

江门市总工会探索开展会员民主评议工会主席活动,倒逼基层工会主席履职尽责、创新服务方式——

# 工会主席行不行 会员代表来点评

本报记者 叶小钟  
本报通讯员 唐晓刚 钟颖瑜

7月10日下午,广东省江门市新会区维达纸业(中国)公司80多名工会会员代表集中听取工会主席张翠玲现场述职,之后,代表们通过江门智慧工会平台,当场对张翠玲的满意度进行无记名投票。

据了解,这场会员评议主席活动是江门市工会会员民主评议基层工会主席现场会的一部分,并通过互联网进行现场直播。

## 倒逼:打通“最后100米”

2019年,江门市总工会针对部分工会干部存在履行主责主业动力不足、维权服务创新能力不足、回应职工诉求不及时等问题,开展专题调研,与全市76个镇(街、工业园区)的工会主席、社会化工会工作者、42名民营企业工会主席和普通职工进行座谈。

调研发现,在镇(街)工会方面,不同程度存在工会组织建设弱化,工会干部对职工感情不深等情况。企业工会对职工的凝聚力不足,职工发生劳动争议时不能首先想到找工会求助。

对此,江门市总决定逐步开展镇(街)工会主席、企业基层工会主席向会员述职、会员

## 阅 读 提 示

一些基层工会存在的组织建设弱化、凝聚力不足等问题如何破解?江门市总引导会员对会务开展民主监督,打通影响基层工会组织发挥凝聚力的“最后100米”,推动基层工会强“三性”、去“四化”。

公开评议工会主席活动,旨在引导会员对工会工作开展民主监督,倒逼镇(街)工会、企业工会主席履职尽责、创新服务方式,打通影响基层工会组织发挥凝聚力的“最后100米”。

那么,会员评议工会主席如何操作?首先是工会主席向会员述职,日常工作怎样开展的、困难职工帮扶情况,以及回应职工的工资、福利、诉求等。然后由会员代表现场进行网络评议。评议镇(街)工会主席,由市(区)总工会发动,评议基层企业工会主席,由镇(街)工会发动。

江门智慧工会平台建成后,录入基层工会4429个、会员53万人,绝大多数基层工会主席评议可以通过智慧工会网络进行。会员代表对工会主席的述职,可以评价为“非常满意、满意、基本满意、不满意”,综合所有会员的意见后生成评议结果。同时,会员还可以在系统中提交意见建议,工会主席应当作出回应。

在规定时间内,上级工会把所有会员包

括所在的党组织负责人、一线职工代表、劳模、农民工代表及困难职工等评议意见归集后,在评议平台上向会员发布评议结果。对评议中发现的问题,被评议对象要在1个月内制定整改方案,整改结果向会员公布。

## 效果:压力转化为动力

2019年10月,江门市总开始在新会区组织评议工会主席试点,以镇(街)工会及200人以上企业的工会主席为评议对象,对睦洲镇等两个镇(街)工会主席、江门耀皮工程玻璃公司等两家企业工会主席、崖门镇新财富环保产业园工会联合会主席进行民主评议。

截至7月10日,新会区11个镇(街)中,已有6个镇(街)开展会员代表民主评议工会主席活动;新会区会员人数在200人以上的非公企业中,今年纳入评议计划的有33家,已开展评议的有12家。10274名会员代表参与评议,并通过评议活动收集、整理会员的意见和

建议57条。

除新会区外,江门市其他市(区)也已试点开展评议工作。截至目前,江门已开展会员代表评议工会主席活动82场,25名镇街工会主席、5名工联会主席、52名企业工会主席接受评议,参与评议活动的会员代表32782人。

睦洲镇党委副书记、镇总工会主席陈婉玲是全市第一个被评议的工会主席。她坦言,“主动述职、展示工作成果、接受职工网络投票评议,能够形成一种压力,进而转化为工作动力。”

睦洲镇总工会根据职工的建议,将镇职工服务中心“职工下班我上班”的服务方式制度化,做优困难帮扶、维权服务等职能,还根据职工刚需优化服务项目,推出活力社团、爱心妈妈小屋等服务项目,创新职工社区创投活动。

开展评议后,一些基层工会主席改变了思维方式和、办事理念,养成了对会员负责、为会员服务的习惯,增强了会员对“娘家”的信心。同时推动了基层工会强“三性”、去“四化”工作。新会汽车站工会主席尹振中说:“衡量工会主席做得好不好,职工说了算!”

江门市人大常委会副主任、市总工会主席顾达华表示,要全面推广新会区会员代表民主评议基层工会主席工作的经验和做法,让更多的职工会员在“娘家人”的履职尽责中收获幸福感、安全感。

广西加大城市困难职工住房保障力度

实物配租和租赁补贴并举,扩大补贴覆盖范围

本报讯(记者虎慧敏 通讯员蒋少莹)近日,广西壮族自治区总工会、自治区住建厅联合印发关于进一步做好城市困难职工住房保障工作的通知,要求压实工作责任,为城市困难职工筑牢基本住房安全保障线。

通知要求,自治区各级工会组织要全面摸清核实现有在档城市困难职工家庭住房现状及需求,并坚持实物配租和租赁补贴并举,进一步扩大住房保障租赁补贴覆盖范围,对城市困难职工家庭中的城镇低保和低收入住房困难家庭应保尽保、对中等偏下收入住房困难家庭在合理轮候期内给予保障,加大对环卫、公交等公共服务行业困难职工家庭的住房保障力度。

通知提出,简化线上线下载受理程序,自治区各级住房城乡建设部门要建立健全常态化公共租赁住房申请受理机制,做到符合条件的城市困难职工可随时申请;在服务窗口受理的同时,开通网上办事大厅、手机APP、微信公众号等服务平台,方便城市困难职工及时办理。

在实现城市困难职工住房信息互通方面,依托自治区大数据局数据共享平台和广西城镇困难群众脱困解困对象平台,将广西困难职工智慧云帮扶综合管理平台业务数据与住建部门公共租赁住房、租赁补贴等住房保障相关数据进行信息共享。各级工会组织对有住房保障需求的城市困难职工家庭,定期向当地住建部门提交业务数据、共享档案资料,简化审批流程,实现“数据多跑路,群众少跑腿”。各级住建部门根据住房资源匹配城市困难职工需求信息,采取实物保障、发放租赁补贴等方式,筑牢城市困难职工基本住房安全保障线。

强化问题导向、责任导向、绩效导向

新疆生产建设兵团推进困难职工脱困

本报讯(记者吴锋思)日前,新疆生产建设兵团党委办公厅、兵团办公厅印发《关于进一步做好兵团困难职工解困脱困工作的实施方案》,提出能脱困的困难职工家庭今年要全部脱困,因各种因素无法脱困的,通过纳入政府兜底保障和工会常态化帮扶范围实现解困。

方案提出,建立完善党委领导、行政(政府)主导、部门负责、工会协调、社会参与的工作机制。各级党政统筹推进困难职工解困脱困工作,有关部门与工会相互配合,充分发挥各项社会救助制度兜底作用。

方案要求,要以工会帮扶工作管理系统中建档立卡的6类困难职工家庭为主要对象,按照“分级负责、精准识别、一户一档、动态管理”原则,全面深入摸底排查,为困难职工建立档案,发放联系卡,建立“一帮一”结对帮扶制度,并将其纳入工会帮扶工作管理系统。

方案提出,针对有劳动能力的困难职工,加强技能培训,提供创业援助,以就业创业解困脱困一批;针对没有落实相关社保待遇和因病、因残致困的职工,通过将其纳入社保体系保障一批;针对没有住房和居住危房的困难职工家庭,落实有关保障性住房政策;针对符合社会救助条件的困难职工,由政府帮扶兜底一批。

方案强调,各级各有关部门要切实加大人力、财力、物力支持,集中优势力量做好困难职工解困脱困工作。积极引导社会各界参与其中,鼓励社会组织、慈善组织等力量投入其中并发挥积极作用。全面落实困难职工解困脱困责任制,进一步强化问题导向、责任导向、绩效导向,普遍建立联系人制度,实现结对帮扶全覆盖。

提高经审效率 规范经审程序

安吉县总推行“云经审”

本报讯(记者邹偶然 实习生隋澳琳 通讯员周建巨)为克服疫情期间出门不便的困难,浙江省安吉县总工会近日通过“云经审”平台,轻松实现了网上工会经费审查,免去了各级工会上报工会台账的麻烦。

据介绍,安吉县总已全面推行网上“云经审”,实现审计全过程实时监督,“云经审”平台按要求设定基层工会经审台账的所有内容,对报表数量、审查内容、填报要求作了进一步规范,既统一审查内容,又统一生成规定格式,经审人员可一目了然并一步到位。既提高了经费预算的执行率,又保证了预算及各种报表的真实性,促使基层工会认真编制和执行预算。

经审双方在网上办理业务,有效减少了人员的直接接触。此外,政策宣传、业务解答和操作都能通过云平台操作,极大保证了经办人员的安全,降低了感染风险。

昌硕街道总工会经审主任万莉表示,基层工会有新冠肺炎感染防疫经费,但是对经费的使用规范有要求。面对初次操作的行为标准和要求,昌硕街道总工会第一时间在云平台上与下辖的28家基层工会联系,统一说明要求和标准,“很明确、很清晰、很规范。”万莉说。

安吉县总工会财务部部长李卓夫表示,接下来将增加人手,加大监督力度,预防基层工会违规违纪现象的出现。另一方面,坚持对经办人员进行培训,加强政策宣传和规范性训练,更好地为企业和工会会员服务。



社区扶贫车间助增收

7月23日,河北省衡水市桃城区准备再就业人员在扶贫车间学习手工编织。近年来,桃城区依托社区再就业服务点,通过设立社区扶贫车间,帮助辖区下岗、失业、无业及残疾人增收致富。

新华社记者 李晚果摄

“零工市场”招聘会

7月23日,在安徽省亳州市建安零工市场举办的“职在民企”劳动密集型企专场招聘会上,求职者们在寻求适合自己的就业岗位。当日,亳州市举行“职在民企”劳动密集型企专场招聘会,40家劳动密集型企提供了4912个就业岗位。

刘勤利 摄/人民图片

职工安监员护航长春汽博会

本报讯(记者柳姍姍 彭冰)近日,在中国(长春)国际汽车博览会举办期间,长春市总工会与汽博会组委会组织百名职工安全监督员入驻,开展安全隐患排查、讲解防护知识等活动。

据介绍,职工安监员来自长春朝阳区总工会的劳动保护群监员队伍。自2015年以来,该队伍共排查安全隐患1383个,督促全区4953家小微企业建立完善工会劳动保护制度,协助社区建立起468人的网格安全员队伍。

发挥集体协商在协调劳动关系方面作用

固原市总引导企业职工同舟共济

本报讯(记者马学礼 通讯员蒲国栋 贺樱花)记者日前从宁夏回族自治区固原市总工会了解到,面对疫情给企业劳动关系带来的新情况新问题,固原市总组织全市20名工资集体协商指导员分赴各企业,调查企业存在的问题及签订集体合同的情况,并围绕

集体协商推出5项举措,引导企业与职工同舟共济。

固原市总提出,对复工复产难度大、生产经营较困难的企业,协商时应突出稳岗位、保就业,尽量不裁员或少裁员;根据受疫情影响程度和经济效益情况,企业可以依法适度协

商调整工资水平,暂无工资支付能力的企业,协商依规合理延期支付工资。同时,市总要求各企业将复工后工作方式、带薪休假等涉及职工切身利益的问题作为协商主要内容。

此外,固原市总要求深化行业、区域协商,把交通运输、旅游、餐饮住宿等受疫情影

响较重的行业作为推进协商的重点领域,推动行业、区域集体协商示范点建设。

复工复产以来,固原当地的劳动争议案件并未明显增加,这其中,集体协商制度发挥了重要作用。固原诚信新能源公司油漆工何正忠说,疫情之后,复工时间一推再推,“4月,我参加公司的集体协商后,悬着的心才落地——公司承诺,优先保障一线职工工资”。

固原市总工会常务副主席王世明表示,市总将持续加强对企业工资集体协商进程和效果的督促指导,发挥好集体协商在协调劳动关系、维护职工权益等方面的作用。

面对严峻的防汛形势,江西省总工会组建一支青年突击队为抗洪抢险救灾贡献“青春力量”——

# 突击队给我们吃下“定心丸”

抗洪抢险中的工会组织

本报记者 卢翔

7月20日清早,朦胧烟雨笼罩着江西省都昌县万户镇平池湖圩堤,赵长城身着军绿色作训服,带领队员们一起挥动着铁镐,将一个个蛇皮袋用沙土石块填满,然后运到堤坝用来加固。

尽管晨风中透着些许清凉,但赵长城脸上仍汗流不止,作训服也因浸满汗水而紧紧贴着他的前胸和后背。他的头顶,一面印着“江西省总工会防汛救灾青年突击队”字样的旗帜正迎风飘扬。

## 工会干部“请战”驰援

连日来,鄱阳湖流域面临严峻的防汛形势。江西省防汛抗旱指挥部办公室下发紧急通知,号召各地各单位迅速组建青年突击队作为全省防汛救灾的预备队伍。

接到通知后,江西省总工会机关党委积极响应,多名青年干部职工主动“请战”,赵长城便是其中一员。很快,一支20人的青年突击队组建完毕,第一批10名队员紧急驰援万户镇。赵长城对洪水的熟悉程度,说了了如指

## 开栏的话

入汛以来,长江、淮河流域降雨量较常年同期明显偏多,多地江河湖泊水位超警,洪涝灾害造成人员伤亡和财产损失。汛情面前,各级工会组织高度重视,积极行动起来,组织广大职工迅速投入抗洪救灾,保卫家园。本版自今日起开设《抗洪抢险中的工会组织》专栏,报道广大工会干部参与防汛抗洪抢险救灾的事迹。敬请读者关注。

掌也毫不夸张。在部队服役27年,赵长城曾参加过1995、1996、1998年九江抗洪救灾并荣立三等功、1998年抗洪英模。

也正是考虑到他的特殊经历,江西省总同意了他的申请并任命其为突击队队长。

“我们去之前,万户镇已严重内涝。”为了迅速投入抗洪抢险,出发之前,赵长城连夜“做功课”,通过电话以及网络详细了解镇上受灾情况。

7月19日,赵长城带领第一批青年突击队和爱心企业捐赠的200箱救灾物资从南昌出发,抵达万户镇。简单安顿后,队员们与万户镇工作人员做好对接工作,初步了解防洪堤坝相关情况并召开队会,对工作进行部署。

“午餐后,我们经过短暂的培训,直接奔赴平池湖圩堤,与当地对接了解防汛救灾情况,实地察看堤坝情况,参与一线巡堤查险。”

在退伍老兵何春南的帮助下,赵长城将突击队的抗洪抢险工作安排得井然有序。投入“战斗”之前,队员们还参加了工作对接暨培训会,观看近期都昌县防汛救灾有关视频,了解防汛抢险知识。

## 关键时刻展现青年担当

深入了解当地的险情后,两名老兵和队员们的神经绷得更紧了。何春南说:“当晚,我们就开始参与责任堤坝的巡堤工作。”

茫茫黑夜中,几道强烈的灯光刺破雨幕,照亮了巡堤干部脚下的路,也为受灾百姓带来一抹亮光。

第二天一大早至12时,队员们冒雨赶到平池湖坝,协助当地有关部门对圩堤进行全面巡查,对已出现裂缝、渗漏等险情地段加强观测,同时,帮忙填装砂石等物料,提前做好