

通过提升贫困劳动力的护理技能,重庆市金溪镇实现培训一个、就业一岗、脱贫一家

“金溪护工”养成记

阅读提示

金溪镇是重庆深度贫困的乡镇之一。在对口帮扶的过程中,重庆市卫健委扶贫集团结合当地贫困劳动力的实际,看准护工的发展前景,发挥资源优势,对有意愿的贫困户进行培训。就这样,一批贫困劳动力习得护理技能,走上护工岗位,实现家门口稳定就业。“金溪护工”的品牌由此诞生。

工、全家脱贫”。

“缺乏技能是就业和脱贫最大的‘拦路虎’,扶贫帮困的根本莫过于帮助贫困户掌握脱贫技能。”重庆市卫健委扶贫集团驻黔江区金溪镇工作队队长张志坚介绍,护工收入较高,入门门槛较低,可通过强化培训实现稳定就业。扶贫集团有资源优势,贫困户有增收的意愿,打造一支稳定的金溪护工队,可行性强。

不过,付诸行动时并非一帆风顺。率先行动的山坳村“第一书记”刘昶对此深有体会。金溪镇西北面的山坳村,下辖6个村民小组381户,有建档立卡贫困户93户,是典型的贫困村。

来自重庆医科大学附属第二医院的刘昶介绍,护工虽然门槛较低,但需要良好的服务意识和专业技能。动员大家参加培训时,他发现,很多人并不“接招”,“伺候人的事,我不去!”

这时,刘昶想到了在广东做专业护工的务工人员田维仙,动员她回来做牵头人。为破除当地的传统观念,带动更多贫困劳动力参与,当年10月,刘昶和田维仙带着首批3名护工,来到重医附二院试岗。经医院专业培训和几个月的试岗,这3名护工每月收入近4000元。有技能扶持、收入高,局面自此打开。

统一培训、试岗,帮扶就业

家住金溪镇长春村的王华胜是较早一批上岗的“金溪护工”。她家是建档立卡贫困

户,小女儿患有先天性心脏病。驻乡工作队来了后,不但联系了重医大附一院免费救治小女儿,还帮助把王华胜培训成为“金溪护工”,这些让她看到了脱贫的希望。

过去,王华胜家里就她的丈夫一人在外打工,后来因为工伤落下了残疾,一家人日子过得紧巴巴的。在工作队帮助下,王华胜在技能方面有了飞跃。“以前一家人就几百元收入,现在我一个人就能挣3000多元!”现在重医大附一院从事护理工作的王华胜高兴地说。

“所有护工要统一培训,合格后才能持证上岗。”刘昶说,为提高“金溪护工”的整体素质,保障她们稳定就业,工作队先后邀请重庆市卫健委国家职业技能鉴定所、重医大附一院青杠老年养护中心护理部主任喻秀丽等专家,对护工学员进行专业培训。

与此同时,黔江区决定每年投入50万元,定期举办免费护理培训班。这样一来,学员结业后就能领到从业资格证和健康证。此外,扶贫集团和黔江区还整合力量,为“金溪护工”牵线搭桥,提供就业机会。

为推动稳定就业带动脱贫,扶贫集团驻金溪工作队成立了黔江区山之坳康复护理公司,统一组织培训、试岗,帮扶就业,实施“金溪护工”的品牌化运营。

和王华胜一样,今年48岁的龚华英也是建档立卡贫困户。目前,她已在黔江区中心医院工作了两年多,每月收入4000多元。“我

不光自家脱贫,还发动了周边多位贫困劳动力加入到‘金溪护工’行列中。如今,她们都有了稳定的收入来源。”

技能脱贫,大家面貌焕然一新

“目前,金溪镇贫困劳动力的生活条件有了极大改善,大家的面貌焕然一新。”张志坚告诉记者。

为保证服务质量,护工团队还吸纳了不少有经营头脑的金溪人加入,通过市场化形式经营运作,提升“金溪护工”影响力。

两年多来,扶贫集团驻金溪工作队为山之坳公司引来多位管理人员;田维仙懂业务,负责护工管理;曾在北京做服装批发的“90后”石登香,因为“招”被邀请担任公司财务;在云南创业的邬荣江,成为团队的后勤负责人。

“以前‘金溪护工’主要在重庆主城区及黔江区工作,就业范围较窄。”重庆市卫健委扶贫集团驻金溪工作队联络员蒋冬云表示,随着“金溪护工”的品牌效应日益凸显,重庆各个区县的大医院里都出现了“金溪护工”的身影。

“从山坳村起步,发展到金溪镇,再到重庆市,通过大家的不懈努力,金溪护工日渐发展强大,并在各大医院站稳了脚跟。”刘昶介绍,目前已经开展了6期培训班,培养出一批职业道德良好、服务技能一流的高质量护工,帮助数百位贫困劳动力稳定就业。

眼下,随着疫情防控进入常态化,“金溪护工”陆续返回工作岗位。李兰香边照护病人边和记者聊了起来,能有机会学到一门手艺,并在家门口找到一份收入稳定的工作,她很感恩,也将以更加积极乐观的心态照护好病人。

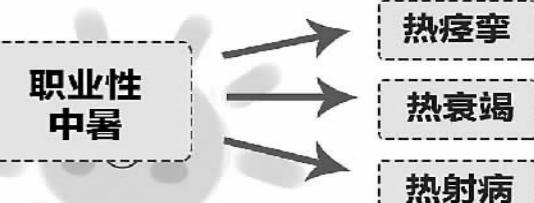
稳就业进行时

图说劳动·保障

高温来袭 你了解职业性中暑吗?

何为职业性中暑?

职业性中暑是指在高温作业环境下,由于热平衡或水电解质代谢紊乱、有效循环血量减少,而引起的以体温升高、中枢神经系统功能障碍或心血管功能障碍等为主要表现的急性全身性疾病。



哪种作业易发生职业性中暑?

根据《国家职业卫生标准》,常见发生中暑的作业包括:

- 高温、强辐射作业,如冶炼、炉窑等;
- 高温、高湿作业,如印染、缫丝、深矿井作业等;
- 夏季露天作业,如夏天的建筑、施工、农田劳动、环卫等室外作业;
- 夏季高强度作业,如体育竞赛和军事训练等。

职业性中暑是我国法定职业病,对从事高温作业的员工应采取防暑降温措施。

如何防暑?

- 室内安装空调风扇;
- 食用绿豆汤、含盐清凉饮料;
- 采取轮换作业,尽量自动化;
- 就业前和入暑前的职业健康检查;
- 优先采用有利于控制高温的新技术、新工艺、新材料、新设备,从源头上降低或者消除高温危害。

劳动者如果因工作原因发生职业性中暑,可以向职业病诊断机构申请诊断,一旦诊断为职业病,可以依法享受工伤保险待遇。

策划:李丹青 制图:肖婕妤

民营企业招聘月活动将启动

本报讯(记者李丹青)7月1日~31日,民营企业招聘月活动将在全国范围内开展。此次活动将为民营企业、中小微企业等各类用人单位以及2020届高校毕业生、贫困劳动力、失业人员等各类求职人员求职提供集中服务。

活动期间,各地将开展“一二三四”活动,即组织一次摸底走访,了解企业用工和劳动者求职需求;发布惠企、惠劳动者两张政策清单;举办“助企用工”“暖心送岗”“就业援鄂”3大招聘活动;提供用工指导、职业指导、创业服务、法律维权等4项服务。届时,中国公共招聘网将设“2020年全国民营企业招聘月”网络招聘专栏,与“24365校园招聘服务”活动网、工会就业服务网上平台及各地分会场链接,发布招聘信息。

青海开启技术人员继续教育新模式

本报讯(记者邢生祥)青海近日推出专业技术人员继续教育工作新政,通过深化细化培训内容、拓展拓宽学时认定、强调强化服务管理,全力提升专业技术人员学习力、实践力、服务力、创新力。

据介绍,青海将面向企事业单位专业技术人员开展公需课、专业课培训,引导专业技术人员守正、提能、创新。在公需课方面,青海将通过“青海干部网络学院”组织开展党建理论、政策法规、职业道德等综合性知识培训。专业课方面,将通过线上与线下、集中与分散、课堂讲授与实践操作相结合等多种形式开展培训,着力解决创新工作思路欠缺、知识更新速度不快、先进技术创新掌握、新方法新办法不会用等突出问题,提升专业胜任能力。

新疆推进高校毕业生就业

本报讯(记者吴铎思)记者近日从新疆人社厅获悉,将高校未签约的高校毕业生按生源地实名推送至14个地州市,为未就业毕业生提供不断线服务。同时,梳理摸排汇总8.56万个就业岗位,助力高校毕业生就业。

据悉,新疆将对高校毕业生参加基层项目的,给予生活费补贴和社会保险补贴。对高校毕业生参军入伍的,发放义务兵家庭优待金。对高校毕业生自主创业和灵活就业的,给予社会保险补贴和最高20万元的创业担保贷款及贴息,落实每年最高1.44万元的税收减免政策。对参加就业见习的,给予生活费补贴和岗位补贴。此外,新疆将对离校未就业毕业生逐个联系了解需求,至少为有就业意愿的未就业毕业生提供不少于3次的岗位推荐。

辽宁开展企业技能人才自主评价

须经人社部门备案,评价结果与待遇挂钩

本报讯(记者刘旭)记者日前从辽宁省人社厅获悉,辽宁决定在全省企业全面开展职业技能等级认定工作,符合条件的各类企业经人社部门备案后可自主开展技能人才评价,评价结果与企业薪酬等待遇挂钩。目前,辽沈工业集团、中车大连机车车辆公司、沈阳鼓风集团公司等58家企业已先行试点。

据悉,开展职业技能等级认定的企业须具备下列条件:已建立技能人才培养、评价、

使用、激励机制,拟开展评价的职业领域具有广泛的影响力,具有专门负责职工培训的考核内设机构。这些企业可对本单位职工(含劳务派遣人员)进行自主评价,也可对其他用人单位和社会人员提供评价服务。

“企业可根据生产实际和人员情况,综合运用理论知识考试、技能操作考核、工作业绩评审、过程考核、竞赛选拔等多种评价方式。”辽宁省人社厅有关负责人介绍,评价范围为

《职业分类大典》中技能类职业,及后续经人社部发布或备案的技能类职业。准入类职业不纳入企业技能等级认定范围。

评价内容包括3个方面:职业能力,重点考核必备的理论知识和操作技能,考核技能人员执行操作规程、解决生产问题等方面的实际工作能力;工作业绩,重点考核工作中取得的业绩、工作效率和产品完成质量的情况,技师、高级技师还包括现场解决技术问题、技术改造和

创新等方面情况,以及传授技艺的成绩;职业道德和工匠精神方面,重点考核技能人员敬业专注、精益求精、创新务实、团结协作等情况。

此外,企业要依据现行国家职业标准和行业企业评价规范实施职业技能等级认定。

职业技能等级一般分为初级工、中级工、高级工、技师、高级技师5个级别。

企业可根据需要,在相应的职业技能等级内划分层次,或设立特级技师、首席技师等。

本报讯(记者刘旭)记者日前从辽宁省人社厅获悉,辽宁决定在全省企业全面开展职业技能等级认定工作,符合条件的各类企业经人社部门备案后可自主开展技能人才评价,评价结果与企业薪酬等待遇挂钩。目前,辽沈工业集团、中车大连机车车辆公司、沈阳鼓风集团公司等58家企业已先行试点。

据悉,开展职业技能等级认定的企业须具备下列条件:已建立技能人才培养、评价、

使用、激励机制,拟开展评价的职业领域具有广泛的影响力,具有专门负责职工培训的考核内设机构。这些企业可对本单位职工(含劳务派遣人员)进行自主评价,也可对其他用人单位和社会人员提供评价服务。

“企业可根据生产实际和人员情况,综合运用理论知识考试、技能操作考核、工作业绩评审、过程考核、竞赛选拔等多种评价方式。”辽宁省人社厅有关负责人介绍,评价范围为

《职业分类大典》中技能类职业,及后续经人社部发布或备案的技能类职业。准入类职业不纳入企业技能等级认定范围。

评价内容包括3个方面:职业能力,重点考核必备的理论知识和操作技能,考核技能人员执行操作规程、解决生产问题等方面的实际工作能力;工作业绩,重点考核工作中取得的业绩、工作效率和产品完成质量的情况,技师、高级技师还包括现场解决技术问题、技术改造和

创新等方面情况,以及传授技艺的成绩;职业道德和工匠精神方面,重点考核技能人员敬业专注、精益求精、创新务实、团结协作等情况。

此外,企业要依据现行国家职业标准和行业企业评价规范实施职业技能等级认定。

职业技能等级一般分为初级工、中级工、高级工、技师、高级技师5个级别。

企业可根据需要,在相应的职业技能等级内划分层次,或设立特级技师、首席技师等。

本报讯(记者刘旭)记者日前从辽宁省人社厅获悉,辽宁决定在全省企业全面开展职业技能等级认定工作,符合条件的各类企业经人社部门备案后可自主开展技能人才评价,评价结果与企业薪酬等待遇挂钩。目前,辽沈工业集团、中车大连机车车辆公司、沈阳鼓风集团公司等58家企业已先行试点。

据悉,开展职业技能等级认定的企业须具备下列条件:已建立技能人才培养、评价、

使用、激励机制,拟开展评价的职业领域具有广泛的影响力,具有专门负责职工培训的考核内设机构。这些企业可对本单位职工(含劳务派遣人员)进行自主评价,也可对其他用人单位和社会人员提供评价服务。

“企业可根据生产实际和人员情况,综合运用理论知识考试、技能操作考核、工作业绩评审、过程考核、竞赛选拔等多种评价方式。”辽宁省人社厅有关负责人介绍,评价范围为

《职业分类大典》中技能类职业,及后续经人社部发布或备案的技能类职业。准入类职业不纳入企业技能等级认定范围。

评价内容包括3个方面:职业能力,重点考核必备的理论知识和操作技能,考核技能人员执行操作规程、解决生产问题等方面的实际工作能力;工作业绩,重点考核工作中取得的业绩、工作效率和产品完成质量的情况,技师、高级技师还包括现场解决技术问题、技术改造和

创新等方面情况,以及传授技艺的成绩;职业道德和工匠精神方面,重点考核技能人员敬业专注、精益求精、创新务实、团结协作等情况。

此外,企业要依据现行国家职业标准和行业企业评价规范实施职业技能等级认定。

职业技能等级一般分为初级工、中级工、高级工、技师、高级技师5个级别。

企业可根据需要,在相应的职业技能等级内划分层次,或设立特级技师、首席技师等。

本报讯(记者刘旭)记者日前从辽宁省人社厅获悉,辽宁决定在全省企业全面开展职业技能等级认定工作,符合条件的各类企业经人社部门备案后可自主开展技能人才评价,评价结果与企业薪酬等待遇挂钩。目前,辽沈工业集团、中车大连机车车辆公司、沈阳鼓风集团公司等58家企业已先行试点。

据悉,开展职业技能等级认定的企业须具备下列条件:已建立技能人才培养、评价、

使用、激励机制,拟开展评价的职业领域具有广泛的影响力,具有专门负责职工培训的考核内设机构。这些企业可对本单位职工(含劳务派遣人员)进行自主评价,也可对其他用人单位和社会人员提供评价服务。

“企业可根据生产实际和人员情况,综合运用理论知识考试、技能操作考核、工作业绩评审、过程考核、竞赛选拔等多种评价方式。”辽宁省人社厅有关负责人介绍,评价范围为

《职业分类大典》中技能类职业,及后续经人社部发布或备案的技能类职业。准入类职业不纳入企业技能等级认定范围。

评价内容包括3个方面:职业能力,重点考核必备的理论知识和操作技能,考核技能人员执行操作规程、解决生产问题等方面的实际工作能力;工作业绩,重点考核工作中取得的业绩、工作效率和产品完成质量的情况,技师、高级技师还包括现场解决技术问题、技术改造和

创新等方面情况,以及传授技艺的成绩;职业道德和工匠精神方面,重点考核技能人员敬业专注、精益求精、创新务实、团结协作等情况。

此外,企业要依据现行国家职业标准和行业企业评价规范实施职业技能等级认定。

职业技能等级一般分为初级工、中级工、高级工、技师、高级技师5个级别。

企业可根据需要,在相应的职业技能等级内划分层次,或设立特级技师、首席技师等。

本报讯(记者刘旭)记者日前从辽宁省人社厅获悉,辽宁决定在全省企业全面开展职业技能等级认定工作,符合条件的各类企业经人社部门备案后可自主开展技能人才评价,评价结果与企业薪酬等待遇挂钩。目前,辽沈工业集团、中车大连机车车辆公司、沈阳鼓风集团公司等58家企业已先行试点。

据悉,开展职业技能等级认定的企业须具备下列条件:已建立技能人才培养、评价、

使用、激励机制,拟开展评价的职业领域具有广泛的影响力,具有专门负责职工培训的考核内设机构。这些企业可对本单位职工(含劳务派遣人员)进行自主评价,也可对其他用人单位和社会人员提供评价服务。

“企业可根据生产实际和人员情况,综合运用理论知识考试、技能操作考核、工作业绩评审、过程考核、竞赛选拔等多种评价方式。”辽宁省人社厅有关负责人介绍,评价范围为

《职业分类大典》中技能类职业,及后续经人社部发布或备案的技能类职业。准入类职业不纳入企业技能等级认定范围。

评价内容包括3个方面:职业能力,重点考核必备的理论知识和操作技能,考核技能人员执行操作规程、解决生产问题等方面的实际工作能力;工作业绩,重点考核工作中取得的业绩、工作效率和产品完成质量的情况,技师、高级技师还包括现场解决技术问题、技术改造和

创新等方面情况,以及传授技艺的成绩;职业道德和工匠精神方面,重点考核技能人员敬业专注、精益求精、创新务实、团结协作等情况。

此外,企业要依据现行国家职业标准和行业企业评价规范实施职业技能等级认定。

职业技能等级一般分为初级工、中级工、高级工、技师、高级技师5个级别。

企业可根据需要,在相应的职业技能等级内划分层次,或设立特级技师、首席技师等。

本报讯(记者刘旭)记者日前从辽宁省人社厅获悉,辽宁决定在全省企业全面开展职业技能等级认定工作,符合条件的各类企业经人社部门备案后可自主开展技能人才评价,评价结果与企业薪酬等待遇挂钩。目前,辽沈工业