

疫情影响下,养老金如何调整? 如何确保按时足额发放?

新华社“新华视点”记者

近期,全国有近30个省份发布了养老金调整方案。据悉,受新冠肺炎疫情影响,养老保险基金收入有所下降。在此情况下,各地如何保障养老金顺利调整并按时足额发放?

养老金今年继续调整,总体涨幅为5%

今年4月,人力资源和社会保障部、财政部联合下发《关于2020年调整退休人员基本养老金的通知》,从2020年1月1日起,为2019年12月31日前已按规定办理退休手续并按月领取基本养老金的企业和机关事业单位退休人员调整基本养老金水平,全国总体调整比例按照2019年退休人员月人均基本养老金的5%确定。各省以全国总体调整比例 of 高限确定本省调整比例和水平。

“新华视点”记者发现,截至目前,全国已有上海、天津、广东、安徽等近30个省份在官网发布具体调整方案。辽宁、河北、江苏、安徽、广东等地规定7月底前发放落实,宁夏要求最晚于8月底前将调增的养老金足额发放

紧急修筑二道堤坝

7月27日,安徽省阜阳市颍上县蓄洪区戴家湖一涵闸闸门破损,解放军战士、民兵、水利专家等上千人和上百台挖掘机紧张作业,修筑新堤坝,处理险情。

本报记者 王伟伟 摄

上半年电信网络诈骗犯罪上升

本报讯（记者卢越）记者7月26日从最高人民检察院了解到,全国检察机关今年上半年共起诉诈骗犯罪58101人,同比上升35%。其中,起诉利用电信网络手段实施的诈骗犯罪32463人,同比上升77.1%。

最高检有关负责人表示,从检察机关上半年办案情况看,涉及诈骗的犯罪名目繁多,涉及教育、医疗、就业、养老、社保、征地拆迁、精准扶贫、金融信贷等多个领域,不特定受害群体多,危害大。值得注意的是,诈骗犯罪开始更多向互联网转移,人工智能、机器学习、大数据分析等新技术被用于实施诈骗的各个环节。围绕着电信网络诈骗,已经形成黑灰产业链和犯罪利益联合体,与其他违法犯罪活动分工合作、相互交织。

（上接第1版）组建81年来,一代代六连官兵用鲜血与生命,凝聚成压倒一切敌人的狠劲、百折不挠的韧劲、坚持到底的后劲“三股劲”和战备思想硬、战斗作风硬、军事技术硬、军政纪律硬“四过硬”的“硬骨头精神”,为战旗增添新风采。

革命战士心向党,战旗猎猎铸忠魂。八一前夕,记者走进这个享誉全军的荣誉连队,寻访锻造“硬骨头精神”的力量所在。

“硬骨头精神”:硬就硬在铁骨忠魂上

“硬骨头精神”的“硬”,硬在理想信念,硬在听党指挥,硬在铁血担当上。

1939年3月,以14名红军战士为骨干,“硬骨头六连”组建于河北雄县。无论是在战争年代,还是在和平建设时期,铁心跟党走的坚定信念,始终是这个连队官兵的“命根子”和“生命线”。在新时代强军兴军征程中,他们更视其为锻造全面过硬连队代代相传的“传家宝”。

当年,在延安保卫战中,尹玉芬带领部队连续打退敌人6次进攻。在右脚跟被炸飞、小腹被弹片划开的情况下,他仍坚持战斗。战斗结束后,尹玉芬被授予“特等战斗英雄”。之后,回乡务农的尹玉芬,在本村担任党支部书记。身残志坚的他,一辈子听党话、跟党走,全心全意为人民服务,直至生命最后一刻。

理想是高扬的旗帜,信念是传递的火炬。听党话、跟党走的坚定信念,铸就了连队的“硬骨头精神”,刻入了一茬茬官兵血脉灵魂,引领连队全面建设过硬。

“走进六连门,永为六连人;铭刻六连魂,时刻不忘本。”在六连,每当新兵入伍、干部任职,做的第一件事是参观连队荣誉室,读的第一本书是连队英雄史,唱的第一首歌是《硬骨头硬在哪》,看的第一部影片是《永远的硬骨头》,喊的第一句口号是连队战斗誓词。

头雁带头好,群雁飞得高。“硬骨头六连”党支部始终发挥着战斗堡垒作用。每次急难险重任务,党员干部都挑重担、冲在前;每次比武考核,党员干部都站第一排、跑第一棒、打第一枪;每次险难课目训练,党员干部都驾第一车、乘第一舟、当第一攀……

2017年6月,连队听令从驻防42年的杭州,移防千里之外的岭南乡村。党旗所指,战旗所向。面对地域落差、亲人分离等矛盾困难,全连官兵打起背包就出发,放下背包就训练,圆满完成移防任务。

“硬骨头精神”:硬就硬在矢志打赢上

“硬骨头精神”的“硬”,硬在战场,硬在赛场,硬在训练场上。无论是战场血与火的考验,还是赛场赢与输的比拼,一往无前的革命英雄主义精神,一直是激励“硬骨头六连”官兵胜战的冲锋号。

到退休(职)人员手中。

中央财经大学中国社会保障研究中心主任褚福灵介绍,养老金调整是结合经济增长、物价水平上涨、工资收入增长等多重因素而进行的依法调整。

记者了解到,已出台方案的各省份此次采取的依然是定额调整、挂钩调整和适当倾斜相结合的方式。

此次养老金调整也延续了以往向高龄人员、企业退休军转干部和艰苦边远地区退休人员倾斜的传统。河北加大了对驻省外艰苦边远地区退休(职)人员的倾斜力度,艰苦程度超过河北本地的,每月增加35元。

养老保险费减收会否影响养老金发放?

“今年减免社保费的力度和规模空前,全年企业养老、失业和工伤三项社会保险预计减费1.6万亿元,其中企业养老保险费减收就占1.5万亿元。”人力资源和社会保障部养老保险司司长聂明隽说。

因此,上调退休人员基本养老金,无疑将进一步增加养老保险基金运行承压能力,养

老金能否确保上调、按时发放,成为社会关注焦点。

聂明隽表示,从总体上保证发放是没有问题的。得益于经济多年快速发展,我国企业养老保险基金积累了比较可观的“家底”。截至6月底,全国企业养老保险基金累计结余达4.77万亿元,预计到年底还能保持3.8万亿元以上的结余,此外还有2万多亿元的全国社会保障战略储备基金,整体支撑能力还是比较强的。

针对部分省份可能出现的当期基金“收不抵支”情况,业内人士表示,企业基本养老保险基金中央调剂制度将发挥重要作用。

湖北等省份受疫情影响相对较严重,中央调剂基金支出也对其相应倾斜。比如,湖北获得中央调剂基金下拨与上缴数额之差的受益额比去年增加55.4%。

如何进一步保障养老金安全?

“在制度建设上,长期确保发放已有根本性制度安排。”聂明隽表示。

据了解,为确保养老金发放,有关部门已



战旗猎猎铸忠魂

“先辈们的英勇壮举让我震撼,让我深感责任重大。当战争来临,我一定要像先辈那样血战到底。”班长杨树林说。

2013年4月,在一次军事示范演练攀爬云梯时,杨树林不慎跌落,右小臂重重摔在石头上,当即疼得动弹不得。战友劝他退出演练,而他却坚决地说:“右手又没截掉,怕什么!”他强忍剧痛,左手持枪,跃进、卧倒、匍匐,高标准完成了一系列战术动作。演练结束后,检查发现他手臂粉碎性骨折。

走进“硬骨头六连”,扑面而来的是“红”的底色,“战”的味道,“硬”的气息。在这里,班与班争、排与排抗,崇尚英雄、争做英雄,成为官兵们的一种风尚。连长赵松在训练受伤、左手植入钢钉情况下,硬是凭着一股百折不挠的韧劲和平时练就的硬功,在全旅第一个通过军事体育“特三级”考核;连队原指导员熊维,参加全军“四会”政治教员比武,一路过关斩将,勇夺桂冠;土官支委唐雄,不仅是连队装备教学能手、干部帮手,还是全旅全能的“金牌教员”。

“扛着红旗进岭南,进了岭南扛红旗。”首次参加集团军“岭南尖兵”比武,“硬骨头六连”就拿到第一。3年来,他们在集团军以上比武竞赛中有16人次摘金夺银,19人次打破旅纪录。

“硬骨头精神”:硬就硬在顽强作风上

“硬骨头精神”的“硬”,硬在血性,硬在作风,硬在铁纪上。

“硬骨头六连”荣誉室陈列着一柄拼弯的刺刀。刺刀的主人叫刘四虎。1948年2月28日,六连参加了瓦子街战斗。刘四虎先后拼

短 评

强军需要“硬骨头精神”

新华社记者 李清华

陆军第74集团军某旅“硬骨头六连”坚持用强军思想强壮硬骨头、铁心跟党走,用实战实训锻造硬骨头、打赢当先锋,用优良传统滋养硬骨头、守纪严如铁,用组织炉火淬炼硬骨头、堡垒作用强,着力锻造“三个过硬”连队,不愧为“新时代硬骨头钢铁连”。

强军兴军,需要大力弘扬这种“硬骨头精神”。大力弘扬“硬骨头精神”,就要铸就坚决听党指挥、对党绝对忠诚的政治品格。始终坚持党指挥枪,永远听党话、坚决跟党走,坚持对党对军绝对领导的根本原则和人民军队的根本宗旨不动摇,像六连一样,无论是在战争年代还是在和平建设时期,让铁心跟党走

务取得成绩,召开查不足、找短板的“庆功揭短会”。去年,新任连长赵松上任的“接风洗尘会”就开了4个多小时,同志们提出的批评建议个个辣味十足,让人脸红出汗。

平时情同手足,战时生死相依。“硬骨头六连”坚持把战士当主人、当能人、当亲人,连队建设,官兵积极参与;遇到难题,官兵出招献计;敏感事务,官兵公开评议。在历年来的选改士官、发展党员和立功受奖工作中,连队做到了评上的硬气、落选的服气,人人心情舒畅。杭州抗雪、江西保电、余姚抗涝……近年来,“硬骨头六连”在每次重大任务中用血性担当,当尖刀、打头阵,足迹遍布大江南北。

（据新华社广州7月27日电）



“硬骨头六连”官兵在训练场进行排战术演练(5月26日摄)。

新华社记者 张永进 摄

抓训练,让“言必谋打仗,行必抓打仗”成为常态,不断提高履行使命任务的能力素质,在备战打仗中磨砺胜战铁拳,加速锻造全面过硬、所向披靡的精兵劲旅,确保召之即来、来之能战、战之必胜,让党和人民放心。

大力弘扬“硬骨头精神”,就要培育狠抓连队党建、守纪严如铁的优良作风。始终坚持严格遵守法纪,严格依法抓建基层,推动基层战备、训练、思想政治工作、日常管理等方面正规化、法治化,运用法治方式纠风肃纪,推动基层部队法纪严明、风清气正。

当前,我军建设发展正站在新的历史起点上,面对备战打仗的艰巨任务,面对转型重塑的险道难关,必须深入贯彻落实习近平强军思想,深入贯彻新时代军事战略方针,坚决听党指挥、牢记使命重托,大抓军事训练、苦练打赢本领,以一往无前的“硬骨头精神”,为实现中国梦强军梦努力奋斗。

（新华社广州7月27日电）

全国扫黑办启动2020年第一轮特派督导

据新华社北京7月27日电（记者刘奕湛）记者27日从全国扫黑办获悉,从7月20日起,全国扫黑办派出32个特派督导组分赴全国31个省(区、市)和新疆生产建设兵团的重点地市开展特派督导。目前,除新疆维吾尔自治区和新疆生产建设兵团因疫情原因推迟外,各督导组已陆续进驻督导,并与被督导地党委政府进行了工作对接。

据介绍,本轮特派督导是在疫情防控常态化背景下,聚焦重点地市、重点问题,以“六清行动”中的弱项、短板为靶向目标,以全国扫黑办或省扫黑办挂牌督办、交办的案件和线索为重点,进行全面督导,促进专项斗争协调推进、均衡发展。同时,督导专项整治情况,调研长效机制建设工作,围绕“建什么、怎么建”提出意见建议,为建立扫黑除恶长效机制夯实基础。

扛起重任,在最需要的地方

（上接第1版）

在防汛重灾区白石桥镇陈桥洲,许多村民已爬上楼顶等待救援。在强暴雨的恶劣天气中,队员们长时间浸泡在湍急的河水中,无法使用便携式工具,只能用双手搬运材料,搭建子堤,很多抢险队员的腿上擦出一道道伤痕。

7月17日夜至第二天上午,六安市突降特大暴雨。洪水奔涌而来,很快威胁到地处低洼地带的索伊电器公司一楼生产车间的机器和产品安全。公司1000余名职工立即放下手中的工作,紧急参加抗洪抢险,搬运物资,打坝挖沟,努力把损失降到最低。

“如果没有全体职工紧急抢险,公司的损失应该在数千万元以上。”索伊电器公司工会主席汪显华告诉记者,令人感动的是,很多职工为了抢救公司财产,来不及搬走自己的物品,全公司约450辆电动车和摩托车,因被大水浸泡而报废。

“娘家人”与职工群众并肩作战

7月26日,合肥市总工会班子成员兵分4路,去往多个安置点慰问受灾转移群众以及一线抗洪人员。

汛情日益紧张,全省各级工会干部或参与慰问,或到抗洪一线参与抢险,与广大职工群众并肩作战,共同抗击洪水。

7月7日,歙县遭受了50年一遇洪水灾害,县城一片狼藉。7月8日上午,洪水消退后,歙县总工会根据统一部署要求,组织志愿者前往卫生责任路段和2个包保小区,开展垃圾杂物清理志愿行动。

清理过程中,志愿者们不怕脏、不怕累,或徒手、或手持扫把和簸箕,全面清扫洪水过后遗留下来的垃圾、杂物等,并将放置较乱的多个垃圾桶恢复原位。

7月20日上午,有着“淮河第一闸”之称的阜南王家坝闸开闸蓄洪。当天下午,阜南县总工会立即组织党员干部驻守曹集镇王埭村。

王埭村紧邻淮河,汛期庄台上有1100多人。驻村后,阜南县总工会党员干部发挥模范带头作用,放下行李便和村干部、巡防员等一起去蓄洪区排查隐患,劝离逗留群众。在驻守期间,他们不怕吃苦,积极协助村里开展防汛工作,维护生活秩序……

目前,抗洪防汛工作仍在进行中,安徽各级工会,广大工会干部和职工群众用实际行动勇战洪流,书写了一段段感人的故事。

（上接第1版）

龙泉村旧貌焕了新颜。通过发挥“互联网+企业+合作社+社会资本+农户”模式的作用,龙泉村的集体经济逐步实现由“输血”向“造血”的转变。50余户村民回流了,村委盘活了村民闲置房屋46户,打造出本土农家乐51家,15家社会投资主体项目先后投产,带动400余人就业。依托土壤富硒、水体微量元素含量高等自然资源优势,龙泉村富硒草莓、石磨面粉等一批农产品品牌渐显叫响。游客日接待量持续攀升,2019年累计接待游客突破50万人次,全年人均纯收入达1.9万元。

龙泉村火了,高亮也有了“幸福的烦恼”。他规划着扩建停车场,增加新的旅游项目,完善土特产品的生产销售,引入餐饮新品种和新商户。他说,照这个速度发展下去,龙泉村的未来“太值得期待了”。

改变观念,摆脱“苦瘠甲天下”

平罗县陶乐镇庙庙湖村,是“十二五”生态移民安置区,全村有1413户7211人,全部由南部西吉县的8个乡镇迁移而来。

这里的贫困发生率,由2013年搬迁时的53.9%下降至0.54%,人均可支配收入由3000多元达到8000元。

数据说明了这里的变化。这一改变源于观念转变。

西海固“苦瘠甲天下”,一方水土无法养育一方人。走出大山,迁往平川,是彻底摆脱贫困的良方。可当村民整体搬迁到尚未开发的庙庙湖地区时,多数人却失望、茫然起来,有的甚至动起了返回的念头。

曾经当过村党支部书记的马志权心里不是滋味:乡亲们习惯了原有的生活和劳作方式,眼下的不适应让许多人心思不定,加上政府对于南部山区的扶贫救助,一些群众养成了“等、靠、要”的消极思想。

动员会一场接一场,效果并不理想。2014年,马志权在多方支持下“苦口婆心”地动员了800多名劳力来到几十里外的银川薰衣草庄园,干了8天活,一共挣到了94万元。当大家拿到辛苦所得后,靠自己的双手改变命运的想法开始得到认同。

为了给村民在家门口创造更多就业机会,2017年,庙庙湖村将50亩经营性建设用地出让给宁夏新丝陆服饰有限公司,运行2年来,累计培训468名女工,长期稳定就业的达到130人。

思想扶贫很难,服装厂主管叶红琴对此深有体会。“刚开始上班时,不少人三天打鱼两天晒网,服装厂正常的生产秩序受到严重影响。”为此,厂里特设了每月500元的全勤奖,鼓励女工们养成守时守信的好习惯。

陆续引入的其他企业,也吸纳了众多村民实现就业。越来越多的人改变了懒散的生活习性,丢掉了等待、观望的想法。脱贫致富的主动性加强了,搞养殖、搞种植,移民们的日子也一天天好起来了。

结合人居环境整治,庙庙湖村先后订立了《村民公约》《门前三包协议》等,鼓励村民积极参与新时代文明实践活动。村里还建设了“庙庙湖村积分银行”,实行“群众互评+网格员周评+检查组月评”管理模式,对农户院内、院外、屋内的环境卫生扫码打分,农户凭积分到爱心超市兑换生活用品,推动村民养成良好的生活习惯。现在的庙庙湖村,不但环境优美,生活幸福,更重要的是,当地践行文明新风的好人好事层出不穷,人人争做文明村民蔚然成风。

驻村干部李树青告诉记者,只有解决了大家思想上的问题,才能真正实现精准扶贫的目标。



更多精彩内容
 请扫描二维码