

线上培训让劳动者求职有了更多选择，企业拓展业务有了更多可能，行业发展迎来新的机遇

踏“云”学技艺 在线长本领

本报记者 刘旭 本报通讯员 刘国耀

6月16日，月嫂李红香收到家政公司发的7500元工资。就在4个月前，她还因企业受疫情影响处于半停产状态而担心不已。

通过老乡介绍，她联系到沈阳一家家政培训学校，在网上学了两个月的理论知识后，5月到学校学习实操，6月份上岗。如今，李红香脸上的愁容不见了。在辽宁，共有31.77万人次像她一样，受益于“云培训”。

疫情发生以来，辽宁通过扩大培训范围、丰富在线课程、对企业和职工提供培训补贴等方式，推动线上职业技能培训。截至目前，共有4491户企业、11所技工院校、59家培训机构开展了各类线上职业技能培训。通过“云上”培训，许多求职者找到了工作，在岗职工新增或提升了技能。

有了新技能，就业不发愁

6月12日，沈阳市常春汽车零部件公司的生产车间静悄悄。受疫情影响，该公司前6个月产量缩减，25名一线职工“共享”到安徽上班，其余21名则在沈阳轮岗。一线职工计件时发放工资，38岁的工艺员袁宇月收入下降了30%。可他“心里一点也不慌”。

原来，企业工会组织如今把培训的频率从每周1次增至每周3~4次，安全生产、职业病防护、岗位操作指导、新技术新设备等各类培训不间断，袁宇“每天过得充实，心里踏实”。等到9月，企业新项目上马，他就能“守得云开见月明”了。

王艺是一名商务管理专业的应届毕业生，受疫情影响，不少会展策划项目取消，她投出的简历石沉大海。

今年3月，辅导员推荐她参加学校免费开设的线上电商培训课。两个月后，当她拿

阅读提示

疫情虽影响了部分企业生产经营和劳动者求职，但也给线上职业技能培训的开展提供了时间和机会。在辽宁，“云培训”为31.77万人次打开了“新技能世界”的大门，提升了劳动者的技能水平和就业能力。不过，由于小微企业参与积极性不高、制造业工种实操训练不足等，“云”培训还需精耕细作。

着结课成绩单求职时，3家企业抛来“橄榄枝”。“疫情催生出新变化，有了新技能，不再发愁找工作了。”

就在王艺参加培训的3月，辽宁开始探索“互联网+职业技能培训”，在全省开展百日免费线上技能培训行动，通过在线直播、视频录播、交流互动、考核测试等形式安排课程，为各类劳动者提供有针对性的培训服务。同时，鼓励有条件的企事业单位，将中华技能大奖获得者、全国技术能手、辽宁工匠等优秀技能人才纳入线上培训师资库，开展直播授课。

一时间，线上培训内容丰富了不少，质量也提高了很多。拿到焊接与热切割作业操作证的同时，孙志鹏还获得了1000元补贴。据悉，2019年初到2021年末，像孙志鹏这样在辽宁参加脱产安全技能培训不少于10天，新取得特种作业操作证的人员都能拿到补贴。

不仅如此，辽宁还支持受疫情影响的中小微企业在停工期、恢复期组织本企业职工参加与职业技能相关的线上培训，并对其提供培训补贴。

不够贴近生产实际，培训还需精耕细作

线上技能培训提升了劳动者就业能力，不过在提升小微企业参与培训积极性、均衡线上培训资源供需、加大制造业工种线下培训等方面仍需持续发力。

陈微扬所在的企业是一家从事消防用品制造的小微企业，也是部分没有开展线上

技能培训的企业之一。2018年入职至今，线下的班组安全生产、岗位操作业务培训不断，可技能提升的培训少之又少。

“缺人、缺钱。”企业有着自己的无奈。企业共有员工22人，其中，高级工3人，无技师、高级技师。这家企业负责人告诉记者，生产任务不饱和时，企业也曾想开展线上培训，可自身师资力量不足，线上的免费视频培训多是提前录制，一些内容与日常生产关联性不强，定制培训价格不菲，这些让线上培训计划搁置……

“网页设计制作、人工智能等热门课程累计点击量不到200人次，焊工、钳工培训课程点击量仅有两位数。”这是沈阳一家技能培训机构的后台数据。

该机构教学主任何磊告诉记者，今年大学生就业压力增大，机构特意新增了线上培训课程，提高试听比例，然而效果并不理想。不少人反馈，“与应聘岗位所需技能不符”“培训内容过于基础”“没有想学习的小工种培训”……

何磊认为，现有培训集中在服务业、信息技术业的上岗培训，而高质量、精细化的培训仍显不足。

“许多学员线上培训时看得明明白白，一到线下实操就不知所措。”中国航天沈阳黎明航空发动机公司操作工栗生锐是沈阳职业技术学院等多家学校的客座教授，在实际教学中他发现，线上更适合理论教学。由于制造业类工种偏重实操，需要线上理论培训和线下实操训练相结合，线下检验线上培训成效。

为行业带来新机遇，期待加大免费供给

3月22日，辽宁要求线下培训机构暂不开放，开放时间另行通知。何磊表示，线下培训受阻，这让“提高线上培训质量、丰富培训内容”成为培训行业的重要课题。

记者了解到，辽宁各地根据当地产业发展的特点及各类劳动者技能需求，丰富数字培训资源，提供优质线上培训课程：本溪市开展了中小微企业线上培训需求调查，由培训机构根据企业需求的工种，有针对性地开发线上培训课程；朝阳市围绕果蔬林木育苗、畜牧养殖等农民感兴趣的专题开设课程；盘锦市扩大课程免费范围，重点开展居家保洁消毒、婴幼儿早期教育等市场急需紧缺职业培训……

同时，各市通过建立健全线上培训监控机制，定期采集培训数据，分析线上培训状况，确保学员线上培训有签到注册、有学习记录、有答疑测试，学习过程可查询、可追溯。

“培训机构难以了解全行业动态，希望政府能定期公开、共享行业需求数据，让培训机构的课程设置更有针对性，也有利于教育资源的优化配置。”何磊说。

在栗生锐看来，为一线职工提供的免费技能培训相对不足，部分培训内容随着疫情的缓解开始收费。他建议能加大免费线上培训课程的供给，为企业尤其是中小微企业，以及院校、社会培训机构提供奖补和更优厚的政策。作为中华技能大奖的获得者，栗生锐愿意为提高一线职工技能水平贡献力量。

此外，他认为，线上上岗培训要持续，同时技能提升培训也要加强。未来一段时间内，线上培训仍将是劳动技能提升的主渠道，并将为培训行业丰富培训内容带来机遇。

稳就业进行时

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)近日，长春市人社局通过在线远程视频方式，为27名工伤职工进行了劳动能力鉴定。这种鉴定新模式有效解决了因受疫情影响，工伤职工伤残劳动能力鉴定无法线下进行的问题。

据悉，长春市人社局根据防疫和劳动能力鉴定工作的实际，按照先易后难原则，制定了详细的远程视频鉴定工作方案。在征得单位和职工本人同意的前提下，对一些残疾等伤情相对简单并适合视频鉴定的工伤职工，按照伤情科别进行分类，详细编号，确定好鉴定顺序和时间。

开展鉴定时，按照事先确定好的编号顺序，通过网络、电话、短信等多种形式，通知被鉴定人在指定时间上线进行远程视频鉴定，劳动能力鉴定专家组通过视频方式查看工伤残部位及功能障碍情况，并结合工伤职工提前提交的医学检查检验结果，依据劳动能力鉴定标准客观公正作出鉴定结论。为保证鉴定程序正规、结果公正、纪经、基金监督等部门工作人员和用人单位代表到现场全程进行监督。

据介绍，远程视频鉴定方式可突破距离、空间限制，有效防范劳动者聚集带来的疫情传播隐患，实现工伤职工“少跑路”，不仅节省时间，也提高了工作效率，受到企业和职工的普遍欢迎，这种便捷高效的服务，也为促进企业复工复产提供了新助力。

长春市利德实业公司保洁员尚晶，2019年7月工作时不慎摔倒。疫情期间，这家企业效益不好，尚晶又因工伤在家休息，一直很担心企业可能破产，影响一次性伤残待遇的领取，因此很想早日做劳动能力鉴定。经个人和公司申请，视频鉴定顺利进行，鉴定结论为十级伤残。至此，尚晶总算放下了悬着的心。

老家在湖北武汉的黄学华，是吉林弘安建筑集团公司项目参加工伤保险招录的农民工，去年8月施工时不慎从梯子上坠落，致右跟骨骨折。随后，公司为其申报了工伤。过年放假期间，他返回老家，于近日才返回长春工地项目部宿舍隔离，准备复工。这次通过视频鉴定方式，黄学华在宿舍就做了劳动能力鉴定。

“远程视频劳动能力鉴定实施过程非常严谨、规范，我充分相信劳动能力鉴定结果的公正性。”吉林外国语企业服务公司工伤业务经办人罗女士说。

据了解，疫情逐渐缓解后，长春市人社局将逐步恢复现场劳动能力鉴定，同时进一步完善视频劳动能力鉴定程序，将其作为现场劳动能力鉴定的常态化有益补充方式，更好地为工伤职工和用人单位服务。

今年技工院校计划招生130万人

本报讯(记者李丹青)近日，人社部印发《关于做好2020年技工院校招生工作的通知》，提出今年技工院校计划招生130万人，其中招收建档建档立卡贫困家庭学生不少于3万人，技师学院扩招10万人，推动扩大技工院校招生规模，提高招生质量。

《通知》明确，今年技工院校招生工作以“爱劳动、上技校、长技能、好就业”为主题，加强劳动教育，推进校企合作，全面提升技工院校学生职业技能水平和就业创业能力。同时，技工院校要在统一招生平台上做好与初高中生源的对接，引导组织初高中毕业生进入技工院校学习。支持进入高等学校序列的技师学院参与高职扩招，推动技工院校中级工班、高级工班、预备技师(技师)班毕业生分别按相当于中专、大专、本科学历落实相关待遇。

吉林为初次创业者发放补贴

本报讯(记者柳姗姗 通讯员尉国东)近日，吉林省印发《关于做好初次创业补贴申请发放工作的通知》，将为符合条件的高校毕业生、贫困劳动力、返乡农民工和返乡入乡退役军入发放5000元初次创业补贴。

按照要求，从2018年起，首次在吉林使用本人身份信息注册创办小微企业、从事个体经营的3种人员可以申请创业补贴，包括自工商登记注册之日起，运营1年以上的就业困难人员和离校两年内的高校毕业生，运营6个月以上的建档立卡贫困劳动力，及运营1年以上且企业住所或经营场所在乡镇及以下的返乡农民工和返乡入乡退役军入。符合条件人员可通过吉林就业创业网，也可向注册地人社部门或所属就业服务机构提出申请。

青海启动失业保险服务快办行动

本报讯(记者邢生祥)近日，青海启动失业保险服务快办行动，通过对不同经办事项提速和简便办理，实现“数据多跑路、群众少跑腿”，为各类企业和广大职工提供更便捷高效的政务服务。

据悉，青海将加快失业保险关系转移接续、失业保险稳岗返还申领、失业保险技能提升补贴申领等3项高频事项实现“提速办”，在规定办结时限基础上再提速50%，失业保险关系转移接续办结时限提至15个工作日内，稳岗返还办结时限提至30个工作日内。待遇事项“畅通办”，不再要求申请人提供系统中可查询到的各项证明材料，推动失业保险金申领、农民合同制工人一次性生活补助申领、失业保险丧葬补助金和抚恤金申领、失业保险待遇发放账户维护等4项待遇“畅通办”。

长春探索在线远程视频劳动能力鉴定

受疫情影响，职工工伤鉴定线下无法线下进行



劳动关系处于不稳定状态，维权成本较高，专业人士提醒——

兼职赚“外快”，没那么简单

本报记者 吴铎思

“我们企业是做外贸的，受疫情影响较大，收入有所降低，但房贷得按时还。”压力之下，在乌鲁木齐经济技术开发区工作的张晓选择做兼职。

疫情防控期间，不少劳动者想在本职工作外兼职做副业，尤其是随着新业态的快速发展，微商、开网约车、兼职直播，8小时后的兼职选择越来越多。但兼职赚“外快”，真那么简单吗？有专业人士指出，因一时之需而匆匆建立的“劳动关系”，由于不规范，容易给劳动争议的发生埋下隐患。

看似一举两得，实则隐患不小

2017年8月，高某在新疆哈密市一家汽车销售公司任兼职会计，工作了15天，获得1500元工资，双方未签劳动合同。2018年3月该公司财务人员由高某变更为王某，2018年8月，公司在伊州区水务局的财务负责人及办税人员由吴某变更为高某。

去年3月，高某申请仲裁，请求确认与公

司之间存在劳动关系、支付劳动报酬和经济补偿金。仲裁委员会作出裁决，双方于2017年8月存在劳动关系，驳回高某其他仲裁请求，高某不服该裁决书，诉至哈密市伊州区法院。

高某认为，她2017年8月到哈密市某汽车销售公司工作至今，任财务负责人，每月工资6000元，年底前付清。但公司却拖欠至2019年5月的工资不予支付。这家公司辩称，只是在筹备阶段雇佣高某为临时会计，双方仅存在1个月的劳务关系。

法院认为，公司认可高某在其处用工的事实，且提供了2017年8月的工资表，载明高某出勤15天，实发工资1500元，由此可以证明高某受该公司的管理，并从事公司安排的有报酬的劳动，且劳动内容是公司的业务组成部分，确认双方于2017年8月存在劳动关系。对于高某主张2017年8月至起诉之日存在劳动关系，高某并未提供证据证实用工的事实。最后，法院确认双方于2017年8月存在劳动关系，驳回高某的其他诉讼请求。

该案中，兼职15天被确认为劳动关系。

据乌鲁木齐中级法院有关人士表示，兼职引发的劳动争议涉及追索经济补偿金、社

保费、医疗待遇等。根据现行法律，全日制劳动者只能与一家用人单位建立劳动关系，因此当全日制职工外出兼职时，用人单位无法与其建立劳动关系。当单位解聘兼职劳动者时，劳动者常以未签订劳动合同为由，要求支付经济补偿金。这时，用工单位多拒绝支付，导致争议发生。

“兼职中的劳动关系处于不稳定状态，最大的风险是兼职劳动者的权益容易受到侵害，一旦劳动争议发生，劳动者维权困难。”新疆天山律师事务所律师周华清告诉记者。

由于影响主业及存在劳动风险，周华清认为，全日制劳动者在选择做兼职时要慎之又慎。特别是做和本职工作相同或相近的工作时，应征求原单位同意，涉及到专利知识、商业秘密、同业竞争、客户资源时更要注

意分寸，避免与原单位产生法律纠纷。

此外，一些单位试图通过招用兼职人员来逃避用工义务，不签订劳动合同、不缴纳社保、不支付加班费等。周华清提醒劳动者，谨慎了解自己与兼职单位之间的权利义务，最好能通过书面合同的形式予以确认。