

彻底解决“干与不干一个样”“干好干坏一个样”

张家口县级工会有了量化考核“标尺”

从业务工作、汇报评价以及加分、扣分项目等层面进行考核,并与工作经费补助挂钩

本报讯(记者李昱霖 通讯员苏小燕 韩廷玉)6月底前全部实现解困脱困加15分,领导班子成员按要求参加上级工会调训加1分……眼下,河北省张家口市总工会正在通过制度机制建设,对工会各项工作制定重点突出、量化明确、简便易行的评价指标,建立“计分制量化考核”机制,推动县级工会工作创新创优,打造一个又一个适应县域经济社会发展需要的县级工会“桥头堡”。

张家口市总建立的“计分制量化考核”机制,共计六章、20条,包括党的建设、业务工作、汇报评价以及加分项目等4个层面,并赋

予从最低1分到最高15分的计分制度,做到细化、量化、分值化,满分200分。其中,业务工作中详细划分为基础工作40分,内容为年度工作要点所列各项工作;重点工作55分,内容为职工思想政治引领、建功新时代、困难职工解困脱困等6项工作;创新工作10分,内容为各县区、管理区、经开区总工会围绕中心工作推动工作思路、方法等方面的创新成效。

为激励先进、鞭策落后,评价办法特别设置扣分项和加分项,例如,未按规定实现反馈督查事项办理情况的,一次扣2分;工会全面或单项工作获得省级以上工会主要领导肯定

批示,或在省级以上媒体报道中给予肯定的加3分,封顶5分。

据悉,为进一步调动全市县级工会工作积极性和主动性,考核结果将与工作经费补助挂钩,同时,结果将呈市委主管领导、市政府联系工会工作领导,抄送各县区、管理区、经开区委书记、县委分管领导和县、区政府联系工会工作副县长、区长,彻底解决各地工会“干与不干一个样”“干好干坏一个样”。

“持续深化工会改革创新不是空洞的口号,而是不断破解工会工作难题,增强工会组织活力的有力抓手。”张家口市总工会党组书记、常

务副主席赵光宇表示,实行工会工作计分制考核,是推进工会改革创新的新举措,旨在构建联系广泛、服务职工的工会工作体系,为县级工会融入中心、服务大局指明方向、提供遵循。

评价办法下发后,在各县(区)工会引起强烈反响。张北县总工会主管领导与各科室负责人参照评价指标逐项、逐条进行分解研究落实,争取在2020年考核评价中走在前、作表率;针对网上工会工作这一县级工会的薄弱环节,宣化区总工会积极参与到河北省总“四大平台”建设中,在利用好省总搭建的平台完成各项任务的同时,全面推进工会网上工作。

辽宁开展主题劳动和技能竞赛

陕西启动2020年职业技能大赛

本报讯(记者刘旭)6月23日,辽宁省总工会“保安全、比质量、抢工期、增效益、做贡献”主题劳动和技能竞赛活动现场推进会议在沈阳鼓风机集团公司举行,辽宁省人大常委会副主任、省总工会主席杨志林向16家优胜单位发放支持资金320万元。

据介绍,辽宁省总于4月初决定开展竞赛活动。据不完全统计,截至6月20日,全省共有10448家企业、61865个班组(车间)参赛,覆盖154万余名职工、823个项目工程。

据了解,沈阳市总将竞赛细化为“重点工程、复工复产、安全生产、技能提升、技术创新、班组建设”6项内容,以20项市级重点工程的48家企业开展劳动竞赛为牵动,带动8100余家企业、84万职工、近3.1万个班组参与到竞赛中来;沈鼓集团公司聚焦技能业务提升、规范化精细化管理、提升创新创效能力三大方面开展竞赛,集团33个基层支部全部参加劳动竞赛。

本报讯(记者毛浓曦)2020年陕西省职业技能大赛日前正式启动。大赛共设171个职业(工种),其中省级一类大赛16个,二类大赛155个。为推动大赛有序进行,陕西省总工会、省人社厅、省科技厅、团省委已下发《关于举办2020年陕西省职业技能大赛的通知》。

据介绍,陕西省各类企事业单位和在陕中央企业的一线职工、技工院校的师生均可报名参赛。职工类参赛选手需取得中级工职业资格3年以上;非公企业职工和农民工可依据赛事主办单位要求,通过所在企业或市、县(区)政府相关部门、工会或共青团组织报名参赛。

通知明确,省级一类大赛决赛第1名且为职工身份的选手,可优先向省总推荐评选陕西省五一劳动奖章;企业新型学徒制学徒获得省级一类大赛第1名,授予1名企业带徒师傅陕西省技术能手称号,并优先推荐评选三秦工匠和陕西省首席技师。

本报记者 邹偶然 本报通讯员 陈标

“宝宝们好。我现在是在滕头农创中心汉服馆,我手上这件黑色旗袍端庄大气,腰身处有漂亮的金色刺绣,可以提高腰线……”日前,一场网络直播技能培训在浙江省宁波市奉化区滕头村“滕·小院”举行。在直播培训课堂实操阶段,汉服馆店员晓君用抖音直播将馆内的汉服、旗袍通过“云端”进行展示。

据介绍,这是奉化区总工会面向传统实体经济从业者组织的首场新零售商业模式培

新闻特写

一场直播培训引来“思维碰撞”

训,邀请专业讲师为40余名学员开授《抖音元年如何抓住直播商机》培训课。

“学会观察数据,把握节奏控场,适当加快语速。尽可能增加与粉丝的沟通,多用指令性话语。”通过讲师“屏对屏”的指导,仅10分钟时间,晓君逐渐从紧张变得驾轻就熟。这样“屏对屏”“手把手”的实操教学模式,显然很符合零基础学员的“口味”。在近3小时的培训中,学员们认真聆听、做笔记,生怕漏下一个知识要点。

而这一场“思维碰撞”对宁波市雨旸山农业发展公司总经理徐申江来说尤为为重要。“这次课程对我的触动很大,让我对线上经营模式有了新的思考。”徐申江对记者说,他从抖音八大变现方式中学到的两点和公司经营管理模式非常契合:一个是开抖音小店,另一个是F2C模式,即农产品供应商直接将产品卖给消费者,减少流通环节产生的费用,将节省的成本全部让利给消费者。

区总工会相关负责人介绍说,接下来,区总还将邀请相关专家为学员带来短视频策划运营、手机拍摄技巧、社群运营等课程。

有效解决职工诉求 推动职企共同发展

深圳龙岗工会推行企业工会与企业方联席会议

本报讯(记者刘友婷 通讯员李小红)记者日前从深圳市龙岗区总工会了解到,针对疫情给企业带来的不利影响,龙岗区各级工会指导辖区企业工会召开企业工会与企业方联席会议,维护职工合法权益、助力企业复工复产。据统计,疫情期间,该区共有131家企业通过联席会议收集职工诉求或企业经营管理问题278条,解决职工诉求或企业经营管理问题236条,企业内部职工诉求化解率达到85%。

深圳市金悠然科技公司有职工700余人,

主要经营定制式正畸矫治器等,外贸订单占比70%。受疫情影响,企业订单剧减,面临严峻的用工和疫情防控压力。在区总、街道总工会的指导下,该公司工会与企业行政方及时组织召开联席会议,重点讨论职工在疫情防控期间的工作安排等事项。通过联席会议,该公司将企业经营状况、疫情防控安排等向职工作了充分的说明,最终职企双方同意在疫情防控期间采取职工轮岗轮休制,在保证职工岗位的同时,缓解企业的用工成本压力。

近年来,龙岗区总主动适应不断变化的社

会环境和多元化、多层次的职工需求,探索推进企业民主管理的新途径和新形式,在企业推行企业工会和企业方联席会议,以更灵活有效的方式及时解决职工诉求,力争实现职企共同发展,打造企业民主管理的“龙岗模式”。

据介绍,接下来,龙岗区总将继续探索在全区推行企业工会与企业方联席会议、园区间议事会、社区议事会等职工参与民主管理和基层社会治理的新机制,进一步解决超出企业职能范围的职工诉求,促进企业、园区、社区的共同发展。



安吉开启劳动争议一体化调处模式

本报讯(记者邹偶然 通讯员周建巨)记者日前从浙江省安吉县总工会了解到,安吉县总探索实施的“三色预警、三方联动、三级调解”劳动争议一体化调处模式,为劳动争议化解按下“快进键”,目前已经高效化解多起劳动争议。

据介绍,针对近年劳动争议案呈大幅上升趋势、调处难度越来越大等实际,安吉县总以杭垓镇为试点乡镇,在全县乡镇街道探索以“三色预警、三方联动、三级调解”为主要内容的劳动争议一体化调处模式。

“三色预警”即建立黄、橙、红三色风险等级;“三方联动”即工会、人社、政法部门三方参与调解;“三级调解”即企业、村、镇三级网络联动,加快劳动争议化解。

据介绍,为及时发现和掌握企业因欠薪引发的劳动争议或不稳定因素,安吉各乡镇工会织密“三级”摸排网格,通过企业、村、镇三级网络进行劳动争议的情况摸排,各乡镇设立若干名网格员并将摸排情况逐级上报。同时,根据企业欠薪的情况建立黄、橙、红三色风险等级,

分级响应,分类处置,快速化解欠薪等劳动争议,把矛盾化解在基层萌芽状态。

以杭垓镇为例,该镇目前整合了工会、人社、政法部门三方资源,成立劳动纠纷多元化应急工作领导小组。同时,依托综治平台,打造以调解、仲裁、监察“三位一体”为基础、多方力量参与的工作模式,设立“劳动争议调解一体化处理中心”,不断提升基层纠纷化解能力。2019年以来,该镇联动协调解决30多起劳动纠纷,涉及人数180余人,涉及欠薪金额1000余万元。

便民“直超车” 守护“菜篮子”

6月28日,河北省永清县御景湾社区居民在便民“直超车”购买新鲜果蔬。

面对疫情防控常态化的需要,为方便居民生活、避免人群聚集,永清县引导超市和水果蔬菜生产企业推出便民“直超车”,将新鲜果蔬直接送到社区销售,守护居民“菜篮子”。

新华社记者 李晚果 摄

淄博市总邀请劳模为重点项目单位代表授旗,鲜艳的旗帜从劳模之手传到工人之手,传递的是劳模精神和社会责任——

“红旗递到我的手,劳动争先比着有”

本报记者 田国奎 本报通讯员 鹿玉强 姚锋

蓝天为幕,塔吊为景。近日,山东省淄博市推进淄博高质量发展“十二大攻坚行动”重点工程劳动竞赛在淄博火车站南广场的建设工地上启动。

这也意味着,淄博市总正式拉开通过劳动竞赛展现工人主力军作用、助力高质量发展的序幕。

2019年以来,淄博市委、市政府提出聚力实施“六大赋能行动”、高质量发展“十二大攻坚行动”,并确定了“十五大重点改革攻坚行动”。为团结动员全市广大职工凝聚起干事创业、勇争一流的激情和干劲,在淄博市总主导下,以“比质量,比安全,比进度,比创新,比管理”为主要内容的劳动竞赛活动在全市范围内展开。

不同以往,此次劳动竞赛创新活动形式,邀请10名劳动模范现场为重点项目单位代表授旗。从劳模之手到工人之手,鲜艳的旗帜

看似简单的一传一接,传递的却是勇于担当奉献的劳模精神和沉甸甸的社会责任。

“从2015年开始,公司开展工匠评选活动,表彰奖励兢兢业业、扎根一线、勤恳务实的‘老黄牛’员工,弘扬劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的价值导向。正是靠着众多敬业奉献、敢为人先的能工巧匠,公司行稳致远。”山东省劳动模范、山东鲁泰纺织股份公司党委书记、董事长、总裁刘子斌说,他对劳动者特别是技能人才在推动企业高质量发展中的主力军作用深有体会。

刘子斌介绍说,鲁泰纺织每年都会举行技术比武活动,今年已进行到第30届,囊括了全部生产一线的操作工人,对于比武优胜人

员,公司会进行表彰奖励。

在凯盛新材料公司,劳模和技能人才也发挥着重要作用。全国石化行业劳模、公司安全生产总监张善民带领年轻的技术人员,在公司主业氯化亚砷基础上延链补链强链,研发出具有自主知识产权的硫酰氟。目前,这项技术已经投产运行,有效丰富了公司产业链。

张善民说:“科技创新离不开人才,这些技术人才发扬工匠精神,改革攻坚、敬业奉献,让这项产品技术一诞生就达到国内先进水平,整个团队都得到锻炼和成长,每年大约能为企业增加2000万元的利润。”

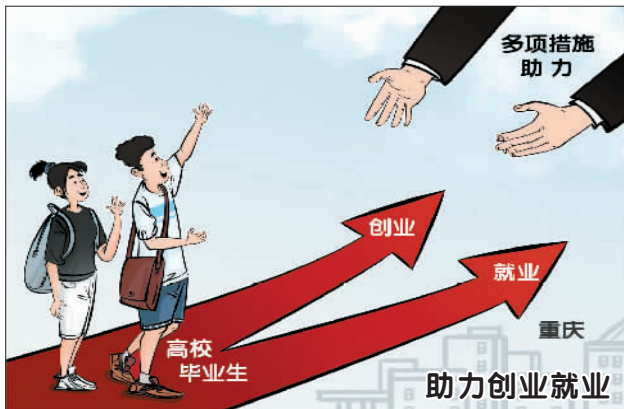
山东新华安得医疗用品公司工会主席马雪靖告诉记者:“为组织好劳动竞赛,公司工

会确定了建精品工程、树优质形象的主题,并围绕劳动竞赛成立由劳模、专业技术人员、管理骨干组成的劳动竞赛项目组,大家比学赶超,大大推动了工程的进度和质量。”

随着各级、各类劳动竞赛的火热开展,像鲁泰纺织、凯盛新材料等企业一样,在淄博多家公司,一场场你追我赶、相互比拼的技能大比武相继上演。在劳模、工匠、技能人才的带动和感召下,学技能、比贡献、创一流在淄博广大职工中蔚然成风。

“红旗递到我的手,劳动争先比着有。”淄博市人大常委会副主任、市总工会主席卜德兰说,“以先进模范为榜样,淄博市广大职工必将激发劳动激情,释放创造潜能,把个人梦想融入淄博高质量发展的进程中,奋力争做新时代劳模精神的践行者。”

卜德兰表示,淄博市总将通过劳动竞赛等有效抓手,团结和动员全市广大职工奋力争做拼搏实干、奔跑在前的奋斗者,以及淄博高质量发展的开创者、老工业城市改革攻坚的拼搏者。



重庆市科技局、市教委等单位日前联合制定并印发文件,鼓励利用互联网平台、环大学创新生态圈等拓宽高校毕业生创业就业渠道。

新华社发 曹一