

厦门市集美区总工会构建“工会—社工—职工”的“三工联动”机制,探索多元服务职工新路径——

664份档案背后的“工会温度”

邯郸:职工住房公积金 须写进劳动合同

工会直接监督单位缴纳情况

本报讯（记者李显霖 通讯员孙广军）日前,河北省邯郸市总工会联合市住房公积金管理中心、市人社局和市中级人民法院印发《关于维护职工住房公积金权益建立联动执法机制的通知》,要求将缴存职工住房公积金写进劳动合同。

邯郸市人社局在审核企业单位劳动合同备案时,要求企业单位必须将缴存职工住房公积金作为重要条款写进劳动合同,否则对单位和职工签订的劳动合同不予备案。同时,工会成为职工所在单位缴纳职工住房公积金最直接监督者。按照《河北省企业集体协商条例》规定,基层工会组织依法参与开展集体协商工作,发挥工会的协调监督作用,将职工应享受的各项福利待遇纳入协商条款,督导企业按时为职工调整住房公积金缴存基数(比例)。

据了解,邯郸市住房公积金管理中心和市人社局劳动监察大队将定期对监管单位开展执法检查,对查出的违法违规单位拒不整改的进行联合处罚;对拒不执行行政处罚决定和行政强制决定的单位或企业,市住房公积金管理中心可向申请执行人所在地或被执行人所在地法院申请强制执行,或由市中级人民法院指定管辖强制执行。

通知要求,企业向法院申请破产时,法院应及时将破产单位、债权接收人等有关情况告知市住房公积金管理中心,由其将破产单位少缴、欠缴职工住房公积金情况告知职工,并及时汇总报送至债权接收人;企业破产财产在优先清偿破产费用和共益债务后,破产企业欠缴职工的住房公积金视为职工工资纳入第一清偿顺序清偿;破产企业管理人执行法院裁定认可的破产财产分配方案时,应在10日内将破产企业欠缴职工的住房公积金转入市住房公积金管理中心指定的银行账户,法院给予监督。

此外,劳动监察部门等开展劳动关系执法检查时,基层工会组织要参与配合,要把受检单位落实职工住房公积金制度的情况纳入检查内容,对有条件落实而没有落实的单位要责令整改。

湖北启动职工职业技能大赛

本报讯（记者张肿 通讯员张九红）湖北省总工会、省人社厅、省科技厅、省经信厅日前发出通知,决定举办2020年“湖北工匠杯”技能大赛——湖北省第八届全省职工职业技能大赛。

本次大赛分为初赛和决赛两个阶段,初赛时间为7月~9月,决赛于10月~11月进行。大赛设数控机床装调维修工、加工中心操作工、工具钳工、维修电工、焊工5个竞赛工种,湖北省境内各类企事业单位在岗职工(不含各院校教师)、非公企业职工和农民工均可报名参赛。

大赛规定,各工种决赛获第1名并符合有关条件的选手,将按程序申报湖北省五一劳动奖章。获前3名的选手,经省人社厅核准后授予“湖北省技术能手”荣誉,晋升技师或高级技师职业资格。

长春市总以“工会+劳模+直播+带货” 的形式,号召劳模参与消费扶贫——

劳模直播间里带货忙

本报记者 柳姗姗 彭冰

“我们推荐的都是省内知名品牌和第一书记代言的扶贫产品,安全又营养,大家可以放心购买……”6月16日晚,全国劳模李万君、吴亚琴应长春市总“工会促消费、劳模在行动”活动邀请,走进直播间为吉林优质和扶贫产品“带货”,用劳模的公信力为家乡产品“引流”,助力脱贫攻坚和复商复市。

为助推解决受疫情影响的扶贫产品滞销问题,长春市总工会通过开展劳模走进生产现场、走进商超企业、走进乡村田园3个系列10场专题直播活动,以“工会+劳模+直播+带货”的形式为地方品牌代言,号召全市各级劳模发挥示范引领作用,参与到消费扶贫中来。

“直播前我详细了解了产品的品质、特点,比如粽子的选料、加工,肉肉的养殖、屠宰等,希望让更多网友知晓咱本土产品的优秀质量。”中车长春轨道客车公司的全国劳模李万君说。他还向记者展示了自己微信朋友圈中发布的直播预告,密密麻麻的点赞吸引记者眼帘。

鼎丰真的点心、中之杰的粽子、皓月牛肉、吉林大米……直播中,劳模们与主播一边展示各种产品,一边穿插介绍其原料标准、生产工艺、质量溯源等,互动连连,场面热闹。

直播现场,为激发网友购买热情,长春市总还特意准备了蘑菇酱礼盒和蜂蜜两种奖品,持市总会员服务卡的工会会员,只要购买标有“长春工会会员专享”字样的产品,成功下单并备注工会会员卡号,就有机会获得。

除了当天的农副产品专场直播“带货”活动外,6月17日,长春市总还开展了红旗轿车专场直播,邀请全国劳模李凯军和齐嵩宇来到直播间,主推一汽红旗自主研发的新车。



包粽子送爱心

6月23日,中铁上海局建筑公司江阴青阳项目部员工和江阴青阳普照村村民齐聚村委会食堂,开展过佳节包粽子送爱心活动。这次活动的慰问对象主要为当地老年人和五保户。

本报通讯员 祥重 小汪

阅读提示

在“工会—社工—职工”“三工联动”机制下,集美区职工服务中心坚持共商、共建、共治、共享的管理服务理念,并推动工会服务走出去,不断提升“家”的温度。

工们走访了辖区内的6个街镇职工服务站和29家重点企业,对340名职工和基层工会干部代表进行访谈和问卷调查,力求把更多职工的期待和梦想装进服务中心的各个空间。

配备自助茶具和桌椅的职工会客厅,放有懒人沙发和少儿读物的亲子阅览室,装有投影和音响设备的职工观影室……档案里装着的20张对比照片,记录了服务中心颜值和内涵的变迁。

“5层小楼,9大分区,1100平方米,每一个数字都透露着可能和潜力。”社工詹静从档案里掏出一张带有“共享伙伴征集令”字样的彩色海报,介绍起中心推出的空间共享计划。

“我们鼓励职工或基层工会以冠名的方式认领服务中心内的功能室,自行设计设施陈设、开发服务功能。”詹静说,这样的冠名不需要“冠名费”,参与计划的职工只要负责共享设施的维护和保洁,便可拥有服务中心场地的优先使用权。

在共享计划的档案盒里,存有5个基层工会和职工冠名获批的表单。集美区总工会主席黄云茜表示:“共商、共建、共治、共享的管理服务理念,真正把职工请进门,传递出‘家’的温度。”

工会服务走出去

6月2日,在服务中心每周都要进行的碰头会上,董艳和黄书磊一边忙着反馈活动中收集到的职工感言,为前一个周末举办的职工爱国卫生公益活动进行总结,一边忙着为即将到来的暑假策划职工亲子活动。

“与其守在柜台等待职工上门寻求工会服务,不如走出去,把工会服务点对点配送到企业、派送给职工。”在碰头会上,让工会服务走出去,仍然是下一阶段工会干部和社工们要突破的重点。

在2019年度的末期总结报告中,“服务走出去”一览表里罗列了健康服务、职业体验营、职工子女暑假托班、“职场工具箱”系列讲座等7大主题20项定制服务项目。这些服务内容由社工团队和工会干部联手打造,可根据基层需求实现工会服务定点定时配送,已累计服务职工超过4000人。

“进企业的活动多了,专业性更强了,我们与职工的联系也更加紧密了。”董艳告诉记者,“以前我们要苦口婆心地请职工上门,现在有了‘服务菜单’,基层单位主动上门来要服务的多了。”在她看来,社工组织的加盟,使得服务中心不再只是传统工会业务的办理窗



医务工作者 喜领清凉包

6月23日,北京市海淀区总工会来到北京马应龙长青肛肠医院,为奋战在抗疫一线的医务工作者送去200多份暑期清凉包。

据了解,海淀区总工会今年预计送出4000份清凉包,总价值达40万元。

本报记者 王伟 摄

发掘一批创新有绝招、创业有绝活的高素质人才

成都市总评选“百佳”职工创客明星

本报讯（记者李娜 实习生李嘉欣）近日,第三届成都市“百佳”职工创客明星评选活动启动,旨在引导全市职工立足岗位投身“双创”,优中选优,发现、挖掘、培养一批创新有绝招、创业有绝活的高素质职工人才。

据了解,自2018年以来,成都市总工会已经连续3年开展职工创客明星评选活动,越来越多的职工榜样从幕后亮相台前,涵盖电子

信息、装备制造、医疗卫生、食品饮料、新能源等多个产业。

据介绍,今年的评选将围绕成都重点产业领域,参评职工须在以发明创造、技术革新、工艺改进、管理创新为主的群众性经济技术创新和创业活动中取得显著成绩与效益。活动将覆盖成都行政区域内参与成都经济建设的所有在岗一线职工,包括参与成都经济

建设但单位工会关系不在成都的央企、省属企业等,只需报名时按照属地原则或产业归属原则,选定初审区县工会或产业工会,即可享受同等参与资格。

今年,成都市总将奖励金额从5万元提升至6万元,对奖金的使用不作具体要求,获奖者可以用于项目研究、业务扩展、个人进修等,也可以用于改善工作和生活条件。

重庆市万州区总工会推动建成439家爱心驿站,为户外劳动者提供暖心服务——

439个站点织成的关爱网

本报记者 李国 本报通讯员 范晴 向涛

工地上的“快递驿站”

“向师傅,你有一个快递在工会服务站里,有时间尽快来拿一下……”6月21日,记者在中交一公局万州环线三分部项目工会看到,10多平方米的空间内,桌椅、报纸架、医药箱等配套物品一应俱全,旁边货架上还整齐地码放着工人们快递。

据介绍,因为项目驻地位置偏僻,山路蜿蜒陡峭,导致项目部工人的快递不易收取。于是,项目工会特意在工会服务站设立了“快递驿站”,为职工乃至项目驻地周边的村民等提供收取快递服务。

“因为工地上人多,为了做好疫情防控,项目决定统一由外出办事的项目人员和司机小兼兼职‘最美快递员’,为项目员工、产业工人、项目驻地村民带回快递。”相关负责人说,项目人员取回快递统一消毒后再摆放到货架上,接下来,工会干部和“蓝马甲”便化身

阅读提示

眼下,在重庆市万州区,有439家工会爱心驿站。当环卫工、快递小哥等户外工作者累了、渴了,都可以到这里歇歇脚、喝口水。这些由万州区总工会推动建设的爱心驿站,织成了一张覆盖全区的户外劳动者关爱网。

快递小哥,一一通知收件人取件。

服务功能不断“扩容”

“渴了请来喝杯水,累了请来歇歇脚,冷了请来取取暖,热了请来纳纳凉。”在万州区的每个户外职工爱心驿站门前,竖立着醒目的温馨提示标语。

近年来,万州区总在户外劳动者爱心驿站建设过程中,本着有利于户外劳动者工作生活的原则,在他们相对集中的城区科学规划、合理选址,广泛动员企事业单位、机关、社会组织等机构提供必要的场地和设施,因地制宜建设爱心驿站。

这些驿站按照“七个一”的标准进行配

置:一套桌椅、一台微波炉、一台饮水机、一套冷暖设备、一台冰箱、一个应急药箱、一个阅览角。目前,在全区建成布局合理、设施完善、标识统一、运行规范的户外职工爱心驿站439家,其中市级爱心驿站示范点2个,区级爱心驿站示范点437个。

“我们希望通过爱心驿站这一平台,面对面、零距离与职工接触,真实了解他们的所急所难所想所盼,帮助他们解决困难,助力企业发展。”万州区总相关负责人说道。

“四站一屋”情暖流动会员

万州区市政园林局在两年前设立了50个环卫爱心驿站,作为城区2000多名环卫工人