

为做好疫后职工心理辅导、思想工作提供依据

# 湖北省总发布调查报告聚焦化解疫后综合征

报告建议重点关注和关爱前期疫情卷入程度较高职工

**本报讯** (记者张群 通讯员徐蓉 张燕)湖北省总工会日前发布关于《湖北省复工复产企业职工心理社会适应状况的调查报告》,这一报告聚焦化解疫后综合征,反映了当前湖北职工的心理状态,为做好疫后职工心理辅导、思想工作提供依据。

该项调查于6月由湖北省总与华中师范大学心理学院联合组成的“职工心理关爱项目组”实施,调查对象为湖北省疫后复工复产人员,采取线上问卷调查和实地走访企业相结合的形式进行,共有12.3万余名职工直接参与,其中一线职工占比82%。

**本报讯** (记者杨明清 通讯员夏丽萍 林彬彬)“厂务公开的内容由最初的12项扩大到现在的22项,工会服务职工的能力明显提高,我们还被市总工会授予‘五星级活力基层工会’。”近日,山东威海海船厂工会主席谷宁惠如是说。据悉,该厂工会正是威海市总工会创建星级“活力基层工会”的一个缩影。

“基层工会是工会组织的‘细胞’,只有激活最微小的细胞,将服务职工的触角延伸到‘神经末梢’,才能打通服务职工的‘最后一公里’。”谈及开展创建星级“活力基层工会”活动的初衷,威海市总工会副主席赵堂娥说。

延伸服务触角 激活组织细胞

## 威海市总创建星级“活力基层工会”

从2018年开始,威海市总在全市开展星级工会创建活动,围绕“自身建设规范、促进发展有力、履行维权职责、提升职工素质、服务职工全面”5方面进行考核,并划分为5个等级,在创建的过程中重点突出创新标准、创新机制、创新方式等。在创新机制方面,对星级工会实施动态管理,不搞终身制。截至目前,威海市参与创建的基层工会有2600多家,参与率达80%,经考核达到星级工会标准的有527家,其中五星级106家。

据介绍,创建工作让基层工会焕发新的活力,参与创建单位100%落实厂务公开、职代会制度,100%建立企业劳动争议调解组织,100%签订集体合同,同时,按需设置妈妈小屋、职工子女托管班,提供周到的职工心理服务等。

下一步,威海市总力争再用3年的时间,到2022年全市企事业单位全部参与创建,经考核达到星级工会标准的要达到1000家,其中五星级250家。

### 昆铁工会下拨资金慰问职工

**本报讯** (记者陈昌云)中铁昆明局集团公司工会决定下拨逾千万元资金,突出对重点岗位、人员的普惠慰问。

重点岗位方面,昆铁局工会坚持向高温地区和防洪任务较重的关键岗位倾斜,下拨慰问资金455万元,向工务站段职工下拨慰问资金182万元。重点人员方面,公司工会对防疫期间始终坚守一线的2577名女职工进行实物慰问。同时,及时补购罹患大病、受到意外伤害的职工以及在档困职工,下拨补助金95.4万元。

调查显示,当前湖北职工总体压力感2.61分(最高5分,下同),略高于中值线;职工自我报告的总体身心健康3.45分,处于良好水平;工作状态接近4分,表明职工整体工作状态积极且有活力,但需要警惕工作中的情绪耗竭和不安感问题;职工拥有的希望、韧性、乐观和效能感等心理资源3.78分,处于中上水平;社会支持性资源均高于3分,其中家人支持3.93分,同事支持3.68分,主管支持3.54分和社区支持3.20分;胜任感、归属感、自主感和意义感等心理需要满足均高于3分。此外,疫情卷入影响程度高低与心理压

力高低成正比,差异分析表明前期疫情卷入程度较高的职工各方面压力更大。

基于大样本调查结果,湖北省总对全省职工疫后心理社会适应状况进行总体评估,认为当前职工整体心理适应情况良好,但在职工群体中也存在一定程度的紧张不安、对未来信心不够、担心失去工作等问题。报告建议,应当重点关注和关爱前期疫情卷入程度较高的职工;推进职工正向心理能力建设,增强包括韧性、希望等在内的心理资源;进一步提升单位领导和主管支持、社区支持的力度。

报告同时指出,当前我国疫情危机的衍

“这次协商谈出了互相理解互相支持”

## 锦州市汽车零部件行业集体协商画出“同心圆”

落实“六稳”“六保”

工会在行动

**本报讯** (记者刘旭)“这次协商谈出了互相理解互相支持。”近日,对于辽宁省锦州市开展的“锦州市汽车零部件行业2020年集体协商”,已经4次担任企业方代表的锦州长泽精工机械公司总经理王俊青感慨良多。

锦州市汽车零部件行业有企业24家,职工6384名,今年是锦州市汽车零部件行业第6次开展集体协商。汽车零部件行业工会主席李娜告诉记者,每次协商前工会都要深入企业进行调研,了解职工诉求。今年的调研

结果与往年不同的是,因受疫情影响,一些企业经营艰难,职工们对企业出现的困难非常理解,表示最大的希望是保岗位、保工资、稳就业。

王俊青说,每次工资集体协商过程中,职工方都提出工资增长幅度、提高福利待遇等多项要求,可企业效益很难年年有增长,因此,对职工提出的要求感到压力很大,“这次协商,职工方没有提出工资增长的要求,这让参加协商的7名企业方代表非常感动。我们不仅在协商中做了不减员等承诺,私下也都纷纷表示:只要企业效益好了,一定给职工涨工资,各项福利也争取有一定幅度的提高。”

今年初,锦州美联桥汽车部件公司的国外订单减少了50%,国内订单减少了10%,企



## 支援抗洪一线

7月24日,安徽省合肥市庐江县的一处堤坝上,当地一家科技企业的职工正与部队官兵一起搬运沙袋,坚守抗洪一线。

连日来,受强降雨影响,安徽省多条河流水位超警,有的河流水位仍继续上涨。为此,不少企业和职工在不影响生产的前提下,积极协调组织应急力量以及机械设备,支援抗洪一线。

本报记者 王伟伟 摄

为了让职工在沙漠里安下心、扎下根,新疆油田公司石西油田作业区从软硬件上着力,营造宜人宜居环境——

## 沙漠腹地里的“家”

阅读提示

有电有网络,24小时有热水,医疗点里能看病,室内篮球场、羽毛球场等一应俱全,院内种植着各式绿植、花树,还有荷塘、夜市……在漫无边际的沙漠中,石西油田作业区为职工建设的“家”,富有人情味、烟火气。

称为“沙漠明珠”,还获得首批‘国家环境友好工程奖’呢!”

据介绍,石西油田根据沙漠腹地风沙大的特点,构建“以公寓绿化为依托,以道路绿化为骨架,以庭院绿地为景观,以防风固沙带为屏障”的“局地圈层式”绿化模式。

在漫无边际的沙漠中,这里简直就是人间天堂,有电有网络,还有24小时热水。“作业区成立以来,就着力做好职工生活后勤保障工作,现有职工600多人,实行轮班制,每天至少有400多人住在这里,两人或三人一间宿舍,住宿标准比得上三星级酒店。”黄炬说。公寓呈U型,院内种植着各式绿植、花

树,室内篮球场、羽毛球场、台球室、健身房、阅览室……这片营地成了荒凉闭塞中的一道亮丽风景线。

作业区企业文化科副科长宋睿告诉记者,考虑到沙漠里看病难的问题,作业区还设置了医疗点,职工可以使用医保卡就医并结算。医疗点里设施完善,配有检查床、紫外线消毒灯、氧气瓶等,并备有降压药、感冒药、肠胃药等40多种常用药品。

“刚来的时候可不是这样。那时我们住着铁皮房,夏天沙漠里气温超过40摄氏度,冬天零下40多摄氏度。”1997年,刚参加工作的黄炬就来石西油田,那时这里是一块不毛之地,

生危害依然对职工正常生产生活构成威胁,面对不确定的外部环境,需要各级党政工和企事业单位拓宽沟通渠道,及时了解职工的心理状态和关爱需求,探索职工心理关爱服务新模式和长效机制。

据介绍,下一步,湖北省总将围绕当前职工群体较为突出的心理社会适应问题,继续全面实施“心灵护航·娘家人与您同在”职工心理关爱行动,对疫后不同时期职工心理状态进行动态监测,有的放矢地做好心理关爱工作,为打好疫后重振的经济发展战、社会稳定战、民生保卫战凝聚正能量。



从贫困户到“鸭司令”

7月22日清晨,江西省新余市欧里镇农民习习给鸭喂饲料。习习因先天肢体残疾被纳入贫困户,在各级党委、政府和工会组织的帮助下,他开办了养鸭厂,实现了脱贫致富。

本报通讯员 刘志勇 摄

线上线下齐发力

## 上海市总组织劳模先进企业送岗位

**本报讯** (记者钱培坚)为进一步推动稳就业各项工作的开展,上海市总工会从7月24日起推出“会聘上海、就业护航——劳模先进企业送岗位”活动,线上线下齐发力,为职工就业护航。

7月24日下午,“会聘上海、就业护航——劳模先进企业送岗位”网络直播活动在上海市总官方微信信号“申工社”和新华网客户端同步进行。12名劳模先进携手百事可乐、大金空调等10家知名企业,带来160多个岗位。2020年应届毕业生以及广大求职者,关注“申工社”并点击自定义菜单“工社服务”中的“就业直播间”,即可观看直播。

在直播现场,快乐集团上海企业发展公司党委副书记、上海市总工会兼职副主席朱雪芹,上海航天设备制造总厂公司九分厂总装工、首席技师、上海市总工会兼职副主席王曙群等知名劳模,传授实用的就业择业经验,分享励志的成才故事。上海神舟汽车节能环保股份有限公司等企业携造价咨询、招标代理等优质岗位进行了线上招聘。

直播进行时,“会聘上海、就业护航”劳模先进企业送岗位专场招聘会同步在“申工社”的“会聘上海”小程序上线,1300余个岗位虚位以待。

7月25日,上海市总还携手市人社局举办2020年上海市夏季人才招聘会暨高校毕业生面洽会,并设置“劳模先进企业专区”,德力西集团、兆芯集成电路等51家企业,携700多个优质岗位进行现场招聘。当日上午,在嘉定区工人文化宫内,上海百事食品公司等82家企业也携带着300余个岗位进行现场招聘。

## 广东面向困难劳模实施专项补助

**本报讯** (记者叶小科 实习生王汉轩)据广东省总工会官网消息,广东省总日前启动2020年全国和省五一劳动奖章获得者困难帮扶补助专项资金、省部级老劳模生活困难补助专项资金和省级劳模特困帮扶金发放工作。

广东省总将面向生活困难的全国和省五一劳动奖章获得者、1980年(含)前评选表彰的省部级劳模和先进工作者、省劳模,发放医疗帮扶补助金、特殊困难帮扶金和生活困难补助金;面向省劳模发放特困帮扶金。

据介绍,全国和省五一劳动奖章获得者困难帮扶补助专项资金于7月20日前完成上报,省部级老劳模生活困难补助专项资金和省级劳模特困帮扶金于8月7日前完成上报。

抗洪抢险中的工会组织

## 驻村工会干部的“河道保卫战”

本报记者 李娜 本报实习生 何宴彬

7月14日,交纳村再次迎来暴雨。汛期以来,临近几个村陆续有水淹房屋田地的情况发生,但黄先明对交纳村并没有太多担心,因为他和村民们的“河道保卫战”已经顺利完成。

交纳村位于四川甘孜州炉霍县城以西12公里的达曲河西岸,海拔约3300米。全村35户138人,建档立卡贫困户9户36人。

2018年,四川省总工会定点帮扶深度贫困县炉霍县,作为工会派出的扶贫干部,黄先明进驻交纳村。两年间,他与村两委一起着力改善村民人居环境,交纳河的河道整治便是一项重要工程,去年在他主持下,村里修建了防洪河堤,挡水坝和易冲毁段河堤的施工今年提前完成。

“交纳河旁是新修的通村路,河水一旦上涌过路,冲垮牛麦的老宅,白拥和扎布家的六七亩青稞田就都危险了……”进入6月末,暴雨集中抵达炉霍县,黄先明紧盯汛情,提前安排防汛值班,带领村干部加强巡查,但在夜里依旧是辗转反侧难以入睡,心里惦记着一旦水漫河堤可能对村民产生的影响,“临近几个村都出现了受淹的险情,我们不能掉以轻心!”

“河水眼看着涨起来了,必须采取措施!”7月12日清晨,在炉霍县上空盘旋了一周的强降雨,终于歇了口气,黄先明一大早便来到村长仁青家,二人一同赶往交纳河察看水情,见到河道有几处淤堵,他挽起裤腿就下了河。这不是黄先明第一次下水。刚到交纳村那年,了解到交纳河道旁杂物成堆,河道内垃圾成片。在他的带动下,村里启动了河道整治工程,他带头进入河中拾捡垃圾,高原的河水冰凉入骨,但黄先明却越来越成了当地村民的主心骨。

上游飘下来的枯木,被雨水冲进河道的碎石……当天,黄先明在水中仔细地用手寻找阻断河道的障碍物。路过的村民看到他和村长赤脚扎在河里,迅速呼唤来更多帮手,一时间上下游聚集了30余位村民共同下水参与疏通,整个过程持续了近5个小时,原本在河里忙活的黄先明被村民们劝上了岸。

“老乡们爱护我,这些细节温暖着我,也让我对交纳村有了更强烈的责任感。”望着疏浚畅通的交纳河,黄先明有些动容,驻村两年余,从走村入户调查研究,到推动当地乡村旅游发展,这里的一草一木都倾注了他太多的情感,“我对交纳充满信心,因为人心齐、可断金。”