

“党建+”，如何破解深度融合的瓶颈？

本报通讯员 张刚

“推进党建工作与生产经营深度融合，关键在‘融’，根本在‘合’，重心在项目”“各级项目部要支持项目党组织开展党建思想政治工作”“项目党组织要安全、优质、高效推动工程建设，维护和拓展既有市场资源”……近年来，中铁上海工程局党委明确提出推进项目党建工作与生产经营深度融合，旨在以“党建+”模式为核心，通过“党建+业务”“党建+生产”“党建+经营”，实现党员、党群干部以及党组织的优势发挥与生产经营的深度融合。那么，如何解决基层党组织、尤其是项目党组织想融不知怎么融、融合尺度把握不准、融合深度不够等问题，推进“党建+”在基层项目落地生根？

那么，如何解决基层党组织、尤其是项目党组织想融不知怎么融、融合尺度把握不准、融合深度不够等问题？推进“党建+”在基层项目落地生根？

要让“党建+”发挥作用，首先要关心员工的难处，架起员工成长的阶梯，让基层党组织成为可信赖的战斗堡垒

近年来，受各种因素影响，员工流动愈发频繁，很多工程项目人才流失严重，给企业人力资源管理和管理项目造成极大困扰。这种情况下，“党建+”就要发挥稳定队伍、凝聚人心的作用。局党委在基层项目全面推行了“四必清、五必谈、六必访”等走进员工、体察员工困难的思想政治工作法，以“四必清”为出发点，切实做到对员工情况“知根知底”；以“五必谈”为切入点，不断强化对员工思想“因势利导”；以“六必访”为着力点，争取做到让员工没有“后顾之忧”。

该局一公司机械租赁中心党支部书记

在企业发展中主动作为 义乌成立快递行业党委

本报讯 6月30日，浙江省金华义乌快递行业党委成立，以加强党对快递行业的组织覆盖，优化对快递行业党员的管理，有效激发快递行业从业人员服务动能，以党建高质量带动产业高质量。

义乌是一座建在市上的城市。依靠强大的市场带动电子商务迅猛发展，快递业连续6年业务规模超过50%的增长速度。与此同时，义乌也积极探索快递业党建工作，初步建立“属地管理为主、行业管理为辅”和党组织管理体系和“一方隶属、多方管理”的党员教育管理模式。

“小快递”连着“大民生”。义乌快递行业在疫情期间发挥了物资保障的重要作用，但也存在从业人员社会地位不高、行业管理不规范等问题，快递行业党委的成立有利于守牢一条工作底线，推动组织“全覆盖”，织密覆盖全网点的义乌快递“党建红网”，夯实组织基础；秉持一个核心理念，推动管理“全流程”，针对快递从业人员个性化需求分类施策，精准管理；树立一个鲜明导向，推动服务“全方位”，强化引领强服务，推进快递行业“党建强、发展强、治理强”。

据悉，义乌市快递行业党委隶属于市委两新工委，由义乌邮政管理局负责日常党建工作指导管理。目前，快递行业党委下属党支部8个，党员188名。快递行业党委将以推动产业发展为目的，积极发挥“两个作用”，让党建工作在快递企业发展中“主动作为”，为快递行业健康发展，助推地方经济做出贡献。

（岳瑛）

疫情下高校思政教育亟须“三提升”

张良学 郑伟丽

新时代高校思想政治教育工作要“因事而化、因时而进、因势而新”，当下由于新冠肺炎疫情影响，教育界进入了特殊时期。在学生与老师物理隔绝的情况下，如何做好学生的情绪疏导，继续有效、深入开展思政教育工作；在疫情过后，如何做好思政教育改革，持续正面引导青年学子，将民族大义与个人前途结合，使95后、00后的学生们树立正确的人生观、世界观、价值观，真正做到勤学、修德、明辨、笃实，是摆在每一所高校面前亟待解决的课题。

提升共情能力

共情，即同理心。通过共情，权力和专业将得到更好的发挥。从思政教育工作者角度而言，通过共情可以进行更有效的沟通及引导。在这次疫情中，备受肯定、高效保质完成工作的，往往都是能够共情的人，因为共情，他们能急人所急，想人所想。譬如为医护人员提供爱心盒饭的店主、为女性医务工作

阅 读 提 示

推进项目党建工作与生产经营深度融合，旨在以“党建+”模式为核心，通过“党建+业务”“党建+生产”“党建+经营”，实现党员、党群干部以及党组织的优势发挥与生产经营的深度融合。那么，如何解决基层党组织、尤其是项目党组织想融不知怎么融、融合尺度把握不准、融合深度不够等问题，推进“党建+”在基层项目落地生根？

文金华说：“我们有20个工点、800多名员工。为了稳定队伍，领导班子及各工点负责人及时有效地为员工答疑解惑、化解矛盾，为员工办好事实事。”该中心党组织在服务生产经营工作中，抓住“人”这个核心要素，一人一事解难题，充分挖掘人的潜能。

“有10个人服你，你就去当班长，20个人服你，你就去当队长。”这是该中心党组织管人选人用人的一条硬杠杠。今年32岁的杨提是从社会上招聘的电工，虽然是外聘员工，但他肯学肯干，解决了一道道机械设备维修保养难题。过硬的技术和优秀的业绩，让他走上了搅拌站站长的岗位；总工程师刘风带动中心技术人员与中国中车永济电机有限公司合作，研制出了国内首台地铁铺轨新能源轨道车；员工庄建阳勤奋学习，精通轨道焊接技术，先后为公司捧回了四个“全国优秀焊接工程”大奖……几年时间，该中心年产值从4000多万元发展到近2亿元，人才效应得以彰显。

要推动“党建+”，就要找准抓手，在重点项目重点领域发挥红色引擎作用，激发全员活力

今年年初，按照部署，国家重点工程客专

年底前要完成全线铺板、铺轨以及四电站房施工全部建设任务。该局朝凌高铁项目施工进度严重滞后，为了确保目标节点按期实现，“决战朝凌200天，五保五比勇争先”劳动竞赛在江西大地拉开帷幕。

谁英雄谁好汉，劳动竞赛比比看。“现场宣誓完回来后，各工区员工摩拳擦掌，谁也不甘落后怕丢人现眼。”项目经理部党工委专职副书记常旭生感慨。

该局党委负责人认为，“党建+”是否发挥作用，效果好不好，就是要在急难险重的任务面前，看党组织和党员的作用是否得到了充分发挥。

在重点项目、重点领域发挥红色引擎作用，才能实现党的组织优势与施工生产深度融合。

就这样，党员先锋队、党员科技攻关小组冲锋在施工生产和安全质量管控最前面，朝凌客专建设捷报频传，先后完成了姜家沟隧道二衬施工、凌海制梁场530榀箱梁预制、无砟轨道先导段施工等13个重要节点目标，单月产值超亿元。

为了加快架梁进度，南沿江铁路、杜佳铁路等工点组建了四支“党员突击队”火速支援朝凌客专建设，24小时奋战，将每天架设2孔梁提速到至少架设3孔梁，并提前3天完成了全部架梁任务。



400多名“劝泳志愿者” 暑期送平安

“溺水的感觉太难受了，就像窒息一般，以后我们绝不会私自下河玩水了，一定要珍爱生命。”日前，由共青团淄博市委等单位招募的爱心劝泳志愿者，在山东临淄区大公湖畔开设了“水中闭气溺水体验环节”，让小朋友真实体验到溺水的感受，认识到溺水的危险。入夏以来，当地400多名爱心劝泳志愿者在淄博百余处水域开展了巡湖阻泳、水中闭气溺水体验等志愿服务，并成功阻止了40多名儿童下水野泳。 本报记者丛民 本报通讯员吴鹏起文/摄

在推进“党建+”的进程中，项目书记不断迎接新挑战，迅速成长为生产经营的多面手

要想融合生产经营，党组织书记在抓好项目党建思想政治工作的同时，也要善于项目管理、市场开发。该局银川市第一再生水厂项目党支部副书记杨凯感受到了巨大压力，他一直在思考：“再生水厂项目是在银川承建的首家民生工程，如何主动作为，为经营工作加分，让公司在银川不断拓展业务？”

在项目党支部委员会上，杨凯拿出了筹划多时的党建联建、企地共建活动方案，经过充分讨论，确定了通过现场标准化建设、承办观摩会，在银川市展示企业良好形象的思路。“我一直以为书记只要管好后院，处理点对外矛盾就可以了，没想到他已经在想着怎么去争取下一个工程了。”项目经理张国威对这位年轻书记刮目相看。

“公司对党群干部承担市场营销工作提出了新要求，那么我们就要主动作为，不然，既不会管现场，又不懂经营，就成了‘跛脚’书记。”杨凯打趣道。6月28日，他牵头策划与北控水务集团共同举办了线上观摩会，吸引了1.5万人线上观摩项目智慧工地建设、安全标准化管理等先进做法。

“就党建抓党建，往往不能很好融入项目中心工作，在受欢迎、起作用、有实效上就会大打折扣。”一公司江阴PPP项目党工委专职副书记查海涛深有感触。“立足项目开展经营工作，虽然事比以前多了、压力比以前大了，但是作为项目书记，开展党建工作的底气更足了，针对性也就更强了。”

绿水青山守住了，金山银山走来了——

林业工人张英善的种树梦

本报记者 卢越

6月的小兴安岭迎春，阳光澄澈、绿意盎然、空气清新。这里有世界上面积最大的红松原始林，被誉为“祖国林都”“天然氧吧”。400万公顷大森林，为祖国北方筑起一道生态屏障。

曾经的伊春林区为了支援国家建设，由于长期过度采伐而出现资源危机。如今，进入生态文明建设新时代，伊春走上了绿色转型发展的道路。“绿水青山就是金山银山”的理念，已经深深印刻在每个林区人心里。

63岁的乌马河经营所营林工人张英善几年前退了休。作为伊春承包育林第一人，45年来，张英善栽树超过100万棵。

按照科学测算，一公顷森林可以涵养水源约1000立方米，而张英善种下的100多万棵树足有300多公顷。45年间，张英善用他的一双大手“捧”住了30多万立方米的水，在大森林中托起了一座“生态水库”。

不过，时间回到1975年，张英善曾是浩浩荡荡的“采山”大军中的一员。

当年“采之不竭、用之不尽”的口号喊得震天响。”张英善回忆，渐渐地，伊春林区由于长期过度采伐出现资源危机。红松资源从开发初期的108万公顷，下降到不足5万公顷，产业结构严重畸形，社会事业发展缓慢。

怎样实现“青山常在，永续利用”？面对这道必答题，伊春决定转变观念，采育兼顾，从靠山吃山到守护绿水青山。

张英善也放下斧锯，加入到“种山”大军中。在20世纪80年代前后，乌马河经营所实行“大锅饭”，职工种树的积极性不高，树苗成活率特别低，当时流传着一句话：“年青、二年青、三年见阎王”。1981年，张英善主动向林场提出承包育林，一下就包了50多亩地，成为经营所国有林分户承包经营的试点。

1984年，整个乌马河林业局全面推广国有林地分户经营承包，工人各包一块地，到人到户。随后，张英善又积极响应国家号召，开办了乌马河林业局第一个家庭经营性林场。在接下来10年间，他承包了300公顷造林地，每年造林30公顷。

受到张英善的感染和鼓舞，林区职工们的积极性也高起来了。“三锅两脚一提苗”，大家你追我赶，栽树干得热火朝天，乌马河经营所树苗成活率也由95%提高到98%以上。

据统计，伊春自停伐以后，共栽树2亿棵，造林180万亩，森林覆盖率由83.9%提高到84.7%，在祖国北疆牢牢筑起了一道维护生态安全的防线。山终于又变绿了！

全面停伐后，伊春林区践行“绿水青山就是金山银山，冰天雪地也是金山银山”的发展理念，走上以生态为主导，向绿色要效益，生态保护与经济发展并行的绿色转型发展新路。

蓝莓种植基地、北沉香木雕制品、特色农家院、民宿旅游……伊春的生态资源优势正加速转化为产业优势、经济优势，曾经“独木支撑”的林业资源城市，正在打造生态旅游名城。林区人真正守住了绿水青山，换来了金山银山。

即便已经退了休，但张英善还是习惯每天去山里走一走，看看自己栽的那些树。“林子总有欣光的一天，只有守住这一片绿水青山，才能实现永续发展。”张英善说。

东风持续将党建融入生产经营中心工作 实现党建对防疫复工双引领

本报讯（记者张肿）身处疫情高危地带的湖北东风有限公司，在抗“疫”防“疫”的战场上、在复工复产的节奏中，持续将党建融入企业生产经营中心工作，通过企业文化2.0再升级，树立共同的价值观，让企业全员能够统一方向、统一共识、统一目标、统一行动，与企业携手共渡难关。

疫情暴发后，该公司第一时间发出抗击新冠肺炎疫情的倡议书，关心关爱员工，落实防控责任。对已确诊、疑似病例员工、困难员工及家庭看病、防疫及生活等方面的实际困难，“一户一策，一事一议”开展关爱帮扶；对遇到救治困难的员工及家属，成立专门的帮扶团队，集体求助、重点帮扶；对在抗疫一线工作的员工及家属，主动送上慰问信及慰问金，表达感谢；对213名离退休独居老人，做好特殊关爱工作，指定专人每日询问生活及健康状况，一对一帮扶；对于部分低收入、生活困难群体，通过研究落实工资预支方式，复工后适当加大与产出挂钩的浮动工资支付系数，临时设立疫情期间低收入群体生活补贴等措施，保障员工基本生活水平。

该公司党委累计划拨使用51.8万元专项党费用于疫情防控，累计慰问疫情期间遇到生活困难的党员、群众33人。公司共有35985名员工参与“抗疫情、献爱心”捐款活动，募得善款198.7万元。疫情期间，共有2834名党员直接参与疫情防控，627名党员下沉到村社区参加志愿活动，成立党员先锋突击队134支，涌现出支援火神山建设的刘俭虎、宋明等一大批优秀抗疫员工代表。

“三基”建设提升党建质量

本报讯 今年以来，中铁置业西安公司党委紧密结合中心工作，以基层党建工作中存在的突出问题为导向，以提升党建质量为目标，以加强基础组织、基本队伍、基本制度的“三基建设”为切入点，夯实党建工作基础，创新党建活动载体，健全党建工作机制，实现“虚功实做”，有效发挥了党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。

公司党委把学习宣传贯彻《中国共产党基层党组织工作条例（试行）》与推进“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化相结合，与强化“三基建设”相结合，组织支部书记开展专题研讨，推动支部委员以身作则、率先垂范，先学一步、学深一层。同时认真对照“三基”建设示范点要求，认真对标自查，精准查摆5个具体问题，制定措施立行立改。

修订完善党建工作责任制实施细则，明确党委班子成员及支部书记的党建工作职责，下发具体职责对照检查表，年终对其党建履职尽责情况量化考核；制定党员积分管理办法，量化党员参加“三会一课”、主题党日、组织生活等情况。上半年组织“三会一课”35次，主题党日30次、党员谈心谈话50余人次、组织支部考核2次，有效提升了基层党建工作质量。（彭华）