

沈阳市总工会派出173名集体协商指导员“包片”进企业，帮企业稳岗位、留人才，沈阳东泰信息产业发展公司便是受益者之一——

# 62名职工，一个都没“掉队”

本报记者 刘旭

嗡……嗒……

6月12日14时，在沈阳市浑南区沈阳国际软件园E区9座楼宇工厂内，沈阳东泰信息产业发展公司6名装配工人正在生产线上装配组合式教学一体机。疫情发生后，这家企业的62名职工没有一人“掉队”，并且都涨了薪水。

这一局面的出现，离不开企业工会组织职工方与企业方的一次次协商。

据了解，疫情发生不久，沈阳市总工会就发出《共商共议妥善处理复工后企业劳动关系告知书》，派出173名集体协商指导员“包片”进企业。在市区两级工会指导下，企业工会积极主动协商，帮职工“稳岗位”，帮企业“留人才”，共渡难关。沈阳东泰信息便是受益者之一。

## “企业愿意多承担，将标准提升”

东泰信息2006年成立，主要生产教育信息化产品。受疫情影响，这家企业连续两个月主营业务销售量为零，工资按往常发放显然有难度。

刘永和是沈阳市总派出的“包片”集体协商指导员，东泰信息就在“片内”。这种情况

## 阅读提示

疫情发生后，未上岗员工工资按什么标准发放，既能保障公司正常运营不裁员，又能保障职工正常生活？在市总集体协商指导员指导下，东泰信息企业方与公司工会、职工代表进行多次协商，最终达成职工工资不降反升的共识。

下，他告知企业“疫情期间未上岗员工工资可按最低工资标准的70%发放”。然而，按多少发放，既能保障公司正常运营不裁员，又能保障职工正常生活，成为东泰信息这样的企业面临的共同难题。

在沈阳市总集体协商指导员指导下，东泰信息经营企划委员会同公司工会，针对疫情期间如何支付职工薪资进行多次协商，公司领导、工会委员会成员、职工代表参与其中。

“工会最初建议最低发放1629元是精细测算出来的。”东泰信息工会主席韩丽介绍，为保证职工基本生活，工会干部给每一名职工都打了电话，就有无房贷、车贷，是否有老人、儿童赡养，是否为“月光族”等问题进行调查，再综合疫情期间物价波动等因素，最终拿出疫情期间未上岗职工按沈阳市最低工资标准的90%（1629元）以上发放的方案，并表示

这样的方案职工能接受。

协商过程中，职工代表表示，职工意愿和企业共渡难关，如果企业方不裁员，职工可以少拿薪水保岗位。“很多职工从公司初创时就一起工作，1629元还是太少了，企业愿意将标准提升到110%，即1991元。”东泰信息董事长吕东玉说，经过协商，企业方上调了疫情期间职工薪资支付标准。

## “待遇留人”稳住人心

“但是，企业方还是认为1991元太少了。于是双方又协商出了预发加班费的方式解决疫情期间职工工资不足的难题。”韩丽说。按公司规定，加班超过0.5小时就计算加班费，加班超过5小时给餐费补助。以往基本工资和绩效工资正常发放，加班费会延期到生产淡季发放，以此平衡职工全年收入。

疫情期间造成突发的生产淡季，东泰信息工会向公司申请全体职工预先发放加班费，等公司生产恢复后，再由职工加班来“补账面”。这一方式得到公司和职工的赞同。

《沈阳市企业工资集体协商办法》第二十一条规定，企业依据政府发布的上年度工资指导线，通过集体协商的方式确定工资增长幅度：亏损企业可以在工资指导线下线和零增长之间协商确定工资增幅。2019年10月，辽宁省公布2019年企业货币工资增长基准线为8%。

“我们一线职工仅有12人，组合式教学一体机年产量达1.5万台。企业发展14年至今留下来的都是高技能人才。”吕东玉说。如何留住这些人才，也是吕东玉最为用心的事。

工会提出了“待遇留人”的办法：2019年开展工资集体协商，一线职工工资年增长率为8.3%。疫情之下，考虑到职工家庭收入有可能减少、支出却没有减少，公司将年增长率提高到11.6%，这一做法稳住了职工。

2020年2月，东泰信息积极自救，自主研发生产了“双光体温筛查一体机70duo”与“人（证）识别体温筛查一体机600”，销量达700余台（套）。随着学校复课，企业主营业务订单基本恢复到往年水平，终于见到了营销黎明。



## 让残疾人在家门口就业

6月19日，在江苏省宿迁市泗阳县卢集镇郝桥村“残疾人之家”，残疾人在组装剃须刀。近年来，泗阳县以村（社区）“残疾人之家”为依托，通过辅助性就业，提高残疾人的生活水平。全县852名残疾人实现在家门口就业。新华社记者 季春鹏 摄

## 江西发布女职工专项合同示范文本

解决女职工劳动就业、生育保护、职业待遇等问题

**本报讯**（记者卢翔）为保障女职工特殊利益，解决好女职工在劳动就业、生育保护、职业待遇等方面面临的新情况新问题，近日，江西省总工会与江西省人社厅联合印发了《江西省女职工权益保护专项集体合同示范文本》，对女职工权益保护内容进行了详尽规范。

示范文本不仅是工会和人社系统维护女职工权益、帮助女职工和用人单位进行劳动协商的指导性文本，更是让女职工全面了解和熟知切身劳动权益的知识读本。

根据示范文本，用人单位应遵循男女平等原则，在女职工参加政治学习、业务培训方面给予支持；在工资、奖金和福利待遇方面，实行同工同酬；在晋职、晋级、评定专业技术职务等方面，不得设置性别歧视条件；在组织岗位竞聘时，除法律法规规定的不适合女职工的工种或岗位外，不得以性别为由拒绝女职工参与或者提高针对女职工的竞聘标准。用人单位与女职工签订的劳动合同，不得有限制女职工结婚、生育的内容。

示范文本同时提出，女职工应自觉遵守用人单位各项劳动规章制度。女职工应认真履行劳动合同，爱岗敬业，努力完成工作任务，为用人单位发展作贡献。工会及女职工委员会应当引导女职工自觉遵守用人单位规章制度，努力提高技能水平，积极完成工作任务，发挥女职工在经济建设中的作用，督促用人单位落实女职工权益保护法律法规，依法维护女职工的合法权益。

此外，示范文本对女职工在生理期、结婚、孕期、产期、哺乳期内的多种情形，对假期时长、工作安排、工资福利、晋职晋级、评奖等方面提出了指导性意见。

## 推进依法建会、依法管会、依法履职、依法维权

## 苏州市人大开展《工会法》执法检查

**本报讯**（记者王伟 通讯员钱茹冰 苏工萱）江苏省苏州市人大常委会主任陈振一日前率队就《工会法》贯彻实施情况开展执法检查。执法检查组实地察看了苏州市第二工人文化宫项目和企业工会建设情况，听取了苏州市副市长王翔关于《工会法》贯彻实施情况的汇报。

近年来，苏州各级工会坚持依法建会、依法管会、依法履职、依法维权，在苏州经济社会高质量发展进程中发挥了重要作用。一是把依法治国的要求贯彻落实到工会组建工作实践，着力推进依法建会，最大限度地把包括农民工、新业态从业人员在内的广大职工组织到工会中来；二是把依法治国的要求贯彻落实到工会政治建设全过程，着力推进依法管会，努力提高工会工作法治化、制度化水平，健全党委领导、政府支持、工会运作、职工参与、社会协同的依法管会工作格局；三是把依法治国的要求贯彻落实到工会依法发挥独特作用全过程，着力推进依法履职，创造性履行好《工会法》赋予的各项社会职能；四是把依法治国的要求贯彻落实到工会依法保障职工会员利益全过程，着力推进依法维权，推动职工劳动就业、收入分配、社会保障等基本权利落实，监督企业依法经营，引导职工提高依法维护自身权益的意识和能力，以理性合法的方式表达利益诉求。

检查组指出，各级工会要始终保持工会工作正确政治方向，不断推进工会改革创新，在组织体制、运行机制、活动方式、工作方法方面出新招、出实招；要着力加强工会组织建设，提高非公有制企业工会组建率和职工入会率，最大限度地把职工组织到工会中来；要更好维护职工权益，积极推进劳动合同、集体合同平等协商制度，加大力度抓好安全生产，切实促进社会和谐稳定；要充分发挥主力军作用，精心打造苏州工会品牌。

目前，苏州市已建工会组织2.73万个，发展工会会员381.9万人，建会数、会员数均位居全省前列。

## 青海油田力推职工“五小创新”

**本报讯**（记者邢生祥 通讯员吉海坚）青海油田推动“五小创新”活动与企业提质增效工作“同频共振”，围绕油田自动化、节能降耗等领域充分挖掘职工的创新潜能，鼓励职工投身自主创新、集成创新和引进消化吸收再创新中来。

为了让“五小创新”活动结硕果，青海油田建立健全激励机制、评价机制和表彰机制，在职工创新立项上提供政策、资金支持，促进创新成果与油田生产对接，实现年创效超过500万元。

## 山东滨化集团“一险一金”帮扶职工

**本报讯**（记者田国垒 通讯员孟晶）为避免职工因病致贫、因病返贫，山东滨化集团工会在建立职工互助医疗保险基础上，于2018年又设立了员工爱心互助基金。

截至目前，该集团参加职工互助医疗保险的有6198人，报销医疗费用4095人次，共计1012.77万元。员工爱心互助基金已对符合救助规定的95名员工及员工家属进行帮扶，救助金额119.33万元，同时向患重大疾病员工及员工家属借款合计108万元。

## G新闻特写

# 快递小哥笑了

本报记者 田国垒 本报通讯员 葛红普

“我们涨工资啦！回去给孩子买电脑去！”

“我们整天穿梭于马路和小区里，一直担心的安全保障终于有着落啦！”

近日，在山东省临清市快递行业“1+3”集体合同签订仪式上，一些参与协商的职工代表如是说。仪式上，在14名中通、申通、韵达等快递企业法人代表及快递员代表见证下，临清市快递行业工资集体合同签订。

在临清市总工会工资集体协商专职指导员的指导下，职工方代表与企业方代表经过协商，就多项议题达成共识：快递员每派出1件，市区0.7元、乡镇1.3元，这一定额标准使快递员月平均工资达到4000元；统一快递行业客服和管理员月平均工资不得低于2800元，采用底薪加绩效考核的标准；各快递企业统一为快递员工购买人身意外保险等。此举使该市780多名快递小哥受益。

“工资就是老板说了算，根本不用跟职工协商”“现在就业竞争如此激烈，谁敢去找领导协商工资，要是被炒鱿鱼了怎么办”……临清市总从4月开始酝酿开展快递行业工资集体协商，但在调研中听到了不少不同意见。

对此，临清市总采取“双见面”+“双沟通”机制，到各快递企业中进行广泛调研与宣传，与快递企业负责人面对面沟通，共同探讨企业发展与职工利益的关系，同时，深入企业各岗位调查摸底、倾听职工意见。由于快递员大部分时间在外派送快件，集中起来比较难，集体协商指导员就每天分组到各网点配送站蹲点，见缝插针地和快递小哥沟通交流，找准协商的重点内容和方向。

目前，临清市快递行业工资集体协商工作已全面展开。全市4家快递企业通过工资集体协商，使今年的平均工资相较去年增长10%，一线职工工资普遍高于最低工资标准500元~1000元不等，最高的超过最低工资标准的两倍。

把“小藏馆”办成“大联盟”、“死档案”变成“活教材”、“旧资源”转成“新产业”

# 青岛劳模牵头打造“1+N”档案馆建设模式

**本报讯**（记者杨明清 通讯员张婧）山东青岛市北区档案馆劳模工作室在青岛市劳模、劳模工作室带头人刘伟的带领下，创建出“1+N”档案馆建设模式，将辖区N个专题档案馆（展馆）纳入1个综合档案馆总体管理，形成馆际联合、资源共享、运作灵活的档案综合体，提高了全区公共资源的社会服务能力。

“1+N”档案馆建设模式，即以1个综合档案馆为中心，以城区为半径，最大限度挖掘、吸纳区域内N个专题（子）档案馆，形成内容丰富、形式多样、机制灵活的档案馆建设新

模式。该模式弥补了现有综合档案馆面积不足、规模小、资源分散等问题，全方位提升了公共档案馆的社会服务能力、服务内容和服务载体。

“1+N”模式创建以来，市北区在保持“1”的不动性基础上，不断扩大“N”的加入力度和范围内涵，由最初的3个（子）档案馆发展到如今12个，包括青岛纺织史料馆、青岛啤酒史料馆等，涵盖博物馆、展览馆、革命斗争旧址、学校等多个层面。

如何挖掘馆藏档案资源，让档案更好地服务社会、服务民生？青岛市北区档案馆劳

模工作室围绕政府实事、民生利用、文化弘扬等主题，每年固定举办2~3次大型主题档案展览活动。同时，各专题（子）档案馆每年接待参观者和游客200多万人次，葡萄酒博物馆、啤酒博物馆等国家“AAAA”级景区每年创收近亿元。

刘伟介绍说：“通过‘1+N’档案管理模式，把‘小藏馆’办成‘大联盟’，把‘死档案’变成‘活教材’、把‘旧资源’转成‘新产业’，实现档案资源利用最大化，社会分工精细化，管理服务集约化，构成档案信息跨机构、跨层级的利用共享新格局。”



6月20日，位于南疆塔克拉玛干沙漠北缘的西北油田举办了一场应急技能比武。本次比武共有12个代表队72名选手参加初期火灾处置、一人三盘水带连接、应急救援、4×50米佩戴空气呼吸器接力跑比赛和消防理论考试5个项目的“大比拼”。

本报记者 孙喜保 摄

## 安全竞赛忙

兰州西固区总工会创新工会讲堂运行机制，探索职工“靶向点菜”、工会“小班烹制”的互动服务模式——

# 工会讲堂更“对胃口”了

本报记者 康劲 本报通讯员 任涛

《民法典》中关于婚姻方面有哪些新规……”就在《民法典》在十三届全国人大三次会议上通过不久，兰州市西固区法院的邓代林，就作为工会法律志愿者走进了西柳沟街道上坎社区，围绕《民法典》婚姻家庭编中的诸多新规一一开讲。

西固区位于兰州市西大门，曾是甘肃省和兰州市的核心工业区、中国西部最大的石油开采基地，企业职工相对集中。

2019年底，西固区总工会在开展“群团服务对象需求调查”时发现，传统的工会服务与职工需求还存在一定差距，必须梳理职工最喜爱、最迫切的需求点，有针对性地制定服务项目。今年春节后，随着疫情的变化，许多职工对于工会服务也有了新的需求。为此，西

固区总探索“菜单式互动服务”的新模式，一批精致服务项目应运而生。

“靶向点菜”“小班烹制”的工会讲堂一经推出，适应了新时代职工多层次、分众化、互动式的需求，显得更“对胃口”了。职工“点”什么，工会就“做”什么，采取“集中+分散、规定+灵活、菜单+点单、正规军+志愿者、网上+网下”等方式，通过“讲、评、帮、乐、庆”等形式，体现出职工需求与工会服务的新方向，构建起“职工提需求——工会亮单——职工点单——志愿者接单”的工会活动开展新机制。

在新机制下，西固区的职工服务工作开展得有声有色、丰富多彩。为纾解职工的压力，增进心理健康，区总邀请心理健康讲师走进先锋路街道兰玻东社区，开展职工心理

健康知识讲座；为解决职工在生活和工作中遇到的法律疑难问题，区总在福利西路社区开展“维护职工合法权益，竭诚服务职工群众”法律知识讲座，现场接受职工法律咨询；联合区法院前往辖区工地，通过以案释法的方式将法律援助相关知识进行普及宣传，增强农民工的维权意识；构建一体化服务模式，通过技能培训、就业咨询、法律咨询和择业心理咨询等综合性的服务内容与志愿活动，提高就业率。

目前，西固区总在“小班开讲”“精致授课”基础上，进一步拓宽点单服务的广度和深度，完善“菜单”内容，继续围绕职工“点单”有针对性地开展“派单”服务活动，努力做到“以职工呼声为第一信号、职工需求为第一选择、职工满意为第一标准”。