



Q 室内装空调了还能有高温费吗？

A 温度降到33℃以下且取证

首先，须确定，工作场所安装了空调，但温度仍没降低到33℃以下（不含33℃），企业仍需支付高温津贴。

如果双方发生争议，一旦进入仲裁阶段，根据倒置举证规则，室内温度是否达标，该举证责任在用人单位。

如果用人单位未能提供证据证明作业场所温度低于33℃，用人单位就要承担不利后果。

Q “半露天”作业，给不给高温费？

A 司法实践支持“全额发放”

在司法实践中，对于“半露天”工作的农民工，只要其岗位职责表明必要时需露天工作的，职工要求支付夏季高温津贴的请求基本上会得到支持；只要是属于支付范围的，就应当全额支付夏季高温津贴。

Q 烧饭的劳务工有高温费吗？

A 合同性质不同 权益有差别

对于劳务工来说，由于劳务协议与劳动合同的法律地位不同，用人单位可以不予支付。当然，劳务工考虑到自己的工作环境问题，在签订劳务协议时，可以通过工资打包形式，提出自己的主张，将高温费列入工资中。如果有此约定，用人单位就应该支付高温费。



整理/制图 甘皙

东莞农民工被聘为“职工书屋公益代言人”后……

本报记者 叶小钟

7月4日，在由全国工会职工书屋建设领导小组和全国总工会宣传教育部指导、广东省总工会和中国工人出版社联合主办的“中国梦·劳动美——决胜小康 奋斗有我”全国职工主题阅读首场活动现场，打工之余沉浸图书馆12年的东莞农民工吴桂春被聘为“职工书屋公益代言人”。

吴桂春在接受《工人日报》记者采访时真诚地说，“我想大家之所以认识我，也是从我在图书馆的留言开始。从这个意义上说，还真是读书点亮了人生。我非常高兴还能留在东莞。”

记者了解到，吴桂春已开始在绿化养护岗位上工作了。他表示，未来在自己继续读书的同时会激励和带领更多农民工走进书的世界。

谈起读书心得，以及对于被聘为“职工书屋公益代言人”这个新职务、新身份的感想，吴桂春表示，自己最大的收获是“书能明理”：“我只念过小学，大半辈子的书都是在图书馆看的，书看多了，也懂得了书能明理，对人百益无一害。自己从书中收获的实在太多了。往后我还会读更多的书。”吴桂春说。

与吴桂春一起被聘为“职工书屋公益代言人”的还有全国劳模、东莞市劳模代表尹和平——这位出生在湖南的一个小山村、1996年中专毕业来到东莞的农民工，业余时间克服重重困难坚持学习，以优异成绩拿到了硕士学位。对于这个新的身份，尹和平非常高兴。

东莞市人大常委会副主任、市总工会主席陈锡江表示，这两位职工都是外来务工人员，代表了广大的打工仔打工妹，他们都为东莞的经济社会发展做出了贡献，而且工作之余不忘学习。希望通过他们的典型故事，引导广大职工、农民工都热爱学习，提高人生的价值和素质水平。东莞市总工会也将一如既往努力为职工、农民工营造更好的学习环境。

考场什么样？作弊咋防止？掉线怎么办？

北京打工子弟首试“云考试”

阅读提示

期末季，北京打工子弟迎来了第一次线上期末考试。打工子弟及家长、老师一起克服困难，完成了这次特殊的考试。学生表示，在家考试没那么紧张，但仍想回学校大家一起学习。老师认为，线上考试不能保证监考到每个人，更关注学生平时上网课的效果。

本报记者 刘小燕 唐妹 文/图

9时58分，监考老师提醒学生对答题卡进行拍照上传，有学生因网络不佳在提交环节出现问题，“拍照一定要清晰，要确保上传成功，不要着急。”监考老师安慰道。

须备齐两个手机，一个监考一个操作试卷

为了能让这次线上期末考顺利进行，老师、学生和家长们费了不少心思，做了不少准备，也遇到不少难题。

学校教务老师韩宇婷介绍，教委要求学生不能到校聚集考试，可以发电子版试卷，也可以由家长领试卷监考。“有的学生住得比较远，同时考虑到家长打工的需求，没有时间全程监考，因此采用线上双设备形式的期末考试。”双设备线上考试，即一个手机作为监考摄像头，另一个手机作为收发卷操作端，这对教师、学生和家长来说，都是不小的挑战。

八年级四班的王昊回忆：“6月30日晚上的考前会开了近一个小时，老师演示了考试流程，并叮嘱我们要注意手头动作和考场纪律，防止被误判为作弊。”他告诉记者，这次考试所使用的线上会议、QQ群、英语考试等软件，都是平时上网课接触过的，并不陌生。

然而，保证每个学生都拥有双设备不容易。从教多年的班主任鲍老师表示，不少学生家庭条件并不好，父母文化水平有限，在考前摸底准备情况时，发现有学生家里的手机老旧，摄像头很模糊，但她知道家长已经努力了，“现在有很大改进了，刚开始上网课时，很多孩子接收作业都很困难，家长们拿出自己的手机给孩子用，并办理流量甚至WiFi，还有爱心人士捐赠了不少二手手机。这次考试班里就有名学生向学校借了一部手机。”

“考试前两天，班主任通过视频连线，一遍遍帮我调整座位和手机摆放位置，直到老师能看清答题的手机和桌面。”八年级学生姚怡睿表示，老师的严谨让自己意识到这次考试要认真对待。

氛围相对轻松，但身体较累

7月3日13时，鏖战最后一门物理考试的学生们略显疲惫。14时40分，提交完最后一门考试试卷，宋文创长舒了一口气，他觉得自己这次考得不错，似乎要比以往的考试难度小些。多位受访学生也表示，相比于在学校，线上考试的氛围没有那么紧张，但是由于要一直保持自己的姿势不出镜头，比往常要累很多。

在姚怡睿眼中，线上考试虽然便利，但是不如在学校里考得好，可能会出现网络问题等耽误考试时间。“尤其做数学题时，纸质试卷可以直接做标记，写答案的时候一看就明白，电子版试卷就很不方便。”姚怡睿说。

“线上考试不仅是对学生的考验，还是对教师和家庭的挑



7月2日上午，八年级考生正在家中参加线上语文期末考试。



7月3日，八年级一班正举行数学期末考试，图为考场实时画面。

战。”班主任张利群老师更担心的是学生上网课效果如何，学到了什么内容等，“这对学生自觉性、适应性和整体素质都是考验”。

鲍老师认为，线上监考并不能保证完全监控到每个人，但老师们对考试过程的严谨认真，也是为了培养学生严肃的考试意识和诚信。“期末考试对学生来说是一个交代，但评估学生也不能只靠考试，我们有课堂反馈、学生课堂提问表格、小测等评估办法，从多个角度了解学生网课的学习情况。”

对学生而言，线上学习和考试似乎适应起来没那么困难，姚怡睿表示，线上复习更有自主性，看不懂的可以上网查，也可以随时私信老师问问题，并获得一对一解答。但她仍旧更想早点回到学校，想念和同学们一起上课的感觉和氛围，“在学校有种魔力，能让我跟着其他同学一起好好听课。”

河北加快推进家政服务扶贫产业

本报讯（记者李显霖）河北省发改委等八部门日前印发的《关于加快推进家政服务业提质扩容的实施意见》提出，河北将加快推进家政服务扶贫产业的发展，对有意愿、有能力从事家政服务的建档立卡贫困人口，实现应培尽培，每年组织向京津输出2000人以上，带贫率达到15%以上。到今年年底，全省累计培训家政服务员超过25万人次。到2020年底，省级家政服务信用信息平台基本建成；到2022年底，员工制家政企业比例达到5%，家政服务进社区实现全覆盖。

意见明确，河北将把建立家政服务扶贫工作输出基地作为京津冀对口帮扶贫困县的重要内容，引进京津大型家政企业到河北对口地区建立家政培训输出基地。开展“百城万户”家政扶贫，组织家政服务企业和劳务输出基地与贫困县进行对接，动员贫困劳动力接受培训并推荐介绍就业岗位。

河北将着力发展员工制家政企业，支持中介制向员工制企业转型，引导灵活就业人员逐步加入员工制企业。创新员工制企业发展方式，全省每年发展员工制家政企业50家以上。

为加快推进家政服务扶贫产业的发展，意见明确了五项支持保障措施。如采取“岗位+技能+贫困劳动力”模式，聚焦贫困县，通过项目制购买服务等方式为贫困劳动力提供免费职业技能培训，在培训期间按规定给予每人每天不超过100元的生活费补贴；对贫困劳动力通过有组织输出到户籍所在县以外就业的，给予每人2000元一次性求职补贴。



“背篓教师”变身记

上图：在广西龙胜龙脊镇江柳村，余启贵老师在放学路上将一个走不动了的孩子背在背上，领着其他孩子一起回家（2013年2月26日摄）；右图：余启贵老师开着自己的汽车带着学生去学校（2020年7月7日摄）。

余启贵是江柳村翁江小学唯一的老师，被当地村民亲切地称为“背篓老师”。如今，这位“背篓老师”变成了“汽车老师”。翁江小学2016年修通水泥路，2017年余启贵买了小汽车，每天开着小汽车把同路的学生带上一起去学校。

新华社记者 陆波岸 摄



G 打工前沿

给环卫工定规矩，请别脱离他们的实际

邓崎凡

环卫工身上，有时候会发生一些令人啼笑皆非的新闻。

例如这几天，四川省乐山市乐山大佛风景名胜区的6名环卫工就因自身遭遇引起了媒体关注：乐山大佛景区组成督查组，对景区各部门干部职工在岗履职情况进行暗访督查。暗访中发现，有3名环卫人员玩手机，3名环卫人员脱岗购买水果。于是，根据景区《党风廉政风险迹象精细化记分管理实施细则》，这6名环卫工人享受了一把“干部待遇”，分别被处以1~2分不等的廉洁记分处罚。

事情被媒体报道之后，景区管委会很快改弦更张。他们表示，文件对环卫工人并不

适用，处罚现已撤销。

如果这处罚没有撤销，不知道6名环卫工人还会不会面临连带的损失。不过确实无疑的是，就在此事前不久，西安的环卫工同行业中有人就因为当地的一项规定被罚了款。

西安环卫工作“以克论净”出台规定，如果环卫工人在某些作业区域扫出来的灰尘超过5克以上，就会罚款。一家媒体采访的环卫工人表示，其所在的环卫班组基本每个人都被罚过，每次罚款二三十元。在西安，类似要求早在2015年就被提出，试行的作业标准在2017年2月颁行实施。2018年时，把一级道路清扫标准从10克调整到了5克，并延续至今。

俗话说，八百里秦川尘土飞扬，想来如果在黄土高原上的植树造林工作也能做得如此

细致入微，那么环卫工也不必手持细刷，趴在十三朝古都的地面上像考古工作者一样清除地砖缝里的灰尘了。

实际上，翻看各地新闻，1个烟头罚1元、佩戴休息超过20分钟即自动提醒工作的设备，大热天头顶烈日踢正步培养团队意识……层出不穷的报道里，环卫工快被“玩坏”了。

让人匪夷所思的是，这些举措往往有据可依——后面有当地的的规定撑腰。

不知道这些规定是哪个部门无处安放的责任心的流露，也不知道这些事关环卫工人的规定曾在哪里做过调研、向哪位环卫工人征求意见。总之，环卫工人“有根有据”地被折腾了。

最怕的就是打着政策规定的旗号，“理直气壮”地折腾人。这些“无厘头”新闻的制

造者——有关部门、有关人员不知道是否明白这个道理，以至于把责任心用错了对象，把严格贯彻上了歪路。

这么说，并不是认为环卫工的工作不该被考核，环卫工作时可以偷懒耍滑，更不是给他们工作时间脱岗、玩手机开脱，但是考核得有一个科学合理的标准，监督也要以符合实际的方式，处罚更要结合他们的实际。

我国环卫工老龄化严重，50岁以上的环卫工人大致占了80%以上。面对这些父辈、爷爷辈的户外工作者，面对着这些顶风冒雪、日晒雨淋的人们，难道不能多结合一些他们的实际思考问题吗？不能多一些更人性化、更温暖的规定和举措吗？

希望环卫工身上让人哭笑不得的新闻越来越少，让人感到温暖的故事越来越多。