

2020年6月26日 星期五

庚子年五月初六 第20443期 今日八版



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版  
国内统一连续出版物号 CN 11-0002 代号 1-5  
中工网 http://www.workercn.cn

## 一家国企起死回生的“秘密”

本报记者 刘旭

2019年4月30日,民营企业辽宁方大集团实业公司正式入主北方重工集团公司,北方重工自上而下的改革自此开始。这有了如今一组令人欣喜的数字:2019年,北方重工完成新增订货18.57亿元,同比增长43.28%,重整收益加生产经营实现盈利5.6亿元。今年一季度,突发疫情,但北方重工逆势上行,新增订货10.3亿元,同比增长275%。

之前,由于沉重的历史包袱、巨额的债务负担等原因,北方重工举步维艰。在辽宁省和沈阳市政府的大力推动下,北方重工顺利完成司法重整和混合所有制改革。

改革为北方重工带来完全市场化的体制

机制和全新的经营发展理念,公司重建产、供、销、技、财架构,彻底解决各自为战、管控缺失问题,尤其实行“干部能上能下、收入能高能低、职工能进能出”的“三项制度”改革后,更是激发了职工的内在活力。

### “赛马制”,激励干部工人争先

“16名中层干部下岗了!”2019年7月上旬,这条北方重工从未发生过的新闻在全公司传得沸沸扬扬。方大集团在北方重工推行的一项重要改革就是实行“赛马制”,跑在前面的有奖,跑在后面的下岗培训。

16名中层干部进入“待岗站”,每月只发基本生活费。这些中层干部中,年龄最大的接近退休年龄,年龄小的也有40多岁,都已在

北方重工干了多年。

在“待岗站”自学,对照新的制度、机制、考核办法等自找差距。是否能出“待岗站”,重新上岗,得经过考试考核。

张翼飞是16名中层干部之一。2004年从沈阳工业大学毕业就在这家企业,设计、团委、动能、成套、自动化、散料……十几年时间他换了很多岗位。混改后,他是采购总公司总经理,但考核没达标,下岗了。

抱怨之后,张翼飞开始一项项地认真查找原因,分析跑在前面的中层干部的工作思路、管理办法,终于明白如今的企业文化、管理机制是更注重按制度办事,更注重效益优先原则。4个多月后,考试合格,张翼飞被安排到散料装备分厂担任厂长,今年2月,又调

到重大部件分厂担任厂长。

重新上任后,张翼飞积极制定和完善分配制度,又在工会组织劳动竞赛的基础上开展评选“10大工种第一名”活动,优胜者奖励500元。一系列激励措施让职工干劲倍增,收入也水涨船高。张翼飞说,今年一季度,月收入过万元的职工在一半以上,之前多数职工每个月收入仅有两三千元。

工人也参加“赛马”,跑在后面的一样要待岗培训。

结构件分厂高级技师印思阳的工作就是负责培训。“赛马”落在后面的工人要培训1个月,只有2800元基本工资,考试合格后重新上岗。

(下转第3版)

### 乐享端午假期

6月25日,市民在武汉海昌极地海洋公园参观游玩。

当日是端午节,人们外出游玩,乐享假期。当日,全国共接待国内游客1727.6万人次。

据介绍,今年端午小长假期间,各地旅游景区将继续坚持“限量、预约、错峰”,推进常态化疫情防控和景区的开放管理,接待游客量不得超过最大承载量的30%。

目前,全国已有10064家A级旅游景区恢复开放。在落实防控措施和预约限流的前提下,根据地方党委政府的统一部署,可以开放旅游景区的室内场所。

据悉,端午假期出游倡导“无预约、不旅游”理念,各地景区提高了预约实施覆盖面,除老人、小孩等特殊群体外,控制现场售票和领票数量。

新华社记者 肖艺九 摄



### 线上线下互动各具创意

## 各地群众共度“不一样的端午节”

据新华社北京6月25日电 线上线下互动各具创意,各地群众共度“不一样的端午节”。不少地方推出在线聆听等活动,让传统文化借助科技力量浸润人们的心灵。

在北京,端午文化活动以线上活动为主。今年北京市的端午节文化活动体现出“健康风、传统味、时代感、群众性”四个特点。中国园林博物馆围绕中国园林文化赋予

生产、群众生活等各项秩序加快回归。

挂艾蒿、煮艾水……在屈原故里湖北秭归县,大街小巷艾叶飘香,祛疾病、保安康的传统习俗随处可见。今年秭归县将热闹的端午文化节搬上“云端”。线上端午赛诗会、VR端午习俗馆……依托各种新技术,沿袭2000多年的中华传统民俗,正通过数字化找到了新舞台。

南京市中山小学节前邀请医护专家给孩

子们上了一堂特殊的“端午课”;中山小学师生还与“手拉手”友好学校——湖北省黄石市中山小学师生进行了视频连线,共话端午。

端午源头过端午,龙舟故里赛龙舟。6月25日,“我们的节日·端午”屈子文化园游园活动暨龙舟表演赛在湖南汨罗举行。

25日上午,汨罗屈子祠前鼓声、呐喊声此起彼伏,来自湖南各地的32支民间龙舟队在香草湖劈波斩浪,上演龙舟竞渡好戏。

记者从活动主办单位获悉,为做好疫情防控工作,活动限制入园人数,并对入园人员采取扫健康码、测体温等措施。活动主办方还通过媒体视频、图文直播,将现场画面传输到千家万户。

(参与记者:张漫子 蔡馨逸 陆华东 陈爱平 冯国栋 李思远 谭畅)

## 这道企业经营难题,靠工资协商解决了

本报记者 邹倜然 本报通讯员 羊荣江

一边是受疫情影响,酒店几乎没有任何营业收入;另一边是已亏损100多万元,备用金即将用完,还需100多万元用于工资发放。这是今年春节过后,摆在浙江金华伟达雷迪森广场酒店总经理王斌面前的一道难题。

最近,这道难题在企业和工会及职工的共同努力下得以破解。

2月下旬,在助力企业复工复产过程中,浙江金华婺城区总工会党组书记、常务副主席朱菊香了解到金华伟达雷迪森广场酒店遇到了棘手难题,经营困难。于是工会建议酒店通过工资协商的方式来缓解当下困境,并

派出有30多年工会工作经验的婺城区总工会干部沈爱龙前去指导协商。

据了解,酒店共有近260名职工。如何既能稳定职工,又能让企业渡过眼前这一关,沈爱龙提出,只要征得员工同意,非常时期出台非常举措未尝不可。

在工会的帮助下,酒店采取轮流上班的形式,工资按“上班工资+轮休工资”予以核算。同时,制定“对于因疫情未及时返回企业复工的职工,优先安排职工休带薪年假;对用完各类休假,仍不能恢复上岗的,停工一个月内按基本工资(最低工资)给予支付,超过一个月的,按基本工资的80%给予支付;工资发放方式是职工返岗后,根据企业经营状况逐

步支付”的方案。

最终,工资方案通过与职工签订劳动合同补充协议的形式确立。这样一来,职工队伍稳住了,资金压力明显减轻。最初方案拟定后,我们征求职工意见,出乎意料的是,得到了所有职工的理解和支持。”该酒店常务副总经理倪卫兵告诉记者。

“让企业先活着,有困难大家分担,不能共苦,哪来同甘。”酒店职工林玲道出了要与企业同舟共济的心声。

疫情影响下,虽然面临重重困难,但酒店不减员、不裁员,全体职工也选择与酒店共患难,本地职工还主动承担起酒店设施设备的维护保养工作,尽可能地减少酒店开支,共同抗击疫情。

“目前,我们工会正全力做助企解困工作,其中一项就是鼓励企业和职工到金华伟达雷迪森广场酒店等职工疗休养基地疗休养,促进消费。”朱菊香说。

“5月份酒店的营业收入是309万元,虽然和去年同期相比有较大差距,但相比2月、3月、4月的情况,可以说已慢慢走出困境。”倪卫兵说。

据介绍,为帮助企业复工复产,引导企业职工同舟共济,婺城区总工会一方面教育引导广大职工与企业同呼吸、共命运;另一方面针对因疫情影响导致生产经营困难的企业,组织开展集体协商要约行动,协助有关部门和企业妥善处理好疫情防控期间劳动关系问题,引导企业承担社会责任。

就旅荷大熊猫喜诞幼崽

## 习近平和夫人彭丽媛同荷兰国王威廉-亚历山大和王后马克西玛互致贺信

新华社北京6月25日电 今年5月,旅居荷兰的大熊猫“武雯”喜诞幼崽。近日,国家主席习近平和夫人彭丽媛同荷兰国王威廉-亚历山大和王后马克西玛就此互致贺信。

习近平和彭丽媛在贺信中表示,熊猫幼崽是中荷友谊的美好结晶,是双方致力于生物多样性保护合作的重要成果,值得庆贺。新冠肺炎疫情发生以来,中荷两国政府和人民互施援手,书写了同舟共济、守望相助的友好佳话。中方高度重视中荷关系发展,愿同荷方一道努力,化挑战为机

遇,统筹推进疫情防控和双边交往合作,推动两国关系迈上新台阶。

威廉-亚历山大和马克西玛在贺信中表示,大熊猫幼崽让我们感到欢欣鼓舞,新生命是荷中关系成果丰硕的象征,也为全球生物多样性保护作出了贡献。荷方高度重视两国抗击新冠肺炎疫情合作。世界各国唯有团结协作,才能战胜这场全球危机。荷中关系基础牢固,荷方愿继续同中方携手应对疫情影响,早日恢复双边正常交往。

国务院联防联控机制:

### 中高风险等级地区减少不必要的人员流动

新华社北京6月25日电 (记者王秉阳)国务院联防联控机制综合组25日公布的《关于做好精准健康管理推进人员有序流动的通知》提到,中高风险等级地区要尽量减少不必要的人员流动,避免人员聚集。

通知提到,有中高风险等级地区旅居史的人员,跨地区流动时须持有到达目的地前7日内核酸检测阴性证明或能够出示包含核酸检测阴性信息的健康通行码“绿码”,到达目的地后,在测温正常且做好个人防护的前提下可自由有序流动。如无法提供上述核酸检测阴性信息,到达目的地后应当立即接受核酸检测或接受14天隔离医学观察。瞒报、谎报人员将承担法律责任。

通知提到,低风险等级地区人员持健康通行码“绿码”,在测温正常且做好个人防护的前提下可自由有序流动。如无必要,尽量避免前往中高风险地区。

通知还提到,各地要按照依法、科学、精准防控要求,规范人员健康管理措施。对在常态化防控措施之外附加其他不合理限制要求的,要立即予以纠正。对造成恶劣影响的典型案例,坚决依法查处,并通过媒体予以曝光。

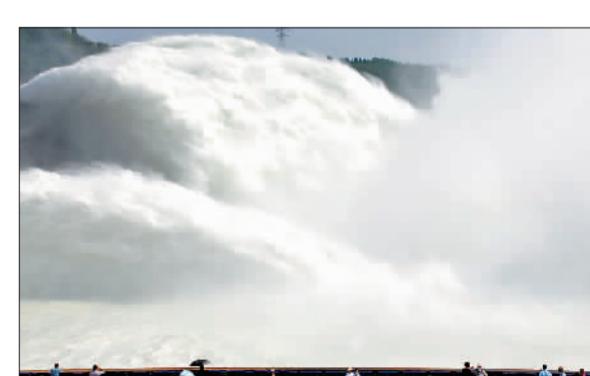
本报讯 (记者张宝)天津市创新举措,打破基层党组织书记的职业“天花板”。前不久,经过市、区两级严格资格审查,天津全市选聘239名优秀社区(村)党组织书记纳入事业编制管理。

今年3月,天津市委组织部、市委编办等部门出台了《天津市2020年度选聘优秀社区(村)党组织书记为事业编制人员工作办法》。《办法》规定,选聘人员在具备事业单位人员的基本条件外,还需要具备三个资格条件之一,即:在疫情防控中发挥突出作用,获得市级以上表彰且一贯表现优秀;被评为五星社区(村)的党组织书记,具备大专以上学历,年龄一般不超过50周岁;担任村党组织书记的农村专职党务工作者。符合条件的优秀党组织书记可选聘到街镇党群服务中心,签订事业单位工作人员聘用合同,继续在社区(村)工作。

天津北辰区瑞景街道宝翠花都社区党总支书记林则银是首批纳入事业编制管理的优秀基层党组织书记之一。在社区治理中,她创新提出“五常五送”服务工作法,如“常敲空巢老人门,嘘寒问暖送贴心”等,带动社区“两委”班子、网格员、楼长等组成15支“党员先锋服务队”。

天津和平区委组织部负责人表示,这项创新举措拓宽了社区(村)党组织书记的职业发展空间,能够更好地激励引导广大基层干部履职尽责、担当作为。同时,强化基层带头人队伍建设,有利于发挥示范引领作用,真正做到选好一个、带动一批、影响一片。

《办法》不仅打破了职场“天花板”,还打破了“大锅饭”“铁饭碗”,明确了“能上能下”的考核管理机制。《办法》提出,选聘人员绩效工资与社区(村)星级评定结果挂钩,按照评星定级工作办法执行;选聘人员任职的社区(村)降为无星社区(村),或本人受到撤销党内职务以上处分,或因个人原因在换届选举中落选,以及有其他不宜担任党组织书记情形的,取消其事业编制身份,解除事业单位工作人员聘用合同。



### 黄河之水天上来

6月25日,游客在观看黄河小浪底水库泄洪。当日,位于河南济源的黄河小浪底水库按4200立方米每秒流量泄洪,巨大的水流喷涌而出,再现“黄河之水天上来”的壮观景象。

## 优秀社区党组织书记可入事业编

天津打破基层党组织书记职业“天花板”

新华社发(苗秋阁 摄)