

发挥工会组织在推进国家治理体系和治理能力现代化中的积极作用

云南省总出台8项措施把制度优势转化为治理效能

本报讯（记者陈昌云）云南省总工会近日出台关于加强制度机制建设充分发挥工会组织在推进国家治理体系和治理能力现代化中积极作用的实施意见，要求云南各级工会组织准确把握对工会参与国家治理提出的新任务新要求，找准切入点和着力点，坚持和完善8个方面的制度机制，切实把工会的制度优势转化为治理效能。

8个方面的制度机制分别是：坚持和完善自觉接受党的领导制度，牢牢把握工会工作正确政治方向；坚持和完善发挥工人阶级主力军作用制度，组织动员职工为云南高质量跨越式发展建功立业；坚持和完善强化职工

思想政治引领制度，夯实共同奋斗的思想基础；坚持和完善推进产业工人队伍建设制度，加快建设知识型技能型创新型产业工人大军；坚持和完善维权服务制度，不断满足职工群众美好生活需要；坚持和完善劳动关系协调机制，维护职工队伍和社会和谐稳定；坚持和完善深化工会改革创新制度，切实增强工会组织政治性先进性群众性；坚持和完善加强工会系统党的建设制度，为工会工作提供坚强的政治保证。

实施意见提出，要制定实施加强职工思想政治引领工作行动计划，健全常态化长效化职工思想政治引领制度，加强职工文化体

育活动、职工书屋等制度机制建设。完善职工舆论引导工作机制，构建全媒体时代网上网下一体、主流媒体和工会宣传阵地联动的工会宣传舆论新机制。

实施意见要求，深化服务职工制度建设，大力推进困难职工解困脱困，持续抓好“1+10”帮扶制度体系落实，深化职工互助保障制度探索创新，加大力度落实职工服务阵地建设，加强职工普惠性服务制度建设，为职工提供更加精准的服务。

实施意见还要求健全工会全面深化改革制度机制，围绕保持和增强政治性先进性群众性，建立健全职工群众评价改革成效机制、

“互联网+工会”运行机制、改革系统集成推进制度。

实施意见同时提出，要进一步完善基层工会建设制度和“五型工会”建设各项机制，健全“党建带动工建、工建服务党建”机制，完善工会经费管理使用机制，持续推进“六有”工会建设，健全职工之家建设制度。

云南省总工会党组书记、常务副主席孔贵华表示，省总将用5~10年时间，推动各项制度更加成熟完善，使工会组织在推进国家治理体系和治理能力现代化建设中的积极作用更加显现，全方位提升做好新时代党群工作的能力，力促各项工作不断迈上新台阶。

助推绿色发展 建设美丽长江 用“互联网+”打开 劳动和技能竞赛新大门

本报讯（记者张锐 通讯员易文利）为期3年（2018~2020年）的“助推绿色发展 建设美丽长江”全国引领性劳动和技能竞赛眼下已接近尾声，一项项考评工作正在网络平台如火如荼进行。在当前疫情防控背景下，本次竞赛依托赛事组委会专门开发的“互联网+”信息化竞赛平台，不仅创新了竞赛形式，更确保了赛事的如期顺利进行，用“互联网+”打开了劳动和技能竞赛的新大门。

“助推绿色发展 建设美丽长江”全国引领性劳动和技能竞赛，是由中国农林水利气象工会主办的首次在一个流域内开展的一次高层次、大规模竞赛活动，并被全国总工会列为全国引领性劳动和技能竞赛的重要项目，旨在依托工会组织力量，通过竞赛进一步激发广大劳动者以主人翁姿态投身长江大保护和长江经济带发展的主战场。竞赛共设4大类9小项，内容涵盖水资源开发利用和管理、防汛抗旱、水土保持、环境监测与水污染防治等多个方面。

针对传统竞赛模式下，参赛者各自为战难以学习借鉴，评委既要面对堆积如山的材料、又疲于听取大量汇报，组委会难以掌控竞赛节奏，赛后资料缺乏全面有序归档等不足，本次竞赛的赛事承办方、长江水利委员会依托“互联网+”技术，组织开展了竞赛信息化平台，着力提高竞赛水平，实现精细化管理。竞赛通过组织专家制定科学、全面的考评细则，实现让参赛者在同一标准下公平、公正、公开竞争；参赛者在活动之初就须实时上传“争创日记”在平台上公开展示，不仅将作为考核时评委赋分考评的依据，更让参赛者可以互相学习借鉴，形成比学赶超的浓厚氛围；竞赛成果按统一格式上传后，还可直接作为资料档案留存，极大提高了工作效率。与此同时，“互联网+”竞赛平台的应用，还为评委考评提供了科学化透明化的环境，评委对照测评细则即可量化科学评价，作到“分”出有“因”。

2020年是竞赛的收官之年。据统计，本次竞赛共有235个单位(个人)参赛，其中，有43个单位申报“重大水利工程先进集体”，31名参赛者申报“重大水利工程先进个人”，83个单位申报“全面推进河长治先进单位”，101名参赛者申报“最美护河(湖)员”，共有65名初评评委和20名终评评委参与测评，最终186个参赛单位(个人)进入决赛。

全国能源化学地质系统 职工技术创新成果申报平台上线

本报北京7月13日电（记者张锐）全国能源化学地质系统职工技术创新成果申报平台今天正式上线。该平台以中国能源化学地质工会网站为入口，依托于中国石油集团公司现有平台，将实现能源化学地质系统职工技术创新成果申报、评审、展示等工作无纸化、信息化，极大方便基层职工技术创新成果的申报、交流。同时，平台还引入大众投票，让一线职工参与到成果评审工作中来，激发广大职工参与创新和成果转化应用的热情。

据介绍，全国能源化学地质系统职工技术创新成果申报平台为中国能源化学地质工会打造职工网上“科技家园”的先导性、基础性工作，旨在落实“大众创业、万众创新”，提升产业工人素质，推动职工创新与企业发展实现双赢。

下一步，中国能源化学地质工会将在该平台基础上，逐步建设创新人才专家库、创新工作室联盟、职工技术创新优秀成果展厅等板块，鼓励职业相关、技术相近、技能相通的创新人才互学互鉴，促进系统内不同企业、不同行业创新工作室的交流合作，探索职工创新成果转化的商业化运作模式，促进职工技能要素和创新要素参与分配，实现多劳者多得、技高者多得，真正把平台建设成产业工人学习研讨、思想碰撞、技术交流、展示风采的“科技家园”。

G 新闻特写

“产改直通车”开进矿区

本报记者 王伟 本报通讯员 陆夏 彩君

7月9日下午，江苏徐州矿务集团公司张双楼煤矿会议室里，一场关于产改的对话会正在进行。

“本身不具备职业技能等级认定条件的企业，如何开展职工职业技能评价？”

“可以由社会培训评价组织、龙头企业为小微企业开展认定工作”……

全国劳模、徐州矿务集团高级技师夏伯党提问后，江苏省人社厅二级巡视员李志宇随即答复道。

这场对话会来自江苏“产改直通车”第一期（国企篇）——赋能成长工程·技能提升专题活动。在张双楼煤矿主会场就座的省人社厅、发改委、国资委领导及相关职能部门负责人，针对企业产改观察员提出的问题逐一解答。对话会上，既有现场提问，也有外地分会场视频连线提问。

“人社厅、教育厅如何在高校、职业院校资源与企业大学合作对接上提供支持，扩大教育培训的深度广度”“省国资委探索建立产业工人职业技能、创新成果参与收入分配的薪酬机制有哪些具体举措”……江苏交通控股公司、江苏国信协联能源公司等7家企业的产改观察员，围绕产业工人技能提升的各方面，你一言我一语争相提问，场面十分热烈。

“要把‘产改直通车’作为推动产改抓落实的重要抓手，转作风、提效能，做到寻策问计直到一线，宣传贯彻直抵基层，政策解读直达主体主角，经验做法直接分享、需求问题直通部门，为江苏制造强省战略实施、构建自主可控的现代产业体系，建设知识型、技能型、创新型产业工人队伍贡献力量。”江苏省总工会党组书记、副主席、省产改联席会议办公室主任朱劲松说。

对话会当天，江苏各设区市总工会党组书记、分管领导及产改办产业联络员，全省产改试点单位的工会主席、产改联络员和产改观察员等170余人参会，试点单位的6万多名职工同步观看。

提高经费标准 允许随带家属 灵活安排时间

浙江省总调整职工疗休养政策

本报讯（记者邹偶然）记者近日从浙江省总工会了解到，浙江省职工疗休养政策作出调整。据悉，新政策调整内容主要涉及3方面：提高职工疗休养经费标准、允许职工家属随同参加疗休养，鼓励灵活安排职工疗休养时间。

提高职工疗休养经费标准。在单位行政福利费允许范围内，党政机关和事业单位疗休养经费将原来“每人每天不高于400元”提高为“每人每天不高于600元”，职工每次人均疗休养费用由最高2000元提高到最高3000元，并凭据在单位提取的福利费中列支。国

有企业疗休养费用标准根据财务规定在成本费用中据实列支，参照党政机关和事业单位标准执行。

允许职工家属随同参加疗休养。职工在参加本单位疗休养活动时，经与单位工会协商同意后，可以带上亲属，如配偶、子女等一起参加疗休养活动。同时，应明确家属的随同行为是商业旅游行为，不是单位的疗休养行为。随同家属须与疗休养承办单位订立旅游合同，费用自理、责任自负。

鼓励灵活安排职工疗休养时间。组织实施疗休养的单位根据工作生产实际情况统筹



威海经开区总为职工创新创造条件

因企制宜打造特色创新工作室

本报讯（记者杨明清 通讯员夏丽萍 丛军滋）山东威海经济技术开发区总工会根据各企业产业特点、生产任务、工作条件差异，以及生产、技术、管理问题的不同，充分发挥劳模（职工）创新工作室领军人物的特长，因企制宜、因事制宜、因人制宜，创建了7类各具特色的创新工作室，为职工创新创

造条件。

“革新”型创新工作室。重点围绕生产、设备、检修等突出问题，组织职工小改小革、工艺创新，实现降本增效；“五小”型创新工作室。主要采取工作室、车间、班组工作站、职工个人参加“五小”活动等方式，发挥职工聪明才智，解决生产中的实际问题；“攻关”型创

新工作室。面对重大课题，由相关部门协作，按工艺进行研制开发、制造试验和运用实施。

此外，“储备”型创新工作室。以研发新产品为重点，按照产品的生命周期，在其进入衰退期之前推出新一代产品；“共建”型创新工作室。企业依托创新工作室平台与大专院校、科研单位密切合作，实现产学研无缝对接；“传

承”型创新工作室。威海金镶玉工艺品公司的李江玉创新工作室，一直以来着重传承威海锡镶工艺，自主开发新品种50多项，获得多项专利和全国大奖；“服务”型创新工作室。威海经开区总主动拓展创新工作室的创建范围和种类，鼓励辖区内的鑫通汽车贸易公司、铂丽斯国际大酒店等服务性企业分别建立了独具特色的“服务”型创新工作室，充分挖掘各行各业职工的创新潜能。

截至目前，威海经开区内市级以上劳模（职工）创新工作室总数达120个，帮助企业解决技术难题870多项，产出创新成果5000余个，职工提合理化建议30余万条，创效达7.2亿元。

日前，北京市法律援助中心工会分中心接到一件法援申请，某儿童教育机构的10名员工因单位拖欠其工资找到了工会——

疫情下，如何进行一场“线上”法援

本报记者 郭强 本报通讯员 李婧

近日，一家儿童教育机构的10名员工通过互联网远程向北京市法律援助中心工会分中心申请法律援助，据悉，这是北京市首例“线上”申请的法律援助案件。

该案代理律师蒲丽介绍，通过网络视频、邮寄书面法律手续等程序，10名员工的法律援助申请手续已经完成。

“这家儿童教育机构的注册地在怀柔区，办公地却在朝阳区，而10名员工也身处北京的不同行政区。眼下，北京的防疫形势依然严峻，让10名员工大老远地跑到怀柔办理法律援助手续，显然不利于防疫，也不利于他们自身的安全。”蒲丽说。

据介绍，这10名员工所在的培训机构主要从事儿童体能训练，是线下培训组织。受疫情影响，机构停工，也没有按时向员工发放工资。鉴于此，10名员工致电怀柔区总工会

阅读提示

眼下，北京的防疫形势依然严峻，让10名员工大老远地跑到怀柔办理法律援助手续，显然不利于防疫，也不利于他们自身的安全。为方便职工，怀柔区总工会与律师经过反复讨论、多次模拟演练，最终启动了“线上”申请法援的程序。

法律服务中心，咨询案件如何申请劳动仲裁，并提出法律援助申请，请北京市总工会聘请的北京市融泰律师事务所律师帮他们维权。

“平时申请法律援助，需要当事人持有效身份证件到区总工会法律服务中心当面签署委托合同，我们才能核实当事人身份，确立有效的代理关系。”蒲丽介绍，然而，在疫情防控期间，为了方便职工，怀柔区总工会与律师经过反复讨论、多次模拟演练，最终启动了“线上”申请法援的程序。

在正式签署委托书等法律援助手续之前，10名员工和蒲丽、郑青玉律师通过办公软件进

行视频、音频连线，了解案情，核实当事人身份。

“6月29日下午，通过在线视频，10名员工通过网络向我们展示了他们的有效身份证件，初步确认了身份，在线签署相关材料传给我们。最后，将线上签字的材料快递给我们。我们在确认了当事人邮寄过来的纸质申请手续与网上的申请信息一致后，就完成了法律援助申请手续。”蒲丽介绍。

常态化疫情防控期间，如何申请线上法律援助？北京市总工会法律服务中心任何跃红介绍，在预办理阶段，当事人通过怀柔区总工会法律服务中心热线电话、“钉钉”应用

与律师沟通案件需要准备的材料，约定正式上线上办理时间。在正式办理阶段，当事人通过“钉钉”视频的方式，在律师指导下完成线上材料的确认签字，再将申请材料拍照上传。将纸质版本申请材料邮寄至法律服务中心，待审核通过后就完成了法律援助申请手续。“目前，线上申请法律援助还在试点阶段，成功后将在全市推广。”何跃红说。

何跃红介绍，面对突如其来的疫情，工会法律服务没有打烊。“自疫情发生以来，工会引导职工通过热线电话、微信公众号等途径开展线上咨询，疫情期间共解答法律咨询2444件，比去年同期上涨45%，劳动争议案件线上调解工作从2月开始进行，截至6月底，全市线上调解成功157件，为职工挽回经济损失1073万元。同时，市总法律援助中心还推出送法进基层网络大课堂、工会法人资格登记业务云预约等多项线上措施，促进首都劳动关系和谐稳定。”