

创新成果给企业带来收益,参与创新的职工获得的收益和付出能否成正比引关注——

职工真正期待的创新“奖励”是什么？

阅 读 提 示

职工职务发明中的个体劳动价值应该如何体现,从而让职工看到实实在在的好处,更愿意投入创新?拥有创新成果的基层职工不在少数,一些企业在评劳模、评工匠、评技术资格等方面对创新职工有相应的倾斜,也有企业对创新职工的激励力度还不够大。

不少基层职工表示,期待职工收益与职工创新成果的贡献度挂钩,让职工获得的收益和付出成正比。

本报记者 庞慧敏 本报通讯员 蒋少堂

普普通通的蓝色存放架,上面依次排放着三根巨大的车轴,工人们只需稍稍用力,就能将车轴转动起来,配合仪器进行工人检测——这是中国铁路南宁局集团有限公司工会“翟新生大师工作室”负责人翟新生发明的火车头“机车车轴试存放架”。“新的存放架既节省了空间又干净卫生,最大的好处就是操作方便,让工人们省了不少事!”该公司工会相关负责人解释道。

“单位重视职工的发明成果,为我们搭建了成才的舞台。”翟新生深有感触地说。

像翟新生这样拥有创新成果的基层职工,其实不在少数,而对于这样致力于创新的基层职工,许多企业在收益分配上没有做到位,激励力度不够大。不少职工表示,期待收益与其创新成果的贡献度挂钩,让职工获得的收益和付出成正比,以此调动职工技术创新的积极性。

评劳模、评工匠、评技术资格,创新都要起大作用

近日,南方电网广西南宁供电局变电检修班长、创新工作室负责人何位经向记者介绍了一项获得南方电网公司职工创新一等奖的创新成果——“变压器听诊仪”。就像医生拿着听诊仪听病人的心肺一样,拿着仪器去现场对着变压器一听,就能识别出变压器内部到底是哪个地方出了故障。小小的“听诊仪”也就比普通手电筒稍大一点,看起来平淡无奇,却花费了何位经和团队整整半年的时间,“它涉及故障声音的采集、声音的分类和判断……哎,还是很复杂的!”何位经回忆起创新的过程颇为感慨。

创新项目的成功,让何位经备受鼓舞。他还很高兴的一点是,同事们对创新工作都非常踊跃,“我们企业今年上报的创新项目数量非常多,单单我们两个变电管理所就有100多个!”

“前年我把‘变压器听诊仪’作为一个突出成果去参加评审,评委们都很认可,后来我评高级工程师就顺利通过了!”

对于企业的职工创新奖励机制,何位经感到十分满意,因为团队的创新研发对于他们评劳模、评工匠、评技术资格等事务都很有益,参评政策对创新职工有相应的倾斜,“我团队里的一个成员也是因为这些创新成果得到了提拔,局里对比较突出的个人是会优先考虑的。”

彭彦军是南方电网广西桂林供电局变电检修作业师,在技术创新方面,他从2004年就开始起步钻研,直到2013年以他的名字



翟新生向职工传授探伤工作法,利用超声波探伤仪对机车车轴进行探伤作业。受访者供图

命名的创新工作室成立,彭彦军有了自己的团队,开始带领工友们进行技术创新:“比如说我们研发的无尘检修车间,就是比较优秀的作品。”

2015年,在一次户外检修作业时,天公不作美,彭彦军刚把电源停掉就开始下雨了,这给他们的工作带来了诸多不便,“主要是整个湿度环境满足不了检修的要求,这样会影响到供电的可靠性。”当时,彭彦军他们在现场临时搭建了一个简易型的一次性车间,解决了急需,而彭彦军也默默将这次经历记了下来。以此为契机,2016年开始,彭彦军和他的团队花了两年的时间,成功研发出具有推广价值、工业版的便携式无尘检修车间,并获得了南方电网公司职工创新一等奖。

记者走访发现,目前,对于一线职工来说,创新给他们带来的最大收益,主要体现在他们的职业生涯发展和岗位晋升中。

创新人员如何参与效益分红,尚是个难题

广西百色平果铝有限公司生产技术部的

科长张正林自豪地对记者讲道:“对于创新科技奖、专利、项目效益的奖励等,我们都有相关制度,公司内部每年都会评一些创新成果并给予奖励,每年的科技奖励费用在100万元左右。”

即使企业对职工的创新激励投入很大,但创新职工的收益依旧没有与创新成果给企业带来的收益直接挂钩。而对于“让创新成果按贡献参与分配”这一点,绝大多数管理人员是认可和支持的,但在执行时确实存在很多现实难点。

“只要创新成果获奖就会有相应的奖励,但是对于创新人员参与效益分红这一方面的政策力度暂时还不是很大。”相关企业管理人员介绍,“因为科技创新的成效分界较难界定,工作开展起来还是很有难度,不好落地。”但他们肯定,企业已经开始着手推进相关政策的制定,开始从奖励上搭建一些分红的机制,探索如何让职工个人价值得到最大化的体现。

受访中,一线创新职工其注意力往往集中在创新研发的成果上,很多创新职工似乎并没有特别在意物质方面的奖励。

破解蓝领创新难点痛点④

创新需要企业和职工相互给予

记者手记

采访的过程中,彭彦军回忆道,以前团队想要申报专利,都需要自己到知识产权局申报,为一个专利得来来回跑十多趟,不断办理修改、缴费等事宜,特别麻烦。现在公司帮职工找了专门代理机构,职工只需要写好申报交给他们就可以了,由他们去走完后面的所有流程,省了很多的事情。对此,彭彦平感到特别开心:“这样一来我们就可以全身心投入到研发中,就没有什么后顾之忧。”像这样的举措其实就是给予创新职工真正的支持,实际而有用,也是职工们欢迎的。

在接受记者采访时,受访职工们不约而同地表达出“创新成果对工作上的帮助

才是最大的收益”这一想法,这令记者有些惊讶,因为他们都来自不同地市不同公司,观点却出奇的一致。

今年两会上,有代表提出要提高奖励水平来调动职工技术创新的积极性,让职工获得的收益和付出成正比。这肯定没有错。但在采访中,也有管理人员提出,激发职工创新的确还得靠企业的创新氛围,让创新职工得到大家的认可和尊重显得尤其重要。的确,形成浓厚的创新氛围,给予创新职工应有的荣誉,也是十分重要的一环。

在创新运作的过程中,个人与企业是分不开的,让创新研发推广应用、走向

市场,这其实是一个集体的智慧成果。企业给予职工大力支持,职工积极创新给予企业积极的反馈,这样才能逐渐形成良性循环。

当然,文中受访企业机制较为完善,良好氛围已然形成。而在受访企业之外,尽管有关方面一再强调推动创新成果按贡献参与分配,但还是有很多企业对职工创新成果缺乏相应的激励机制,职工创新热情不高。希望更多的企业能建立鼓励职工创新的机制,能给予职工更多的支持,能让创新职工看见实实在在的好处,让创新队伍日渐壮大。

(庞慧敏)

我国行星探测之旅将站上新起点

火星将迎“中国来客”

本报记者 赵航

“遂古之初,谁传道之?上下未形,何由考之?”

2300多年前,诗人屈原仰望星空,挥笔写下名篇《天问》,阐发对宇宙万物的哲思。

而今,满载着对科学真理的不懈求索,由中国航天科技集团抓总研制的火星探测器“天问一号”即将踏上奔赴火星的漫漫征途。

7月17日,长征五号遥四运载火箭在中国文昌航天发射场完成技术区总装测试工作后,垂直转运至发射区,计划于7月下旬到8月上旬择机实施中国首次火星探测任务(行星探测工程天问一号任务),火星上即将迎来“中国来客”。

人类对火星的探索从未止步

火星是太阳系八大行星之一,属于类地行星,距离地球最远距离超4亿公里。

经过60余载的不懈探索,人们对于火星的认知不断刷新:火星半径约为地球的一半,体积为地球的七分之一,大气仅为地球的1%;地表沙丘、砾石遍布,大气以二氧化碳为主,既稀薄又寒冷,外表呈现橘红色;自转轴

倾角、自转周期均与地球相近,平均火星日为24小时39分;它还有着跟地球一样的四季更迭,2016年的一次探索中,美国宇航局认为火星地表存在液态水……

4月24日,国家航天局在“中国航天日”启动仪式上公开了中国首次火星探测任务名称、任务标识。中国行星探测任务被命名为“天问(Tianwen)系列”,首次火星探测任务被命名为“天问一号”,后续行星任务依次编号。

前所未有的探索

为保障搭载火星探测器“天问一号”的长征五号遥四运载火箭成功发射,确保我国首次火星探测任务顺利完成,7月20日,我国天基测控系统团队已经完成了“天链一号02星”及“天链二号01星”系统任务适应性改造等多项技术状态准备。目前,两颗中继卫星性能指标已达最佳状态,静待“天问一号”发射。

据介绍,“天链”卫星是我国地球同步轨道数据中继卫星,担负着天基测控与数据中继功能,为我国在轨航天器提供全球范围内的跟踪与数据中继支持。

按照计划,今年中国将使用长征五号运载火箭发射火星探测器,开展火星全球性和综合性探测,并对火星表面重点地区精细巡视勘察。

“这在人类火星探测史上前所未有的。”全国空间探测技术首席科学传播专家庞之浩在接受媒体采访时表示,“天问一号”的最大亮点是将一次性实现火星环绕、着陆和巡视探测“三步走”任务。采用这种“一举三得”的探火方式,起点高、效益高,但挑战大。如果成功,将使我国深空探测能力和水平实现跨越式发展,成为世界第三个在火星着陆的国家,第二个在火星巡视的国家。

行星探测之旅新起点

今年,火星上将格外热闹。除中国外,阿联酋、美国也都选择在今年7月下旬至8月上旬的窗口期发射火星探测器。

据专家介绍,地球离火星之间的距离不是一成不变,而是处于不断变化中,最近时有5500万公里,最远时在4亿公里以上。为了节省发射成本,一般在发射火星探测器时都选择地球与火星距离较近的时机。今年7月下旬至8月上旬是一个难得的时间窗口,这样的机会每隔26个月才有一次。

漫长的等待只是探火险途里的一道难关。据统计,人类探测火星起步于20世纪60年代,到今年6月底,共实施44次探火活动。其中完全成功的只有19次,即使算上部分成

彭彦军讲道,“不是说经济上有多少收益,主要这些创新是对我们自己的工作有益,减轻了我们的工作量。一线创新的主要目的是为了改变原有的作业方法,达到提高人机工效的目的。”彭彦军由衷地觉得,这才是其创新最大的收益。

作为南方电网广西来宾供电局甘振忠创新工作室的负责人,在甘振忠看来,自己做这些研发其实就是为了解决工作中遇到的问题,“做这些创新研发,主要是对自己的技能水平的锻炼,不论是从技能、管理方面,还是对自己的工作态度、作业习惯,都是十分有益的,包括出去评审、参加比赛,对综合素质的提升都是无形的。”

激发创新能力,还要给予职工更广阔的舞台

比起物质方面的奖励,一线创新职工们似乎更希望得到企业在研发上的支持,好让他们专心于研发。来宾供电局机器人创建负责人韦双双表示,自己的团队每年都会申报专利,也想向全国推广团队的优秀创新成果,他希望得到各方的大力支持。

来宾供电局生技部经理李继初告诉记者,下一步,来宾供电局将加大创新奖励投入,并且不再局限于专业、岗位上的“小问题”,而是去联动高校、优秀企业包括互联网企业一起研讨生产、经营方向上的“大问题”,以校企联动的方式,去带领一线员工发展,给予职工更广阔的舞台。

对于如何调动职工的创新积极性这一问题,李继初直言:“不能光看物质奖励!”在他看来,激发职工的创新能力,主要靠的还是企业营造氛围,“物质奖励当然会带来积极性,但更多时候依靠的是社会各界对创新创造的认可度。当我们走出电网公司系统去外面评比,得到外界的认可和媒体的报道,让更多人认识到创新创造的优秀职工和感受创新创造的魅力。这样一来,职工得到社会认可、尊重之后,创新积极性会更高,创新氛围也会愈加浓厚。”

创·微言

出彩一线! 特级技师可享“正高”同等待遇 出手不凡! 投人“只增不减”支持企业科创

兰海燕

案例:山东省近日明确,在已备案开展技能人才自主评价的企业中,试行设立特级技师岗位。聘用到特级技师岗位的人员,按照企业正高级工程师兑现工资待遇,并在人才服务、政策支持以及参与社会事务等方面,与正高级工程师享受同等待遇。

观察:长期以来,“端起饭碗前要先洗手”的职业被认为是体面的,一线工人再怎么努力甚至出了成果,也似乎能一眼看到职业的尽头,他们既不如管理人员那样显得“威风”,也不能进入工程技术人员序列,由此,一些一线技能人才有了一些成就,就要考虑调机关管理岗,而不想踏踏实实在线做技工,精进技艺。而一线工人同样可以当“正高”,除了工资待遇,还可以在更大范围、更广阔空间中与“正高”享受同等待遇,这样的制度设计,已经响亮地喊出了“当工人是有前途的”,并将使得不管在什么岗位,只要奋斗都能实现人生出彩成为一种信仰,从而激发每个人都在平凡岗位上努力奋斗,努力成为时代呼唤的高技能人才。

无独有偶,北京市发布的新版积分落户政策也明确,国家及市级职业技能竞赛可积分范围,由排名前5名扩展到前10名。这使得更多的人能通过技能竞赛增加积分,彰显了技能的重要性。

通过制度设计,让每个人都能在自己所从事的岗位实现人生价值,进而引导广大职工安心做技工、心无旁骛在车间、创新创造在一线,让每个人在人生的每个阶段都能靠奋斗赢得精彩,这才是这些政策最值得点赞的地方。

案例:安徽省近日提出,对全省研发经费支出排名前100名的规模以上企业,以及研究与试验发展经费支出占主营业务收入比例前100名的规模以上企业,每家给予50万元的奖励。同时把财政投入“只增不减”作为重要指标,纳入省政府对各市的目标绩效管理考核。

观察:在过紧日子的当下,省政府考核各市“只增不减”,看各级财政是否拿出真金白银支持企业科创,这一信息让人们看到了政府推动企业转型升级、实现高质量发展的决心。

7月15日,国家发改委等13个部门亮出支持15种新业态新模式发展的硬举措,按下了推动数字经济发展的“快捷键”。产业平台化发展、传统企业数字化转型、“无人经济”、共享生产、生产资料共享及数据要素流通等等,数字化转型提速无疑为中国经济注入新动能。事实上,疫情大考之下,更多的企业已经迅速转身,加快科创步伐,从数字经济中尝到了甜头。如近年来兖矿集团累计投入45亿元,加快了采掘系统的数字化、智能化开发建设,疫情暴发初期,近三成职工无法正常返岗,正是智能化采煤保障了产量供给。

除了各级政府对企业“只增不减”的真金白银投入,各地各部门也正不断推动着企业科创机制的完善、升级。近年来国务院国资委要求中央企业全面推行经济增加值(EVA)考核,并在考核中逐步优化计算调整项目,对研发类项目进行重新核定,适度扩大对研发投入的考核剔除范围,从而引导企业坚持自主创新,加快关键核心技术攻关,增强发展潜力,实现可持续高质量发展。

适应新趋势,政府在不断出手引领;疫情压力下,企业更增添了加大科技创新、实现数字化转型的新动力。

以科技支撑新兴产业快速发展

青海1亿元支持600项科技攻关项目

本报讯(记者邢生祥)记者日前从青海省工业和信息化厅获悉,“十三五”以来该省安排省级财政资金1.15亿元支持600多项科技攻关项目,取得各类科技成果131项。

近年来,青海在传统产业领域突破并推广应用全密闭矿热炉冶炼高温烟气余热发电和烟气治理、电解铝阴极钢钩及异形槽节能技术、高品质特殊用钢、盐湖多种提锂工艺等技术,力推传统产业转型升级和提质增效。在新兴产业方面,重点突破了48对棒大容量还原炉及余热利用、N型电池PN结制备、4至6微米锂离子电池用铜箔、地黄提取梓醇开发一类降血糖新药等关键技术,科技支撑新兴产业快速发展。

为提升企业技术中心在引领创新驱动中的示范带动作用,该省努力打造支撑科技创新新平台,构建创新创业创造新生态,推进科技创新主体培育,省级以上企业技术中心由32家增加到43家。同时,青海立足推进科技成果尽快转化为产业竞争优势,支持和推动企业与科研院所、大专院校等社会科技创新资源整合,每年对“产学研”合作项目资金扶持均达到支持经费的50%以上,推动重点产业和企业技术装备水平持续提升。针对小微企业,通过认定省级“专精特新”中小企业,支持全省中小企业走“专精特新”绿色发展道路。

中石化一公司开展“修旧利废”活动

变废为“宝”节约投入200多万

本报讯(记者邹明强 通讯员陈卉)“这些报废的马达有的零件都是好的,还能用。”近日,在中石化江汉石油工程钻井一公司30516JH钻井队,队长王正成带着员工将废旧马达的零件拆卸下来,重新组装成一台完好的马达,省下了1万元购置费。

今年以来,受新冠肺炎疫情和低价油影响,该公司生产经营遭遇前所未有的危机。为了引导员工树立过“紧日子”的思想,该公司开展群众性“修旧利废”活动,在保证安全的前提下,通过修旧利废,对闲置、报废设备进行拆装重组、降级使用、修补恢复后,实现物尽其用,变废为“宝”。

该公司资产库存放着各个工区淘汰的废旧设备,活动开展后,前来“淘宝”的人络绎不绝。该公司设备运行中心副主任熊高程介绍,以往不管长摊资产还是一般的小型设备,报废后一般都按照相关处置程序进行报废处理。现在修旧利废,这些物资经过保养和员工的改造,还能再次发挥作用,不仅能优化设备资源配置,还能节省不少设备购置和修理费。

“修旧利废”活动中,该公司对表现优秀取得明显成效的单位和个人予以奖励,并作为年终评先选模的依据。这极大激发了员工的创效积极性,大家纷纷将身边可利用的废旧物资充分利用起来,进行改造和发明。目前,已立项175个修旧利废项目,可节约成本费用204.92万元。