

有效落实扶植就业政策，搭建优先录用绿色通道

上海奉贤区发放“就业券”助困难人群找“饭碗”

对录用持券人员且录用人员收入达到一定水平的企业，予以一次性补贴

本报讯（记者钱培坚 通讯员胡玉荣）记者日前从上海市奉贤区了解到，为了把扶植就业政策有效落实到困难人群身上，该区通过发放“就业券”，为困难人群搭建优先被企业录用的绿色通道。

王贵龙原先在一家汽配企业工作，由于疫情后企业搬迁，他面临着失业的窘境。6月10日，奉贤区召开“梦圆小康就业券”推进现场会，王贵龙与20余名就业帮扶对象代表拿到“就业券”。现场，他拿着这张红色“就业券”与上海京清蓉服饰公司签订了劳动合同。

西藏工会组织职工专题疗休养

本报讯（特约记者张中源）近日，西藏自治区总会在拉萨工人疗养院启动全区高海拔地区基层职工专题疗休养活动，疗休养为期15天，55名基层职工参加。

疗休养活动在做好疫情防控基础上，周密组织实施。制定了疗休养期间疫情防控工作预案，全面保障疗休养人员的身体健康和安全。为丰富疗休养活动内容，组织参观西藏规划建设展览馆、柳梧乡达东村；参观西藏军史馆、清政府驻藏衙门，进行爱国主义教育；为疗休养职工安排藏医巡诊、特色藏药浴和理疗等项目。

今年，西藏区总计划由拉萨工人疗养院组织开展16批次一线职工疗休养活动。

雄安新区路网建设创3项纪录

本报讯（记者李显霖 通讯员刘彬）记者在日前召开的雄安新区对外骨干路网重点项目建设“大干120天”阶段性劳动竞赛总结表彰大会上了解到，荣乌、京德两条高速公路建设创下河北高速公路建设史上路基清表和临时用地工作完成最快、复工复产最快、工程进度最快3项纪录。

据了解，荣乌高速公路新线京台高速至京港澳高速段和北京新机场至德州高速公路京冀界至津石高速段，是雄安新区规划“四纵三横”区域高速公路网重点项目，计划明年6月底建成通车。

据悉，劳动竞赛第一阶段从3月1日起至6月30日结束。

非遗绣出“就业路”

6月24日，贵州省黔东南苗族侗族自治州施秉县一家扶贫车间，绣娘在刺绣。

近年来，施秉县针对易地扶贫搬迁安置妇女、留守儿童等人群开展苗族刺绣培训，并设立绣娘扶贫车间，把传统的手工艺品变成文创产品销售，让苗族妇女在家门口实现就业。

蔡兴文 摄（新华社发）

特殊时期送出特别关爱

烟台市总因人施策稳就业送帮扶

本报讯（记者杨明清 通讯员宋洁 邱春波 邢成刚）面对疫情给职工带来的新情况、新问题，山东省烟台市总工会因时因地因人施策，帮助职工稳岗位、助维权、送帮扶，让广大职工切实感受到“娘家人”特别的关爱。

稳定职工岗位，搭建网上就业平台。烟

区镇两级财政共同承担。对于累计吸纳5名以上持券人就业，并且就业满一年以上的企业，该区还颁发“促进就业社会责任感企业”奖牌并给予一次性奖励两万元。

据了解，奉贤区“就业券”发放是一个排摸的过程，也是一个供需平台的重构。南桥镇沈陆村采取“年龄阶段分配法”，优先解决20~30岁待业在家、对就业有需求的人群，以及征地时因年龄问题无法享受社会保险的“小农民”以及4050人员中无法正常就业、在缴纳社保存在困难的三类人员，让“就业券”的发放更加精准。该镇向辖区企业发出岗位

征集倡议，已有16家企业提供88个岗位。

据介绍，西渡街道在做好岗位开发基础上，加强与企业的沟通联系，因人制宜做好岗位推荐，指导试点村就业困难群众与企业进行意向录用面试。

“‘就业券’打破政府、市场、社会提供就业岗位的边界，有效统筹资源，通过扶持政策加码，鼓励企业提供更多的岗位。”奉贤区相关负责人表示，这样的模式可以为有就业能力却缺少高质量就业机会的困难人群提供与其相适应的就业岗位，促进重点人群实现就业。

实现服务和资源向基层下沉，推出受职工欢迎的服务项目

连云港推行工会服务基层项目认领制

本报讯（记者王伟 通讯员赵勇 刘毅）江苏省连云港市总工会近期在各县区和市直单位工会推行服务基层项目认领制，将服务基层重点工作引入竞争机制，实现日常工作指导服务向基层下沉，资金资源向基层下沉，努力提升工会组织创新发展的能力与水平。

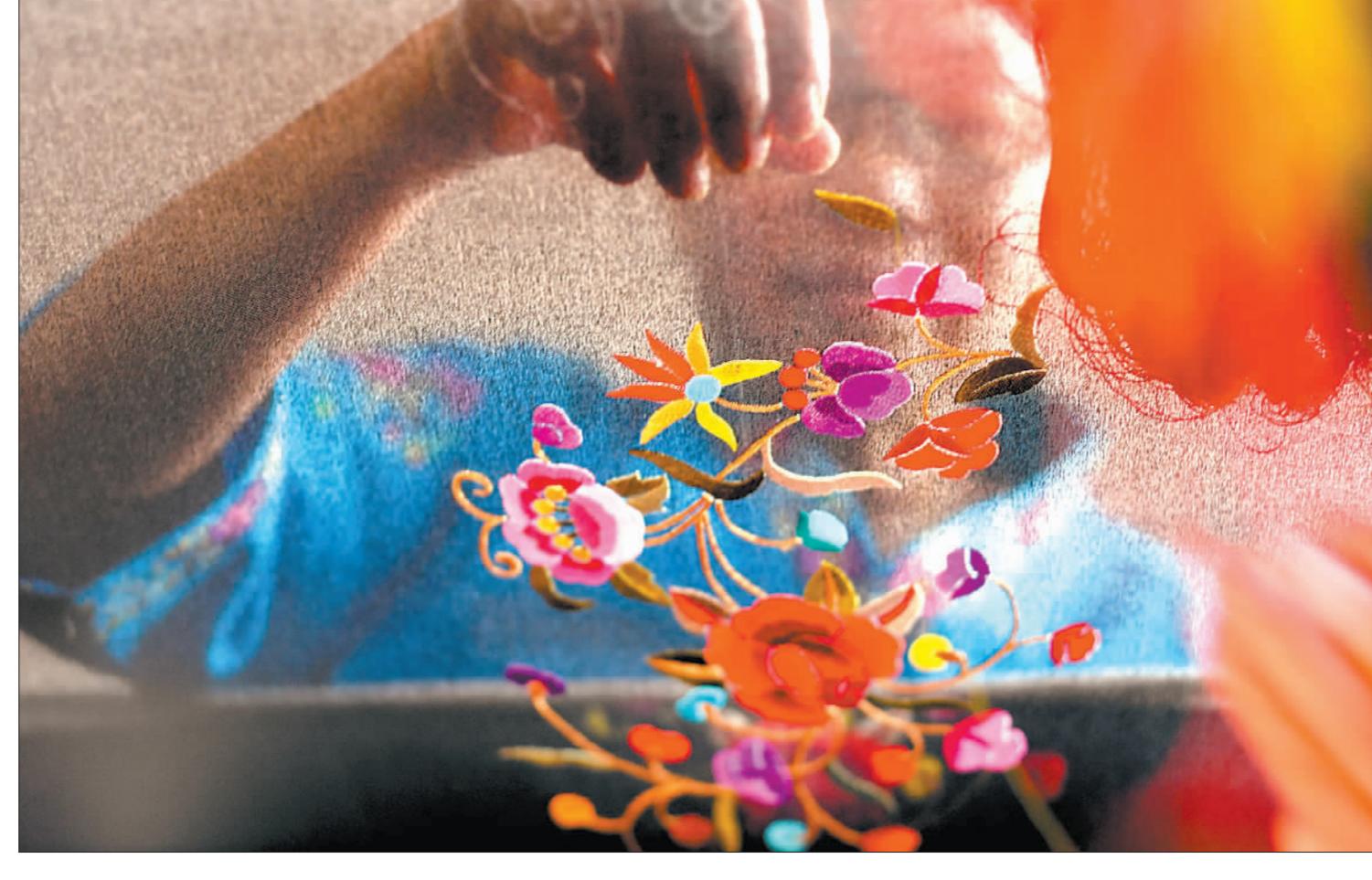
工会服务基层项目认领制，是由连云港市总机关各部室围绕全年工会重点工作、难点工作提出9个内容具体、便于操作、受到基层工会和职工认可的服务项目，例如，拓宽领域——工会社会组织架桥行动；赋能成长——“四比一创”省重点工程示范性劳动竞赛；举报有奖

——“啄木鸟”安全隐患排查行动；一路陪伴——非公企业工会主席关爱行动等。每个项目由市总统一选派推进落实责任人，负责跟踪服务整个项目过程，项目实施过程中的会议、学习、培训、现场推进等，责任人全程参与。

据了解，项目规定了具体的实施内容、实施节点、实施成效及市总相关部门配合部门。项目推进步骤共分为项目确定、公示、认领、实施4个阶段。认领阶段要求各县区、市直单位在学习文件、会议动员、充分酝酿之后，慎重认领相关项目并签订推进承诺书。项目完成情况的评审认定，由市总成立评审组，采取问

卷调查、实地考察、社会评价和职工评价4个环节进行评审，基层单位认领项目取得较大受益面和较好社会效果的将视情给予加分。

连云港市总工会相关负责人表示，服务基层工作项目认领制是市总服务基层的一项创新尝试，体现了将人、财、物等资源向认领项目倾斜的指导思想。这项制度实施以来，得到各县区、市直单位工会的积极响应。江苏康缘医药集团领取了温馨港湾——女职工关爱行动项目，徐圩新区总工会依据产业集聚的特点领取了赋能成长——“四比一创”省重点工程示范性劳动竞赛项目。



薪、少减薪”。

满足职工需求，搭建维权服务平台。烟台市总联合市司法局、市律师协会成立“烟台市疫情防控志愿律师服务团”，组织近400名律师为全市企业职工提供公益服务；组织工会律师团的12名律师全时在线，解答职工法律咨询650人次。

帮助职工解困，搭建帮扶救助平台。疫情发生后，烟台市总为每名在档困难职工送去2000元慰问金，并向52户困难职工提供免费医疗保障，实现医疗统筹后的二次报销。

浙江雪海梅乡食品公司工会利用疫情造成的“空闲”时间，在车间里开网课，帮员工加油充电——

按下企业人才储备“快进键”

阅读提示

线下零售生意受影响，物流停摆……突如其来的疫情，给生产果干蜜饯的老牌食品企业浙江雪海梅乡食品公司，带来了不利的影响。

面对困难，雪海梅乡另辟蹊径，抓住这难得的“空闲”时间，把课堂搬进车间，为员工加油充电。

春节本是食品行业的旺季，但受疫情影响，雪海梅乡整个1月份的发货量比去年同期少了20%。2月17日复工时，也只有不到三分之一的员工到岗，大约恢复了30%的产能。由于当时物流不通，果干的原材料无法从产地运来，已经做好的产品运不出去，2月份的发货量为零。3月份起，员工陆续回归岗位，物流顺畅，发货量恢复了七八成。

在这段工作量减少的非常时期，基层员工有些焦虑：会不会裁员？工资福利会不会减少？什么时候才能恢复正常工作……这些

问题时时困扰着他们。

雪海梅乡工会主席向勇说，为了稳定人心，让员工们充实起来，公司花费了一笔资金，为全体300多名员工在一家线上商学院申请账号，其中设置人力资源、财务、生产、采购、销售等课程，让员工在这段特殊的日子里加油充电，减轻焦虑感。

生产经理戴辉武家住海宁，每天通勤时间近5个小时。“坐上车，我的第一件事就是打开手机网课APP放在一边听，像《5s标准化管理》这类课程非常值得我学习。”戴辉武觉得，平时工作繁忙，现在趁着疫情工作量少，可以有更多的时间用来加强学习，沉淀日常思考。

线上课程的优势在于深度与广度并存。

雪海梅乡人事部主管陈震萍告诉记者，线上各类型课程不限观看次数和观看类别，员工选择余地很大，她自己就挑选了大量的心理课程来

听，“疫情之下的人事工作，更多是安抚疏导员工，化解焦虑情绪，我还推荐给其他员工听，尤其是那些容易在疫情中不安、紧张的人。”

“你看，我这个月听了30个小时的课程。”包装车间班长谢利妹一边打开网课课时排行榜一边感慨，“我还是学得少的，你看这个排第一名的大哥有100课时呢！”

这份排行榜对员工当月听课时进行排名，不仅是对员工的鼓励，更成为线上培训落地的依据。每月末，企业工会会找10%的员工回访网课事宜，每月一张反馈表，月月作出新调整。

据了解，“学而不倦、精进不止”，是雪海梅乡倡导的企业文化。在培训方面，公司每年都要花费10多万元，至少进行三四十场线下外训，而内训、转训更是不计其数。

雪海梅乡总经理祝青和介绍说，考虑到疫情防控常态化，线下培训少了很多，若此次试水的线上培训和评估能形成体系，今后将在网课上投入更多的资金和心血，力争培养一批高素质产业工人，为公司发展做好人才储备。

让劳模有荣誉、有待遇、有地位、享实惠

新疆工会全方位服务关爱劳模

本报讯（记者吴锋思 通讯员孙玉娟）新疆维吾尔自治区总工会近年来在“选树服引”上下功夫，形成劳模服务管理引领工作机制，全方位关爱服务劳模，为劳模发挥作用创造条件、营造环境。

新疆区总严格按照评选标准，最大程度地把“开拓型、奉献型、实干型”的先进模范评选出来，注重基层一线培养劳模，注重“三大攻坚战、三项重点工作”中选树典型；注重聚焦总目标，从疫情防控、“访惠聚”驻村、对口援疆等方面评选劳模。近5年，区总推荐表彰全国五一劳动奖章14个，全国五一劳动奖章68人，全国工人先锋号集体92个，推荐表彰全国劳动模范和先进工作者110余人。

为弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，新疆区总及各级工会组织开展劳模进校园、进企业、进社区宣讲活动；与媒体合作策划推出《我奋斗我幸福》《最美职工》等栏目，通过城市街头公益广告牌、户外电子大屏、楼宇视屏等展示劳模心语和劳模宣传片，让劳模形象深入人心。

与此同时，近年来，区总和各级工会致力于让劳模有荣誉、有待遇、有地位、享实惠。积极推荐劳模代表出席或列席各级党代会、人大会议等，组织劳模参加重大活动，让劳模从工作岗位走向公众视野，不断提高社会地位。区总还提高全委会委员中劳模的比例，各地州、县市级工会劳模和一线职工在各级工会委员中的比例也大幅提高。

此外，各级工会为劳模工匠人才发挥作用搭建平台。2012年以来，以创建劳模和工匠人才创新工作室为主要载体，全区各级工会不断推动创建工作制度化、规范化、长效化。截至目前，共命名自治区劳模和工匠人才创新工作室523个，有7家工作室被命名为全国劳模和工匠人才创新工作室。

湖北省总“云相亲”助职工“脱单”

已有50对青年成功牵手或互加好友

本报讯（记者张翀 通讯员苏娟 史铭茗）近日，湖北省总工会女职工委员会联合国网湖北电力公司工会女职工委员会，举办“幸福有约·缘牵工会”第五期武汉单身职工线上交友联谊活动，开辟“云有约”、助力“云脱单”。这也是湖北省总工会首次推出“云相亲”服务模式。

活动期间，来自铁四院等56家在武汉的大型企事业单位的298名单身男女职工在线相聚，通过抗疫故事分享、游戏互动、直播连线、情感交流等方式，在轻松愉悦的氛围中寻找另一半。

为增进广大青年职工之间的沟通和联系，湖北省总工会携手国网湖北电力通过互联网和年轻人最常用的“云”方式，开展为期5天的“众里寻Ta——24小时线上畅聊”，组织了3场“最美的你——线上破冰互动”，开通两场“工会鹊桥相约——爱情直播间”活动。参与男女嘉宾凭专属密码进入，在主播带领下，每晚7点至10点举办，5天在线参与互动750余次，累计发送560多次好感请求，语音和视频连线80多人。据不完全统计，目前成功牵手或互加好友的青年有50对。

据介绍，未来，湖北省总工会还将依托“湖北工会鹊桥”网上平台，结合疫情防控情况，为广大单身职工推出更丰富、更精彩、更有创意的线上和线下交友联谊活动。

米其林工会发放公开“会务”小册子

把“任务清单”明明白白摆在职工面前

本报讯（记者钱培坚 通讯员张锐杰）6月开展防暑降温工作、组织2020年度职工代表提案；7月评选模范夫妻、做好高温慰问……近日，一份记载了上海米其林工会2020年下半年工作要点的小册子发放到该公司职工手里。在这家有着2000余名职工的外资企业中，职工入会率达到100%，而这本小册子正是职工对工会信心的一个来源。

记者看到，米其林工会每个月都有4~5项重点工作，如6月就包含了防暑降温、年度职工代表提案等4项工作。而在本小册子中，除了下半年的每月重点工作外，还附带工会及工会法律谈心室的联系方式。

“部分职工对工会工作不了解，也不关心。另一方面，一些工会工作的落实缺少监督，有时也会不了了之。”米其林公司工会主席朱强告诉记者，把工会的重点工作写出来并通过多个渠道发放给每一个职工，一方面起到宣传告知的作用，另一方面也是工会“亮身份”的“加强版”，既是工会“会务公开”的一环，也是供工会工作者自我激励的“任务清单”。

据悉，米其林工会已坚持数年发放公开会“会务”的小册子，每半年发行一次，至今已有10余本，并逐渐形成中、英、法三语版本。它们不仅在公司内广为流传，得到行政方的支持和认可，甚至在米其林遍布于世界各地的工厂中也颇有名气。



扶贫产品进社区

6月24日，在甘肃省兰州市银河国际居住区，参加活动的扶贫农副产品经销商进行网络直播。当日，甘肃省工商联组织开展“消费扶贫促发展 农副产品进社区”活动。来自甘肃省20个县区的上千种扶贫农副产品集中亮相兰州，吸引众多市民采购。

杜哲宇 摄（新华社发）