

“党建+”实现了党员、党群干部以及党组织的优势发挥与生产经营的深度融合，如何解决基层党组织不知怎么融、融合尺度把握不准、融合深度不够等问题成新探索

“党建+”，如何破解深度融合的瓶颈？

阅读提示

推进项目党建工作与生产经营深度融合，旨在以“党建+”模式为核心，通过“党建+业务”“党建+生产”“党建+经营”，实现党员、党群干部以及党组织的优势发挥与生产经营的深度融合。那么，如何解决基层党组织、尤其是项目党组织想融不知怎么融、融合尺度把握不准、融合深度不够等问题，推进“党建+”在基层项目落地生根？

金华东华说：“我们有20个工点、800多名员工。为了稳定队伍、领导班子及各工点负责人及时有效地为员工解惑释疑、化解矛盾，为员工办好事、办实事。”该中心党组织在服务生产经营工作中，抓住“人”这个核心要素，一人一事解难题，充分挖掘人的潜能。

“有10个人服你，你就去当班长，20个人服你，你就去当队长。”这是该中心党组织管人用人的一条硬杠杠。今年32岁的杨提是从社会上招聘的电工，虽然是外聘员工，但他肯学肯干，解决了一道道机械设备维修保养难题。过硬的技术和优秀的业绩，让他走上了搅拌站站长的岗位；总工程师刘风带动中心技术人员与中国中车永济电机有限公司合作，研制出了国内首台地铁铺轨新能源轨道车；员工庄建阳勤奋学习，精通轨道焊接技术，先后为公司捧回了四个“全国优秀焊接工程”大奖……几年时间，该中心年产值从4000多万元发展到近2亿元，人才效应得以彰显。

要推动“党建+”，就要找准抓手，在重点项目重点领域发挥红色引擎作用，激发全员活力

今年年初，按照部署，国家重点工程客专

年底前要完成全线铺板、铺轨以及四电站房施工全部建设任务。该局朝凌高铁项目施工进度严重滞后，为了确保目标节点按期实现，“决战朝凌200天，五保五比勇争先”劳动竞赛在辽西大地拉开帷幕。

谁英雄谁好汉，劳动竞赛比比看。“现场宣誓完回来后，各工区员工摩拳擦掌，谁也不甘落后怕丢人现眼。”项目经理部党工委专职副书记常旭生感慨。

该局党委负责人认为，“党建+”是否发挥作用，效果好不好，就是要在急难险重的任务面前，看党组织和党员的作用是否得到了充分发挥。

在重点项目、重点领域发挥红色引擎作用，才能实现党的组织优势与施工生产深度融合。

就这样，党员先锋队、党员科技攻关小组冲锋在施工生产和安全质量管控最前面，朝凌客专建设捷报频传，先后完成了姜家沟隧道二衬施工、凌海制梁场530榀箱梁预制、无砟轨道先导段施工等13个重要节点目标，单月产值超亿元。

为了加快架梁进度，南沿江铁路、牡佳铁路等工点组建了四支“党员突击队”火速支援朝凌客专建设，24小时奋战，将每天架设2孔梁提速到至少架设3孔梁，并提前3天完成了全部架梁任务。

在推进“党建+”的进程中，项目书记不断迎接新挑战，迅速成长为生产经营的多面手

要想融合生产经营，党组织书记在抓好项目党建思想政治工作的同时，也要善于项目管理、市场开发。该局银川市第一再生水厂项目党支部书记杨凯感受到了巨大压力，他一直在思考：“再生水厂项目是在银川承建的首家民生工程，如何主动作为，为经营工作加分，让公司在银川不断拓展业务？”

在项目党支部委员会上，杨凯拿出了筹划多时的党建联建、企地共建活动方案，经过充分讨论，确定了通过现场标准化建设、承办观摩会，在银川市展示企业良好形象的思路。“我一直以为书记只要管好后院，处理点对外矛盾就可以了，没想到他已经在想着怎么去争取下一个工程了。”项目经理张国威对这位年轻书记刮目相看。

“公司对党群干部承担市场营销工作提出了新要求，那么我们就要主动作为，不然，既不会管现场，又不懂经营，就成了‘跛脚’书记。”杨凯打趣道。6月28日，他牵头策划与北控水务集团共同举办了线上观摩会，吸引了1.5万人线上观摩项目智慧工地建设、安全标准化管理等先进做法。

“就党建抓党建，往往不能很好融入项目中心工作，在受欢迎、起作用、有实效上就会大打折扣。”一公司江阴PPP项目党工委专职副书记查海涛深有感触。“立足项目开展经营工作，虽然事比以前多了、压力比以前大了，但是作为项目书记，开展党建工作的底气更足了，针对性也就更强了。”

绿水青山守住了，金山银山走来了——

林业工人张英善的种树梦

本报记者 卢越

6月的小兴安岭伊春，阳光澄澈、绿意叠荡、空气清冽。这里有世界面积最大的红松原始林，被誉为“祖国林都”“天然氧吧”。400万公顷大森林，为祖国北方筑起一道生态屏障。

曾经的伊春林区为了支援国家建设，由于长期过度采伐而出现资源危机。如今，进入生态文明建设新时代，伊春走上了绿色转型发展道路。“绿水青山就是金山银山”的理念，已经深深印刻在每个林区人心里。

63岁的乌马河经营所营林工人张英善几年前退休了。作为伊春承包育林第一人，45年来，张英善栽树超过100万棵。

按照科学测算，一公顷森林可以涵养水源约1000立方米，而张英善种下的100多棵大树足有300多公顷。45年间，张英善用他的一双大手“捧”住了30多万立方米的水，在大森林中托起了一座“生态水库”。

不过，时间回到1975年，张英善曾是浩浩荡荡的“采山”大军中的一员。

“当年‘采之不竭、用之不尽’的口号喊得震天响。”张英善回忆，渐渐地，伊春林区由于长期过度采伐出现资源危机。红松资源从开发初期的108万公顷，下降到不足5万公顷，产业结构严重畸形，社会事业发展缓慢。

怎样实现“青山常在、永续利用”？面对这道必答题，伊春决定转变观念，采育兼顾，从靠山吃山到守护绿水青山。

张英善也放下斧锯，加入到“种山”大军中。

在20世纪80年代前后，乌马河经营所实行“大锅饭”，职工种树的积极性不高，树苗成活率特别低，当时流传着一句话：“一年青、二年黄、三年见阎王”。1981年，张英善主动向林场提出承包育林，一下就包了50多亩地，成为经营所国有分户承包经营的试点。

1984年，整个乌马河林业局全面推广国有林地分户经营承包，工人各包一块地，到人到户。随后，张英善又积极响应国家号召，开办了乌马河林业局第一个家庭经营性林场。在接下来10年间，他承包了300公顷造林地，每年造林30公顷。

受到张英善的感染和鼓舞，林区职工们的积极性也高起来了。“三镐两脚一提苗”，大家你追我赶、栽树干得热火朝天，乌马河经营所树苗成活率也由95%提高到98%以上。

据统计，伊春自停伐以后，共栽树2亿棵，造林180万亩，森林覆盖率由83.9%提高到94.7%，在祖国北疆牢牢筑起了一道维护生态安全的防线。山终于又变绿了！

全面停伐后，伊春林区践行“绿水青山就是金山银山，冰天雪地也是金山银山”的发展理念，走上以生态为主导，向绿色要效益，生态保护与经济发展并行的绿色转型发展新路。

蓝莓种植基地、北沉香木雕制品、特色农家院、民宿旅游……伊春的生态资源优势正加速转化为产业优势、经济优势，曾经“独木支撑”的林业资源城市，正在打造生态旅游名城。林区人真正守住了绿水青山，换来了金山银山。

即便已经退休，但张英善还是习惯每天去山里走一走，看看自己栽的那些树。“林子总有欣光的一天，只有守住这一片绿水青山，才能实现永续发展。”张英善说。

东风持续将党建融入生产经营中心工作 实现党建对防疫复工双引领

本报讯（记者张翀）身处疫情高危地带的湖北东风有限公司，在抗“疫”防“疫”的战场上、在复工复产的节奏中，持续将党建融入企业生产经营中心工作，通过企业文化2.0再升级，树立共同的价值观，让企业全员能够统一方向、统一共识、统一目标、统一行动，与企业携手共渡难关。

疫情暴发后，该公司第一时间发出抗击新冠肺炎疫情的倡议书，关心关爱员工，落实防控责任。对已确诊、疑似病例员工、困难员工及家庭看病、防疫及生活等方面的实际困难，“一户一策、一事一议”开展关爱帮扶；对遇到救治困难的员工及家属，成立专门的帮扶团队，集体求助、重点帮扶；对在抗疫一线工作的员工及家属，主动送上慰问信及慰问金，表达感谢；对213名离退休独居老人，做好特殊关爱工作，指定专人每日询问生活及健康状况，一对一帮扶；对部分低收入、生活困难群体，通过研究落实工资预支方式，复工复产适当加大与产出挂钩的浮动工资支付系数，临时设立疫情期间低收入群体生活补贴等措施，保障员工基本生活水平。

该公司党委累计计划拨使用51.8万元专项党费用于疫情防控，累计慰问疫情期间遇到生活困难的党员、群众33人。公司共有35985名员工参与“抗疫情、献爱心”捐款活动，募得善款198.7万元。疫情期间，共有2834名党员直接参与疫情防控，627名党员下沉到村社区参加志愿活动，成立党员先锋突击队134支，涌现出支援火神山建设的刘健虎、宋明等一大批优秀抗疫员工代表。

“三基”建设提升党建质量

本报讯 今年以来，中铁置业西安公司党委紧密结合中心工作，以基层党建工作中存在的突出问题为导向，以提升党建质量为目标，以加强基础组织、基本队伍、基本制度的“三基建设”为切入点，夯实党建工作基础，创新党建活动载体，健全党建工作机制，实现“虚功实做”，有效发挥了党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。

公司党委把学习宣传贯彻《中国共产党基层党组织工作条例（试行）》与推进“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化相结合、与强化“三基建设”相结合，组织支部书记开展专题研讨，推动支部委员以身作则、率先垂范，先学一步、学深一层。同时认真对照“三基”建设示范点要求，认真对标自查，精准查摆5个具体问题，制定措施立行立改。

修订完善党建工作责任制实施细则，明确党委班子成员及支部书记的党建工作职责，下发具体职责对照检查表，年终对其党建职责履行情况量化考核；制定党员积分管理办法，量化党员参加“三会一课”、主题党日、组织生活等情况。上半年组织“三会一课”35次、主题党日30次、党员谈心谈话50余人次、组织支部考核2次，有效提升了基层党建工作质量。（彭华）

疫情下高校思政教育亟须“三提升”

者准备卫生用品的妇联……不论是个人还是集体，他们会把事情越做越好——共情的驱动会让人面对困境，会以更加积极的态度去处理和解决。思政教育工作者只有真正设身处地为学生着想，切实做到感同身受，能从学生的立场和角度去理解这个世界，在此基础上进行有效沟通，引导其进行思想的提升将事半功倍。

从学生角度而言，共情可以使学生真正成熟成长。在思政教育中对其进行人文教育，真正从“人”的角度去思考自己与万物的关系。经过这次疫情教训，让学生们真正理解个体命运与国家命运的联系原来如此紧密，让情感真正在这代对着冰冷屏幕长大的孩子的心中流淌，为同胞的困厄而悲，为仁人志士的勇敢无畏而骄傲，使其真正明白榜样的力量，成为心智成熟的成年人。

提升共情能力

共情，即同理心。通过共情，权力和专业将得到更好的发挥。从思政教育工作者角度而言，通过共情可以进行更有效的沟通及引导。在这次疫情中，备受肯定的、高效保质完成工作的，往往都是能够共情的人，因为共情，他们能急人所急，想人所想。譬如为医护人员提供爱心盒饭的店主、为女性医务人员

径的好办法。

契约精神的内核是自由、平等和守信。从契约精神出发，思政教育有关思想观念、政治观念、道德规范等方面知识的科普及灌输将变得更为有效且生动。譬如在此次疫情期间，因为契约精神和职业伦理的支撑，普通民众克服了对病毒的恐惧，变成了冲在抗疫一线的医务工作者、下沉到防疫前线的社区工作者、确保日常生活运转的营业员、快递员、清洁工等，这些“逆行者”的责任感与职业操守让人尊敬，也是进行思政教育的鲜活材料。

在成为社会人之前，疫情猝不及防的到来为学生们上了一堂终生难忘的思政课，而对其进行进一步的解读及升华，则需要思政工作者进行深入的思考及凝练。

提升实践力

纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。在社会实践中，让学生亲身经历、切身体验中得到真实的提升，这是最理想最有价值的教育方式。

方式方法往往决定效果。我们党在长期的革命、建设和改革的实践中，积累了丰富的

经验，探索出一整套思想政治工作的方法。譬如在革命战争年代，一句口号、一个比方、一出戏，一首歌曲，就能让千万个革命战士的阶级觉悟迅速升华，形成强大的战斗力。新中国成立后，焦裕禄、王进喜、雷锋、陈景润、孔繁森、任长霞、方永刚等一批不同时期、不同岗位、不同特点的典型，在不同的时期都激发起全国人民的思想觉悟，产生了不可估量的精神力量。而在新的历史时期，单纯的口号和榜样已经很难起到“振臂一呼，应者云集”的效果了。

今天的学生更注重从亲身的体验中进行价值观的选择与实践，是更加有自我意识、更加注重自我感觉及实际认识的一代。因此，思想政治工作首先要不断地在实践和探索中总结和积累，不断与时俱进，更新引领方式。

此外，他们还要有能力把指导工作的纲领性文件、理论文化实践化，与学生的专业学习相结合，在口号教育、灌输教育的基础上，有发展地融合榜样教育、感悟教育，以达到真正使思政教育入脑、入心的目的。

张良学 郑伟丽

新时代高校思想政治教育工作要“因事而化、因时而进、因势而新”，当下由于新冠肺炎疫情影响，教育界进入了特殊时期。在学生与老师物理隔绝的情况下，如何做好学生的情绪疏导，继续有效、深入开展思政教育工作；在疫情过后，如何做好思政教育改革，持续正面引导青年学子，将民族大义与个人前途结合，使95后、00后的学生们树立正确的人生观、世界观、价值观，真正做到勤学、修德、明辨、笃实，是摆在每一所高校面前亟待解决的课题。

提升共情能力

共情，即同理心。通过共情，权力和专业将得到更好的发挥。从思政教育工作者角度而言，通过共情可以进行更有效的沟通及引导。在这次疫情中，备受肯定的、高效保质完成工作的，往往都是能够共情的人，因为共情，他们能急人所急，想人所想。譬如为医护人员提供爱心盒饭的店主、为女性医务人员

“党建+”实现了党员、党群干部以及党组织的优势发挥与生产经营的深度融合，如何解决基层党组织不知怎么融、融合尺度把握不准、融合深度不够等问题成新探索

近年来，中铁置业西安公司党委明确提出推进“党建+”模式，通过“党建+业务”“党建+生产”“党建+经营”，实现党员、党群干部以及党组织的优势发挥与生产经营的深度融合。那么，如何解决基层党组织、尤其是项目党组织想融不知怎么融、融合尺度把握不准、融合深度不够等问题，推进“党建+”在基层项目落地生根？

推进项目党建工作与生产经营深度融合，旨在以“党建+”模式为核心，通过“党建+业务”“党建+生产”“党建+经营”，实现党员、党群干部以及党组织的优势发挥与生产经营的深度融合。那么，如何解决基层党组织、尤其是项目党组织想融不知怎么融、融合尺度把握不准、融合深度不够等问题，推进“党建+”在基层项目落地生根？

推进项目党建工作与生产经营深度融合，旨在以“党建+”模式为核心，通过“党建+业务”“党建+生产”“党建+经营”，实现党员、党群干部以及党组织的优势发挥与生产经营的深度融合。那么，如何解决基层党组织、尤其是项目党组织想融不知怎么融、融合尺度把握不准、融合深度不够等问题，推进“党建+”在基层项目落地生根？

推进项目党建工作与生产经营深度融合，旨在以“党建+”模式为核心，通过“党建+业务”“党建+生产”“党建+经营”，实现党员、党群干部以及党组织的优势发挥与生产经营的深度融合。那么，如何解决基层党组织、尤其是项目党组织想融不知怎么融、融合尺度把握不准、融合深度不够等问题，推进“党建+”在基层项目落地生根？

推进项目党建工作与生产经营深度融合，旨在以“党建+”模式为核心，通过“党建+业务”“党建+生产”“党建+经营”，实现党员、党群干部以及党组织的优势发挥与生产经营的深度融合。那么，如何解决基层党组织、尤其是项目党组织想融不知怎么融、融合尺度把握不准、融合深度不够等问题，推进“党建+”在基层项目落地生根？

推进项目党建工作与生产经营深度融合，旨在以“党建+”模式为核心，通过“党建+业务”“党建+生产”“党建+经营”，实现党员、党群干部以及党组织的优势发挥与生产经营的深度融合。那么，如何解决基层党组织、尤其是项目党组织想融不知怎么融、融合尺度把握不准、融合深度不够等问题，推进“党建+”在基层项目落地生根？

推进项目党建工作与生产经营深度融合，旨在以“党建+”模式为核心，通过“党建+业务”“党建+生产”“党建+经营”，实现党员、党群干部以及党组织的优势发挥与生产经营的深度融合。那么，如何解决基层党组织、尤其是项目党组织想融不知怎么融、融合尺度把握不准、融合深度不够等问题，推进“党建+”在基层项目落地生根？

推进项目党建工作与生产经营深度融合，旨在以“党建+”模式为核心，通过“党建+业务”“党建+生产”“党建+经营”，实现党员、党群干部以及党组织的优势发挥与生产经营的深度融合。那么，如何解决基层党组织、尤其是项目党组织想融不知怎么融、融合尺度把握不准、融合深度不够等问题，推进“党建+”在基层项目落地生根？

推进项目党建工作与生产经营深度融合，旨在以“党建+”模式为核心，通过“党建+业务”“党建+生产”“党建+经营”，实现党员、党群干部以及党组织的优势发挥与生产经营的深度融合。那么，如何解决基层党组织、尤其是项目党组织想融不知怎么融、融合尺度把握不准、融合深度不够等问题，推进“党建+”在基层项目落地生根？