

为帮助困难职工脱困解困,长沙望城区总扩大视野,请进“外力”,共同打造“输血”长效机制——

引入社会力量 壮大工会帮扶

本报记者 方大丰 本报通讯员 曾颀

“这是8000元帮扶款,真心希望你树立信心,战胜疾病。”日前,长沙市望城区总工会和湖南朝阳公益基金会工作人员把帮扶款送到了国家级建档立卡困难职工范文利手中。这是半个月以来,望城区总和该基金会第二次联合入户走访帮扶。

“我们还在努力,让社会力量加入帮扶活动的力度更大一些。”望城区总工会主席杨奇才说。

点燃希望

看到有陌生人来访,48岁的省级建档立卡困难职工赖卫紧张地躲在一边。她和女儿均有不同程度的智力障碍。“像我们这样的家庭,完全没有就业的可能。”赖卫70岁的父亲哽咽说。

在范文利家中,50岁的他讲述了自己生活上的艰难。家中4口人,3人疾病缠身,每月医药费超过2000元,而全家经济来源仅是范文利母亲的退休工资和低保。更让他忧心的是,17岁的女儿患一型糖尿病超过10年,随时可能引起并发症。

“有些困难职工是可以通过政策帮扶解困脱困的。像范文利、赖卫这样的困难职工,

阅读提示

截至目前,已有两家公益基金、1家爱心机构、4位爱心人士,加入到望城区总工会困难职工帮扶行动中来,为困难职工提供了近20万元的帮扶资金,以及数量不等的公益岗位。

解困脱困离不开政府和工会的兜底救助。”望城区总工会副主席谭舟说。

兜底救助的力度毕竟有限。“这些困难职工家庭失去创业就业的内生动力。”杨奇才说,区总引入社会力量,给予困难职工的不仅是经济上的支持,更多的是生活上的希望。

牵线搭桥

如何引入社会力量?用谭舟的话说是“多方打听”。

从2019年开始,望城区总频频和区内的公益基金、爱心机构和爱心人士接触。“没有什么特别的方法,就是一家一家去了解、协商。其实,有很多公益机构和爱心人士有心为困难职工做点事,但他们需要了解帮扶对象的真实情况,工会提供的这些建档立卡户,恰好属于他们爱心援助的范围。”谭舟说。

困难职工有需求,公益机构有能力。经区

总工会牵线搭桥,湖南春城公益基金会成为第一家提供帮扶资金的基金会。去年,该基金会资助了9户建档立卡困难职工家庭的12个孩子,每个孩子都获得了2000元的助学金。

望城区总对接公益基金和爱心机构,总要先行先期考查,了解其资质、运转模式等情况。今年新引入的朝阳基金会已有8年的帮困助学实践,与区总的帮扶对象情况较为匹配。

“协调过程中,我们根据基金会的实力,提出相应的想法。在与朝阳基金会商谈时,区总提出的要求是不低于工会的帮扶标准。”谭舟说,也因此,在朝阳基金会完成全部17户帮扶对象的人户走访后,给出的帮扶方案是:给予每户的帮扶款均高于每档次工会给予的帮扶资金。

“我们引入的并不是一次性资助,基金会的帮扶是持续的,爱心人士也都会资助孩子直到完成学业。”谭舟告诉记者,春城基金会明确表

成效初显

2019年,国家级建档立卡困难职工谭志军一家3口的全年收入约为1.6万元,而这些钱仅够支付谭志军的医药费。因为有社会力量的加入,当时在湖南中医药大学读大二的女儿,获得了爱心人士每年1万元的助学金,直到大学毕业;一家爱心机构还为他女儿提供了临时岗位,按天结算工资。

“谭志军服用的药物不在医保报销目录内,经济上的人不敷出曾让他被迫停药,导致病情加重。”谭舟告诉记者,去年女儿的学费和生活费解决后,谭志军又开始继续服药了。今年,因为有了朝阳基金会的加入,谭志军一家可以获得至少3万元的帮扶款。

记者了解到,望城区去年成功解困脱困的7户建档立卡困难职工中,有两户困难职工子女通过社会力量助学,顺利完成学业并成功就业。

如今,在工会主动对接公益机构的同时,一些公益机构也“闻讯而来”。谭舟告诉记者,最近,一家公益机构提出与工会联合举办一场义演,募集到的善款将全部捐给建档立卡困难职工。



为实现高质量发展积蓄人才力量

山东省总搭建产业工人国际交流平台

本报讯(记者丛民 通讯员白明 公英)为实现高质量发展积蓄人才力量,山东省总工会搭建起产业工人技术技能提升的国际交流与合作平台。

山东省总坚持“走出去”和“请进来”相结合,拓宽产业工人国际交流渠道。一方面,探索建立产业工人技能国际交流培训长效机制,选派高技能人才赴德国、日本以及“一带一路”沿线国家进行研修学习、技术交流;另一方面,通过举办高技能人才创新成果展、国际邀请赛、国际技能与发展研讨会等方式,促

进高技能人才培养、国际职业资格互通互认等方面的国际经验交流,搭建山东高技能人才向国际社会展示风采的平台。

同时,省总依托现有“齐鲁惠工”网络平台,谋划搭建面向“一带一路”沿线国家和港澳台地区国际性智能化的远程教育网络交流平台,大力发展海外远程教育培训体系,扩大山东工会的国际影响力。

2019年6月,山东省总与挪威全国总工会、挪威食品工会、挪威市政工会在挪威奥斯陆联合举办了中国(山东)——挪威护理技能

大赛,山东参赛选手取得了4金2银2铜的优异成绩。同年12月,省总承办了第二届上合组织国家职工技能大赛,来自14个国家的电力行业技术人员、相关部门专家和大型企业技术骨干共70余人参加大赛及相关交流活动,中国选手李军伟、江婷、万召杰获得金奖。

目前,山东省总已与50多个国家和地区的工会组织成功开展各项交流活动,并与20个国家的25个工会组织签署了友好交流与合作备忘录。

银川市总助民法典走进职工

本报讯(记者马学礼 通讯员李爱红 陆成)银川市总工会近日开展“民法典走进职工”“三个一百”普法行动,通过组建100名律师志愿者宣讲团、利用100天时间、开展100场宣讲活动,积极营造尊法学法守法用法的良好社会氛围。

活动开展以来,银川市总充分发挥银川市律师事务所以及律师在宣传民法典工作中的重要作用,联合司法局、律师协会,通过申报、推荐和遴选等方式,从全市律师行业中甄选出100名律师志愿者,组成“民法典律师志愿者宣讲团”。本次普法行动由基层企事业单位根据自身需求自主“点单”,基层想了解民法典哪方面的知识,就提供哪方面的讲座。各级工会组织主动联系所属辖区、所属系统企事业单位,根据其需求安排“民法典律师志愿者宣讲团”开展宣讲活动。

活动通过宣讲律师对民法典的立法背景、立法特色以及与职工密切相关的婚姻家庭、继承、物权等方面内容的讲解,加深了职工对民法典的理解,强化了职工运用法律手段维护自身合法权益的意识。截至目前,银川市总已开展活动21场次,参与职工2530人次。

助力打造知识型技能型创新型劳动者大军

全国产业工人学习社区全面上线

本报北京7月15日电(记者罗娟)作为全国总工会贯彻实施《新时期产业工人队伍建设改革方案》的重要安排事项之一,全国产业工人学习社区今天全面上线,大国工匠高凤林现场直播“从工人到工匠”精彩课程。学习社区首次开放课程、电子书、直播、就业、中工电台、答题闯关、知识产权和中工福利社等板块,汇聚最新学习资源,全方位、多维度为劳动者素质提升和技能提升提供公益服务。

据了解,学习社区由中国工人出版社承担建设,旨在加强产业工人思想政治引领工作,发挥劳模和工匠人才资源优势,构建服务产业工人的“线上+线下”双向链接学习社区。它将充分利用工会出版的知识资源和作者资源,积极推进工匠精神传播和工匠技能传授,构建集在线教育、思想引领和技能课程开发、协作式学习社区于一体的交流平台。大国工匠在社区开班授课,广大产业工人结合自身岗位需求拜师学技,通过线上学习、直播交流、集中面授、实操点评等方式构建适应环网智慧时代的新型师徒关系,聚焦解决生产一线难点痛点问题,聚焦开拓产业工人的创新思路和方法。

据介绍,学习社区通过就业频道提供数万条岗位信息,通过电子书频道提供3万余种图书和数百种期刊阅读,并为各地劳模创新工作室和技术工人提供知识产权方面服务。

上线首日,为期10天的“百大工种齐练兵”线上闯关活动同时展开。即日起至7月24日,各地职工均可进入学习社区答题闯关频道,从100个工种中选择和自身行业相关的工种参与网上练兵。

持续高温来袭,中石油西部钻探海外各项

目部纷纷出招,确保安全生产不“中暑”——

“桑拿天”里的降温“凉策”

本报记者 吴锋思 本报通讯员 吕昌

“今天,作业现场迎来入夏以来首个39摄氏度的高温天气。”这是在乌兹别克斯坦一线工作的李伟明在微信朋友圈晒的天气截图。随后,李伟明的同事们也纷纷晒图“攀比”——哈萨克斯坦生产现场38摄氏度、埃及生产现场40摄氏度,沙特现场最高达42摄氏度……

连日来,中石油西部钻探海外市场分布在中亚、中东6个国家的职工迎来高温大“烤”,各项目纷纷献“凉策”、出实招。在井场如“火炉”、室内如“桑拿房”的撒哈拉沙漠作业现场,埃及项目部把安全、装备、技术等部门的中方骨干集中组成快速反应小组,不间断到井队检查,发现问题和隐患立刻关闭,并发布到安全网络群让大家引以为戒。此外,该项目部还坚持高温天气半小时轮岗,加大绿豆汤、西瓜等解暑物资的送井频次,带班干部按时督促员工服用藿香正气水等防暑药物,避免中暑。

与此同时,阿克纠宾项目为员工配备徒步巾,防止紫外线灼伤;阿克套项目部采购速干内衣,吸汗又透气;乌兹别克项目一日三餐敞开供应“水果茶”,清凉又解渴……

面对持续高温,西部钻探工会把“以人为本、安全第一”理念落在具体行动中:下拨专项资金数百万元;安排送文化、送健康、送凉爽“三送”工作;采购瓜果饮料、防暑药品;逐项目对海外生活用水水质化验;检修更换空调、配备药箱,按照夏季食谱搭配营养套餐;在有条件的项目配备专职医生,购置糖盐平衡液等药品。各钻井队努力改善劳动条件,完善作业现场通风、降温、降噪设施设备,提高倒休频次,保证员工体力,确保安全生产不“中暑”。



志愿服务流动车进社区

7月15日,七彩志愿服务流动车停在龙泉街道白鱼潭社区的广场上,志愿者为居民提供理发服务。

从6月底开始,浙江省湖州市吴兴区龙泉街道通过配备七彩志愿服务流动车,发挥党员志愿者带动作用和社会公益的力量,为街道下辖各个社区提供每周一次的志愿公益服务,化解困扰居民生活的“痛点”。 新华社记者 徐昱

阅读提示

建家入会、素质提升、就业保障、帮扶救助、幸福关怀,以“五大行动”为主要内容的农民工圆梦计划,已成为杭州工会组织做好农民工入会和服务工作的重要载体和抓手。

出,成为浙江工业大学“专升本”学员。两年半后,她顺利拿到会计学本科毕业证书,并获得杭州市总工会定额报销的7000元学费。

2012年起,杭州市总启动资助优秀外来务工人员上大学活动,在杭州工作,已签订劳动合同,加入工会组织,连续缴纳6个月以上社保,年龄在18周岁至45周岁的外来务工人员均可报名。

截至目前,这一活动已资助7000余名外来务工人员圆了大学梦,为他们的人生寻找新的可能。今年,市总将继续开展资助活动,目前正在火热报名中。

“心晴e站”提升幸福指数

“我们平时做个体检不方便,免费体检

送上门,帮我们排查健康隐患,心里踏实多了!”来杭州打工的女方士高兴地说。

日前,杭州市总2020年万名职工免费体检活动在临安区启动,该区重点工程科技大道综合改造工程的首批350名一线职工参加体检。

为外来务工人员送上免费健康体检,同样是市总工会开展多年的一项实事项目。在今年的农民工圆梦计划中,不少内容都与农民工身心健康密切相关,包括新建50个“爱心驿站”、布局50家职工心理健康关爱“心晴e站”体验点等。

其中,“心晴e站”体验点是今年杭州市总全方位升级职工心理关爱服务的一项重要内容。通过搭建线上心理关爱平台,并在心理服务智能终端实体设备呈现,将为职工提供智慧化心理关爱服务,帮助职工缓解压

力、改善情绪,不断提升幸福指数。

工会雪中送炭

推进“春风行动”向农民工延伸和覆盖,也是今年农民工圆梦计划的一项重要内容。

2008年,杭州制定出台了外来务工人员特殊困难救助政策,对在杭务工期间因遭遇急难险情、患重大疾病导致家庭生活特别困难的外来务工人员实施救助。

受疫情影响,不少在杭打拼的农民工遇到转岗、再就业的困难,杭州市总急职工之所急,迅速下发通知,在全市工会开展助力“两战全胜”企业职工技能培训,通过技能培训“扶上马送一程”,助转岗和再就业职工顺利上岗。培训内容根据企业和职工需求、本地紧缺岗位和工种需要安排,主要包括就业形势、岗位技能、职业道德、劳动法律、劳动保护等内容,计划培训职工不少于4750人。

此外,杭州市总还为农民工提供法律宣传咨询、婚恋交友、平安返乡车票补贴等多项服务,从各方面为农民工在杭圆梦、幸福生活保驾护航。

本报记者 邹偶然

本报通讯员 王钰哲 方建生

为农民工提供100场法律宣传咨询活动,资助1000名优秀农民工上大学……在2万名外来务工人员开展免费健康体检……眼下,包含12个服务项目的2020年农民工圆梦计划已经在杭州启动,从学历提升到身心健康,从文体娱乐到交通出行,将从多方面为农民工送去工会的温暖。

据介绍,从2015年开始,杭州市总工会开展以建家入会、素质提升、就业保障、帮扶救助、幸福关怀“五大行动”为主要内容的农民工圆梦计划,并将其作为进一步推进和做好农民工入会和服务工作的重要载体和抓手。

“工会圆了我大学梦”

“挥别校园20余年,如今却在异乡杭州圆了大学梦。”回想起当初报名上大学的情景,来自湖南张家界市的涂美云感受颇深。

2016年10月,涂美云通过网络报名入学考试等遴选环节,从众多报名者中脱颖而出