚持高标准、集大成，开发全国统一的工会服务职工APP，实现全国“一张网”，各级工会集智聚力、责无旁贷。

——为推动工作机制、流程方法、服务模式的线上再造，四川省总工会积极构建工会数据全省统一、工会业务全省通办、工会服务全省共享的网上工作平台，在职工思想政治引领、畅通维权渠道、提升技能素质等方面加强服务，有效解决传统工会对会员职工“联不上”

“记不住”“合不拢”等现实问题，累计录入1200万工会会员信息，注册用户突破100万人，访问量超2000万次，办理入会转会等业务万余项，全省工会网上联系服务职工体系初步形成。

——为走好网上群众路线，江苏省总工会强化互联网思维，建设“江苏工会服务网”，开设网上工会学院、12351法律援助等网上服务平台，提供每年4万人次“求学圆梦