责任编辑:蒋菡
E-mail:grrbbztd@sina.com
工人日报

聚焦·降本增效

“在岗位上多动动脑筋,哪怕是对生产操作优化的一小步,都会是提质增效的一大步”

用过紧日子的心态“抠”出更多效益

本报记者 彭冰 本报通讯员 周莹

阅读提示

新冠肺炎疫情暴发、国际油价骤降,对企业效益产生不小影响。面对外部环境带来的严峻挑战,4月,吉林石化启动提质增效专项行动。作为该公司重要的能源保供单位,3个月来,动力一厂的52个班组想方设法降低成本,为企业提质增效攻坚战助力。

“拖布别扔,剩下的几根布条绑在一起,又是一个新拖布。”班长张吉疆一个大跨步,把刚被扔进垃圾箱的旧拖布“救”了回来。

这一幕,发生在吉林石化动力一厂仪表车间维护班。

新冠肺炎疫情暴发、国际油价骤降,对企业效益产生不小影响。面对外部环境带来的严峻挑战,4月,吉林石化启动提质增效专项行动。作为该公司重要的能源保供单位,3个月来,动力一厂的52个班组想方设法降低成本,为企业提质增效攻坚战助力。

平稳保供就是最大的节约

“我认为,不断优化生产工艺,进一步提高装置运行平稳率,是对生产成本最大的节约。”在锅炉车间“提质增效总动员”大会上,围绕“我怎么看、怎么办、怎么干”,运行三班班长孟庆华拔高声调道出想法。

“我同意孟班长的观点!”员工李博深有共鸣,“一次启停炉不算抢修费,就要耗费几万元,可说是极大浪费。最近,由于入炉煤质经常变化,锅炉燃烧不稳定,加上锅炉进行原煤、水洗煤混烧试验,使锅炉燃烧容易出现波动和异常,我想这是制约安全平稳运行的瓶颈问题。”

“那就先从破除这个瓶颈入手!”孟庆华一锤定音。

每次班前认真查看生产记事本和前几个班的煤质化验单,班中随时观察炉火情况,再到给煤机入口仔细查看入炉煤质……孟庆华和14名班员在加强日常生产监测的同时,反复研究起来。

经过一段时间潜心琢磨,他们成功找到锅炉一次风、二次风合理配比,总结出一套“运行调优法”,并提炼成口诀:“加负荷,先引风,后送风,再燃料……”

随着这套“调优法”的广泛使用,该车间锅炉操作平稳率连续三个月实现100%,创出历史最好水平。

“平稳保供就是最大的节约。”汽机车间五班班长田春海是同一个思路,“如果每天就是开开阀门,看看设备,这就想浅了。在岗位上多动动脑筋,哪怕是对生产操作优化一小步,都会是提质增效的一大步。”

寸纸必节,度电必省

“一张A4纸大概0.05元,平均每人每天少用1张纸,一个月下来就可以节约150元,一年就可以节约近万元。”在仪表车间提质增效攻坚会上,办事员郭媛媛为大家算了一笔精细账。

平稳保供不松劲,节能降耗也要紧跟上。围绕“如何省电”,供水车间党支部书记王雷和主任王占彪细细研究起来。

“应该对生产岗位照明开启和关闭时间进行严格规定,晚上19时开启,早晨4时关闭,车间和办公室照明尽量利用自然光,减少用灯数量,随手关灯……”

“寸纸必节,度电必省,如果每个员工都以过紧日子的心态干工作,就一定能为企业抠出更多效益。”

为调动全员智慧,集思广益降成本、增效益,动力一厂还在全体员工中开展了提质增效专项合理化建议征集活动。

“我建议,可以从严控化学三剂入手,细化配制浓度,调整缓蚀阻垢剂和锅炉调节剂配制浓度指标,使药剂添加更细致,从而减少浪费。”化学车间分析技术员常志勤经过反复推敲与比较,把助剂用量分寸拿捏得刚刚好。

身为吉林石化公司劳模,田春海降本增效的脑筋从来没停过,在岗位上琢磨来琢磨去,他又提出个金点子:“我建议保持3号机Ⅲ段、Ⅴ段抽汽高负荷运行,减少减温减压器供汽,按照测算,可降低机组发电汽耗0.04千克/千瓦时,每年节约蒸汽7470吨……”

“自提质增效专项合理化建议征集活动开展以来,厂里掀起全员头脑风暴,已贡献良方93个,创效可达60万元。”厂工会主席张帆很是感慨。

把“麻袋毛精神”发扬光大

“别说,你捡来的这些破玩意儿,都派上了大用场。”电气车间二班班长孙玉峰一边给旧开关柜接线一边跟车间主任夏克明打趣,“你还真是‘能少花的钱坚决少花,能不花的钱坚决不花’啊!”

夏克明是吉林石化“麻袋毛精神”红旗手。吉化老工人于德泉主动收集厂内废旧物料,一年帮企业捡回2万余元,后来,吉化染料厂李云山带领工友秉承这一精神,几年间回收的麻袋毛价值可换回当时4辆解放牌大卡车,从此,吉化“麻袋毛精神”闻名全国。

前不久,夏克明捡回来一堆旧开关、电缆线、支架、低压绝缘子等,寻思着如何利用这些废弃原件让开关柜旧貌换新颜。

原来,动力一厂的电气系统运行40余年,许多电源控制箱陈旧,尤其是置于室外墙上的电源箱,因长时间风吹雨淋,锈蚀严重,箱门变形。夏克明一直想找机会全部更换,可转念一想,一个柜得几千元,精打细算的他还真舍不得。

现在,利用捡来的“宝贝”,夏克明发动员工将现场改造后更换下来的废旧控制箱回收再利用,实现了“一举三得”:既消除了安全生产隐患,又锻炼了员工实操能力,还实打实节约创效35万余元。

“节省一点是一点,省下来的,都是效益!”要说全厂最“抠门”的班组,仪表车间维护班给“打了个样”。

“每个班组一周平均扔掉10把拖布,五个班组一个月就是200把,一年下来就是2400把,日积月累,可不是一笔小数目。”扒拉完这个小算盘,维护班班长张吉疆带领班员一起到处收集被丢弃的拖布,制成了一把把新拖布。

在“事事想节约、人人讲节约”的氛围中,“麻袋毛精神”不断发扬光大。

人人争做“金手指”

本报讯(记者柳姗姗 通讯员苏瑾 杜欣梦)“这个改造一下铁定还能用。”“能少花就少花,能不花就不花”……近日,在东北工业集团奥威公司的生产车间里,各班组人员正紧锣密鼓寻找为企业降本增效的突破口。

据介绍,自新冠肺炎疫情暴发以来,全国汽车市场呈下滑状态,奥威公司在生产经营上也受到很大冲击。同时,今年还是公司新厂区搬迁建设年,如何开源节流成为全体员工最关心的事,生产车间内已形成人人争做降本增效“金手指”的浓厚氛围。

“厂长,你看这个旧盛具,咱们可以维修改造,这样新厂区搬迁之前就不用再买新的了。”冲压分厂维修钳工刘立军想到这个点子后立即向领导汇报,得到认可后又马上开始着手操作。经过3个月加班加点的努力,他们一共改造了1000多个旧盛具,保守估计,可节约近20万元。

精益管理现场班组对生产线装配各工序良品率进行抽样统计时发现,柱塞式主缸体刷孔工序良品率低于80%,不能满足指标要求。他们随即抽调骨干力量成立改善小组,通过分析和排查找到了原因。

原来,缸体内杂质成分类似油泥,刷孔过程中杂质与主缸体皮碗槽之间不易分离。改善小组历时4个月设计出自动刷孔设备,一举将良品率提升至99.2%。

以前按包领,现在按根发

赵钰

“5、15、50……”6月28日下午临近下班,抚顺石化工建四公司检修车间保管员曹晶正蹲在地上清点着桶里的焊条头。清点完毕,她在出入库的记录上工工整整地写上了一组数字。“以前按包领,现在按根发。虽然每天清点是有些麻烦,但是现在上至公司下至班组,都在进行提质增效,每个环节都是节约点,都是创效点。”

按照工建四公司“一切成本皆可控”的提质增效专项行动方案,这个车间开展了节约“一度电、一升水、一颗螺丝、一根焊条”活动,杜绝非生产领料,鼓励修旧利废,积极开展技术创新活动。

检修车间主要负责腈纶厂、合洗厂装置的日常检修维护,工作量比较大。“以往焊接配件,剩的小半截焊条就随手丢掉了,想起来真有点浪费。”电焊工李金山说,“现在干活都不会轻易丢掉焊条头,要把这个习惯坚持下去。”

曹晶指着墙上的图表说:“提质增效行动开展以来,同比去年节省了310公斤焊条,大约2200多元,一年下来光焊条就可以节约近2万元。”为了使焊条领用更趋科学,曹晶利用工余时间查找资料,计算对比工程量,手绘了焊条领用标准。出工领用收工查验,焊条头数量对不上,就要在月奖中进行考核。此举不仅解决了浪费问题,施工现场的地面、角落里再也看不见零零碎碎的焊条头,长期以来的一个卫生“死角”也得以解决。

“凡是能重复利用的边角料,我们都要回收利用。节支降耗的理念无处不在。”检修车间副主任孙殿东说。

前来“淘宝”的人络绎不绝

本报记者 邹明强 本报通讯员 陈卉

“这些报废的马达有的零件都是好的,还能用。”6月25日,在中石化江汉石油工程钻井一公司30516JH钻井队,队长王正成带着员工将废旧马达的零件拆卸下来,重新组装成一台完好的马达,省下了1万元。

今年来,受新冠肺炎疫情和低油价影响,该公司生产经营遭遇前所未有的危机。为了减少因此造成的损失,引导员工树立过紧日子的思想,该公司开展群众性修旧利废活动,在保证安全和质量的前提下,对闲置、报废设备进行拆装重组、降级使用、修补恢复后,实现物尽其用、变废为宝。

该公司资产库存放着各个工区淘汰的废旧设备,活动开展后,前来“淘宝”的人络绎不绝。6月初,一批从涪陵工区运回的旧离心机、振动筛、放喷管线等刚到资产库,很快就被各单位认领。“重庆涪陵、四川川渝等工区打页岩气井风险大,设备更新换代快,但是淘汰的旧设备在中南、海南等低风险工区还能使用。”该公司设备运行中心副主任熊高程介绍,以往不管长期待摊资产还是一般的小型设备,报废后一般都按照相关处置程序进行处理,现在修旧利废,还能再次发挥作用。

修旧利废活动中,该公司制定了专项管理规定,定期考核通报各单位指标完成情况,对表现优秀取得明显成效的单位和个人予以奖励,并作为年终评先选模的依据。这极大地激发了员工的创效积极性,目前,已立项175个修旧利废项目,可节约204.92万元。

“肯用心,就能发现很多可以降本增效的点。”50785JH钻井队副队长林海东一个人就申报了3个项目,在他看来,“只要企业上下齐心协力,就没有过不去的坎。”



野外摆摊 考安全

6月16日中午,东方物探西南分公司蓬溪三维项目民爆三队队长刘友林来到位于山林中的S5131线1582炮井。作业班长阮正勇没想到,在这么偏僻的测线上也没能“躲过”刘队长的考试。

这是该队开展安全生产月“筑牢安全防线”活动的一项重要内容——队长“摆摊”开设考场,班组长和操作工接受安全考试。一根绳子,几张挂图,到各作业点摆摊,一来宣传了安全生产主题,二来考考员工们的安全知识和责任意识。

队员们在田埂上齐整整坐一排,刘友林挨个点名上来答题。“再远的工地我们的摊位也能去到,谁也不会漏了。”刘友林笑呵呵地说。

图为民爆三队队员正在野外工地上参加安全考试。 马建渝 唐遂川 摄



一针一线

在中国共产党建党99周年之际,中建二局华东公司组织各党支部开展“绣党旗、忆初心”主题党日活动。党员们一针一线绣制党旗,也把对党的无限热爱融入其中。

南军 摄

班组现场

这个好人你去做

杨林

“咣当!”“咣当!”一阵阵钻井油管撞击声在6月30日的清晨显得特别响亮。

西北油田物资供应管理中心供应部副经理杨洪波看了眼手表,5点,在内地东方已现日出,然而塔克拉玛干沙漠和内地的时差有两个多小时,现在外边黑咕隆咚。

老杨知道,运送油管的列车已到油田库区专用线,承包商开始卸车了。

老杨多年养成了习惯:不到现场不放心。

天空月残星稀,现场无影高杆灯灿如白昼。老杨目光严峻地扫描着现场各个角落,突然吊车下一位手握牵引绳掌握起吊货物方向的小伙子让老杨出了一身冷汗:小伙子不按操作规定,在使用牵引绳时,未认真观察吊物与自己相对运动方向,一旦绳索断裂,那……

老杨悄悄打手势让吊车司机停车,然后走到小伙子面前,指出他刚才所处的危险。

“这个嘛,没事的,你看,我这不是好好的嘛。”这是位维吾尔族巴郎子(小伙子),他一脸茫然地看着老杨,还伸开双臂转了一圈,好像在强调:你看,真的没事。

按和铁路部门签的合同,列车到库区后必须在6个小时内卸完货物,今天16节车皮,没时间在这儿多说了。老杨当即向现场安全员如则·阿卜力孜宣布:对你们这位巴郎子罚款200元,停工3天学习操作规程。

吊车起吊,现场重新沸腾。如则·阿卜力孜怯怯地靠近老杨:“杨经理,那个巴郎子家里比较困难,你看……”

“这,这样吧,停工这3天我给你们老板做工作,不扣他工钱了,但200元必须要罚,要让这个巴郎子长长记性。”老杨正欲离开,忽然想起什么,从口袋里摸出200元塞到如则·阿卜力孜手中,“钱要罚,然后你找个理由,以你的名义把这个钱给他。”

“这不行。”

“别说了,这个好人你去做。我宁愿听骂声,也不想听哭声,在安全上绝对要严。”说着,老杨已到吊车的另一边巡查去了。

兵头将尾分享带兵之道

本报记者 田国垒 本报通讯员 葛红普 王丽娟

“当班长就得管好家,我的班组去年节约成本30万元。”

“通过工作现场补短板、堵漏洞,我们在解难题中转型升级。”

“我们班自制的工装、模具20余套,全部保证质量零缺陷。”

6月19日,在山能重装鲁南装备公司的“班组长论坛”上,来自一线的5名班组长走上讲台,以亲身经历和自身作为,讲述抓降本、抓管理、抓创新等方面的经验,并分享自己的带兵之道。

“班组长论坛”是公司推进“强化责任心、提高执行力”主题教育活动之一,旨在用榜样的力量感召人,引导和激励生产班组在复杂严峻的市场形势中振奋精神。

“火车跑得快,全凭车头带。”山能重装鲁南装备公司官桥分公司数控班班长张雷率先走上讲台开讲。作为连续两年获得“优秀班组长”荣誉的“草根明星”,张雷对发挥“火车头”作用有着自己的感悟。他介绍,数控下料班是生产的第一关,也是材料成本的大户。为确保降本工作落到实处,他提出了“不仅要干得好,更要浪费少”的工作理念,带领班组从优化下料工艺流程入手,独创了“套盘下料”“多合一联合下料法”等创新,使材料利用提高了4个百分点。2019年,数控班节约材料60余吨,节省生产成本近30万元,全班完成了从“用料大户”到“省料大户”的转变。

“临渊羡鱼,不如退而结网”。制链分公司大链班班长李家喜讲起了全班自力更生、迎难而上的故事。面对德国设备技术封锁的困境,李家喜带领职工每天坚持工作12小时,抱着英文字典看说明、学技术,不到一年自主修复了生产设备,实现大直径圆环链的批量生产。2019年,全班完成了6项技术创新成果和2类紧凑链的研制,完成产值440余万元。

“芝麻官儿小责任大,作为基层管理的兵头将尾,具有高素质的班组长才能带出过硬的队伍、优秀的班组,企业发展才能活力满满。”山能重装鲁南装备公司党委书记王涛说。